

МҰНАЙШЫ

«Мұнайшы» журналы - «ПетроҚазақстан» компаниясының қызметкерлеріне арналған корпоративтік басылым.

Бас редактор:

Бақытжан Исенғалиев

Бас редактордың орынбасары:

Екатерина Гребенникова

Редакциялық топ:

Махаббат Джайлғанова,
Диляра Қасымбекова,
Айнаш Тілеубаева,
Гүлэйхан Ембердиева,
Ақтолқын Сұлтангереева.

Фотографтар:

Андрей Тайгунов
Аваз Қарабаев

Журнал «Мұнайшы» - корпоративное издание компании «ПетроКазakhstan», предназначенное для сотрудников.

Главный редактор:

Бахытжан Исенғалиев

Заместитель главного редактора:

Екатерина Гребенникова

Редакционная группа:

Махаббат Джайлғанова,
Диляра Қасымбекова,
Айнаш Тілеубаева,
Гүлэйхан Ембердиева,
Ақтолқын Сұлтангереева.

Фотографы:

Андрей Тайгунов
Аваз Карабаев

Munaishy is a corporate PetroKazakhstan magazine for the employees.

Chief Editor:

Bakhytzhан Issengaliyev

Deputy Chief Editor:

Ekaterina Grebennikova

Editing staff:

Makhabbat Dzhaiganova,
Dilyara Kassymbekova,
Ainash Tleubayeva,
Gulyaikhan Yemberdiyeva,
Aktolkyn Sultangerееva.

Photographers:

Andrey Taigunov
Avaz Karabayev

МАЗМҰНЫ

4	Басшылықтың құттықтауы
5	Қорытындылар - 2014. Болжамдар - 2015.
6	Менің 2014-ім
8	Мұнай: жер қойнауынан... сіздің үйіңізге дейін
13	«Қорғау» - қауіпсіздігіміздің қорғаны
15	«Мерейлі Отбасы» байқауы
17	Оқиғалар күнтізбесі
20	Жаңа жылдық хикаялар

СОДЕРЖАНИЕ

23	Поздравление руководства
24	Итоги - 2014. Прогнозы - 2015.
25	Мой 2014-й
27	Нефть: из недр и до... вашего дома
32	«Қорғау» - на страже нашей безопасности
34	Конкурс «Мерейлі Отбасы»
36	Календарь событий
39	Новогодние истории

CONTENTS

42	Management address
43	2014 results and 2015 forecasts
44	My 2014
46	Oil: from subsurface right to... your home
50	'Korgau' - looking out for our safety
52	The 'Mereili Otbasy' Competition
54	Calendar of events
57	New Year Stories

Байланыстық ақпарат:

Қазақстан Республикасы, Алматы,
050059, Фурманов көшесі, 244-а
тел.: +7 (727) 258 1848
Ainash.Tleubayeva@petrokazakhstan.com

Контактная информация:

Республика Казахстан, Алматы,
050059, ул. Фурманова, 244-а
тел.: +7 (727) 258 1848
Ainash.Tleubayeva@petrokazakhstan.com

Contact information:

244-a Furmanov Street, 050059,
Almaty, Republic of Kazakhstan,
tel.: +7 (727) 258 1848
Ainash.Tleubayeva@petrokazakhstan.com

БАС РЕДАКТОРДЫҢ СӨЗІ

2014 жылды немен тәмамдаймыз? Бұл жыл компания үшін нашар жыл болған жоқ, оның нақты нәтижелерін келесі жылдың басында қорытындылаймыз.

Әлемде болып жатқан көптеген оқиғалардың арасында біз үшін ең маңыздысы - мұнай бағасының мәселесі болып отыр. Мұнай бағасының құлдырауына түсініктемелер көп, ал оның болашағы туралы болжамдар одан да зор.

Ең беделді талдаушылар мен сарапшылар көмірсутек саласы дамуының алуан түрлі болашағын алға тартып отыр.

Әлемдік энергетика агенттігі 2015 жылдың ортасына қарай баррелі 55-60 долларға бағаланатын мұнай бағасының ұзақ мерзімді құлдырауы орын алып, мұнай нарығының тарихында жаңа тарау ашылатынын айтады. JP Morgan сияқты беделді банктер де осыған ұқсас бағалауды ұстанып отыр.

Бұған қарағанда UBS басқарған өзге қаражат институттарының сарапшылары оптимистік көзқарасын ұсынып, бір баррель құны орташа алғанда 100 доллар деңгейіне дейін қалпына келеді деп сенеді.

Қалай болғанда да, бүгін барлық мұнай компаниялары мен экспорттаушы елдер күрделі жағдайға тап болды.

Дегенмен, Ресейдің көмірсутек саласының жетекшілері «Газпром» және «Роснефть» бюджетті қайта қарастырудан бас тартып, еңбекақыны бұрынғы деңгейде сақтап отыр және жаңа қызметкерлер қабылдауын да жалғастыруда.

Әрине, оптимист-сарапшылардың пікірі жөн болып, мұнай бағасы қалпына келер деп үміттенеміз.

Оның үстіне «Нұрлы Жол» бағдарламасы бойынша экономиканың дамуы мен инфрақұрылымдық жобалардың жүзеге асырылуына Ұлттық Қордан 500 млрд теңге бөлінуіне байланысты экономикамыздағы жаңа ахуал үміт ұялатып отыр. Бұл заманауи шешім, ең алдымен, энергия тасымалдаушыларға жоғарғы сұраныстың болуын, ішкі нарық пен аудандық қаржы-экономикалық қатынастардың дамуын тудыратыны сөзсіз.

Демек, біз де осы үдерістерге қатысатын боламыз, сондықтан дайын болғанымыз абзал.

Компаниямыз қиын-қыстау сәттерді қашан да шыдамдылықпен, абыроймен көтеріп келеді, сондықтан, 2014 жылды табысты тәмамдап, Жаңа 2015 жылды тура сондай мықты ұжымдық рухпен қарсы аламыз деп кәміл сенем.

Баршаңызды келе жатқан Жаңа жылдарыңызбен құттықтаймын, осы жыл бәріміз үшін жемісті де сәтті жыл болсын!



**Б. Исеналиев,
Вице-президент**

Қымбатты әріптестер!



2014 жыл да соңына таяп қалды, ал біз, әдеттегідей, бүгіннен болашаққа қадам басып, өмір жолымыздың жаңа тарауын бастаймыз. Жаңа жыл қарсаңында өткен жылды қорытындылап, болашақта бізді не күтетіні жайлы толғанамыз. Әрине, басымыздан түрлі жайттар мен оқиғалар өтті, дегенмен өткен жылы біз көптеген жетістіктерге де жеттік.

Мәселен, 2014 жылы «ПетроҚазақстан» өндіру бөлімшесі 3 млн. тонна көлемінде мұнай өндіреді деп жоспарланып отыр. Жыл сайын «ПетроҚазақстан» көмірсутек қорын арттыру мақсатында геологиялық барлау жұмыстарына ерекше көңіл бөледі. Геологтарымыздың өнімді жұмысы 2014 жылы Кетеқазғанда жаңа кен орнын ашуға мүмкіндік берді. Онда 3 миллион тоннадан астам мұнайдың геологиялық қоры бар, сондай-ақ, өңделіп жатқан кен орындарында қордың айтарлықтай артқаны байқалады.



Инфрақұрылымды дамыту мақсатында кен орындарында бірнеше ірі жобалар жүзеге асырылды, оның ішінде жаңа кен орындарында коллектор жүйесін салу, кәсіп ішілік автокөлік жолдарын салу, қабат қысымын ұстап тұру мақсатында қабаттағы газ бен суды айдау жүйесі, сондай-ақ, ұңғыманы бұрғылау мен орналастыру жобалары жүзеге асты.

Жаңа кен орындарын жайластыру аясында осы жылы Батыс Түзкөл кен орнында мұнайды қабылдау-қотару бекеті бар топтық қондырғылар салынды, өлшеу қондырғылары бар мұнай жинайтын 5 нысан тұрғызылды, вахталық ауыл қолданысқа берілді және ұзындығы 85 километрге созылатын Батыс Түзкөл - Құмкөл мұнай құбыры іске қосылды.

Леспе өндірілетін газды тиімді пайдалану мақсатында Құмкөлде жаңа газ компрессоры пайдалануға берілді, ал Арысқұм және Қызылқия газ-компрессорлы станцияларында қабат қысымын ұстап тұру үшін қабаттағы газды айдау жүйесінің қуатын арттырдық.

Шымкент МӨЗ-ін жаңарту жобасын жүзеге асыру жұмыстары белсенді жүргізіліп келеді. Сәуір айында жаңа P-301-1 реакторы пайдалануға берілді, ол қазір зауыттың Еуро-4 және Еуро-5 стандартты дизельдік отын өндіруіне мүмкіндік береді. Жыл соңына дейін Жоба аясында тағы бір қондырғы - күкірт өндіретін құрылғы пайдалануға беріледі. Оны іске қосу - кәдімгі күкірт секілді жаңа тауарлық өнімді өндіру мүмкіндігімен қоса құрамында күкірті бар газдарды атмосфераға шығаруды азайтуға ықпал етіп, аймақтағы экологиялық жағдайды жақсартады. Оған қоса, жеңіл нафтаны изомерлеу қондырғысы бойынша ЕРС шартына қол қойылды, оның құрылысы келесі жылға жоспарланған.

Осының бәрі алдағы болашақта қайта өңдеу тереңдігін арттырып, Еуро-4 және Еуро-5 стандартына сай жоғары сапалы бензин өндіруге мүмкіндік береді және МӨЗ жобалық қуатын қалпына келтіріп, өндірістің экологиялық сипатын жақсартады. Осы жылы мұнайды қайта өңдеу көлемі 4,9 миллион тонна мұнайды құрайды деп күтілуде.

Күн сайын компания ішінде «Ең бастысы - қауіпсіздік» ұстанымын сақтау үшін жұмыс істейміз, осы бағытта мердігерлік ұйымдармен де жұмыс жүргіземіз. Осы жылы «ПетроҚазақстан» ҚЕҚОҚ басқару жүйесін жетілдіру мен қауіпсіздік мәдениетін арттыруды мақсат еткен «Қорғау» бірегей жобасын бастады.

Корпоративтік әлеуметтік жауапкершілік стандарттарын сақтай отырып, қызметін жүзеге асырып жатқан «ПетроҚазақстан» аймақтық экономикалық көшбасшы рөлін атқарып келеді. Жылдан жылға біз әлеуметтік жобаларды жүзеге асырып келеміз, оның ішінде Оңтүстік Қазақстан мен Қызылорда облыстары әкімшіліктерімен Ынтамақтастық туралы меморандум аясында қарастырылған жобалар да бар. 2014 жылы «ПетроҚазақстан» демеушілік жобаларына бөлінген жалпы сома 7 миллион АҚШ долларынан асты.

2014 жылдың жазында «ПетроҚазақстан» Қазақстанның жетекші мұнай компанияларымен бірге «мұнай Олимпиадасы» аталған Мәскеудегі Дүниежүзілік мұнай конгресінде Қазақстанды таныстыру құрметіне ие болды. Шараның сәтті өткеніне қуаныштымыз - біздің стенд те, көрсеткен презентациямыз да ҚР Энергетика министрлігі мен KAZENERGY қауымдастығының басшылары тарапынан жоғары бағаланды.

Күзде «ПетроҚазақстанның» мерейтойлық Спартакиадасы өтті, онда қызметкерлеріміз өздерінің сегіз қырлы, бір сырлы екендерін тағы да бір дәлелдеді.

Келер жылы бізді үлкен мерейтой күтіп тұр - Шымкент МӨЗі өзінің 30-жылдығын атап өтпекші! Бұл жай ғана сан емес, жүйелік кәсіпорынға айналған ПҚОП-тың облысты дамытуға қомақты үлес қосып келе жатқанын көрсететін тұтас кезең, бүгінгі таңда Шымкентті біздің МӨЗ-сіз елестету мүмкін емес.

Барлықтарыңызға жыл сәтті өтсін, жаңа жеңістер мен жетістіктер мол болсын деп тілейміз! Сіздерге және жақындарыңызға денсаулық пен бақыт, армандардың орындалуын және келе жатқан жаңа жылда керемет көңіл-күй тілейміз!

Вэй Юйсян,
ПҚИ, ПҚҚР және ПҚОП Президенті

Асылбек Кәрібаев,
ПҚОП Бірінші Вице-президенті

ҚОРЫТЫНДЫЛАР – 2014. БОЛЖАМДАР – 2015.

Әлемнің түпкір-түпкірлеріндегі тұрақсыздыққа қарамастан, Қазақстан 2014 жылы өзінің мәртебесін сақтап қана қоймай, қалыпты дамып келеді.

ҚР Ұлттық экономика министрлігінің деректеріне сәйкес 2014 жылы Қазақстанның ІЖӨ 4,3% құрады, ал 2015 жылы бұл көрсеткіш 5% жетеді деп болжанауда. Бірқатар факторларға, оның ішінде «Қашаған» ірі мұнай жобасының жүзеге асырылуына байланысты жоспарланып отырған ІЖӨ өсуінің тежелуіне қарамастан бұл сандар жалпы әлемдік көрсеткіштерді ескерсек, оптимистік көзқарас тудырады. Өйткені ХВҚ деректеріне сәйкес 2014 жылы әлемдік экономиканың өсуі 3,4% және 2015 жылы - 3,9% құрайды.

Инвестициялар - 2015 жылы басталатын екінші бесжылдық индустриалдық бағдарламаны табысты жүзеге асыру факторларының бірі. Осы жылдың жазында республикамыздың Президенті экономиканың басым салаларында жұмыс істеуді жоспарлап отырған бизнеске жаңа перспективалар ашатын шетелдік инвестицияларды ынталандыру бойынша теңдессіз шаралар жасады (ДМК арналған «Мұнайшының» арнайы басылымын қараңыз). Бұл экономиканы дамыту мен диверсификациялаудың өзге шаралармен бірге 2019 жылғы ІЖӨ көлемін 6,5% дейін арттыруды, ал халық санына шаққанда ІЖӨ мөлшерін 21,1 мың АҚШ долларына жеткізуді көздеп отыр.

Транзиттік мемлекет бола тұрып, Қазақстан осы әлеуетті белсенді пайдаланады. Республикада еліміздің аумағы арқылы Еуропа мен Азияны жалғастыруға мүмкіндік беретін бірқатар жобалар жүзеге асырылуда. Бұған солтүстік дәлізі ҚР аумағы арқылы өтетін қазіргі трансазиялық теміржол магистралімен қатар «Батыс Қытай - Батыс Еуропа» автокөлік дәлізін салу ірі жобасы да кіреді. Оның Қазақстан аумағындағы ұзындығы

2800 км құрайды, ал құрылысы 2015 жылы аяқталады деп жоспарланған.

2014 жылы ұзындығы 1 475 км болатын Қазақстан тарихындағы ең ірі «Бейнеу-Бозой-Шымкент» газ құбыры жобасын жүзеге асыру жұмыстары жалғасты. Бұл Қазақстанның оңтүстігін отандық табиғи газбен қамтамасыз етуге бағытталған стратегиялық жоспар, бұрын-соңды газбен жабдықталмаған 577 елді мекенді газбен қамтамасыз етуге мүмкіндік береді. Жылдың соңына дейін «Бейнеу-Бозой» тармағының соңғы учаскелерінде орналасқан елді мекендер газбен жабдықталмақ, ал 2015 жылы құбырдың өткізу қабілеттілігін жылына 10 млрд. текше метрге арттыру жолымен қосымша компрессорлық станциялардың құрылыс жұмыстары басталады. Жобаны жүзеге асыру барысында Қазақстан тарихында алғаш рет тәуелсіз ішкі газ желісі пайдаланады. Келешекте газ құбырының қуаттылығын 15 млрд. текше метрге дейін кеңейту жоспарланып отыр, соның ішінде, табиғи газды қазақстандық Өріқтау және Жаңажол кен орындарынан Қытайға экспорттау мақсатында да жасалмақ.

Мұнай саласында «қара алтынды» өндіру көлемі бұрынғы деңгейде қалмақ. Мәселен, 2015 жылы 81,8 млн. тонна мұнай өндіру, ал кейін 2019 жылы 96 млн. тоннаға дейін арттыру жоспарланып отыр. 2015 жылы, аяқталуы 2016 жылы жоспарланып отырған қазақстандық МӨЗдердің ауқымды жаңғыртылуы жалғасады.

2015 жылы республикамыз Тәуелсіз Мемлекеттер Достастығының төрағалығын қабылдайды, Ел Президенті Н.Ә.Назарбаев атап өткендей, Қазақстан бұл кезеңді Достастықтағы өзара ықпалдастықты нығайту шараларын жүзеге асыру үшін пайдаланатын болады. Достастықтың 25 жылдығына орай, Елбасы 2016 жылға қарай ТМД дамуының жаңа тұжырымдамасын әзірлеуді ұсынды.

2015 жылы Қазақстан, бастауын 1465 жылы тұңғыш қазақ хандығын құрудан алған қазақ мемлекеттілігінің 550 жылдығын тойламақ. Осы жылдар ішінде Қазақстан өзінің аумағын кеңейтіп, бүкіл әлемде бедел мен құрметке ие болды. Елбасы Нұрсұлтан Назарбаев атап өткендей, тап сол кезде еліміздің іргетасы қаланды, бүгінде еліміз барлық көршілес елдермен - оңтүстік көршілермен, Ресеймен, ҚХР-мен сан ғасырлық достық пен бейбіт көршілестік дәстүрді сақтап отыр.

Қазақстан Астанадағы «ӘКСПО-2017» өткізуге белсенді дайындық жүргізіп жа-



тыр және 2015 жылы айтулы шараға 80 жуық елдің қатысатындығы расталмақ.

Республикада 2015 жыл Қазақстан халқының Ассамблеясының жылы деп жарияланды, осыған орай бірқатар іс-шаралар жоспарлануда. 2015 жылы Еуразиялық экономикалық одақтың құрылуын жариялайтын 2014 жылы қол қойылған шарт күшіне енеді. Ал Астана қаласында келесі жылы «Дін және әлемнің тұрақты дамуы» тақырыбында әлемдік және дәстүрлі дін көшбасшыларының бесінші съезі өтеді.

Халықаралық саяси оқиғаларға келетін болсақ, 2015 жылдың сәуір айында Каталонияның Испаниядан тәуелсіздігін жариялау күтілуде. Жалпы алғанда жыл көптеген парламенттік және президенттік сайлаулармен атап өтілмек: Қырғызстанда, Таиландта және Финляндияда парламенттік сайлаулар өтіп, ал Өзбекістан мен Белоруссияда президент сайлаулары болмақ.

2015 жылы қыста испандық Гранада қаласында 27 Қысқы Универсиада, ал жазда Оңтүстік Кореяның Каванджу қаласында 27 Жазғы Универсиада өтетін болады. Алматы Универсиаданы 2017 жылы қабылдайды. 2015 жылдың 31 шілдесінде 2022 жылғы Қысқы Олимпиадалық ойындар астанасын таңдайтын Халықаралық олимпиадалық комитеттің жиналысы болмақ. Естеріңізге сала кетейік, оны өткізуге екі үміткер - Пекин мен Алматы қалды.

2015 жылғы 19 ақпанда шығыс күнтізбесі бойынша Қой жылы келеді. Астрологтардың болжамы бойынша жыл қатал, ымырасыз болмақ. Бірақ жақсы жақтары да бар, 2015 жылы табандылық танытып, алдына мақсат қоя білсең, көптеген жетістіктерге жетуге болады. Келер жылы барлықтарыңызға табыс, жеңіске жету жолындағы ерік пен табандылық тілейміз!



Сандар, деректер, жетістіктер... Бақытты сәттер, әсерлі оқиғалар мен құлазулар... Дәстүр бойынша биыл да өткен жылды қорытындылап, әріптестерімізден кетіп бара жатқан 2014 жылдың қандай болғанын сұрадық.



**Сәбит
Бөріқожаев,
ПҚҚР**

- 2014 жылдың ең маңызды оқиғасы?

Сәбит: 2014 жыл бізге тамаша сыйлық жасады - отбасымызбен тұрғын жайымызды ауыстырып, қаланың шетінен орталық бөлігіне көшіп келдік.

Сұлтанғазы: Немерелерім Хадиша мен Әлиханның дүниеге келгені, олардың алғашқы айтқан сөздері, жасаған қадамдары - сәбилердің айналаны танып-білудегі шаттануы мен үшін ең маңызды оқиға.

Ербол: Кіші қызым бірінші сыныпқа барды, әлбетте, ол біздің отбасымыз үшін ең маңызды оқиға. Әрине, ол мектепке әкесімен бірге барғысы келді, бірақ мен вахтада жүргендіктен оның алғашқы қоңырауына қатыса алмадым.

Гүльнара: Біздің отбасымыз үшін ең бақытты оқиға немерелеріміздің дүниеге келгені болды - біз қазір оларға барлық уақыттарымызды бөліп, назарымызды аударамыз және оларға қамқорлық жасағанымыздан біз ләззат аламыз.

Владимир: Жаңалықтарға толы жыл болды, бірақ ең басты екі оқиғаны атап кетуге болады, ол - 2013 жылдың қорытындысы бойынша

МӨЗ-дің бас технологі қызметіндегі мамандар тобының құрамында Президенттік жүлдені алғаным және 2014 жылдың қыркүйегінде бас технологтың орынбасары болып тағайындалғаным деп ойлаймын. Еңбегінді бағалайтынын және ескерусіз қалдырмайтынын сезіну әрқазы жағымды ғой.

Назым: Ондай оқиғалар көп болды - отбасымыз кішкентай нәрестемен толды, мен қасиетті жерлерді араладым (Арыстанбаб, Түркістан), оған қоса спортпен, білімімді жетілдірумен белсенді айналысып, көптеген қызықты адамдармен кездестім.



**Сұлтанғазы
Жарқымбеков,
ПҚОП**

- «ПетроҚазақстанда» болған ең маңызды оқиға?

Владимир: Дәл қазір зауытта жүргізіліп жатқан жаңғырту жұмыстарын айтуға болады, зауыт қызметкерлерінің бәрі оған белсене ат салысуда. Ол аяқталғаннан кейін халықаралық қатал стандарттарға сай болатын өнім дайындайтын боламыз. Зауыт өнімділігі артады, бензинді екі есе көп шығара аламыз, әуе керосині, дизельдік отын мен сұйытылған газды өндіру артады. Бұрыннан бар бірнеше қондырғыны жөндеп, жаңа қондырғылар салу жоспарда бар. Бұл жобаның алғашқы «қарлығашы» - дизельдік отынды гидротазалау қондырғысын (300/1 секциясы) жөндеп, осы жылдың сәуір айында іске қостық.

Сұлтанғазы: Иә, ПҚОП-тың инновациялық әдістермен жаңғырту жобаларын қолға алғанын айтамыз. Ең алдымен экологиялық жобалардың жүзеге асып жатқаны қуантады - қышқыл газдарды аулап, тауарлық өнім (қарапайым күкірт) алуға мүмкіндік беретін, күкірт пен көміртектің қайтарымсыз жойылуын азайтып, ауаны ластаудың алдын алатын бензинді герметикалық құюға мүмкіндік беретін күкірт қондырғысын орнатқанымызды компанияның дана шешімі деймін. Бұның бәрі «Жасыл экономика» мемлекеттік даму тұжырымына сай келеді.

Сәбит: Менің ойымша, ПҚҚР үшін 2014 жылғы ең маңызды оқиға - 84,7 шақырымға созылған Батыс Түзкөл - Құмкөл мұнай құбырын қолданысқа енгізгеніміз. Соның арқасында мұнай тасымалдау шығыны айтарлықтай азайды.

Гуо: Әрине, ол - «ПетроҚазақстан» спартакиадасы. Оны Мұнайшылар күніне орайластыру - басшылықтың керемет шешімі, себебі ол біздің кәсіби Жаңа жылымыз ғой. Спартакиада біздің әрқайсымызға күшті қуат беріп, жігерлендіре түсті.

Назым: Бұл - компаниямыздың Қазақстанның басқа жетекші мұнай компанияларымен бірге өте маңызды халықаралық форум - Мәскеуде өткен Дүниежүзілік мұнай конгресіне қатысуы. «ПетроҚазақстан» стендінде ұсынылған корпоративтік жарнамалық бұйымдар форум

қонақтары мен қатысушыларының ерекше назарына ие болды.

- Сіздің ойыңызша, 2014 жылғы әлемдегі / Қазақстандағы / қалаңыздағы (облыстағы) қандай оқиға ең маңызды, есте қаларлық болды?

Владимир: Биылғы жыл үлкен спорт оқиғасынан басталды: Сочидегі қысқы олимпиада, Бразилиядағы футболдан әлем чемпионаты, кейін мұның бәрі Украина оқиғасынан соң айтарлықтай оқиға болудан қалды, Ирак, Ауғанстан мен Сириядағы қайғылы жағдайлар. Осының бәрін есепке алсақ, біздің елдегі тыныштық пен тұрақтылық ерекше бағаланады, республика басшылығының оны ұстап тұруға, елдің дамуына барынша жағдай жасайтынын көрінеді. Шымкент туралы айтар болсақ, біз сияқты қала халқына оның дамып келе жатқаны бірден байқалады - жолдардың сапасы



**Назым
Даданбаева,
ПҚОСИ**



**Ербол
Шиманов,
ПҚҚР**



**Суй Гуо,
ПҚОСИ**

жақсарып, аулалар дұрысталып, балалар алаңы мен спорттық алаңдар тұрғызылып, жаңа демалыс аумақтары ашылып жатыр.

Сәбит: Біздің Қызылорда облысына келсек, қаланы газдандыру аяқталды және барлық облысқа газ жүргізу жоспары бар, «Батыс Қытай - Батыс Еуропа» жолының негізгі телімі салынып бітті, оны біздің автокөлік сүйерлеріміз жақсы бағалады, Қызылорданың сол жақ жағалауын жайластыру жұмыстары жүргізіліп жатыр. Көз алдымызда сүйікті қаламыздың келбеті өзгеріп барады.

Ербол: Қазақстанға келсек, ең маңызды оқиға болашақта болады деп ойлаймын. Астанамызда халықаралық «ӘКСПО-2017» көрмесінің өтетініне қуаныштымын және оған дайындық жұмыстары қазірдің өзінде таң қалдырарлық.

Сұлтанғазы: «Әкспо-2017» жайлы пікірге қосыламын. Бұл оқиғаның арқасында әлем халқы Қазақстан туралы көбірек біледі, оның халқы, салт-дәстүрінен хабардар болады. Көрмені өткізу жастардың отансүйіштік сезімін дамытып, өз отанын мақтан тұтуға ықпал етеді.

- Осы жылы сізді қандай оқиға уайымдатқан еді?

Сәбит: Украина мен Ирактағы соғыс, онда көптеген бейкүнә жандар опат болып жатыр. Адамдардың өлімін ешқалай да ақтауға болмайды. Әлемдегі осы бір аласапыран тезірек аяқталса екен деп тілеймін.

Сұлтанғазы: Әрине, Украинадағы жағдай. Жақында ғана біз Кеңес Одағы деп аталатын бір аумақтық кеңістікте тату-тәтті отбасы болып өмір сүрген едік. Одақ құлағаннан кейін де барлық халықтармен, ТМД өлкесіндегі барлық елдермен достық қарым-қатынаста қалдық. Көршілерімізде болып жатқан жағдайдың бәрі түсінбестік, алаңдаушылық пен күйініш тудырады.

Назым: «Эбола» вирусы. Оған қарсы екпе мен дәрі-дәрмек жоқ екеніне алаңдаймын, ол қарқынды өсіп, мыңдаған адамдардың өмірін қиды.

- Осы жылдағы сіз мақтан тұтатын жағдай / ең басты жетістік?

Сұлтанғазы: Эколог үшін ең басты жетістік - кәсіпорында қоршаған ортаға шығатын эмиссияның нормадан тыс болмауы, сонда табиғатты қорғау органдарының тарапынан айыппұл мен шағымдар да болмайды. Бізде бәрі талапқа сай екенін мақтан тұтамын.

Гуо: Менің мақтан тұтатыным - «ПетроҚазақстан» компаниясындағы әріптестерімнің бәрі дос ретінде маған қымбат, әрқайсысы өзіндік орны бар тұлға, өте еңбекқор және қамқор қызметкер, біз бәріміз «ПетроҚазақстан» тарихына өз үлесімізді қосып жатырмыз.

Ербол: Мен отбасым мен өзімнің шексіз жақсы көретін үш қызымды мақтан тұтамын.

Владимир: Мен мектепті алтын медальмен бітіріп, «Болашақ» бағдарламасы бойынша АҚШ университетін үздік тәмамдаған қызымды мақтан тұтамын. Қазір ол жақсы қызмет істеп жүр. Оның маған қарағанда білімді, ұйымшыл және қарым-қатынасқа жетік екенін байқаймын, сол үшін қуанамын. Ал басты жетістігім - менің жаңа лауазымым, ол үшін барынша күрделі мәселелерді шешуге тиіспін, араласатын ортам да кеңейді. Бұның бәрі жаңа дағды мен білімді талап етеді. Әрине, бәрі бірден бола қоймас, оның үстіне зауытта жаңа қондырғылар орнатылады, бізде оларды пайдалану тәжірибесі жоқ. Бірақ ештеңеден қорықпай, жаңалықты жатырқамай еңбектенсек - бәрі де сәтті болуға тиіс.

Сәбит: Менің 2014 жылғы негізгі жетістігім - жетекші инженер лауазымынан өндіру технологиясының басшысына дейін көтерілгенім деп ойлаймын. Бұл жаңа қызық міндеттер мен өз қабілетімді дәлелдеуге арналған мүмкіндік деп қабылдаймын.

Гульнара: Бензинге, дизель және басқа да отындардың түрлеріне қойылатын талаптары туралы ТС Техникалық регламентті енгізумен байланысты өнімдердің бірқатарына қосымша сапа көрсеткіштері енгізіліп жатқандығы жайында білеміз. Осыған байланысты біз зауыт зертханасына тиісті жабдықтарды сатып алуымызға, сынау тәсілдеріне стандарт енгізуіміз және оны меңгеруіміз, сондай-ақ персоналды оқытуымыз және жаңа жабдықта жұмыс істеуіміз қажет болды. Мен осыларды табысты меңгеріп жатқанымызды мақтан тұтамын және жаңғыртудың тиісті кезеңдерін аяқтағаннан кейін біздің МӨЗ-де жаңа К4, К5 класты отындарды шығаруға дайын боламыз. Ал келешекте, білімді кеңейту үшін осы отындардың түрлерін шығаратын Ресейдегі және Белорусиядағы МӨЗ-не барып, зертханаларын көргім келеді.



**Гульнара
Базарбаева,
ПҚОП**

- 2015 жылдың қарсаңында қандай тілек айтасыз?

Ербол: Біздің журнал арқылы туыстарымыз бен әріптестерімізді құттықтайтын мүмкіндік туғанына қатты қуаныштымын. Әркез, барлық жерде әркімнің отбасында жағымды өзгерістер болсын деп тілеймін, себебі әр адам үшін отбасынан асқан маңызды нәрсе жоқ шығар. Әрине, барлықтарыңызға сәттілік тілеймін!

Гуо: Компаниямызға өсіп-өркендеу, ал әрқайсымызға - қызықты оқиғаларға толы өмір тілеймін!

Сұлтанғазы: 2015 жылы бейбітшілік пен тұрақтылық, отбасыларыңызға әл-ауқат, барлық жоспарларыңыздың орындалуын тілеймін, бақытты болыңыздар!

Гульнара: Жаңа жылда туған компаниямның өркендеуін және алдына қойған мақсаттарға жетуін тілеймін, ал әріптестерім мен барлық жақындарыма денсаулық, жұмыстарына табыс, отбасыларына амандық және қаржылық тұрақтылық тілеймін.

Назым: Менде көп жоспар бар, жаным әлдебір керемет, тамаша жаңалықты күтеді. Армандарымыздың барлығы жүзеге асын! Жаңа жылда қасымда барлық туысқандарым мен жақындарым, сүйікті достарым мен әріптестерім болса деймін. Олардың бәрі бақытты, ауқатты болсын. Компаниямыз өркендей берсін, сүйікті отанымыз - Қазақстан гүлдене берсін!



**Владимир
Бухтояров,
ПҚОП**

МҰНАЙ: ЖЕР ҚОЙНАУЫНАН... СІЗДІҢ ҮЙІҢІЗГЕ ДЕЙІН

Біздің өндіру бөлімшемізден шыққан мұнай өңдеу зауытына жол тартады. Мұнда, «қара алтынымыз» мұнай өнімдеріне айналмас бұрын көптеген күрделі технологиялық үдерістерден тұратын тағы бірнеше кезеңнен өтеді.

Тоғызыншы бөлім. Мұнайды МӨЗ-дегі бастапқы өңдеу

Мұнай өңдеу - бұл, мұнайдың, оның фракцияларының және мұнай газдарының мұнай өнімдеріне айналуына негізделген, сондай-ақ мұнай-химия өнеркәсібіне арналған шикізат өндірісіне негізделген өндіріс. Ол физикалық және химия-технологиялық үдерістер мен операциялардың жиынтығын білдіреді, ал мұнай өңдеу зауытының өндірістік циклы шикізатты дайындаудан, мұнайды бастапқы айдаудан және мұнай фракцияларын қайталама өңдеуден құралады. МӨЗ үш негізгі көрсеткіш бойынша сипатталады: мұнай өңдеу нұсқасы, өңдеу көлемі және мұнай өңдеу тереңдігі.

Шымкент МӨЗ-і отын нұсқасы бойынша жобаланған. Оның жобалық қуаты жылына 6 млн. тоннаны құрайды, ал мұнай өңдеудің ағымдағы тереңдігі - 75%.

Құмкөл және Ақтөбенің бірқатар кен орындарынан ПҚОП-қа келетін өңделмеген мұнай тауар-шикізат цехының (ТШЦ) резервуарларына қабылданады (ТШЦ туралы келесі басылымдарда толығырақ айтатын боламыз). Мұнай ТШЦ-да араластырылып, МӨЗ-дің негізгі цехы - ЛК-6У №1 цехына жөнелтіледі, бұл цехті «зауыттың жүрегі» деп те атайды. Оның қондырғыларында бастапқы және қайталама өңдеу (немесе оны басқаша, айдау деп те атайды) үдерісінде АИ-80, АИ-92, АИ-96 маркалы тауарлық бензиннің, жазғы және қысқы дизельдік отынның, ТС-1 маркалы реактивті отынын, мазут және БТ және СПБТ маркалы коммуналдық-тұрмыстық мақсаттағы газдар шығарылады.

ЛК-6У кешені 1985 жылы пайдалануға берілді. ЛК-6У кешені қызметкерлерінің жалпы саны 205 адамды құрайды. ЛК-6У цехы басшылығының құрамына цех бастығының м.а.

Мұнай өңдеудің қысқаша энциклопедиясы

Мұнайды бастапқы айдауға оны дайындау, электрмен тұзсыздандыру, атмосфералық айдау және вакуумдық дистилляция кіреді. Бастапқы үдерістер мұнайдың фракцияларға физикалық бөлінуін білдіреді және мұнайдың химиялық өзгерулерін көздемейді.

Қайталама үдерістер өңдеу тереңдігін арттыруға, яғни моторлық отын - өндірісінің ұлғаюына бағытталған. Бұл үдерістер мұнай құрамына кіретін көмірсутек молекулаларын тотығуға ыңғайлы химиялық түрлендірумен байланысты болады. Қайталама үдерістерді үш түрге бөлуге болады: тереңдетуші (каталитикалық крекинг, термиялық крекинг, висбрекинг, баяулатылған кокстеу, гидрокрекинг, битум өндірісі және басқалары), әрлендіруші (риформинг, гидро-тазалау, изомерлеу) және басқалары (май өндіру үдерістері, МТБЭ, алкилирлеу, хош иісті көмірсутек өндірісі).



ЛК-6У басшылығы / Руководство ЛК-6У / LK-6U Management

(цех бастығының орынбасары) Марат Исатаев, цехтың аға инженері Виктор Козорезов, цех механигі Мұхтар Мырхайдаров, сондай-ақ С-100, С-200, С-300/1, 2, С-400 және ГК (газ-компрессорлық) қондырғыларының механиктері және басшылары кіреді.

Бұл басылымда, МӨЗ жұмысына қатысты жалпы мәселерден бөлек, біз 100-ші секциядағы шикізатты бастапқы өңдеу туралы айтатын боламыз. Зауыт жұмысына қатысты жалпы сұрақтардан бастайық, оларға №1 цех бастығының орынбасары Марат Исатаев жауап береді.

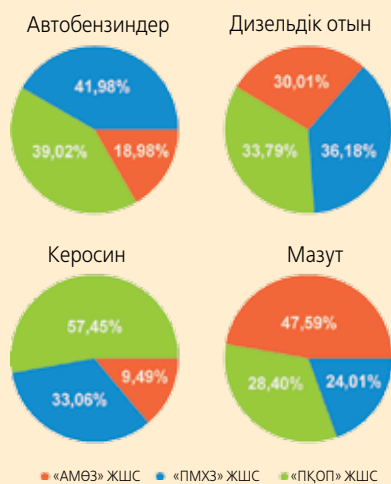
Қазақстанда үш мұнай өңдеу зауыты бар.

Атырау МӨЗ-і Қазақстандағы мұнай өңдеу зауыттарының ең алғашқысы болып табылады. Ұлы Отан Соғысы кезеңінде екі жыл ішінде салынған зауыт 1945 жылы пайдалануға берілді. 2013 жылдың қорытындылары бойынша зауыттың өңдеу көлемі 4,4 млн. тоннаны құрап, өңдеудің нақты тереңдігі 59,76% жетті.

Павлодар МХЗ - Қазақстан Республикасындағы мұнай-химия өндірісі бар ірі мұнай өңдеу кәсіпорындардың бірі. Зауыт 1978 жылы пайдалануға берілген. 2013 жылдың қорытындылары бойынша зауытта 5 миллионнан астам шикізат өңделген, өңдеудің нақты тереңдігі 74,17% құраған.

ПҚОП - Қазақстандағы ең жас МӨЗ, 1985 жылы пайдалануға берілген. 2013 жылы ПҚОП 4,8 миллион тонна шикізат өңдеп, өңдеу тереңдігі 74,44% құрады.

(«ҚазМұнайГаз» АҚ - өңдеу және маркетинг», www.tbkmgkz сайтынан алынған деректер)



■ «АМӨЗ» ЖШС ■ «ПМХЗ» ЖШС ■ «ПҚОП» ЖШС



Марат Исатаев,
№1 цех бастығының орынбасары

- Шымкент МӨЗ-і отын нұсқасы бойынша жобаланған. Бұл таңдауға негіз болған не?

- Бұл таңдау сонау кеңестік кезең ерекшеліктеріне байланысты орын алған. Классикалық түрде, отыннан бөлек, мұнай өңдеу өнеркәсібінде отын-май және мұнай-химиялық бейіндегі МӨЗ-дер болады. Отын-май бейініндегі зауыттар отындар мен көміртегі материалдарының түрлерінен бөлек майлау материалдарын да өндіреді, ал мұнай-химиялық бағыттағылары – оған қоса мұнай-химия өнімдерін, мысалы полимерлер өндіреді. Бүгінгі күні, әрине, олардың арасындағы шектеулер жойылуда және зауыттар қазір айтарлықтай әмбебап.

- Мұнай өңдеу схемасын таңдау неге байланысты болады? Және де МӨЗ үшін ең маңызды көрсеткіштердің бірі болып табылатын - мұнай өңдеу тереңдігін арттыруға қалай қол жеткізіледі?

- Өңдеу схемасын таңдау МӨЗ-ге түсетін мұнай түріне байланысты болады. Мысалы, біздің МӨЗ Батыс Сібір кен орындарынан келетін мұнайға арналып салынған, себебі ПҚОП-тың жобаланып,

пайдалануға берілу кезінде Құмкөл кен орны әлі ашылмаған болатын. Уақыт өте келе жағдай өзгерді – біздің зауытқа келетін мұнайдың құрамы да өзгерді.

Егер мұнай түрін алатын болсақ, онда күкіртті және жоғары парафинді мұнайды өңдеу үшін, сондай-ақ Еуро-4 және Еуро-5 дәрежелеріне жауап беретін отындарды шығаруға ауысу үшін гидрокүкіртсіздендіру (С-200, С-300/1,2 қондырғылары), депарафиндеу (С-301/1) және изомерлеу (С-700) үдерістерін енгізу қажет. Аталған қондырғылар мен технологиялық үдерістер өзіміздің цехтарымызда жұмыс жасайды, С-700 қондырғысы салынууда және 2016 жылға қарай пайдалануға берілуі тиіс.

Өңдеу тереңдігі - бұл отындық мазут пен газды алып тастағандағы салмағы бойынша пайызбен алынған, мұнайға шаққандағы ашық мұнай өнімдерінің шығу көрсеткіші. Қазіргі уақытта бұл көрсеткіш №1 цех бойынша 50%-дан сәл асады. Бұдан бөлек, ПҚОП-та өңдеу тереңдігін 70%-дан асыруға мүмкіндік беретін тағы екі қондырғы (мазутты вакуумдық айдау және висбрекинг) жұмыс істейді. Алайда, бүгінгі күнгі өлшемдерімен алғанда бұл көрсеткіш айтарлықтай жоғары емес. Себебі ашық мұнай өнімдерін тұтыну артқан сайын, жоғары октанды бензиндерді көбірек шығару үшін өңдеу тереңдігін арттыру қажеттілігі де өседі. Сондықтан қазіргі уақытта зауытта Жаңғырту жобасының шеңберінде қолданыстағы қондырғыларды белсенді түрде қайта құру және жаңа қондырғыларды салу жұмыстары жүргізілуде.

Каталитикалық крекинг қондырғысының құрылысы Жаңғырту жобасының 2-кезеңі шеңберінде іске асырылатын үлкен жоба, ол өңдеу тереңдігін айтарлықтай арттыруға мүмкіндік береді. Жалпы, Зауытты қайта құру жобасы іске асырылғаннан кейін мұнай өңдеу тереңдігі 80%-ге дейін өсетін болады.

- Не себепті МӨЗ кен орындарының жанында емес, тұтыну орындарына жақын салынады?

- Жаңа зауыттың құрылыс орнын таңдаған кезде, мұнай өндіру орнынан бөлек, жеткілікті көлемдегі еңбек резервтерінің болуы, көлік коммуникацияларының тармақтылығы, ауданның сейсмикалық жағдайы және экологиялық факторлары, сондай-ақ бірқатар басқа факторлар ескерілуі қажет. Қазақстанның оңтүстігі - республикамыздың аса тығыз шоғырланған өңірлерінің бірі, осы және жоғарыда аталған бірқатар басқа факторлардың үйлесуі зауыттың Шымкент қаласының жанында салынуына негіз болды.

ЛК-6У құрамдастырылған қондырғысы күрделі өнеркәсіптік кешен болып саналады, оған төрт секцияда технологиялық түрде құрастырылған бес технологиялық үдеріс кіреді. Олар:

- **100-ші секция (ЭЛТҚ-АТ)** - шикізат бойынша қуаты жылына 5,25 млн. тонна. Мұнда мұнайды электрмен тұзсыздандыру және атмосфералық айдау жүргізіледі. ЭЛТҚ-АТ секциясы ЛК-6У құрамдастырылған қондырғысында басты болып есептелінеді және жартылай тұрақтандырылған мұнайларды газ конденсатымен қоспада өңдеуге арналған. Пайдалануға 1985 жылдың қаңтар айында тапсырылған.

- **200-ші секция** - шикізат бойынша қуаты жылына 1 млн. тонна болатын шикізатты алдын ала гидротазалап, каталитикалық риформинтау қондырғысы. Мұнда АИ-80, АИ-92, АИ-96 бензиндерінің жоғары октанды компоненттері алынады.

- **300/1 секциясы** - қысқы және жазғы дизельдік отынның тұрақты компоненті алынатын, шикізат бойынша қуаты жылына 1 млн. тоннаны құрайтын дизельдік отынды гидродепарафиндеу қондырғысы. Қазіргі уақытта қондырғы өнімділігін жылына 2 млн. тоннаға дейін арттыру мақсатында оны қайта құру жұмыстары жүргізілуде.

- **300/2 секциясы** - шикізат бойынша қуаты жылына 432 мың тонна болатын керосинді гидродепарафиндеу қондырғысы. Бұл секцияда ТС-1 маркалы реактивті отын компонентін немесе дизельдік отын компонентін (реактивті отынның өндірілуі тоқтатылған кезде) алады.

- **400 секциясы** - шикізат бойынша қуаты жылына 440 мың тонна болатын газбен фракциялау қондырғысы. Бұл секцияда пропанды, пропан-бутанды фракцияларды (сұйылтылған-тұрмыстық газ), изопентанды фракцияны (АИ-92 компоненті), сондай-ақ С5 фракцияларын және одан жоғары фракцияларды (АИ-80 компоненті) алады.

200, 300/1,2 және 400 секциялары пайдалануға 1985 жылы берілді. Мұнайды бастапқы өңдеу 100-ші секцияда жүзеге асырылады, ал 200, 300, 400 секцияларында мұнайды қайталама өңдеу үдерістері жүргізіледі.

100-ші секциядағы бастапқы өңдеу барысында орын алатын үдерістер жайында толығырақ 100-ші секция (ЭЛТҚ- АТ) бастығы Тағыбай Бимұхамбетовтен сұрадық. С-100 секциясында барлығы 52 қызметкер жұмыс істейді.



ЛК-6У қондырғылары / Установки ЛК-6У / LK-6U Units

- 100-ші секцияның ЭЛТҚ блогында мұнайды электрмен тұзсыздандыру және сусыздандыру жүргізіледі. Осы үдеріс туралы толығырақ айтып берсеңіз.

- Мұнай кен орындарында тазаланатынына қарамастан, зауытқа келетін мұнайдың құрамында су да (1%-ға дейін), тұз да (1800 мг/л дейін) болады. Мұнайдың құрамында болатын еріген тұздардан, көбінесе хлоридтерден тұратын су қажетсіз қоспа болуымен қатар жабдықтың қатты даттануын туғызады, газ турбиналы және қазан отындарының сапасын төмендетеді.

Тұздарды жою үшін барлық мұнай тұзсыздандырылады. Осы мақсатта мұнай тұщы сумен араластырылады, ал мұнайда түзілген су эмульсиясы бұзылып, электродегидраторлардың электр өрісінде қабаттарға бөлінеді. Сілтінің берілуі реттелетін тиісті реагенттерді - бейтарап және аз сілтілі ортадағы деэмульгаторларды пайдаланып, мұнайды қыздырған кезде мұнай эмульсияларының тез және толық бұзылуына қол жеткізіледі. ЭСҚ блогында тұзсыздандыру және сусыздандыру жүргізілгеннен кейін, мұнай одан кейінгі өңдеуге дайын болады және АТ блогына бастапқы айдауға жіберіледі.

- 100-ші секцияның АТ блогында мұнайды атмосфералық айдау қалай жүзеге асырылады?

- ЭЛТҚ блогынан кейін сусыздандырылған және тұзсыздандырылған мұнай атмосфералық айдау (немесе атмосфералық қысым кезіндегі айдау) мақсатында ректификациялық бағаналарға жіберіледі, онда қайнау температурасына қарай оның фракцияларға бөлінуі жүргізіледі.



Тағыбай Бимұхамбетов,
100-ші секция бастығы

Мұнай - молекулалық салмағы мен қайнау температурасы (яғни, булану жүретін температура кезінде) әртүрлі болатын өзара ерігіш органикалық заттардың күрделі қоспасы болып табылады. Егер осы көмірсутектерінің буларын қайнау температурасынан төмен етіп салқындатса, онда олар қайтадан сұйықтыққа айналады - айдау осы қасиетке негізделген.

АТ блогы бірнеше ректификациялық бағаналардан тұрады. Бірінші К-101 бағанасы мұнайдан газды және бензин фракциясының бөлігін айыруға арналған. Екінші К-102 бағанасы - негізгі ректификациялық бағана.

К-102 бағанасында, жоғарғы және төменгі өнімнен бөлсек (НК фр. - 140 °С, ауыр дизельдік отындікі - 300-360°С фракциясы және мазуттікі - 360°С артық фракция), үш бүйірлік погон - фракциялар іріктелінеді. Әр бүйірлік погон өз айдау бағанасына бағыталады, онда жеңіл фракцияларды бұмен жібіту жүргізледі. Осылайша, атмосфералық бағана, шын мәнісінде, бірнеше қарапайым бағана болып есептелінеді. Бұл бағаналардың концентрациялық бөліктері бір корпуста орналасқан, ал айдау бөліктері дербес бұмен жібіту бағаналары болып жасалған. Бұл ретте атмосфералық бағанадан келесі бүйірлік погондар іріктелінеді: 140-180°С, 180-230°С және 230-300°С фракциялары.

Фракцияларды бастапқы айдау кезінде алынатын сапа тауарлық мұнай өнімдеріне қойылатын талаптарға сәйкес келмейтіндіктен, фракцияларды одан әрі (қайталама) өңдеу үшін - әрбір фракция цех пен зауыттың басқа қондырғыларына жөнелтіледі.

Осылайша, тұрақсыз бастикс (НК-60°С фракциясы) сұйылтылған газды (СПБТ, БТ), іС5 фракциясын (АИ-92 маркалы бензин компоненті), С5 фракциясын және одан жоғары фракцияны (АИ-80 маркалы бензин компоненті) алуға арналған, 400-ші секцияның шикізаты болып саналады;

- 60-205°С тікелей айдау фракциясы АИ-80, АИ-92 және АИ-96 маркалы бензиндердің жоғары октанды компонентін алуға арналған 200-ші секцияның шикізаты болып саналады;

- 140-180°С тікелей айдау фракциясы 200-ші секцияның және 300/2 секциясының шикізаты болып саналады;

- 180-230°С тікелей айдау керосин фракциясы - ТС-1 реактивті отынын алуға арналған 300/2 секциясының шикізаты, қондырғыдан қысқы дизельді отын тәрізді шығарылады;

- 230-300°С жеңіл тікелей айдау дизель фракциясы, тауарлық дизельдік отын компоненті ретінде С-300/1 секциясына бағыталады;

- 300-360°С ауыр тікелей айдау дизель фракциясы тауарлық дизельдік отын компонентін алуға арналған 300/1 секциясының шикізаты болып саналады;

- және мазут - қазан отынының компоненті, МВАҚ (мазутты вакуумдық айдау қондырғысы) және висбрекинг шикізаты.

- С-100-те жүргізілетін үдерістер қалай бақыланады?

- С-100-дегі технологиялық үдеріс барысын басқарудың барлық әрекеті дерлік автоматты түрде жүргізіледі. Бұл технологиялық үдерісті жүргізудегі қауіпсіздік деңгейін жоғарылатып, талап етілген сападағы өнім алуға мүмкіндік береді. Үдерісті реттеу технологиялық ағындардың сәйкес құбырларына орнатылған бақылау-өлшеу қақпақшалары арқылы жүзеге асырылады. Ал қақпақшаларды басқару, өз кезегінде №1 цехтің операторлық орталығында орналасқан жұмыс стансаларының операторларымен жүргізіледі. Технологиялық тәртіп туралы барлық ақпарат жұмыс стансаларының мониторларында көрсетіледі, операторлар үдеріс мәліметтерін ұдайы бақылауда ұстап, қажет болған жағдайда қондырғылардың жұмысына түзетулер енгізіп отырады.

№1 цехтағы басқа қондырғыларының (С-200, С-300, С-400) үдерістерін басқару осыған ұқсас түрде жүргізіледі, олардың да басқару пульттері операторлық орталықта орналасқан.

Сонымен бірге, цехта тағы екі операторлық бөлме бар. Бірі С-100, С-200 және С-300 пештер блогының маңында орналасқан, КУ-101 және КУ-201 кәделеуіш қазандықтар және С-100, С-200 және С-300 пештер тәртібін жүргізуге арналған. Екіншісі С-200 және С-300 сығымдағыштар жұмысын бақылауға және басқаруға арналған.

- №1 цехтың өнімі туралы әңгіме қозғалған кезде «компоненттер шығарылады» дейді. Мысалы, «дизельдік отын компоненті» - неге дизельдік отынның өзі емес, оның компоненті деп неге айтады?

- Әдетте, бастапқы өңдеуден кейін алынған компоненттер дайын өнім ретінде пайдаланылмайды, себебі бұл компоненттердің заманауи қозғалтқыштарда пайдалануға қажетті сапасы болмайды. Жеңіл фракциялар (бензин, керосин және дизель) қосымша түрде крекингтен (депарафиндеу), риформингтен, гидрогенизациялық әрлендіруден өтеді, яғни бұлар компоненттердің жоғары сапа көрсеткіштері бар тауар өнімдерін алу мақсатында жасалады. Ауыр фракцияны (мазут) қосымша түрде вакуумдық қондырғыда және висбрекингте өңдейді.

Тауар өнімдерін (дайын бензиндерді, реактивті отынды және дизельдік отынды) алу мақсатында жүргізілетін соңғы компаундлеу (ред. - ағылш. compound - «араластыру» сөзінен алынған) және әртүрлі қосымша бөлшектерді қосу ТШЦ-да жүзеге асырылады.

- Мөлдір мұнай өнімдеріне және күңгірт мұнай өнімдеріне не жатады?

- Күңгірт мұнай өнімдеріне мазут жатады, қалғандарының барлығы ашық мұнай өнімдері болып саналады.



ЛК-6У, 100 секция, ректификациялық бағаналар /
Ректификационные колонны, секция 100, ЛК-6У /
Distillation columns, Unit-100, LK-6U

- Секциядағы жабдықтарыңыз қаншалықты жиі жаңартылып отырады? ПҚОП-ты Жаңғырту жобасына сәйкес 100-ші секцияда жаңарту көзделген бе?

- Жабдықтарды жаңарту, зерттеу және сынау актілерінің қорытындыларына сәйкес жабдықтарымыз ұдайы жаңартылып тұрады. Ал Жаңғырту жобасының шеңберінде қондырғымыздың өнімділігін шикізат бойынша жылына 6 млн. тоннаға дейін арттыруға мүмкіндік беретін қосымша жабдықты монтаждау көзделген.

- Жұмыс кестесі қалай ұйымдастырылған?

- Мұнайды өңдеу үздіксіз болғандықтан, қызмет көрсетуші персоналдың жұмысы да тәулік бойы - бес бригадалық кесте бойынша, үш ауысыммен жұмыс істейді. Бірінші ауысым 0-00 бастап 8-00 дейін, екінші ауысым - 8-00 бастап 16-00 дейін және үшінші ауысым - 16-00 бастап 24-00 дейін жұмыс істейді.

- МӨЗ-дің қай цехтарымен және бөлімдерімен өзара жиі қызметтес боласыздар?

- Бұл - №2 цех, ТШЦ, БСКЦ (бұмен-сүмен қамтамасыз ету цехы), энергетикалық цехы, БӨАЖА цехы, зауыт зертханасы, жабдықтау базасы, сондай-ақ біз мердігерлік жөндеу ұйымдарымен қызмет істейміз.

- 2015 жылы зауыт 30 жылдығын тойламақшы. Бүгінгі күні зауыттың негізі қаланғаннан бері жұмыс істеп келе жатқан қызметкерлер бар ма?

- Ондаған жылдар бойы Шымкент МӨЗ-і өңірдің аса ірі кәсіпорындарының бірі болып келеді. Осы 30 жыл ішінде зауыт бірқатар кәсіпқой буынды дайындап шығарды. Бұл үлкен мерзім, және бүгінгі күні бұрыннан жұмыс істейтіндердің саны жалпы жұмыскерлердің шамамен 15%-ын құрайды. Уақыт өтіп жатыр, алдыңғылары жас буынмен алмасады. Бұдан бөлек, біздің цехта стажерлар да жұмыс істейді, олар біздің бөлімшеде машықтанғаннан кейін изомерлеу, каталитикалық крекинг және басқа қайта салынған қондырғыларда жұмыс істеуге кетеді.

- Жас мамандармен қалай тәжірибе бөлісесіздер?

- Зауыттың болашағы оның қызметкерлеріне байланысты, біз жас мамандарға тәжірибе берудің маңыздылығын түсінеміз. Біздегі барлық жас жұмыскерлерге тәжірибелі және жұмыс өтілі үлкен операторлар бекітілген. Бұдан бөлек, секция басшылары жұмыскерлермен үнемі сұхбаттар мен әртүрлі нұсқамалықтар жүргізіп отырады. Көптеген аға буын әріптестерім секілді мен де жастармен болатын жеке сұхбаттарда технологиялық үдерісті басқарудың барлық егжей-тегжейін түсіндіре отырып, өзімнің жеке тәжірибеммен бөлісемін.

- Цех жұмыскерлері бос уақыттарын қалай өткізеді? Қандай да бір дәстүрлеріңіз бар ма?

- Зауыттың қоғамдық өміріне, әсіресе спорттық іс-шараларына белсенді қатысамыз. Дәстүрге келетін болсақ, бізде бір тамаша дәстүр бар деп есептеймін - зауыт ұжымы 10 жыл бойы Шымкент қаласындағы Балаларды сауықтыру орталығына демеушілік көрсетіп келеді және Наурыз, Балаларды қорғау күні және Жаңа жыл сияқты қазақстандық мерекелерге орайластырылатын қайырымдылық ертеңгіліктерін өткізеді. Әрқайсымыз да осындай маңызды іс-шараға қатысуға шын ниетімізбен ризамыз.

Жауаптарыңыз үшін алғысымызды білдіреміз!



ЛК-6У, 100 секциясының ұжымы / Коллектив секции 100, ЛК-6У / Unit-100 team, LK-6U

«ҚОРҒАУ» – ҚАУІПСІЗДІГІМІЗДІҢ ҚОРҒАНЫ

Мұнай бизнесінің жоғары өндірістік тәуекелдері компания қызметкерлерінің денсаулығы, өмірлері мен еңбек қауіпсіздігін қамтамасыз етуге бағытталған басым ұстанымдарын «ПетроҚазақстан» компаниясы алдыңғы қатарға шығарады. Таяуда ПҚҚР ҚЕҚОҚ басқару жүйесін жетілдіру, сонымен қатар жергілікті желілік басшылардың қауіпсіздік пен еңбекті қорғау салаларындағы жауапкершіліктерін арттыру мақсатында жасалған «Қорғау» бірегей жобасы бастау алды.

«Біздің табысымыз - тұрақты даму стратегиясында» ұранымен бой көтерген бұл жоба өзінің өндіріс кәсіпорындарындағы жұмыстарды қауіпсіз орындаумен мойындалған көшбасшы - Dupont компаниясымен бірлесіп жүзеге асырылады. Жобаны жүзеге асыру үшін «ПҚҚР» АҚ өндіруші бөлімшесі пилоттық алаң болып таңдалды. «ПетроҚазақстан» жоғары басшылығының белсенді қолдауымен Алмас Бекенов басқаратын ҚЕҚОҚ департаменті жобаның кураторы болып отыр.

Жобаны жүзеге асыру Қызылордадағы орталық кеңсе мен «ПетроҚазақстанның» Құмкөл және ҚАМ негізгі кен орындарындағы қауіпсіздік пен еңбекті қорғаудың, өнеркәсіптік қауіпсіздіктің қолданыстағы жүйелерін тәжірибелік бағалаудан басталды. Бағалау қауіпсіздік пен еңбекті қорғаумен қатар өндіруші бөлімшенің өндірістік үдерістерді, жөндеу жұмыстарды басқару, ірі өндірістік тәуекелдерін анықтау сияқты мәселелерді барынша қамтыған 22 элемент бойынша бағаланды. Бағалау



жоғары басшылықтан бастап, жұмысшы қызметкерлермен қатар мердігерлік ұйымдарға дейінгі әр түрлі деңгейлерде жүргізілді.

Бағалау нәтижелерін ұсынғаннан кейін, көктемде жобаны іске асырудың екінші кезеңі басталды. Оның аясында ПҚҚР-дың жоғарғы және орта деңгейдегі басшылығына арналған тәжірибелік семинарлар топтамасы жүргізілді. Бұл кезең түрлі деңгейдегі басшыларының қауіпсіздікті басқарудағы дағдыларын және қабілеттерін дамыту арқылы қауіпсіздікті басқарудың болашақтағы тиімді жүйесінің негіздерін қалыптастыруға бағытталған. Семинарлардың үдерісі ерекше ұйымдастырылған. «Dupont» компаниясының жетекші кеңесшілерінің бірі Ермек Хамитовтың пікірінше, оқытудың бірінші кезеңі басшылардың өз бірегей тәжірибелерін пайдалана отырып, мәселеге деген көзқарастарын қайта қарастыруды мақсат етеді. Оқытылған әрбір басшы қол астындағы қызметкерлеріне жетекші болып, алған білімдерін оларға тікелей жұмыс орындарында үйретіп тұрады.

Келесі кезеңде «ПҚҚР» АҚ және ҚАМ, Құмкөл кен орындарында «Қорғау» жобасын корпоративтік деңгейде әрі қарай жүзеге асыратын жоба үйлестірушілерінен және ішкі жаттықтырушылардан құралған жобаның жұмыс тобы құрылды. Кен орындарындағы желілік

Болат Көшербаев, игеру және күрделі құрылыс вице-президенті: «Мердігер ұйымдардың қауіпсіздік мәселелерін тиімді басқару әрдайым өзекті мәселе. Бұл өндірістік міндеттерді орындау кезіндегі компания қызметінің ең қиын мәселелерінің бірі. Сондықтан енгізіліп отырған «Қорғау» жобасы ҚЕҚОҚ бойынша басқару жүйесін жақсартып, оны жетілдіруге көмектесетіндігімен маңызды және мен, мердігер ұйымдардың қауіпсіздіктерін басқару жөніндегі қосалқы комитеттің төрағасы ретінде жағдайды жақсартуға, мердігер компаниялар «ПетроҚазақстан» нысандарында жұмыс істеп, қызмет көрсету кезінде олардың қауіпсіздік деңгейлерін арттыруға ұміттімін».

Дэниэл Херрманн, бас инженер: «Қорғау» жобасы - «ПетроҚазақстанда» бірнеше жылдар бойы жүзеге асырылатын ең маңызды жобалардың бірі. Ол ҚЕҚОҚ бойынша басқару жүйесін жетілдіру үдерісіне компанияның барлық қызметкерлерін тартуға көмектесетін болады. Мен оқиғаларды тергеу жөніндегі қосалқы комитеттің төрағасы ретінде әріптестерім - қосалқы комитет мүшелерімен бірлесіп, оқиғалар мен дау-жанжалдардың қайталануын болдырмау және қызметкерлердің денсаулықтарын қорғау үшін тергеулер жүргізуді жоспарлап отырмын».

қызметкерлер арасынан белсенді жеке ұстанымдары бар, өндіріс телімдеріндегі қауіпсіздік мәдениетін өзгертуге дайын қызметкерлер үйлестірушілер мен жаттықтырушылар болып тағайындалады. Жобалық топ «Dupont» кеңесшілерінің қолдауымен еңбекті қорғау мәселелерін жақсарту аясында тандалған және бекітілген тәжірибелерді енгізу бойынша жұмыс жүргізетін болады.

Жұмыс кестесінің тығыздығына қарамастан, алғашқы күннен-ақ сындарлы ұсыныстар беріп, жобаны ілгерілету мәселесінде қосалқы комитет төрағалары болып «Dupont» командасына көмек көрсеткен өндіріс жөніндегі директор Брюс Андерсон, бас инженер Дэниэл Херрманн, кен шығару және күрделі құрылыс вице-президенті Болат Көшербаев пен еңбек ресурстары департаментінің директоры Суфия Даминованың қосқан үлестері туралы айрықша атап өткіміз келеді.

Жобаны жүзеге асырудың басталуынан бері келесідей жұмыстар атқарылды:

- Компанияда ПҚҚР жоғары басшылығы мен оның қосалқы комитеттері кіретін қауіпсіздік жөніндегі орталық комитеті құрылды. Кен орындарында қауіпсіздік бойынша жұмыстардың шешімдері мен өзгертулерін іске асыратын жұмыс топтары құрылды.

Суфия Даминова, еңбек ресурстары мен әкімшілік департаментінің директоры:

«Мен үшін «Қорғау» жобасы - бұл нормативтік талаптар мен халықаралық стандарттарға жауап беретін, қауіпсіз әрі тиімді өндіріс құрудың жолы. Еңбек қауіпсіздігінің деңгейін арттыру - біздің басты міндетіміз болып табылады, себебі еңбектің қауіпсіз және салауатты болуы - бұл біздің қызметкерлерге және мердігерлерге ұсынылуы тиіс минимум болып табылады. Жобаның көмегімен біз қоршаған ортаға келтіретін зиянның алдын алу үшін тәуекелдерді тиімді басқаруды қамтамасыз етеміз. Жобаға еңбек ресурстары департаментінің қатысуы еңбекті қорғау жөніндегі уәждемелік жүйені жалпы бақылау мен бағалаудан және, әрине, болашақта қарқынды оқыту бағдарламасының көмегімен аталған бағдарламаны қолдаудан көрініс табады».

1802 жылы АҚШ-та негізі қаланған «Dupont» компаниясы арнайы мақсаттағы химикаттарды өндірумен және басқа да ғылымды қажетсінетін бағыттармен айналысатын әлемдегі ғылыми және индустриалдық ұлтаралық корпорациялардың бірі. Құрылған сәтінен бастап компания қауіпсіздікті бизнестің тұрақты дамуының ең маңызды факторы ретінде қабылдап, өнеркәсіптік қауіпсіздікті басқарудың тиімді жүйелерін қалыптастырудың өзіндік тәсілдері мен әдістемелерін жетілдірді. «Dupont» әлемнің көптеген елдерінде жұмыс істейді және қауіпсіздік саласындағы ең үздік көрсеткіштерге жету де әлемдік көшбасшы болып табылады. Осының арқасында компанияның 200 жылдан астам уақыт бойы тұрақты өсуі мен дамуы, сондай-ақ бірқатар «Dupont» кәсіпорындарының көп жылдар бойы тіркелген оқиғаларсыз жұмыс істеуі мүмкін болды.

- Қосалқы комитеттердің қауіпсіздік пен еңбекті қорғау жөніндегі функциялары көрсетілген бірқатар Ережелер дайындалды, оның ішінде - «Уәждемелер туралы», «Коммуникациялар туралы», «Мердігер компаниялардың қауіпсіздігін басқару», «Оқиғаларды тергеу туралы», «Қауіпсіздік бойынша мінез-құлық тексерулері туралы».

- Департамент директорларының басшылығымен қосалқы комитеттердің бірінші отырыстары өткізілді.

- Коммуникациялар бойынша қосалқы комитеті «Қорғау» жобасының логотипін әзірледі, ҚЕҚОҚ мәселелері бойынша екі «Ақпарат хабаршысын» дайындады, Басқарма төрағасы Цинь Хунвэй мырзаның қауіпсіздік мәдениеті мен «Қорғау» жобасының маңыздылығын арттыру туралы ПҚҚР қызметкерлеріне арнаған видео жолдауын шығарды.

Бүгінгі таңда уәждемелер бойынша қосалқы комитеті қайта қабылданған қызметкерлер мен маман-машықтанушыларды оқыту шараларын жоспарлауда. Оқу шеңберінде олар компания миссиясымен танысып, өз бөлімінің функциялық әрекеттері және жұмыс орнындағы (сонымен қатар кен орындарындағы, Қызылорда кеңселеріндегі) жеке бас қауіпсіздігіне қатысты жүріс-тұрыстардың негіздері

жөнінде ақпарат алмақ. Тренингке қатысушылар ПҚҚР-дың қауіпсіздік техникасы бойынша ынталандыру жүйесінен хабардар болады. Цехта қандай да бір жазатайым оқиға/оқиғалар тіркелмеген жағдайда, ынталандыру жүйесі аясында еңбекақының 20% құрайтын айлық сыйақы қарастырылған.

Оқиғаларды тергеу бойынша қосалқы комитет «Оқиғаларды тергеу» рәсімдерін қайта қарау жұмыстарын жүргізсе, мердігерлік ұйымдарды басқару қосалқы комитеті «Мердігерлік компаниялардың қауіпсіздігін басқару» рәсімдерін дайындауда. ҚЕҚОҚ бойынша қайта қарастырылған және дайындалған рәсімдер басшылықтың белсенді қолдауымен ПҚҚР қолданыстағы ҚЕҚОҚ басқару жүйесін жетілдіруге мүмкіндік беріп, өндірістегі қауіпсіздік мәдениетінің жоғарлауына үлесін тигізеді.

«Dupont» компаниясының тікелей көмегімен ПҚҚР-ғы «Қорғау» жобасының іске асырылуы 2014 жылдың соңында аяқталады, жалпы, бұл жоба біздің өндіру бөлімімізде үш жыл ішінде толық меңгеріледі деп күтілуде.

Екатерина Мищенко, жоба басшысы, «Dupont» қызметкері:

«Компания басшылығының қауіпсіздікті тұрақты құндылық деп санап, бұл мәселеге көп көңіл бөлетіні өте маңызды. Біз қызметкерлер үшін қосымша жұмысты ойдан шығарып және қағазбастылық бюрократиясын тудырмаймыз, біздің міндетіміз - қолда бар жобаларды барынша тиімді ету, күй-жігерді шоғырландыру және ҚЕҚОҚ жөніндегі жүйені ПҚҚР жұмысына және барлық қызметкерлерінің өміріне ықпалдастыру. Өндірістің қауіпсіздігі, адамдардың денсаулығы мен өндіріс мәдениеті - барлығы үшін құндылық болуы тиіс. «Dupont» кеңесшілері ҚЕҚОҚ жүйесін барлық деңгейлерде тұрақты басқарудың тиімділігін арттыра отырып, «ПетроҚазақстан» қызметкерлерімен қауіпсіздікті тиімді басқару саласындағы жинақталған білімдері мен тәжірибелерімен бөлісуді жоспарлап отыр».

Мақаланы дайындауға көмегі үшін ПҚҚР қауіпсіздік және еңбекті қорғау тобының басшысы әрі «Қорғау» жобасының үйлестірушісі С. Турмановаға және «Дюпон Қазақстан» ЖШС жоба басшысы Екатерина Мищенкоға алғысымызды білдіреміз.

«МЕРЕЙЛІ ОТБАСЫ» БАЙҚАУЫ

Кез келген қоғамның негізін қалаушы зор құндылығы болып саналатын отбасы, сірә, әрбір адамның өміріндегі ең маңыздысы болар. Ғасырдан ғасырға ұрпақ пен ұрпақты тоғыстырған отбасы ұлттық салт-дәстүр мен рухани құндылықтардың ұйытқысы болып, жылулық пен махаббаттың, үміт пен қауіпсіздігіміздің қорғаны болып отыр. Отбасының жарқын бейнесін насихаттау мақсатында Президентіміз Н.Ә.Назарбаевтың бастауымен «Мерейлі Отбасы» байқауы ұйымдастырылды, ал ақтық сынға біздің ПҚҚР қызметкері Әлібековтер жанұясы да қатысты.

- Мейрамбек, Лаура, сіздерді «Мерейлі Отбасы» ұлттық байқауының ақтық сынына өтулеріңізбен құттықтаймыз! Еліміздің түкпір-түкпірінен келген көптеген үміткерлер ішінен дәл сіздердің Қызылорда облысының атынан қатысып отырғандарыңыз аса абыройлы шара. Мұның бәрі неден басталып еді?

Мейрамбек: Құттықтауыңызға көп рахмет! Байқау туралы біз жергілікті «Қазақстан-Қызылорда» телеарнасының жаңалықтарынан естідік. Президентіміз Н.Ә.Назарбаевтың өзі бастаушысы болып отырған осындай бірегей ұлттық байқаудың отбасы институтын нығайту және ұлттық отбасылық дәстүрлерді насихаттауға бағытталғаны біздің қызығушылығымызды тудырды. Мен үшін отбасы - бұл ең негізгі құндылық, себебі әкемен ерте айырылғандықтан мықты әрі толыққанды отбасымның болуын армандайтынмын.

Лаура: Иә, бұл отбасымыздың қатысқысы келген байқаудың нағыз өзі болды. Сайыс талаптары бойынша отбасы мүшелерінің шығармашылықта, қызметте немесе спортта зор жетістіктері болуы тиіс, ал біз азды-көпті сол талаптарға сай болдық.

2005 жылы «ПетроҚазақстан Құмкөл Ресорсиз» АҚ басшылығы жолдасым-



ды «Өз кәсібін шебері» дипломымен марапаттады, ал 2009 жылы ол ПҚҚР басқарма төрағасынан «ПетроҚазақстан Құмкөл Ресорсиз» АҚ үздік қызметкері» күәлігін алды.

Тұңғыш ұлымыз Данияр бала күнінен спортпен айналысады, ол таэквондодан Қазақстанның екі дүркін чемпионы. Рамазан болса физикамен әуестенеді, әртүрлі байқауларға қатысып, жақсы нәтижелер көрсетіп жүр. Ал егіздеріміз, жас болса да, нағыз көшбасшы, мектепте қандай іс-шара болса, бәріне қатысып жүреді.

Осылайша, біз отбасымызбен байқауға қатысайық деген шешім қабылдадық та, өтініш жібердік.

- **Марапаттау салтанатында Президент Нұрсұлтан Назарбаев жеңімпазды таңдау өте қиынға соққанын тілге тиек етті. Байқау жалпы қалай өтті?**

Мейрамбек: Біз үшін де, басқа қатысушылар үшін де, бұл ұлттық көлемдегі алғашқы байқау болатын, үш кезеңнен тұратын бүкіл байқау

бойы қобалжып жүрдік. Алғашқы кезең аудандық және қалалық дәрежеде өтті. Қалалық байқауға біздің отбасымыздан басқа 12 отбасы өтініш беріпті. Екінші кезеңде (облыстық) Қызылорда қаласы және Қызылорда облысының жеті ауданының жеңімпаз-отбасыларымен сынастық. Үшінші кезең республикалық деңгейде өтті, оған Қазақстанның түкпір-түкпірінен жиналған, облыстық байқаулардың және Астана мен Алматы қалаларының жеңімпаздары қатысты.

Лаура: Байқауды қорытындылау қарсаңында барлық 16 отбасы Астана қаласына шақыру алды. Бұл кездесуді ҚР Президентіне қарасты Әйелдер істері және отбасылық-демографиялық саясат жөніндегі ұлттық комиссия төрайымы Махаббат Бекбосынова ұйымдастырды. Осылайша біз басқа отбасыларымен танысып, достасып кеттік.

Байқауға әртүрлі санаттағы отбасылар қатысып жатты - әйгілі спортшылар, теміржолшылар, мұнайшылар, өрт сөндірушілер және ұстаздар әулеттері де болды. Ұлттық комиссия төрайымы да таңдаудың қиынға соққанын,

Мейрамбек Әлібеков - «ПетроҚазақстан Құмкөл Ресорсиз» АҚ қаржы департаментіндегі күрделі жобаларды бақылау тобының бөлім бастығы.

Жұбайы Лаура Шохашева - үй шаруасында, мамандығы - бастауыш сынып мұғалімі.

Жеті баласы бар: Данияр (16 жаста), Рамазан (14 жаста), Қымбат және Бекзат есімді егіздер (7 жаста) ал Инжу, Маржан және Бекжан - үшемдер (1,5 жаста).

барлық отбасылардың жеңіске лайық екендігін мойындады. Сондай-ақ барлық қатысушылардың есімдері жазылған альбомдар еліміздің тұңғыш Президенті Н.Ә.Назарбаев мұражайына өткізілетінін айтты.

- Балаларыңыз байқауды қалай қабылдады? Олар қобалжыды ма?

Лаура: Байқауға қатысу шешімін қабылдағанмызды балаларымыз үлкен қуанышпен қабыл алды. SMS және интернет арқылы дауыс беруге олардың барлық достары, сыныптастары, тіпті бүкіл мектеп ат салысты. Байқау талабы бойынша ақтық сынаққа жеткен отбасын Президентіміз құттықтауы тиіс еді. Осы жағдай балаларымызға қозғаушы күш болғандай. Қызымыз Қымбат, бір жыл бұрын жеке күнделігіне Нұрсұлтан Әбішұлы Назарбаевты көруді армандайтынын жазған еді - балалық арманы осы байқау арқылы орындалды! Енді ол естен кетпес кездесу туралы тамсана айтып жүр.

- Отбасыларыңызды қала жақсы біледі, жақсы көреді. Жақындарыңыз, дос-жарандарыңыз және қала тұрғындарының қолдауы туралы айтып берсеңіз.

Мейрамбек: Барлық жақындарымыз, туыстарымыз, достарымыз бен әріптестеріміз отбасымызды байқау жүріп жатқан кезде қатты қолдады, оларға деген алғысымыз шексіз, өйткені осы байқау өміріміздегі ең бақытты сәттеріміздің бірі болды. Атап өткім келгені, «ПҚҚР» АҚ «Мерейлі Отбасы» байқауына отбасымыздың қатысуын қаржыландырды, бұл компаниямыздың қызметкерлер қамын

ойлайтын, әлеуметтік жауапкершілігі зор кәсіпорын екендігін тағы да дәлелдеді. Компаниямыздың басшылығына көрсеткен қолдауы үшін аса зор алғысымызды білдіреміз!

- Көпбалалы отбасы болу - оңай шаруа емес. Жеті баланы аяққа тұрғызу қиын ба?

Лаура: Оған келісем, егер тек жолдасымыз екеуіміз ғана болсақ шамамыз жетпес еді. Біздің ең басты көмекшілеріміз үлкен ұлдарымыз, Данияр мен Рамазан. Оларды бала күндерінен-ақ еңбекке баулап, жауапкершілікке үйретіп келеміз, олар үй шаруасымен айналысады, тамақ пісіруді де үйренген. Мен үшін, ана ретінде, олардың көмегі теңдессіз - біреуі ыдыс жуып жатса, екіншісі балаларға қарайды. Бос уақыттарында бақшада жұмыс істейді - әкелерімен бірге жас ағаштар отырғызып, жеміс ағаштарын күтеді. Бауырлары да қалыспайды, қол ұшын беруге дайын тұрады. Алайда, балаларымыз үшін, әрине ең маңыздысы мектептегі оқулары, ал олардың оқуда да, спортта да озат болуы бізді қуантпай қоймайды.

- Балаларды тәрбиелеудің бабын қалай табасыздар?

Мейрамбек: Мен балаларыма өз ісінің шебері болу үшін оқудың, білім алудың маңыздылығын айтудан жалықпаймын. Балаларымыздың жетістіктерін әрдайым бағалап, ынталандырып отырамыз, олар өз жеңістерінің бүкіл отбасы үшін маңызды екенін ұғынуы тиіс. Үлкен ұлдарымыз атақты американдық кәсіпкер, Microsoft корпорациясының негізін қалаушы, инноватор және нағыз еңбекқор Билл Гейтсті пір тұтады. Жұбайымыз екеуіміз

үлкен жетістікке жетудің кепілдігі - табанды да талапты еңбек деп насихаттаймыз.

- Рамазан, сені «ӘКСПО-2017» көрмесіне арнайы жоба әзірлеп жатыр деп естідік.

Рамазан: Иә, ол рас. Мен физиканы ұнатамын, өткен жылы «Жас физикші» олимпиадасында екінші орынды иелендім, сонымен бірге әртүрлі байқаулардан алған мадақтауларым бар. Қазір, баламалы энергетикаға қатысты жоба әзірлеп жатырмын, оны «ӘКСПО-2017» көрмесінде көрсетсем деп армандаймын.

- Отбасылық дәстүрлеріңіз бар ма?

Лаура: Біз отбасылық отырыстар ұйымдастырғанды жақсы көреміз. Отбасымыз үшін ең сүйікті мейрам - Жаңа жылды мол сыйлықтармен, шырша және басқа да әшекейлермен шулатып-ұлатып қарсы аламыз. Ал, туған күн тойлау отбасымыз үшін ерекше оқиға, мол дастарханмен бірге сценарий ойластырып, арнайы сайыстар мен жарыстар өткіземіз.

Мейрамбек: Демалыс күндері балаларымызды алып, қалалық саябақтарға немесе киноға баруға тырысамыз, әр көктем сайын ағаш отырғызамыз.

- Келесі жылы байқауға қатысасыздар ма?

Мейрамбек: «Мерейлі Отбасы» байқауы жыл сайын өткізіледі деп жоспарланған. Әрине, оған қайта қатысып, күш сынасқымыз келеді, алайда байқау ережелері бойынша бұрын қатысқан отбасы қайта қатыса алмайды - басқа отбасыларына да жол беру керек қой!

- «ПетроҚазақстан» қызметкерлеріне арналған жаңа жылдық жылы лебіздеріңіз?

Мейрамбек: Әріптестерімді келе жатқан 2015 Жаңа жылымен шын жүректен құттықтаймын! Алдағы жыл сіздер үшін жақсылыққа деген үміттің, қуаныш пен сенім жылы болсын, ал бізді біріктіріп отырған ортақ кәсібіміз одан әрі қуаттандырып, адал еңбегіміз молшылық әкелсін. Бастаған барлық қадамдарыңыз сәтті, қызметке деген қанағатыңыз шексіз болсын! Ал компаниямызға одан әрі дамып, өне беруін және жаңа шындарға жетуін тілеймін!

Лаура: Барлықтарыңызға отбасылық жылулық пен түсіністік, махаббат пен бақыт тілеймін! Үлкен отбасы - бұл үлкен бақыт екенін естен шығармаңыздар!

Сұхбатыңызға рахмет!

«Мерейлі Отбасы» байқауы ҚР Президенті Нұрсұлтан Назарбаевтың бастауымен рухани құндылықтарды қайта жандандыру және отбасы мен некенің жағымды бейнесін насихаттау, сондай-ақ республикадағы отбасы мәртебесін көтеру мақсатында ұйымдастырылған. Байқау тұңғыш рет 2014 жылы өткізіліп, Қазақстанның барлық аудандарында 1 сәуір күні бастау алды.

Байқауға қатысуға 500-ден астам отбасы өтініш берді, қатысушылар Қазақстанның барлық аймақтарында және Астана мен Алматы қалаларында өткен іріктеу сайыстарында анықталды. Нәтижесінде байқауға қатысу үшін 15 этнос өкілдері мен 34 ұлтаралас отбасы іріктелді.

Оңтүстік Қазақстан облысының Бимахамбетовтер отбасы үздік отбасы болып танылды. Оларға шағын автобус сыйға тартылды. Ал қалған 15 отбасына «Нива» автокөлігі сыйланды.

Н.А.Назарбаев, ақтық сынға өткендерді марапаттау салтанатында, «Бұл байқау үлкен махаббат пен жақынға деген қамқорлық туралы, өмір жолындағы қиындықтарды жеңе білу қабілеті туралы, лайықты еңбек ету және отбасының абыройын қадірлеу туралы тамаша тағдырлар тарихын сыйлады. Қатысушы қазақстандықтар - әртүрлі кәсіп иелері: мұғалімдер, дәрігерлер, өрт сөндірушілер, спортшылар, полиция қызметкерлері, ғалымдар, фермерлер, энергетиктер, мұнайшылар, теміржолшылар, мәдениет қайраткерлері. Әр отбасының тарихы - бұл қазақстандық өмірдің Үлкен Энциклопедиясы!» - деп атап өтті.

ОҚИҒАЛАР КҮНТІЗБЕСІ

Қазан

8 қазан - «ПҚОП» ЖШС жедел ота мен емделуге зәру күрделі ауруға шалдыққан балаларға қолдау көрсету мақсатында «Өркен» Қоғамдық Қорына арнайы қаражат бөлді.

8-12 қазан - Құмкөл кен орнында ПҚҚР бөлімшелері мен мердігерлік ұйымдар арасында волейболдан жарыс өткізілді. Қатысушы тоғыз команда арасынан 1-орынды «Аңсар Сервис» ЖШС мердігерлік ұйымының командасы ұтып алды, 2-орынды ОИҚ (орталық инженерлік қызметі) тобы және 3-орынды ҰЖКЖ (ұңғыманы жерасты күрделі жөндеу) тобы иеленді. Жеңімпаздар құнды сыйлықтармен марапатталды.

9 қазан - «ПҚОП» ЖШС компаниясында «Өндірістік кәсіпорындарында еңбекті қорғау және ҚР заңнамалық актілері» тақырыбында басшылар мен мамандарды кезектен тыс оқыту шарасы ұйымдастырылды.

10 қазан - Өңдеуші бөлімшеміз «М. Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан Мемлекеттік Университеті» химия-технологиялық факультетінің 50 жылдық мерейтойына орай салтанатты іс-шаралар өткізуіне 3 млн. теңге демеушілік көмегін көрсетті.

15 қазан - 2014 жылы ОҚО әкімшілігі мен ПҚОП басшылығы арасындағы бекітілген Өзара ынтымақтастық туралы меморандум шеңберінде «ПҚОП»

Қазан айының соңында ПҚҚР-дағы біздің қызметкеріміз - қазақ тілінің аудармашысы Бақытжан Абызовтың жаңа өлеңдер жинағы жарық көрді. «Уақыттың алуан түсі» аталатын жыр жинағы ҚР Мәдениет министрлігінің «Әдебиеттің әлеуметтік маңызды түрлерін басып шығару» бағдарламасы шеңберінде шығарылды. Жаңа кітапты «Қазақ Әдебиеті», «Айқын», «Жас Алаш» және «Ана Тілі» сияқты республикалық беделді басылымдар қазірдің өзінде жұртшылыққа таныстырып үлгірді. Авторды қуанышымен құттықтаймыз және оған жаңа шығармашылық табыстар тілейміз.



«ПетроҚазақстан» Вице-президенті Б.И.Исенғалиев мырза «Алтын Жүрек» жобасында «Жыл меценаты» номинациясындағы премияны тапсыруда / Вице-президент «ПетроҚазақстан» Б.И.Исенғалиев вручает премию в номинации «Меценат года» на «Алтын Жүрек» / PetroKazakhstan Vice President B.Issengaliyev awards the prize in the 'Patron of the Year' category at Alтын Zhurek

ЖШС Шымкент қаласының әлеуметтік жобаларына 75 млн мөлшерінде екінші траншты аударды.

20 қазан - «ПҚОП» ЖШС бұрынғы мүгедек қызметкерлеріне және асыраушысынан айырылған отбасыларына, зейнеткерлерге, оларды 2015 жылдың мерзімдік басылымдарына жазу түрінде қайырымдылық көмегін көрсетті, сонымен бірге ОҚО ҚІ Ардагерлер Кеңесінің соғыс және еңбек ардагерлеріне әлеуметтік қолдау көрсету шарасына қол ұшын берді.

20 қазан - «Шапағат» мүгедек балаларды сауықтыру орталығында тәрбиеленушілер арасында дәстүрлі күзгі спартакиада өткізді, қатысушыларға ПҚҚР атынан спорттық киімдер тапсырылды.

22-24 қазан - ПҚҚР және мердігерлік ұйымдар бөлімшелерінің арасында шағын футбол турнирі өтті. Сайысқа қатысқан сегіз команда арасынан 1-орынды «КНЭК» ЖШС мердігерлік ұйым командасы жеңіп алды, 2-орын МГӨЦ-1 командасына бұйырды, ал 3-орынды өндіру технологиясы бөлімі иеленді.

24-27 қазан - Арысқұм кен орнында, Қ.Мұнайтпасов атындағы спорт кешенінде ПҚҚР және мердігерлік ұйымдар бөлімшелері арасында волейбол сайысы ұйымдастырылды.

Сайысқа алты топ қатысып, 1-орынды ПҚҚР ҚАМ құрама командасы, 2 және 3-орынды «Групп 4» және «Бастау и К» мердігерлік ұйымдарының командалары ұтып алды.

27 қазан - Алматы қаласында VIII жыл сайынғы «Алтын Жүрек» ұлттық премиясын табыстау салтанаты өтті. Бірнеше жыл бойы компаниямыз қайырымдылық жобасы - «Алтын Жүрек» премиясына қолдау көрсетіп келеді.

Қараша

6 қараша - «ОҚО Бокс федерациясының» ұйымдық және материалдық-техникалық қорын жақсарту мақсатында өңдеуші бөлімшеден 18 млн. теңгеден астам қаржы бөлінді.

7-11 қараша - Арысқұм кен орнындағы спорт кешенінде волейбол бойынша жарыс өтті. Қатысушы ПҚҚР мен мердігер ұйым қызметкерлерінің он командасы арасынан 1-орынды «Автодом-Т» мердігерлік ұйым командасы ұтып алды, 2-орынды ҚАМ құрама командасы, ал 3-орынды МГӨЦ командасы иеленді.

10 қараша - «ПҚОП» ЖШС 20 жылдан астам уақыт бойы көмек көрсетіп келе жатқан қамқорлығындағы №4 Сайрам балалар үйіне демеушілік көмегін көрсетті.



Вэй мырза ОҚО Ардагерлер кеңесінің төрағасына ақшалай сертификат тапсыруда /
Г-н Вэй вручает денежный сертификат председателю Совета ветеранов ЮКО /
Mr.Wei presents a cash certificate to the SKO Council of Veterans Chairman

11 қараша - ПҚОП компаниясы ҰОС мен ОҚО еңбек ардагерлерін «Оңтүстік Қазақстан» газетіне 2015 жылға жазу арқылы дәстүрлі демеу көмегін көрсетті.

13 қараша - «ПҚҚР» АҚ басқарма төрағасы Цинь Хунвэй мырзаның «ПетроҚазақстан-2014»

Спартакиадасының жеңімпаздары - ПҚҚР спорт командасы мүшелерімен кездесуі өтті. Кездесу қатысушыларына 5-ші мерейтойлық Спартакиаданың фотоальбомдары тапсырылды.

13 қараша - «ПетроҚазақстан» компаниясының алматылық кеңсе

қызметкерлері жыл сайын өтетін «Ағаш отырғыз» шарасына қатысып, 30 үйеңкі ағаш көшеттерін отырғызды.

13-14 қараша - Құмкөл және Арысқұм кен орындарындағы мұнайшыларға Д.Исабековтің пьесасы бойынша «Ескі үйдегі екі кездесу» қойылымы көрсетілді. Қойылымды Н.Бекежанов атындағы Қызылорда облыстық қазақ музыкалық-драма театрының әртістер труппасы сомдады.

19 қараша - ПҚОП компаниясында өнертапқыштық ұсыныстарды талқылау бойынша инновациялық орталық отырысы өтіп, нәтижесінде 20 қараша күні үздік 3 ұсыныс қабылданды.

19 қараша - «ПҚОП» ЖШС компаниясында барлық лаборанттар қатысқан «Зауыттық зертхананың үздік лаборанты» атағын алуға арналған байқаудың 1-кезеңі өтті. 24-28 қараша күні «Үздік лаборант» атағы үшін ЗЛ және ГҚҚ (газ құтқару қызметі) зертханалары арасында байқаудың 2-кезеңі өтті, ондағы жеңімпаздар - химиялық талдаудың лаборанттары Ж.Горобинская, В.Решетова и Л.Рабаева қаржылай марапатқа ие болды.

25 қараша күні Шымкент қаласында «ПетроҚазақстан» басшылығы Оңтүстік Қазақстан облысында қызмет атқаратын және компаниямыз көп жылдар бойы қолдау көрсетіп келе жатқан ұйымдардың өкілдерімен есептік кездесуін өткізді.

Есептік кездесуге «ПетроҚазақстан» компаниясының Президенті Вэй Юйсян мырза, вице-президент Б.Исенғалиев, Оңтүстік Қазақстан облысы әкімінің орынбасары Е.К.Айтаханов мырза, өңірдегі ең ірі №4 Сайрам балалар үйінің директоры Н.Б.Тастыбаева, өңірдегі жалғыз балет мектебінің директоры Л.Т.Мейірбекова, №99 ОМ директоры Б.С.Наурызбаев, №65 ОМ директоры К.К.Қадырбаева, Азияның бірнеше дүркін чемпионы және ҚР көркем гимнастикасының бас жаттықтырушысы Әлия Юсупова және тағы басқалар қатысты.

Кездесу алаңы ретінде, 20 жылдан астам уақыт «ПетроҚазақстан» компаниясының қамқорлығында болып келген Сайрам балалар үйі таңдалды. Аталмыш мерзім ішінде компания қаражатынан күнделікті қажеттіліктермен қамтамасыз етуден өзге, тәрбиеленушілер үшін спорттық кешен салынып, оқу сыныптарына техникалық жабдықтар қойылып, жайлы автобус берілген, ал бұлдіршіндерге үлкен ойын алаңы салынған.

Демеушіліктегі ұйым өкілдері делегацияны өздерінің қол жеткізген табыстарымен таныстырып, тәрбиеленушілердің жетістіктерімен бөлісті. №99 ОМ директоры Б.С.Наурызбаев: «Балаларымыздың жетістіктері «ПетроҚазақстан» компаниясының тұрақты және нақты назары мен қолдауының арқасында жүзеге асырылуда», - деп лебізін білдірді.

Сонымен қатар, компания басшылығы осы кездесуде, Ұлы Жеңістің 70 жылдық мерейтойына орай облыстың Ардагерлер кеңесіне 5 миллион теңгелік ақша куәлігін тарту етті. Бұл қаражат Ұлы отан соғысы ардагерлерін сандық теледидарға қосу шарасына жұмсалмақ. Ардагерлер кеңесінің төрағасы Ж.М.Мауленқұлов аталған сыйлық үшін компанияға алғысын білдіре келе, «ПетроҚазақстан» компаниясы Жеңіс күні мерейтойының қарсаңында сыйлық берген тұңғыш компания екендігін атап өтті.

Есептік кездесу шеңберінде Вэй мырза бастаған делегация «ПетроҚазақстан» компаниясының қолдауымен қазақ халқының мәдениеті мен қолөнерінің сақталып қалуына үлесін қосушы Қолөнершілер үйіне ат басын бұрды. Қолөнершілер үйінде қонақтарымыз ұлттық қолданбалы өнер үлгілерімен танысты, мұндағы аса тәжірибелі 70 жастағы қолөнершілеріміз үйренуге ниетті кез келген адамға өнер туындыларын әзірлеуді үйретеді.

Басшылықтың, компания 1992 жылдан бері қолдау көрсетіп келген №65 орта мектепке деген сапары да мазмұнды болды. Мектеп директоры, толығымен демеушілер қаражатына жөндеуден өткен бастауыш сыныптарын, жаңа компьютерлер мен интерактивті тақталарды, барлық қажеттіліктермен жабдықталған еңбек және музыка кабинеттерін абыроймен паш етті. Қонақтарға мектептің фольклор ансамблі қазақ күйлері мен әндерін орындап, бишілері қазақтың ұлттық билерін биледі.

ОҚО әкімінің орынбасары Е.К.Айтаханов мырза компаниямыздың үздіксіз демеуі үшін алғыс білдіре келе, осындай кездесулердің мемлекеттік - жеке кәсіпкерлік серіктестігінің үлгісі екендігін, оның маңыздылығын артық бағалау мүмкін еместігін, сонымен қатар басқа компаниялардың «ПетроҚазақстан» үлгісінде әлеуметтік жауапкершілік қағидаларын жетекші етіп, қызмет атқаруға тиіс екендігін алға тартты.

Вэй мырза өз тарапынан, «ПетроҚазақстан» компаниясының демеуіндегі ұйымдардың тұрақты дамуы мен табыстарына қуанышты екендігін білдіріп, компания үшін қызметтің әлеуметтік құрамдасы әрқашанда басым болатындығына сендірді.

Желтоқсан

1 желтоқсан - Құмкөл және Арысқұм кен орындарында ҚР Тұңғыш Президентінің Күні құрметіне қызылордалық эстрада жұлдыздарының қатысуымен мерекелік концерт ұйымдастырылды.

12-16 желтоқсан - Жаңа жыл қарсаңында ПҚҚР компаниясы зейнеткерлер мен өндіріс орнында жарақат алған мүгедектерге арналған дәстүрлі азық-түлік пакеттерін тарату шараларын ұйымдастырды.

15-16 желтоқсан - Тәуелсіздік күніне орай Құмкөл және ҚАМ кен орындарында қызметкерлерге арналған мерекелік концерт өтті.

16-19 желтоқсан - Қызылордадағы аз қамтамасыз етілген отбасыларының 300 баласына, Жаңақорған ауданының «Балғын» балабақшасындағы аз қамтамасыз етілген отбасыларының 50 баласына, «Шапағат» мүгедек балалар орталығының 50 баласына Жаңа жыл мерекесін тойлауға орайластырылған

қайырымдылық таңертеңгіліктері өткізілді. «ПетроҚазақстан» компаниясы атынан балаларға киім, ойыншықтар мен тәттілер сыйға берілді.

22 желтоқсан - «ПҚОП» ЖШС, «Назарбаев Зияткерлік мектептері» ЖБҰ «Шымкент қаласының физика-математика бағытындағы Назарбаев зияткерлік мектебі» бөлімшесі және ОҚО Кәсіпкерлер Палатасының арасында орта білім, ғылым және мәдениет, сонымен бірге оқыту, әдістемелік және ғылыми-зерттеу жұмыстарының тиімділігін арттыру саласындағы өзара тиімді әрекеттесу мақсатында Өзара ынтымақтастық туралы меморандум бекітілді.

23 желтоқсан - ПҚОП компаниясының өкілдері қамқорлығындағы №65, №99 мектептер және №4 Сайрам балалар үйінің жаңа жылдық іс-шараларына қатысып, тәрбиеленушілерді құттықтап, сыйлықтарын тапсырды.

25-26 желтоқсан - Құмкөл және ҚАМ кенорындарында Қызылорда



Қамқорлыққа алынған «Шапағат» орталығындағы спартакиада / Спартакиада в подшефном «Шапагате» / Sports competitions at the Shapagat Centre sponsored by our company

және Алматы эстрада жұлдыздарының қатысуымен қызметкерлерге арналған жаңа жылдық мерекелік концерт ұйымдастырылды.

«Әлеуетті қауіпті жағдайлар және қауіпсіз емес шарттар/әрекеттер жөнінде хабарлағаны үшін қызметкерлерді көтермелеу» ҚЕҚОҚ бағдарламасы бойынша 2014 жылдың 3 тоқсанының нәтижелері қорытындыланды.

Аталмыш бағдарлама шеңберінде ПҚҚР төрт қызметкері - Родислав Бекмамбетов, Асқат Нұрпейісов, Бердәлі Арыспаев және Әлібек Болатбаев сыйлықақы алды, олардың зеректігі және уақтылы хабар беруі қызметкерлердің қауіпті заттармен улануын және жану қаупі бар газдың атылуының алдын алды.

Мәселен, 2014 жылғы алтыншы шілде күні МГӨ 5-разрядты операторы Родислав Бекмамбетов Арысқұм кен орнындағы 154,155, 407 ұңғымаларындағы жұмысы кезінде өзгеше иіс сезіп, ол туралы дер кезінде ҚАМ кен орнындағы ҚЕҚ тобына хабарлайды. Осы ұңғымалардағы газ және ауа кеңістігін химиялық тексеру барысында күкіртсутек бойынша ШРК асқандығы анықталды.

20.07.2014 күні «Арысқұм кен орнындағы ГҚЖЦ кеңейту» №997 жоба бойынша іске қосу-баптау жұмыстары кезінде қатты соққан жел салдарынан бустерлік және қысымдағыш компрессорлар орналасқан, қайта пайдалануға берілген ғимарат жанындағы эстакададағы шоғырсым науасын жапқыш металл табақтар жұлынып қалған. Металл табақтардың жұлынғанын көрген Асқат Нұрпейісов объекті қызметкерлерін қауіп туралы дер кезінде хабардар еткен. Оқиғаны зерттеу кезінде ұстап тұратын қапсырмалардың жеткіліксіз және берік еместігі анықталып, оқиғаның қайталанбауы үшін бекіткіштер санын көбейту шешімі қабылданды.

30.09.2014 күні МГӨ операторы Бердәлі Арыспаев ГУ-24 ұңғымасын тексеру кезінде Құмкөл кен орыны аумағында зиянды газ иісін сезіп қалды. Ол жедел түрде МГӨ шебері Әлібек Болатбаевқа хабарлады. Нәтижесінде, газ жинағыштарды тексеру, газ және ауа кеңістігін өлшеу кезінде Құмкөл кен орнындағы ГҚЖЦ БКС газ жинағыштарының бірінде көмірсутегінің жылыстауы анықталды. Жылыстау салдары газ және ауа қоспасының өртенуісіз жойылды.

ПҚОСИ АФ бойынша комиссия жеткізу және логистика директоры Айгүл Жүргенованы кеңсенің орталық лифт холлындағы есіктердің баспалдаққа қарай ашылуы кезінде ғимараттың жоғарғы қабатынан түсіп келе жатқан адамдардың эвакуация жолы жабылып қалатындығын байқап хабарлағаны үшін сыйлықақы беруді мақұлдады. Өрт шыққан немесе жер сілкінген жағдайда қызметкерлерді кеңседен шығару кезінде, олардың жарақат алу немесе қаза табу қаупі өте жоғары. Арнайы зерттеулер нәтижесінде есіктерді қайта орнату туралы техникалық шешімдер қабылданып, 2015 жылы жүзеге асырылатын болды.

Сонымен қатар, қауіпті орташа және төмен әлеуетті қауіпті жағдайлар туралы хабарлағаны үшін ПҚОСИ-дің 2 қызметкері Тимур Сагитов пен Александр Григор марапатталды. 15.07.2014 күні ұжымдық желі әкімшісі Тимур Сагитов ҰҚК, АТС, сервер бөлмесінде және ДТҚ контейнерінде көмірқышқылды өрт сөндіргіштердің жоқтығы туралы хабарлады, нәтижесінде аталған бөлмелердің барлығына өртсөндіргіштер сатып алынып, орнатылды. 16.07.2014 күні Шымкент қ. ПҚОСИ АФ ОҚБ көлік жүргізушісі Александр Григордан «Мастерстрой» ЖШС компаниясының ПҚОП аумағында қиыршық тас тасымалдаушы (жаңарту жобасының шеңберіндегі) HOWO автокөлік жүргізушілері тасымалдау кезінде рұқсатты жылдамдықты асыратындығын, басып озу ережелерін бұзатындығын, мұның барлығы ЖКО әкеліп соғуы және қызметкердің жарақат алуы мен қаза табуына себеп болуы мүмкін екендігін хабарлады. Нәтижесінде мердігерге түсіндіру жұмыстары жүргізілді.

ЖАҢА ЖЫЛДЫҚ ХИКАЯЛАР

Бәріміз жақсы көретін сүйікті мерекеміз Жаңа жылдан қандай да бір кереметті, сиқырды күтеміз. Оны әркім әртүрлі қарсы алады: біреу үлкен, шулы топпен бірге болса, басқалары отбасымен, енді біреулер жұмыста қарсы алады. Назарларыңызға осы бір тамаша мейрамды әріптестеріміздің қалай қарсы алғаны туралы әртүрлі хикаяларды ұсынамыз.

Романтикалық хикая

2007 жылы өткен Шамдар мерекесі мен үшін ең есте қалатын оқиға болды (ред. - Қытайда жаңа жылды атап өту Шамдар мерекесімен аяқталады). Сүйіктім екеуіміз түнгі Пекинді аралап келе жаттық, қар аралас жаңбыр жауып тұр. Сырттан қарағанда біздің әдеттегі жұптардан еш айтырмамыз болмаған шығар, бірақ менің ішімде айналадағы отылаулармен ғана салыстыруға болатын махаббат оты лаулап жатты, сүйіктімнің қасында екеніне шексіз бақытты едім. Бірақ оның маған деген сезімін білмей, қиналғанмен, үмітімді үзбедім... Кейін дәл сол сәтте оның іштей маған көңілінің ауғанын білдім. Қазір ол қыз менің сүйікті жарым, екеуіміз Алматыда бірге тұрып жатырмыз. Сол кездегі түнгі серуенді қазір қуана еске аламыз.

Ван Ляньзие, ПҚОСИ

Зауыттағы хикая

Мен үшін жаңа жыл ең сүйікті мереке! Аяқ астындағы қар сықыры, жылдызды аспан, мандарин иісі, балғын шыришаның жұпары, шыриша астындағы көптен күткен сыйлықтар, оны жақындарымызды қуанту үшін таңдап, талғап аламыз ғой. Осы мереке кезінде біз - ересек адамдар да балалар сияқты ғажап нәрсені армандай бастаймыз. Бұл барлығымызға сенім мен жақсылыққа үміт сыйлайтын мейрам.

Жаңа жылдық мерекені еске алғанда тек біреуін ғана атап айту қиын. Бала кезімде тамаша отбасылық кештер болды, жас кезімде достарыммен жаңа жылды шулатып көңілді қарсы алатынбыз және әскерде жүргенде жаңа жыл түнінің қиын тигені де бар. Пойызда да Жаңа жылды қарсы алған кезіміз болған. Зауытта жұмыс істеп жүргенде Жаңа жылды ауысымда жүріп талай рет қарсы алдық, әдетте бригадалық ұжымның құттықтаулары №1 цехтан операторлық бөлмеден естілетін.

Ең есте қалғаны 1993 жылғы бал-маскарад еді. Ол кезде мен зауыттағы Жаңа жыл мейрамына алғаш рет, оның өзінде кездейсоқ тап болдым. Мен күндізгі кесте бойынша С-400-те машинист болып істейтінмін, өндірістік қажеттілікке сай механик екеуіміздің кешикі тоғызға дейін жұмыста қалуымыз керек болды. Зауыттың автобусына үлгермедік, содан соң зауыттың асханасына барайық дедік. Ол жерде бәрі Жаңа жылды тойлап жатты - мүлкін солардың бірі үйіне ерте қайтып, бізді өз көлігімен қалаға апарып тастар деп үміттендік. Жарты сағаттай күттік, бірақ бал-маскарадты тастап кетуге ниетті барлар табылмады. Аяғында біз кіріп, әріптестерімізге қосылдық. Бал-маскарадтың есте қалғаны, жас айырмашылығы әртүрлі болғанына қарамастан (ол кезде мен ұжымның ең жас мүшесі едім) әріптестердің барлығы өздерін құрдас тәрізді ұстағандықтан болар, бәрі көңіл көтеріп, бір-бірін құттықтап жатты. Зауытта көп жыл жұмыс істеген әріптестерім «ұжым дегеніміз екінші отбасы» деп бекер айтпайды ғой!

Талғат Боранов, ПҚОП

Аяз ата ролінде

Менің Жаңа жылғы ерекше оқиғам 2001 жылдың қарсаңында болды. Ол кезде жаңа ғасыр, жаңа мыңжылдық басталып жатты. Желтоқсан айының соңында - мен, 11 сынып оқушысы, мектептегі Жаңа жыл шараларында Аяз Ата болу құрметіне ие болдым, ал 10 сынып оқушысы Ақшақар болды. Бізді сабақтан, мектептегі барлық міндеттен босатып, жаңа жылдық балға дайындалуға мүмкіндік берді. Бүкіл мектеп бойынша Аяз Ата мен Ақшақардың бір ғана дана киімі бар еді, сондықтан біз мектептің барлық шыриша кештеріне - бірінші сыныптан онынышы сыныпқа дейін қатысып, аяғында 31 желтоқсан күні мектептің спортзалында өтетін үлкен мерекелік кешке қатысатын болдық.

25 желтоқсанның бастап «шыришалық» «гастрольдеріміз» басталды, күніне 3-4 шағаға қатысып, балалардың өлең-тақпақтарын тыңдап, оларға сыйлық үлестірдік. Сынып бөлмелері салқын болатын, ал біз күніне бірнеше рет киім ауыстырамыз. 30 желтоқсандағы соңғы шыришадан кейін бізді үйге жіберіп, «ең басты шыришаға дайындалыңдар», - деді.

Түнде менің дене қызуым көтеріліп, өкінішке қарай, Аяз Атаның ролін соңғы рет атқара алмадым. Кейін білсем - Ақшақарым да сондай күй кешітті. Әрине, еңсеміз түсті, сол басты шыришаға қанша дайындалып, қатты күткен едік! Жаңа жылды да жоғары дене қызуымен қарсы алдым. Сондықтан негізгі айтар тілегім - ешқашан ауырмай, дендеріңіз сау болсын! Жаңа жыл құтты болсын, құрметті әріптестер!

Қанат Бижанов, ПҚҚР

Мәлім аларыңз хикая

Сол артта қалған алыс жылдары мен Қорқыт атындағы қызылордалық институтта жұмыс істедім, «Самал» музыкалық тобының мүшесі болдым. Жаңа жыл алдында біздің топ Қызылорданың орталық алаңының сахнасында өнер көрсететін болды. Біз түнгі он мен он бірдің арасында өнер көрсетеміз деп жоспарлаған едік, бірақ көрермендер сағат түнгі он екіні соққаныша концертті үзбеуімізді өтінді. Концерт аяқталды, тездетіп үйге апаратын автобусты қарай жүргіздік. Менің үйім соңғы аялдамада болатын, Жаңа жылға 10 минут қалғанда жүргізуші «келдік» деп мені түсіріп жіберді. Ал менің үйіме дейін - әлі бір квартал бар. Үлгеру үшін мен «Жүгірген адам» фильмінің кейіпкері тәрізді зымырадым. Мерей мен Ақмешіт ықшамаудандарының балкондарынан петардалар мен отиашулар түсіп жатты. Марафон қашықтығына жүгіріп бара жатқан мені бәрі қошамен ттеп жатқандай әсер қалдырды, адамдар қолын бұлғайды, мен де оларға жауап ретінде қол бұлғап қоямын. Екіншіке қарай, ол күні мен жеңіске жетпедім - кешігіп қалдым. Үйде ешкім жоқ, бәрі көрішлерге кетіп қалыпты. Дәстүрлі оливе салатын жеп, бір бокал шампан ішкен соң шаршап, қалжырап ұйықтап қалыптын. Таңертең бақытты болып ояндым, бірақ тамағым қабынып, ісіп тұрды, сонымен бір апта үйде жаттым. Мені бәрі аяп, күтім жасап, емдеді. Сөйтіп, баспа ауруының да жақсы жақтары бар екен. Бірақ әлгі жүргізушіні жақсылап есте сақтап қалдым. Көлік жүргізушілер, барлық жолаушыларды үйіне дейін жеткізіңіздер - әсіресе Жаңа жыл алдында!

Есей Жасекенов, ПҚҚР

Жүрі естеліктерге толы хикая

Мен үшін 2003 жыл жаңалықтарға толы болды, ал 2004 жылды қарсы алғаным тіпті естен кетпейді. Жаңа жыл қарсаңында Еуропадағы алғаш сапарымнан оралып, сол жақтан алған әсеріммен сағат түнгі он екіге дейін бөлістім. Дастархан басында бәріміз өткен жылдың басты оқиғаларын талқыладық - көктемде кіші ұлым Илья өмірге келді, бұл өміріміздегі ең маңызды оқиға еді, ал қазан айында мені энергоцехының басшысы етіп тағайындады.

Сол жылдары біздің зауытты оңтайландыру жұмыстары жүргізіліп жатты, жөндеу бөлімшелері бөлінді, біздің энергоцехы да одан қалыс қалмады, оның құрамынан жөндеу және құрастыру бригадасын шығарды. Ал энергоцехы кәсіпорынның электр жабдықтарының үздіксіз және апатсыз жұмыс істеп, оны электр тоғымен қалтамасыз етуі үшін зауытта қалды. «Қызу» өмір сол кезде басталды. Бәрін басынан бастадық; шамдарды ауыстырудан бастап, әртүрлі жұмыс түріне еңбек шығынын есептеу үшін көптеген анықтамалар мен нұсқаулықтарды оқып шығуға тиіс болдық. Әр позиция бойынша күн сайын мердігерлер жиналатын, талқылап, дауласып, бір шешімге келдік - сол уақытта бір тәуліктің өзі бізге аз көрінді.

2003 жыл мен үшін көзді ашып жұмғаныша өте шыққандай болды. Бірақ сондай жарқын, оқиғаларға толы болды, оны ұмыту мүмкін емес. Маған сеніп, көмектескен, сол қиын, бірақ тамаша жылда қол ұшын берген барлық жандарға алғыс айтамын.

Андрей Сухенко, ПҚОП

Көп иегеніетті хикая

Менің өмірімдегі ең ерекше Жаңа жыл - 2013 жылды қарсы алғаным шығар, ол кезде мен жалғыз өзім Ұлыбританияны аралап саяхаттап жүрдім, жоспарым көп еді. Бала кезден жаңа жыл алдында ерекше көңіл-күйге үйренген мені еуропалықтардың жаңа жылға салмақты қарайтыны таң қалдырды. Олар үшін Рождество мерекесі ерекше маңызды екен. 2013 жылды қарсы алар алдында уэльстік Кардиффтен ағылшын Бристольна келген менің үлкен жоспарларым болмаған, бәкпакердің кәдімгі күні - көрікті жерлермен танысып, мұражайлар мен тарихи орындарды көремін деп ойлады. Тіпті соның өзі мен үшін ерекше еді - себебі әдетте қазақстандық әйелдер 31 желтоқсан күні көптеген міндеттерді атқаруы тиіс қой. Жұмыстан соң салонға барып та, туысқандарға сыйлық әзірлеп те, дастархан мәзірін дайындап та үлгеруі керек. Сондықтан бәкпакерден басқа адамдар 31 желтоқсан күні мұражайға барады деп ойлаған да жоқпын. Бірақ сол күні Bristol Museum and Art Gallery адамға толы болды, студенттер, зейнеткерлер, тіпті жас жұптар да жүр!

Жалтықалалық мейрамдар байқалмады, сондықтан мен Жаңа жылды өзім сияқты - әртүрлі елден келген бәкпакерлердің ортасында қарсы алдым. Айта кетерлігі, біздің топты шағын деуге келмейтін: демалыс кезінде саяхаттап жүрген әртүрлі жастағы студенттер, әлемнің түрлі қалаларын бірнеше айлап аралайтын нағыз саяхатшылар да болды. Ортақ дүние - солардың бәрінің өзіндік ерекше оқиғасы бар еді. Таң атқаныша әңгімелесіп, жаңа достар таптық, әлемнің әртүрлі еліне бару жайлы пайдалы кеңестерімізбен бөлістік, кейін алыс сапарға шыққанда оның маған пайдасы көп тиді. 2013 жылдың 1 қаңтарында біз жан-жаққа тарап кеттік, бірақ ұзақ уақыт байланысымызды үзбедік, сол ерекше Жаңа жылды әлі күнге дейін ыстық ықыласпен еске аламын.

Әльвира Нұрбаева, ПҚОСИ

ОБРАЩЕНИЕ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА



С чем мы подходим к завершению 2014 года? В целом для компании он был неплохим, его окончательные результаты будут подведены в начале следующего года.

На фоне множества происходящих в мире событий ключевым для нас является, несомненно, вопрос с ценой на нефть. Объяснений происходящему снижению цены на нефть немало, еще больше прогнозов относительно будущего.

Самые авторитетные аналитики и эксперты озвучивают различные сценарии развития ситуации в углеводородном секторе.

Мировое энергетическое агентство говорит о начале новой главы в истории нефтяных рынков, в основе которой - длительный спад цен на нефть, вплоть до 55-60 долларов за баррель к середине 2015 года. Примерно аналогичной оценки придерживается и такой авторитетный банк, как JP Morgan.

Более оптимистичную точку зрения представляют аналитики других финансовых институтов во главе с UBS, допускающие восстановление цен в среднем до уровня 100 долларов за баррель.

В любом случае, сейчас все нефтяные компании и страны-экспортеры оказались в непростой ситуации.

В то же время лидеры углеводородной отрасли России «Газпром» и «Роснефть» воздержались от пересмотра бюджетов, зарплата остается на прежнем уровне, от приема новых сотрудников не отказались.

Конечно, хочется надеяться, что правы окажутся эксперты-оптимисты, и цены на нефть нормализуются.

Вселяет надежды и новый расклад в нашей экономике, связанный с выделением из Национального Фонда 500 млрд. тенге на развитие экономики и реализацию инфраструктурных проектов по программе «Нурлы Жол». Это своевременное решение повлечет, помимо всего, повышенный спрос на энергоносители, развитие внутреннего рынка и региональных финансово-экономических отношений.

Соответственно, мы также будем вовлечены в эти процессы, а значит, должны быть к этому готовы.

Новые вызовы всегда принимались компанией со стойкостью и достоинством, поэтому, уверен, завершим 2014 год успешно и встретим Новый 2015 год с таким же сильным корпоративным духом.

С наступающим Новым годом всех, и пусть он будет успешным и удачным для всех нас без исключения!

Б. Исенгалiev
Вице-президент

ПОЗДРАВЛЕНИЕ РУКОВОДСТВА

Дорогие коллеги!



Подходит к завершению 2014 год, и мы в очередной раз шагнем из настоящего в будущее, начав новую главу в нашей жизни. На пороге Нового года мы оцениваем итоги прошедшего года, размышляем о том, что ждет нас в будущем. Конечно, мы сталкивались с проблемами и вызовами, но в то же время в уходящем году мы многого добились.

Так, в 2014 году в добывающем подразделении «ПетроКазахстан» ожидается выполнение плана добычи в объеме 3 млн. тонн нефти. Ежегодно для обеспечения прироста запасов углеводородов «ПетроКазахстан» уделяет особое внимание геологоразведочным работам. Плодотворная работа наших геологов привела к открытию в 2014 году нового месторождения Кетеказган с геологическими запасами нефти более 3 млн. тонн, также отмечен значительный прирост запасов на уже разрабатываемых месторождениях.



Для развития инфраструктуры месторождений был реализован ряд крупных проектов, включая строительство коллекторных систем на новых месторождениях, внутрипромысловых автомобильных дорог, систем по закачке газа и воды в пласт с целью поддержки пластового давления, а также бурение и обустройство скважин.

В рамках обустройства новых месторождений в этом году на месторождении Западный Тузколь построены групповая установка с пунктом приема и перекачки нефти, 5 объектов сбора нефти с замерными установками, сдан вахтовый поселок, а также введен в эксплуатацию нефтепровод Западный Тузколь - Кумколь протяженностью 85 км.

В целях рационального использования попутно добываемого газа на Кумколе введен в эксплуатацию новый газовый компрессор, а на газокompрессорных станциях Арыскума и Кызылкии увеличена мощность системы закачки газа в пласт для поддержания пластового давления.

Активно велись работы по реализации Проекта модернизации Шымкентского НПЗ. В апреле был сдан в эксплуатацию новый реактор Р-301-1, что теперь позволяет заводу вырабатывать дизельное топливо стандартов Евро-4 и Евро-5. До конца года будет введена в эксплуатацию еще одна установка в рамках Проекта - установка производства серы. Ее запуск, помимо возможности выработки нового товарного продукта - элементарной серы, приведет к снижению выбросов серосодержащих газов в атмосферу, улучшив экологическую ситуацию в регионе. В дополнение заключен ЕРС контракт по установке изомеризации легкой нефти, построить которую планируется в следующем году.

Все это уже в ближайшем будущем позволит нам увеличить глубину переработки, обеспечить выработку высококачественных бензинов в соответствии со стандартами Евро-4 и Евро-5, восстановить проектную мощность НПЗ и улучшить экологическую составляющую производства. В этом году объемы нефтепереработки, как планируется, составят 4,9 млн. тонн нефти.

Следуя принципу «Безопасность превыше всего», мы ведем ежедневную работу по его соблюдению как внутри компании, так работаем в этом направлении и с нашими подрядными организациями. В этом году в «ПетроКазахстан» стартовал уникальный проект «Қорғау», нацеленный на усовершенствование системы управления БОТОС в компании и повышение культуры безопасности.

«ПетроКазахстан» продолжает играть роль регионального экономического лидера, осуществляя свою деятельность с соблюдением стандартов корпоративной социальной ответственности. Из года в год мы реализуем социальные проекты, включая проекты в рамках Меморандумов о сотрудничестве с акиматами Южно-Казахстанской и Кызылординской областей. В 2014 году общая сумма, выделенная на спонсорские проекты «ПетроКазахстан», превысила 7 млн. долларов США.

Летом 2014 года «ПетроКазахстан» наряду с ведущими нефтяными компаниями Казахстана был удостоен чести представить Казахстан на так называемой «нефтяной олимпиаде» - Всемирном нефтяном конгрессе в Москве. И мы рады успеху мероприятия - и наш стенд, и представленные презентации получили высокую оценку руководства Министерства энергетики РК и Ассоциации KAZENERGY.

А осенью была проведена юбилейная Спартакиада «ПетроКазахстан», в очередной раз доказавшая, что таланты наших сотрудников многогранны.

Следующий год для нас юбилейный - Шымкентский НПЗ празднует свое 30-летие! Это не просто цифра, это целая эпоха, на протяжении которой ПКOP, являясь системообразующим предприятием, вносит огромный вклад в развитие области, и сегодня просто невозможно представить Шымкент без нашего НПЗ.

Желаем всем успешного года, полного новых побед и достижений! Счастья и здоровья вам и вашим близким, исполнения желаний и отличного настроения в наступающем году!

Вэй Юйсян
Президент ПКИ, ПККР и ПКOP

Асылбек Карибаев
Первый Вице-президент ПКOP

Несмотря на царящую во многих уголках земного шара нестабильность, Казахстан в 2014-м, как надежный корабль, сумел не только прочно держаться на плаву, но и идти вперед.

Согласно данным Министерства национальной экономики РК, в 2014 году рост ВВП Казахстана составил 4,3%, а в 2015 году этот показатель, как ожидается, достигнет 5%. Независимо на некоторое замедление роста планируемого ВВП из-за ряда факторов, включая задержку реализации крупнейшего нефтяного проекта «Кашаган», эти цифры вселяют оптимизм, особенно на фоне общемировых показателей. Ведь, по данным МВФ, рост мировой экономики в 2014 году составит 3,4% и 3,9% - в 2015 году.

Инвестиции - вот один из факторов успешной реализации второй пятилетней индустриальной программы, которая начнется в 2015 году. Летом этого года Президентом нашей республики были предприняты беспрецедентные меры по стимулированию иностранных инвестиций (см. спецвыпуск «Мунайшы», посвященный ВНК), открывающие бизнесу, особенно планирующему работать в приоритетных отраслях экономики, новые перспективы. Это вкупе с иными мерами по развитию и диверсификации экономики сулит увеличение ВВП в 2019 году до 6,5%, а ВВП на душу населения достигнет 21,4 тыс. долл. США.

Являясь транзитным государством, Казахстан активно использует этот потенциал. В республике уже реализуется ряд проектов, которые позволяют соединять Европу и Азию через территорию нашей страны. Кроме действующей трансазиатской железнодорожной магистрали, северный коридор которой проходит через РК, это включает крупный проект по созданию транспортного автомобильного коридора «Западный Китай - Западная Европа». Его протяженность по территории Казахстана составит 2800 км, а строительство планируется завершить уже в 2015 году.

В 2014 году продолжились работы по реализации крупнейшего в истории Казахстана газопроводного проекта - «Бейнеу - Бозой - Шымкент» протяженностью 1 475 км. Этот стратегический проект, направленный на обеспечение юга Казахстана отечественным природным газом, позволит газифицировать 577 населенных пунктов, многие из которых никогда не были газифицированы. До конца года будет подключено газоснабжение населен-



ных пунктов, расположенных на последних участках ветки «Бейнеу - Бозой», а в 2015 году начнутся работы по строительству дополнительных компрессорных станций с увеличением пропускной способности трубопровода до 10 млрд. куб. м в год. После реализации проекта у Казахстана впервые в истории появится независимая внутренняя газовая сеть. В перспективе мощности газопровода планируется расширить до 15 млрд. куб. м, в том числе в целях экспорта природного газа в Китай с казахстанских месторождений Урихтау и Жанажол.

В нефтяной сфере объемы добычи «черного золота» сохранятся на прежнем уровне. Так, в 2015 году планируется добыть 81,8 млн. тонн нефти с последующим увеличением до 96 млн. тонн в 2019 году. В 2015 году продолжится и масштабная модернизация казахстанских НПЗ, завершить которую планируется к 2016 году.

В 2015 году наша республика примет председательство в Содружестве Независимых Государств, и, как отметил Президент страны Н.А.Назарбаев, Казахстан использует этот период для реализации инициатив по укреплению взаимодействия в Содружестве. Глава государства также предложил к 2016 году разработать новую концепцию развития СНГ, приурочив ее к 25-летию Содружества.

В 2015 году Казахстан будет отмечать 550-летие казахской государственности, которая ведет начало с 1465 года, с момента создания первого ханства. За эти годы Казахстан расширил свою территорию, заработал авторитет и известность во всем мире. Но как подчеркнул Глава государства Нурсултан Назарбаев, именно тогда была заложена основа, и сегодня наша страна сохраняет и бережет традиции многовековой дружбы и мирного соседства со всеми ближними государствами - с южными соседями, Россией, КНР.

Казахстан продолжает активную подготовку к проведению «ЭКСПО-2017» в Аста-

не, и в 2015 году ожидается получение подтверждения почти от 80 стран на участие в этом мероприятии.

В республике 2015 год объявлен годом Ассамблеи народа Казахстана, и на его протяжении планируется провести ряд мероприятий под знаком этого события. В 2015 году вступит в действие договор, подписанный в 2014 году, который провозглашает создание Евразийского экономического союза. А в Астане в следующем году пройдет пятый съезд всех лидеров мировых и традиционных религий на тему «Религия и устойчивое развитие мира».

Что касается международных политических событий, то в апреле 2015-го ожидается объявление провозглашения независимости Каталонии от Испании. В целом год будет ознаменован многими парламентскими и президентскими выборами: пройдут парламентские выборы в Киргизии, Таиланде и Финляндии, а в Узбекистане и Белоруссии будут выбирать президентов.

Зимой 2015 года в испанском городе Гранада пройдет 27-я зимняя Универсиада, а летом в южнокорейском Каванджу - 27-я летняя Универсиада. Алматы примет Универсиаду в 2017 году.

31 июля 2015 года состоится собрание Международного олимпийского комитета, на котором выберут столицу зимних Олимпийских игр 2022 года. Напомним, на ее проведение осталось два претендента - Пекин и Алматы.

А 19 февраля 2015 года, по восточному календарю, вступит в свои права год зелено-синей деревянной Козы или Деревянной Овечки. Как обещают астрологи, год ожидается упрямый, негибкий и бескомпромиссный. Но есть и плюсы - в 2015-м мы сможем многого добиться, если проявим настойчивость и целеустремленность. Желаем всем удачи, воли к победе и решимости в наступающем году!





Цифры, факты и достижения... Счастливые моменты, впечатления и разочарования... Традиционно в конце года принято подводить итоги, и мы спросили у коллег, каким же он стал для них – уходящий 2014-й?



**Сабит
Бурихуджаев,
ПККР**

- Самое важное событие 2014 года?

Сабит: 2014-й принес нам великолепный подарок - мы с семьей сменили место жительства, переехав с окраины в центральную часть города.

Султангазы: Это рождение внуков Хадиши и Алихана, радость от первых произнесенных ими слов, первых шагов и восхищения малышей от познания окружающего мира.

Ербол: Моя младшая дочь пошла в первый класс, и это, безусловно, стало самым важным событием в нашей семье. Конечно, ей хотелось пойти в школу с папой, но я был на вахте, и мне пришлось пропустить ее первый звонок.

Гульнара: Самым счастливым событием для нашей семьи стало рождение внуков - им сейчас отдается все наше время и внимание, и забота о них приносит огромное наслаждение.

Владимир: Год был насыщенный, но самыми значимыми, пожалуй, назову два: по итогам работы в 2013 году в составе группы специалистов службы главного технолога НПЗ я был награжден Президентской премией, а в сентябре 2014 года назначен заместителем главного технолога. Всегда приятно осознавать, что твой труд ценят и не оставляют без внимания.

Назым: Их было много - и пополнение в нашей семье, и путешествия, так, я посетила наши святые места: Арыстанбаб, Туркестан, еще я активно занималась спортом, самообразованием и познакомилась с множеством интересных людей.

- Самое важное событие, которое произошло в «ПетроКазахстан»?

Владимир: Это проводимая в настоящий момент на заводе модернизация, и все заводчане являются ее активными участниками. После ее завершения мы сможем вырабатывать продукцию, соответствующую самым строгим международным стандартам. Увеличится производительность завода, и мы будем выпускать почти в два раза больше бензина, вырастет выработка авиакеросина, дизельного топлива и сжиженного газа. Планируется реконструкция нескольких существующих и строительство новых установок. И первой «ласточкой» этого проекта были реконструкция и пуск установки гидроочистки дизельного топлива (секция 300/1) в апреле текущего года.

Султангазы: Да, безусловно, это модернизация ПКОП с применением инновационных подходов. И отрадно, что в числе первых реализуются экологические проекты - это строительство установки серы для улавливания кислых газов с получением товарного продукта (элементарной серы) и установки герметичного налива бензинов, что позволит уменьшить безвозвратные потери углеводородов и предотвратит загрязнение атмосферы. Это мудрое решение руководства компании в соответствии с государственной концепцией развития «зеленой экономики».

Сабит: Самым важным событием в ПККР в 2014 году я считаю пуск в эксплуатацию нефтепровода Западный Тузколь - Кумколь протяженностью 84,7 км, что позволило значительно уменьшить расходы на перевозку нефти.

Гуо: Конечно, это Спартакиада «ПетроКазахстан». Я считаю, это блестящее решение руководства - приурочить данное событие ко Дню нефтяника, который, на мой взгляд, является нашим профессиональным Новым годом. Спартакиада дала мощный заряд каждому из нас.

Назым: Это участие нашей компании на важнейшем международном форуме - Всемирном нефтяном конгрессе в Москве вместе с ведущими нефтяными компаниями Казахстана. Корпоративная

имиджевая продукция на стенде «ПетроКазахстан» вызвала большой интерес у гостей и участников форума.

- На ваш взгляд, какое из событий в мире / Казахстане / вашем городе (области) стало наиболее значимым в 2014-м?

Владимир: Год начинался с больших спортивных событий: зимняя Олимпиада в Сочи, чемпионат мира по футболу в Бразилии, а затем все это было отодвинуто на задний план событиями в Украине, печальна ситуация и в Ираке, Афганистане и Сирии. На этом фоне особенно ценна стабильность в нашей стране, и видно, что руководство республики прилагает максимальные усилия для ее обеспечения и развития страны в целом. Если говорить о Шымкенте, то нам, горожанам, видно, как



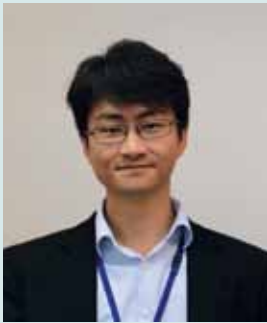
**Султангазы
Жаркымбеков,
ПКОП**



**Назым
Даданбаева,
ПКОСИ**



**Ербол
Шиманов,
ПККР**



**Сюй Гуо,
ПКОСИ**

он развивается - улучшается качество дорог, благоустраиваются дворы, строятся детские и спортивные площадки, открываются новые зоны отдыха.

Сабит: Что касается нашей Кызылординской области, то практически завершена газификация города и намечена газификация всей области, достроен участок основной дороги «Западный Китай - Западная Европа», что уже положительно отмечено нашими автолюбителями, ведется обустройство левого берега Кызылорды. Буквально на глазах меняется облик нашего любимого города.

Ербол: Что касается Казахстана, то я думаю, самые значимые события - в будущем. Я рад, что в нашей столице Астане будет проведена международная выставка «ЭКСПО-2017», и подготовка этого мероприятия уже вызывает восторг.

Султангазы: Соглашусь касательно «ЭКСПО-2017». Это событие, благодаря которому мир еще больше узнает о Казахстане, о нашем народе, его обычаях и традициях. Проведение выставки будет способствовать развитию у молодежи чувства патриотизма и гордости за свою родину.

- Что вас огорчило в этом году?

Сабит: Война в Украине и в Ираке, где гибнет много невинных людей. Ничем нельзя оправдать убийство людей. Очень хочется, чтобы этот хаос в мире скорее закончился.

Султангазы: Конечно же, события в Украине. Совсем недавно мы жили в одном территориальном пространстве дружной семьей, которое называлось Советский Союз. И даже после развала Союза у нас остались дружеские отношения со всеми народами, населяющими страны СНГ. Все, что происходит у наших соседей, вызывает чувство недоумения, беспокойства и горечи.

Назым: Вирус «Эбола». Опасность в том, что против него нет вакцин и лекарств, и он продолжает стремительно распространяться и убивать тысячи людей.

- Ваш предмет гордости / главное достижение / прорыв года?

Султангазы: Главное достижение для эколога - отсутствие у предприятия сверхнормативных эмиссий в окружающую среду, и тогда, соответственно, нет штрафов и претензий со стороны природоохранных органов. И я горжусь, что у нас все в порядке.

Гуо: Мой предмет гордости - все мои коллеги в «ПетроКазахстан», каждый из них уникален и дорог как друг, каждый - трудолюбивый и заботливый сотрудник, и все мы вносим свой вклад в историю «ПетроКазахстан».

Ербол: Могу смело сказать, предмет моей гордости - моя семья и мои трое очаровательных девочек, которых я безумно люблю.

Владимир: Предмет моей гордости - это моя дочь, которая с золотой медалью окончила школу, с отличием - университет в США по программе «Болашак», а сейчас успешно работает. Я вижу, что она образованнее, организованнее и коммуникабельнее меня, и я рад за нее. Прорыв, а точнее, новый вызов - это новая должность, которая предполагает решение более сложных задач, да и их круг расширился. Все это потребует новых навыков и знаний. Возможно, не все сразу будет получаться, тем более на заводе будут построены новые установки, опыта эксплуатации которых у нас нет. Но все должно получиться, если учиться и не бояться нового.

Сабит: Думаю, мое основное достижение в 2014 году - это повышение с должности ведущего инженера до руководителя технологии добычи. Это новые интересные задачи и возможности проявить себя.

Гульнара: Как мы знаем, в связи с введением Технического регламента ТС о требованиях к бензину, дизельному и иным видам топлив, вводятся дополнительные показатели качества на ряд продукции. В этой связи нам в заводской лаборатории было необходимо закупить соответствующее оборудование, внедрить стандарт на метод испытания и освоить его, а также обучить персонал и начать работать на новом оборудовании. И я горжусь, что мы успешно с этим справляемся и будем готовы к выпуску топлив нового класса - К4, К5 - на нашем НПЗ после завершения соответствующих этапов модернизации. А в будущем, для расширения знаний, хотелось бы посетить и лаборатории тех НПЗ в России и Беларуси, где эти виды топлив уже выпускаются.



**Гульнара
Базарбаева,
ПКОП**

- Ваше новогоднее пожелание под елку-2015?

Ербол: Очень рад, что у меня появилась возможность поздравить родных и коллег через наш журнал. Я всегда и везде желаю положительных перемен в семье, потому что считаю, что семья - это самое важное в жизни каждого человека. И, конечно же, удачи во всем!

Гуо: Нашей компании желаю процветания, а каждому из нас - полной событиями жизни!

Султангазы: Хочу пожелать в 2015 году мира и стабильности, благополучия в семьях, реализации всех намеченных планов и огромного счастья!

Гульнара: В Новом году родной компании желаю процветания и достижения намеченных целей, а коллегам и всем близким - здоровья, успехов в работе, семейного благополучия и финансовой стабильности.

Назым: В моей голове много грандиозных планов, в моей душе - ожидание чего-то чудесного и прекрасного. Пусть все задуманное станет реальностью! Желаю, чтобы в Новом году рядом со мной всегда были мои родные и близкие люди, мои любимые друзья и коллеги. Пусть они будут счастливы и благополучны! Пусть процветает наша компания и наша любимая родина Казахстан!



**Владимир
Бухтаров,
ПКОП**

НЕФТЬ: ИЗ НЕДР И ДО... ВАШЕГО ДОМА

Пройдя всю производственную цепочку в подразделении добычи, нефть поступает на нефтеперерабатывающий завод. Здесь, прежде чем превратиться в нефтепродукты, «черное золото» пройдет еще несколько этапов, каждый из которых включает множество сложных технологических процессов.

Часть девятая. Первичная переработка нефти на НПЗ.

Нефтепереработка - это производство, которое основано на превращении нефти, ее фракций и нефтяных газов в нефтепродукты, а также в сырье для нефтехимии. Оно представляет собой совокупность физических и химико-технологических процессов и операций, а производственный цикл нефтеперерабатывающего завода состоит из подготовки сырья, первичной перегонки нефти и вторичной переработки нефтяных фракций. НПЗ характеризуются по трем основным показателям: вариант переработки нефти, объем переработки и глубина переработки нефти.

Шымкентский НПЗ был спроектирован по топливному варианту. Его проектная мощность составляет 6 млн. тонн в год, а текущая глубина переработки нефти - порядка 75%.

Вся сырая нефть, поступающая на ШНПЗ с ряда кумкольских и актюбинских месторождений, принимается в резервуары товарно-сырьевого цеха (ред. - о ТСЦ подробнее расскажем в следующих выпусках). На ТСЦ эта нефть смешивается и подается в основной цех НПЗ - цех №1 ЛК-6У, который еще называют «сердцем завода». На его установках в процессе первичной и вторичной переработки (или перегонки, как ее еще называют) выпускают компоненты товарных бензинов марок АИ-80, АИ-92, АИ-96, летнего и зимнего дизельного топлива, реактивного топлива марки ТС-1, мазут и газы коммунально-бытового назначения марок БТ и СПБТ.

Краткая энциклопедия нефтепереработки

Первичная перегонка нефти включает ее подготовку, электрообес-соливание и атмосферную перегонку, а также вакуумную дистилляцию. Первичные процессы представляют физическое разделение нефти на фракции и не предполагают химических изменений нефти.

Вторичные процессы нацелены на увеличение глубины переработки, т.е. увеличение выхода моторных топлив. Эти процессы уже связаны с химической модификацией молекул углеводородов, входящих в состав нефти, как правило, с их преобразованием в более удобные для окисления формы. Вторичные процессы можно разделить на три вида: углубляющие (каталитический крекинг, термический крекинг, висбрекинг, замедленное коксование, гидрокрекинг, производство битумов и другие), облагораживающие (риформинг, гидроочистка, изомеризация) и прочие (процессы по производству масел, МТБЭ, алкилирования, производство ароматических углеводородов).



100 секциясының АТ блогі / Блок АТ секции 100 / Atmospheric distillation section of Unit-100

Комплекс ЛК-6У был введен в эксплуатацию в 1985 году. Общее число сотрудников ЛК-6У составляет 205 человек. В состав руководства цеха ЛК-6У входят и.о. начальника цеха (заместитель начальника цеха) Марат Исатаев, старший инженер цеха Виктор Козорезов, механик цеха Мухтар Мырхайдаров, а также начальники и механики установок С-100, С-200, С-300/1,2, С-400 и ГК (газовая компрессорная).

В этом выпуске помимо общих вопросов, касающихся функционирования НПЗ, мы поговорим о первичной переработке сырья на секции 100. Начнем с общих вопросов функционирования завода, на которые ответит и.о. начальника цеха (заместитель начальника цеха) №1 Марат Исатаев.

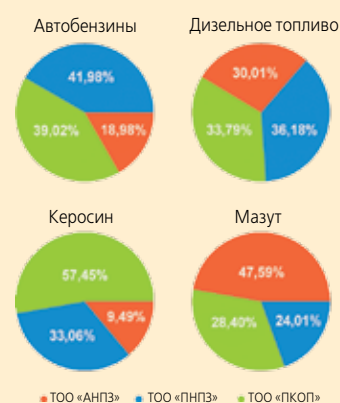
В Казахстане три нефтеперерабатывающих завода.

Атырауский НПЗ является первенцем нефтепереработки Казахстана. Построенный в годы Великой Отечественной войны в течение двух лет завод был пущен в эксплуатацию в 1945 году. По итогам 2013 года объем переработки составил 4,4 млн. тонн, фактическая глубина переработки - 59,76%.

Павлодарский НХЗ - одно из крупнейших в РК предприятий по переработке нефти, обладающее к тому же нефтехимическим производством. Завод введен в эксплуатацию в 1978 году. По итогам 2013 года было переработано более 5 млн. тонн сырья, фактическая глубина переработки составила 74,17%.

ПКОП - самый молодой НПЗ Казахстана, введен в эксплуатацию в 1985 году. В 2013 году на ШНПЗ было переработано 4,8 млн. тонн сырья, фактическая глубина переработки составила 74,44%.

(данные с сайта АО «КазМунайГаз - переработка и маркетинг» - www.tbkmgkz)



- Шымкентский НПЗ был спроектирован по топливному варианту. Чем был обусловлен данный выбор?

- Этот выбор в свое время был обоснован реалиями советского периода. Классически помимо топливного в нефтеперерабатывающей промышленности выделяют еще НПЗ топливно-масляного и нефтехимического профилей. Заводы топливно-масляного профиля помимо различных видов топлив и углеродных материалов производят смазочные материалы, а нефтехимического профиля - еще и продукты нефтехимии, например, полимеры. Сегодня, конечно, границы между ними стираются, и заводы более универсальны.

- От чего зависит выбор схемы нефтепереработки? И как достигается увеличение глубины переработки нефти - одного из важнейших показателей для НПЗ?

- Выбор схемы переработки зависит от типа поступающей на НПЗ нефти. Например, наш НПЗ строился под нефть с месторождений из Западной Сибири, так как месторождение Кумколь на момент проектирования и ввода ШНПЗ в эксплуатацию еще не было открыто. С течением времени ситуация изменилась, изменился и состав поступающей на наш завод нефти.

Если брать тип нефти, то для переработки сернистой и высокопарафинистой нефти и ее компонентов, а также для перехода на выпуск топлив, отвечающих классам Евро-4 и Евро-5, необходимо внедрять процессы гидрообессеривания (установки С-200, С-300/1,2), депарафинизации (С-301/1) и изомеризации (С-700). Все эти установки и технологические процессы у нас в цеху действуют, а установка С-700 находится на стадии строительства и должна быть введена в эксплуатацию к 2016 году.

Глубина переработки - это показатель выхода светлых нефтепродуктов в расчете на нефть, в процентах по массе за минусом топочного мазута и газа. В настоящее время по нашему цеху №1 этот показатель составляет чуть более 50%. Кроме того, на ШНПЗ функционируют еще две установки (вакуумной перегонки мазута и висбрекинг), которые позволяют увеличить глубину переработки выше 70%. Но эта цифра, по сегодняшним меркам, невысока. Ведь по мере увеличения потребления светлых нефтепродуктов растет и необходимость повышения глубины переработки с целью выхода большего количества высокооктановых бензинов. Поэтому в данное время на заводе идет активная реконструкция действующих и строительство новых установок в рамках Проекта модернизации.

Строительство установки каталитического крекинга, большой проект, который будет реализован в рамках 2-го этапа Проекта модернизации, как раз и позволит нам значительно увеличить глубину переработки. В целом после завершения реализации Проекта реконструкции завода глубина переработки нефти увеличится до 80%.

- А почему НПЗ строят не рядом с месторождением, а рядом с местами потребления?

- При выборе места строительства нового завода, кроме места добычи, должны учитываться наличие трудовых резервов, разветвленность транспортных коммуникаций, сейсмичность района, экологические факторы и ряд других. Юг Казахстана - один из наиболее густонаселенных регионов нашей республики, это и сочетание ряда других факторов, о которых я упомянул выше, обусловило строительство завода в пригороде Шымкента.



Марат Исатаев,
и.о. начальника цеха №1

Комбинированная установка ЛК-6У представляет собой сложный промышленный комплекс, включающий пять технологических процессов, которые скомпонованы в четырех секциях. Это:

- **Секция 100** (ЭЛОУ-АТ) мощностью 5,25 млн. тонн в год по сырью. Здесь происходит электрообессоливание и атмосферная перегонка нефти. Секция ЭЛОУ-АТ является головной в комбинированной установке ЛК-6У и предназначена для переработки частично стабилизированной нефти в смеси с газовым конденсатом. В эксплуатацию запущена в январе 1985 года.

- **Секция 200** - установка каталитического риформинга с предварительной гидроочисткой сырья мощностью 1 млн. тонн в год по сырью. Здесь получают высокооктановые компоненты бензинов АИ-80, АИ-92, АИ-96.

- **Секция 300/1** - установка гидродепарафинизации дизельного топлива мощностью 1 млн. тонн в год по сырью, на которой получают стабильный компонент зимнего и летнего дизельного топлива. В данное время идет реконструкция установки с целью увеличения ее производительности до 2 млн. тонн в год.

- **Секция 300/2** - установка гидродепарафинизации керосина мощностью 432 тыс. тонн в год по сырью. На этой секции получают компонент реактивного топлива марки ТС-1 или компонент дизельного топлива (во время прекращения выработки реактивного топлива).

- **Секция 400** - установка газодифракционирования мощностью 440 тыс. тонн в год по сырью. На этой секции получают пропановую, пропан-бутановую фракции (сжижено-бытовой газ), изопентановую фракцию (компонент АИ-92), а также фракции С5 и выше (компонент АИ-80).

Секции 200, 300/1, 2 и 400 были запущены в эксплуатацию в 1985 году. На секции 100 осуществляется первичная переработка нефти, а секции 200, 300, 400 относятся к процессам вторичной переработки нефти.

Рассказать подробнее о процессах, которые происходят в процессе первичной переработки на секции 100, мы попросили Тагибая Бимухамбетова, начальника секции 100 (ЭЛОУ-АТ). Всего же на С-100 работают 52 сотрудника.



Бас инженер Виктор Козорезов №1 цехының операторлық орталығында /
Старший инженер цеха №1 Виктор Козорезов в операторной цеха №1 /
Senior Engineer of the Workshop #1 Victor Kozorezov at the operating room



ЛК-6У, 100 секциясының ұжымы / Коллектив секции 100, ЛК-6У / Unit-100 team, LK-6U

- На блоке ЭЛОУ секции 100 происходит электрообессоливание и обезвоживание нефти. Расскажите подробнее об этом процессе.

- Несмотря на то что на месторождениях проводится очистка нефти, в приходящей на завод нефти все же содержатся и вода (до 1%), и соли (до 1800 мг/л). Содержащаяся в нефти вода с растворёнными в ней солями, преимущественно хлоридами, является не только ненужной примесью, но вызывает сильную коррозию оборудования и ухудшает качество газотурбинных и котельных топлив.

Для удаления солей вся нефть подвергается обессоливанию. С этой целью нефть интенсивно смешивается с пресной водой, а образовавшаяся эмульсия воды в нефти разрушается и расслаивается в электрическом поле электродегидраторов. Наиболее быстрое и полное разрушение нефтяных эмульсий достигается при подогреве нефти с применением эффективных реагентов - деэмульгаторов в нейтральной и слабощелочной среде, регулируемой подачей щёлочи. После обессоливания и обезвоживания на блоке ЭЛОУ нефть пригодна для дальнейшей переработки и поступает на первичную перегонку на блок АТ.



Тагибай Бимухамбетов,
начальник секции 100

- Как осуществляется атмосферная перегонка нефти на блоке АТ секции 100?

- После ЭЛОУ обезвоженная и обессоленная нефть поступает в ректификационные колонны на атмосферную перегонку (или перегонку при атмосферном давлении), где происходит процесс ее разделения на фракции, в зависимости от температуры выкипания.

Нефть представляет собой сложную смесь взаимно растворимых органических веществ, различных по молекулярному весу и температуре кипения (т.е. температуры, при которой происходит испарение). Если же пары этих углеводородов охладить ниже температуры кипения, то они снова превратятся в жидкость - на этом свойстве и основана перегонка.

Блок АТ состоит из нескольких ректификационных колонн. Первая колонна К-101 служит для отделения из нефти газа и части бензиновой фракции. Вторая колонна К-102 - это основная ректификационная колонна.

В колонне К-102, кроме верхнего и нижнего продукта (фр. НК-140 °С, тяжелого дизельного топлива - фракция 300-360°С и мазута - фракция более 360°С), отбираются три боковых погона - фракции. Каждый боковой погон направляется в свою отгонную колонну, где происходит отпарка лёгких фракций. Таким образом, атмосферная колонна фактически представляет собой несколько простых колонн. Концентрационные части этих колонн расположены в одном корпусе, а отгонные части оформлены в самостоятельные отпарные колонны. При этом с атмосферной колонны отбираются следующие боковые погоны: фракции 140-180°С, 180-230°С и 230-300°С.

Так как качество получаемых при первичной перегонке фракций не соответствует требованиям, предъявляемым к товарным нефтепродуктам, фракции подвергают дальнейшей (вторичной) переработке - и каждая фракция далее поступает на другие установки цеха и завода.

Так, нестабильная головка (фракция НК-60°С) является сырьем секции 400 для получения сжиженного газа (СПБТ, БТ), фракции iC5 (компонента бензина марки АИ-92), фракции С5 и выше (компонента бензина марки АИ-80);

- прямогонная фракция 60-205°С является сырьём секции 200 для получения высокооктанового компонента бензинов марок АИ-80, АИ-92 и АИ-96;

- прямогонная фракция 140-180°С является сырьём секции 200 и секции 300/2;

- прямогонная керосиновая фракция 180-230°С - сырьё секции 300/2 для получения реактивного топлива марки ТС-1, а также выводится с установки как зимнее дизтопливо;

- прямогонная лёгкая дизельная фракция 230-300°С направляется на С-300/1 как компонент товарного дизтоплива;

- прямогонная тяжёлая дизельная фракция 300-360°С является сырьём секции 300/1 для получения компонента товарного дизтоплива;

- мазут - компонент котельного топлива, сырьё УВПМ (установка вакуумной перегонки мазута) и висбрекинга.

- Как отслеживаются все процессы, которые проходят на секции 100?

- Практически все операции по управлению за ходом технологического процесса на С-100 производятся в автоматическом режиме. Это значительно повышает уровень безопасности при ведении технологического процесса и позволяет получать продукцию заданного качества. Вся регулировка процесса производится с помощью контрольно-измерительных клапанов, установленных на соответствующих трубопроводах технологических потоков. В свою очередь, управление самими клапанами осуществляется операторами с рабочих станций, которые находятся в центральной операторной цеха №1. Вся информация по состоянию технологического режима отражается на мониторах рабочих станций и все данные процесса постоянно отслеживаются операторами и при необходимости ими производятся корректировки в работе оборудования.

Аналогично осуществляется управление процессами и по другим установкам цеха №1 (С-200, С-300, С-400), пульта управления процессами которых также находятся в центральной операторной.

Кроме того, в цехе есть еще две операторных. Одна из них находится в районе блока печей С-100, С-200 и С-300 и предназначена для ведения режима по котлам - утилизаторам КУ-101 и КУ-201 и по печам С-100, С-200 и С-300. Другая предназначена для контроля и управления работы компрессоров С-200 и С-300.

- Когда речь заходит о продукции цеха №1, то говорят «выпускаются компоненты». Например, «компонент товарного дизтоплива». Почему компонент, а не само дизтопливо?

- Компоненты, полученные после первичной переработки, обычно не используются как готовый продукт, так как они не обладают качествами, необходимыми для использования их в современных двигателях. Легкие фракции (бензиновая, керосиновая и дизельная) проходят дополнительно крекинг (депарафинизацию), риформинг, гидрогенизационное облагораживание, целью которых является получение компонентами товарных продуктов с высокими показателями качества. Тяжелую фракцию (мазут) перерабатывают дополнительно на вакуумной установке и висбрекинге.

Окончательное компаундирование (ред. - от англ. compound - «смешивать») и добавление различных присадок с целью получения товарных продуктов (уже готовых бензинов, реактивного топлива и дизтоплива) осуществляется на ТСЦ.

- Что относится к светлым нефтепродуктам, а что к темным?

- К темным нефтепродуктам относится мазут, все остальные являются светлыми нефтепродуктами.

- Как часто обновляется оборудование вашей секции? Согласно Проекту модернизации ШНПЗ, подразумевается ли модернизация на секции 100?

- Обновление оборудования производится регулярно согласно заключениям актов обследования и испытания оборудования. А в рамках Проекта модернизации предусмотрен монтаж дополнительного оборудования, которое позволит увеличить производительность нашей установки до 6 млн. тонн в год по сырью.

- Как организован рабочий график?

- Так как переработка нефти носит непрерывный характер, то и работа обслуживающего персонала налажена круглосуточно - в три смены по пятибригадному графику. Первая смена работает с 0-00 до 8-00, вторая смена - с 8-00 до 16-00 и третья смена - с 16-00 до 24-00.

- С какими цехами и отделами НПЗ ваш цех взаимодействует больше всего?

- Это цех №2, ТСЦ, ПВВС (пароводовоздухоснабжение), энергоцех, цех КИПиА, заводская лаборатория, база оборудования, также мы сотрудничаем с подрядными ремонтными организациями.

- В 2015 году завод празднует 30-летие. А много ли сейчас на заводе тех, кто работает со дня его основания?

- Шымкентский НПЗ, как и десятилетия назад, является одним из наиболее крупных предприятий региона. За эти 30 лет завод вырастил целые поколения профессионалов. Это большой срок, и сегодня число старожилов составляет примерно 15% от числа работников. Время идет, и приходит молодая смена. Кроме того, в нашем цехе работают и стажеры, которые, пройдя обучение в нашем подразделении, уйдут работать на вновь построенные установки изомеризации, каталитического крекинга и другие.

- Как вы передаете опыт молодым кадрам?

- Будущее завода зависит от сотрудников, и мы осознаем важность передачи опыта молодым специалистам. Прежде всего за молодыми работниками у нас закреплены операторы с большим опытом и стажем работы в компании. Кроме того, руководители секции постоянно проводят беседы и различный инструктаж с работниками. Также я, как и многие старшие коллеги, в частных беседах с ребятами делюсь своим опытом, разъясняя все тонкости управления технологическим процессом.

- Расскажите, как работники цеха проводят досуг и есть ли у вас какие-то традиции.

- Мы принимаем активное участие в общественной жизни завода, особенно в спортивных мероприятиях. Что касается традиций, то я считаю, что у нас есть одна замечательная традиция - коллектив нашего завода уже в течение 10 лет оказывает спонсорскую помощь Детскому реабилитационному центру Шымкента и проводит там благотворительные утренники, приуроченные к казахстанским праздникам, таким как Наурыз, День защиты детей и Новый год. И каждый из нас искренне рад принять участие в таком важном деле.

Благодарим вас за ответы!



«ҚОРҒАУ» – НА СТРАЖЕ НАШЕЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Высокие производственные риски нефтяного бизнеса выводят на первое место приоритетов «ПетроКазахстан» обеспечение здоровья, жизни и безопасности труда для работников компании. Недавно в ПККР стартовал уникальный проект «Қорғау», целью которого является усовершенствование системы управления БОТОС в ПККР, улучшение культуры безопасности и повышение ответственности линейных руководителей на местах в области безопасности и охраны труда.

Этот проект под девизом «Наш успех - в стратегии устойчивого развития» осуществляется совместно с компанией Dupont, которая является признанным лидером в обеспечении безопасного выполнения работ на собственных производственных предприятиях. Пилотной площадкой для реализации проекта было выбрано добывающее подразделение - АО «ПККР». Куратором проекта является департамент БОТОС, возглавляемый Алмасом Бекеновым, при активной поддержке высшего руководства «ПетроКазахстан».

Реализация проекта была начата в феврале 2014 года с проведения практической оценки существующей системы управления безопасностью и охраной труда, промышленной безопасностью в центральном офисе Кызылорды и на основных месторождениях «ПетроКазахстан» - Кумколь и КАМ. Оценка проводилась по 22 элементам, которые максимально охватывали как вопросы безопасности и охраны труда, так и вопросы управления производственными процессами, ремонта и выявления крупных производственных рисков добывающего подразделения. Оценка проводилась на разных уровнях - начиная от высшего руководства и заканчивая ра-



бочим персоналом, а также в подрядных организациях.

После предоставления результатов оценки весной был начат второй этап реализации проекта, заключающийся в проведении серии практических семинаров для высшего и среднего руководства подразделений ПККР. Этот этап направлен на формирование основы будущей эффективной системы управления безопасностью через развитие навыков и способностей у руководителей разных уровней в управлении безопасностью. Сам процесс проведения семинаров был организован достаточно необычно. По словам одного из ведущих консультантов компании Dupont Ермака Хамитова, задача первого этапа обучения состоит в том, чтобы руководители, используя свой уникальный опыт работы, пересмотрели своё видение проблемы. Каждый из обученных руководителей станет для своих подчинённых наставником и будет передавать полученные знания уже непосредственно на рабочем месте.

На следующем этапе была создана рабочая группа проекта в составе проектных координаторов и внутренних тренеров, которые будут в дальнейшем

Дэниэл Херрманн, главный инженер: «Проект «Қорғау» - один из самых важных проектов в «ПетроКазахстан», который будет реализовываться на протяжении нескольких лет. Он поможет вовлечь всех работников компании без исключения в процесс усовершенствования системы управления по БОТОС. Я планирую в качестве председателя подкомитета по расследованию происшествий совместно с коллегами-членами подкомитета расследовать любые происшествия и инциденты, чтобы избежать их повторения и обеспечить охрану здоровья персонала».

Болат Кушербаев, Вице-президент по разработке и капитальному строительству: «Эффективное управление безопасностью подрядных организаций всегда было актуальным вопросом. Это одна из самых болевых точек в деятельности компании при выполнении производственных задач. Поэтому внедряемый проект «Қорғау» важен тем, что поможет улучшить и усовершенствовать систему управления по БОТОС, и я, как председатель подкомитета по управлению безопасностью подрядных организаций, надеюсь улучшить ситуацию, помочь подрядным компаниям повысить их уровень безопасности при выполнении работ и оказании услуг на объектах «ПетроКазахстан».

реализовывать проект «Қорғау» на корпоративном уровне в АО «ПККР» и на месторождениях КАМ и Кумколь. Координаторами и тренерами будут сотрудники из числа линейного персонала месторождений, имеющие активную личную позицию и готовность своими руками менять культуру безопасности на производственных участках. Проектная команда будет работать над внедрением выбранных и утвержденных практик в области улучшения вопросов по охране труда при поддержке консультантов Dupont.

Особо хотелось бы отметить вклад директоров департаментов компании - председателей подкомитетов, которые, невзирая на плотный график работы, давали с первых дней конструктивные предложения, тем самым помогая консультантам команды Dupont в вопросах продвижения проекта. Это директор по эксплуатации месторождений Брюс Андерсон, главный инженер Дэниэл Херманн, Вице-президент по разработке и капитальному строительству Болат Кошербаев и директор по трудовым ресурсам и администрации Суфия Даминова.

За период с начала реализации проекта уже была проделана следующая работа:

- в компании был создан центральный комитет по безопасности, куда вхо-

Суфия Даминова, директор по трудовым ресурсам и администрации: «Для меня проект «Қорғау» - это создание безопасного и эффективного производства, отвечающего нормативным требованиям и международным стандартам. Повышение уровня безопасности труда остается нашим главным приоритетом, поскольку безопасные и здоровые условия труда - это минимум, который должен быть предоставлен нашим работникам и подрядчикам. С помощью проекта мы также обеспечим эффективное управление рисками для предотвращения нанесения ущерба окружающей среде. Участие департамента трудовых ресурсов в проекте выражается в общем контроле и оценке мотивационной системы по охране труда и, конечно же, в поддержке этой программы в будущем с помощью интенсивной программы обучения».

Компания Dupont, основанная в США в 1802 году, является одной из крупнейших в мире научных и промышленных транснациональных корпораций, занимаясь производством химикатов специального назначения и другими наукоемкими направлениями. С начала своего существования компания определила безопасность одним из важнейших факторов устойчивого развития бизнеса, разработав свои подходы и методики формирования эффективных систем управления промышленной безопасностью. Dupont работает во многих странах мира и является признанным мировым лидером в достижении наилучших показателей в области безопасности. Именно это стало фундаментом устойчивого роста и развития компании на протяжении более 200 лет, а ряд предприятий Dupont уже много лет работает без регистрируемых происшествий.

дит высшее руководство ПККР, и его подкомитеты. На месторождениях были созданы рабочие группы, которые будут реализовывать решения и изменения в работе по безопасности;

- был подготовлен ряд Положений о подкомитетах, включая «О мотивации», «О коммуникациях», «Об управлении безопасностью подрядных организаций», «О расследовании происшествий», «О проведении поведенческих аудитов безопасности», в которых отражены их функции по обеспечению безопасности и охраны труда;

- были проведены первые заседания подкомитетов под руководством директоров департаментов;

- подкомитет по коммуникациям разработал логотип проекта «Қорғау», подготовил два «Информационных вестника» по вопросам БОТОС и выпустил видеобращение Председателя правления Цинь Хунвэя к персоналу ПККР о повышении культуры безопасности и важности проекта «Қорғау».

В настоящее время подкомитет по мотивации планирует провести обучение вновь принятых работников и специалистов-стажеров, в рамках которого они будут ознакомлены с миссией компании, получают информацию о функциональной деятельности своего отдела и об основах собственного безопасно-

го поведения на рабочем месте (как на месторождениях, так и в офисах Кызылорды). Участники тренинга также будут проинформированы о существовании в ПККР системы поощрения по технике безопасности, в рамках которой предусматривается ежемесячная выплата 20% от должностного оклада. Такая выплата производится, если в цехе не было зарегистрировано несчастного случая/инцидента, пожара, аварии или иного происшествия.

Подкомитет по расследованию происшествий работает над пересмотром процедуры «Расследование происшествий», подкомитет управления подрядными организациями разрабатывает процедуру «Управление безопасностью подрядных компаний». Пересмотренные и разработанные процедуры по БОТОС позволяют усовершенствовать существующую систему управления БОТОС в ПККР и способствовать повышению культуры безопасности на производстве при активной поддержке высшего руководства.

В ПККР реализация проекта «Қорғау» при непосредственном сотрудничестве с компанией Dupont будет осуществляться до конца 2014 года, а в целом ожидается, что проект будет полностью внедрен на нашем добывающем подразделении в течение трех лет.

Екатерина Мищенко, руководитель проекта, сотрудник Dupont: «Важным моментом проекта можно считать неравнодушные руководства компании, для которого безопасность - это постоянная ценность. Мы не будем «придумывать» дополнительную работу для сотрудников и плодотворную бюрократию, наша задача - сделать существующие проекты более эффективными, консолидировать усилия и интегрировать систему по БОТОС в работу и жизнь всех сотрудников ПККР. Безопасность, здоровье, культура производства должны стать ценностью для всех без исключения. Консультанты Dupont планируют передать персоналу «Петро-Казахстан» накопленные знания и опыт в области эффективного управления безопасностью, повысить эффективность устойчивого управления системой БОТОС на всех уровнях».

Благодарим за помощь в подготовке статьи координатора проекта «Қорғау» С.Туреманову, руководителя группы БиОТ, ПККР и проектного руководителя ТОО «Дюпон Казахстан» Екатерину Мищенко.

КОНКУРС «МЕРЕЙЛІ ОТБАСЫ»

Основа любого общества и его величайшая ценность, семья, – это, пожалуй, самое важное в жизни каждого человека. Проходя сквозь века и связывая крепкой нитью поколения, семья является хранительницей национальных традиций и моральных устоев, именно она дает каждому из нас тепло и любовь, надежду и защиту. Для культивирования позитивного образа семьи по инициативе нашего Президента Н.А.Назарбаева и был создан этот конкурс – «Мерейлі Отбасы», в число финалистов которого вошла семья одного из наших сотрудников из ПККР – семья Алибековых.

- Мейрамбек, Лаура, позвольте поздравить вас с выходом в финал национального конкурса «Мерейлі Отбасы»! Это очень почетно, что среди огромного количества претендентов со всех уголков нашей страны вы стали представителями от Кызылординской области. С чего все началось?

Мейрамбек: Спасибо за поздравления! Об организации конкурса мы узнали из новостей местного телеканала «Казахстан-Кызылорда». Нас заинтересовало, что этот уникальный национальный конкурс, инициированный самим Президентом РК Н.А.Назарбаевым, был направлен на укрепление института семьи и пропаганду национальных семейных традиций. Лично для меня семья является главной ценностью, я рано потерял отца и всегда мечтал создать крепкую и полноценную семью.

Лаура: Да, это был именно тот конкурс, в котором наша семья очень хотела принять участие. По его условиям члены семьи должны иметь высокие достижения в творчестве, работе или спорте, и мы более или менее подходили под эти характеристики.

В 2005 году руководство АО «Петро-Казахстан Кумколь Ресорсиз» наградило моего супруга дипломом «Мастер своей профессии», а в 2009 году он по-

Мейрамбек Алибеков - начальник отдела группы контроля капитальных проектов в финансовом департаменте АО «ПетроКазахстан Кумколь Ресорсиз».

Супруга Лаура Шохашева - домохозяйка, по образованию - учительница начальных классов.

Семеро детей: Данияр (16 лет), Рамазан (14 лет), двойняшки Кымбат и Бекзат (7 лет) и тройняшки Инжу, Маржан и Бекжан (1,5 года).



лучил от Председателя правления ПККР сертификат «Лучший сотрудник АО «ПетроКазахстан Кумколь Ресорсиз».

Наш старший сын Данияр с детства занимается спортом и является двукратным чемпионом Казахстана по таэквондо. Рамазан увлекается физикой, постоянно участвует в различных конкурсах и достиг отличных результатов. А близнецы, несмотря на возраст, настоящие лидеры, принимают участие во всех мероприятиях в школе.

В итоге мы приняли семейное решение участвовать в конкурсе и подали заявку.

- На церемонии награждения Президент Нурсултан Назарбаев отметил, что выбрать финалиста было очень сложно. Как проходил конкурс?

Мейрамбек: Для нас, как и для других участников, это был первый про-

ект национального масштаба, и мы, конечно, переживали в течение всего конкурса, который состоял из трех этапов. Первый этап проходил на районном и городском уровнях. На городской конкурс, кроме нашей семьи, заявку подали еще 12 семей. Во втором этапе (областной конкурс) состязались семьи-победители из города Кызылорды и семи районов Кызылординской области. Третий этап проходил на республиканском уровне, и участие в нем принимали 16 лучших семей со всего Казахстана - победители областных конкурсов и конкурсов по г. Астане и Алматы.

Лаура: В канун подведения итогов конкурса все 16 семей были приглашены в Астану. Эта встреча была организована Махаббат Бекбосыновой, председателем Национальной комиссии по делам женщин и семейно-демографической политике при Президенте РК.

Именно там мы познакомились и подружился с другими семьями.

В конкурсе участвовали семьи разных категорий - были известные спортсмены, династия железнодорожников, нефтяников, пожарных и педагогов. Председатель Национальной комиссии тоже призналась, что сделать выбор было сложно, так как все семьи достойны победы. Также она отметила, что имена и альбомы всех участников будут переданы в Музей первого Президента нашей страны Н.А.Назарбаева.

- Как ваши дети восприняли участие в конкурсе? Переживали?

Лаура: Когда мы решили принять участие в конкурсе, дети поддержали нас с огромной радостью. В SMS- и Интернет-голосовании участвовали все их друзья, одноклассники да и, вообще, вся школа. По условиям конкурса семью, достигшую финала, поздравляет Президент нашей страны. Именно это стало важной мотивацией для наших детей. Наша дочка Кымбат год назад в своем дневнике написала, что мечтает встретиться с Нурсултаном Абишевичем Назарбаевым, и ее детская мечта сбылась благодаря этому конкурсу! Теперь она восхищенно рассказывает всем об этой незабываемой встрече.

- Вашу семью знают и любят в городе. Расскажите о поддержке близких, друзей, горожан.

Мейрамбек: Все наши близкие, родные, друзья, знакомые и коллеги поддерживали нашу семью во время проведения конкурса, за что мы им бесконечно благодарны, ведь конкурс был одним из самых приятных моментов в нашей жизни. Хотел бы отметить, что

АО «ПКР» спонсировало участие нашей семьи в конкурсе «Мерейлі Отбасы», что в очередной раз доказывает, что наша компания является социально ответственным предприятием, которое заботится о своих сотрудниках. Мы выражаем огромную благодарность руководству компании за поддержку!

- Многодетная семья - это очень не просто. Как вы справляетесь с семью детьми?

Лаура: Соглашусь, и мы бы сами с супругом никак не справились. Наши главные помощники - старшие сыновья Данияр и Рамазан. Мы с детства приучаем их к трудолюбию и ответственности, они занимаются уборкой, научились готовить. Для меня, как мамы, они просто незаменимы - кто посуду помое, кто за детьми приглядит. А в свободное время ребята успевают и в огороде поработать - вместе с отцом сажают молодые деревья, ухаживают за плодовыми деревьями. Младшие тоже не отстают, стараются помочь. Но, конечно, главное для наших детей - учеба в школе, и нас радует, что они успевают и в школе, и в спорте.

- Как подходите к воспитанию детей?

Мейрамбек: Я неустанно поясняю детям важность образования - учиться, учиться и учиться, чтобы стать профессионалом своего дела. Мы всегда поощряем любые успехи наших детей, чтобы они чувствовали значимость своих достижений для всей семьи. Кумиром наших старших сыновей является известный американский предприниматель, основатель корпорации Microsoft

Билл Гейтс, инноватор и настоящий трудоголик. Мы с супругой культивируем упорный труд - гарантию достижения больших успехов.

- Мы слышали, что Рамазан готовит специальный проект для «ЭКСПО-2017».

Рамазан: Да, это так. Я увлекаюсь физикой, и в прошлом году занял второе место на олимпиаде «Юные знатоки физики», также имею грамоты с различных конкурсов. Сейчас готовлю проект, который связан с альтернативной энергетикой, и мечтаю выставить его на «ЭКСПО-2017».

- Есть ли у вас семейные традиции?

Лаура: Мы очень любим устраивать семейные праздники. Любимым в нашей семье является шумное и веселое празднование Нового года, с массой подарков, елкой и прочими атрибутами. А день рождения каждого члена нашей семьи - это особое событие, и помимо богатого дастархана мы придумываем сценарий с конкурсами и викторинами.

Мейрамбек: В выходные стараемся сходить в городской парк или в кино с детьми, а каждой весной обязательно сажаем деревья.

- Будете ли участвовать в конкурсе в следующем году?

Мейрамбек: Планируется, что конкурс «Мерейлі Отбасы» будет проводиться ежегодно. Хотелось бы, конечно, еще раз принять в нем участие, но, к сожалению, по условиям конкурса семья, которая уже участвовала в данном проекте, не может сделать этого повторно - другим тоже надо дать шанс!

- Ваши новогодние пожелания сотрудникам «ПетроКазахстан».

Мейрамбек: Искренне поздравляю всех коллег с наступающим Новым 2015 годом! Пусть он станет для вас годом надежды, радости и веры в лучшее, а общее дело, которое нас объединяет, вдохновляет и дарит заслуженный достаток. Пусть успех сопутствует всем начинаниям, а удовлетворение от работы не знает границ! А нашей компании желаю дальнейшего развития и новых высот!

Лаура: Желаю всем тепла и понимания в семье, любви и счастья! И помните, большая семья - это огромное счастье!

Спасибо за участие в интервью!

Конкурс «Мерейлі Отбасы» («Образцовая семья») был создан по инициативе Президента РК Нурсултана Назарбаева в целях возрождения нравственных ценностей и культивирования позитивного образа семьи и брака, а также повышения статуса семьи в республике. Конкурс впервые был проведен в 2014 году и стартовал 1 апреля во всех регионах Казахстана.

Заявку на участие подали более 500 семей, участники конкурса определялись путем отборочных туров, которые проводились в каждом регионе Казахстана, а также в Астане и Алматы. В итоге для участия в конкурсе были отобраны семьи представителей 15 этносов и 34 интернациональные семьи.

Лучшей семьей признана семья Бимахамбетовых из Южно-Казахстанской области. Им был подарен микроавтобус. Остальным 15 финалистам подарили автомобили марки «Нива».

Н.А.Назарбаев, выступая на церемонии награждения финалистов, отметил: «Конкурс подарил много красивых жизненных историй о большой любви и заботе о близких, об умении преодолевать жизненные сложности, достойно трудиться, дорожить честью семьи. Участники - казахстанцы различных профессий: учителя, врачи, пожарные, спортсмены, полицейские, учёные, фермеры, энергетика, нефтяники, железнодорожники, деятели культуры. История каждой семьи - это Большая энциклопедия казахстанской жизни!»

КАЛЕНДАРЬ СОБЫТИЙ

Октябрь

8 октября - ТОО «ПКОП» выделило средства ОФ «Оркен» для оказания поддержки тяжелобольным детям, нуждающимся в срочной операции и лечении.

8-12 октября - на месторождении Кумколь прошли соревнования по волейболу среди подразделений ПККР и подрядных организаций. Из девяти команд, принявших участие в соревнованиях, 1-е место заняла команда подрядной организации ТОО «Ансар Сервис», 2-е - команда ЦИС (центральная инженерная служба) и 3-е - команда КПРС (капитальный подземный ремонт скважин). Победители соревнований награждены ценными призами.

9 октября - на ТОО «ПКОП» проведено внеочередное обучение руководителей и специалистов на тему «Охрана труда на производственных предприятиях и законодательные акты РК».

10 октября - наше перерабатывающее подразделение оказало спонсорскую помощь в размере 3 млн. тенге Южно-Казахстанскому государственному университету им. М.Ауэзова на проведение праздничного мероприятия в честь 50-летнего юбилея химико-технологического факультета.

15 октября - ТОО «ПКОП» был перечислен второй транш в размере 75 млн. тенге на социальные проекты Шымкента в рамках заключенного на 2014 год Меморандума о взаимном сотрудничестве между акиматом ЮКО и руководством ПКОП.

20 октября - ТОО «ПКОП» оказало благотворительную помощь пенсионерам, инвалидам - бывшим работникам и семьям с потерей кормильца в виде подписки на периодическую печать на 2015 год, а также помощь Совету ветеранов УР ЮКО на социальную поддержку ветеранов войны и труда.

20 октября - состоялась традиционная осенняя спартакиада среди воспитанников реабилитационного центра детей-инвалидов «Шапагат», участникам которой были вручены комплекты спортивной одежды от ПККР.

22-24 октября - проведен турнир по мини-футболу среди подразделе-



ПКОП басшылары мен мамандарды кезектен тыс оқыту шарасы ұйымдастырылды / Проведено внеочередное обучение руководителей и специалистов на ПКОП / Additional training for manager and specialists was held at PKOP

ний ПККР и подрядных организаций. Из восьми команд, принявших участие в соревнованиях, 1-е место заняла команда подрядной организации ТОО «КНЭЖ», 2-е - команда ЦДНГ-1 и 3-е - отдел технологии добычи.

24-27 октября - в спорткомплексе им. К.Мунайтпасова на месторождении Арыском проведены соревнования по волейболу среди подразделений ПККР и подрядных организаций. В соревнованиях участвовали шесть команд, и 1-е место заняла сборная команда КАМ ПККР, 2-е и 3-е места - команды подрядных организаций «Групп 4» и «Бастау и К».

В конце октября вышел в свет новый сборник стихотворений нашего сотрудника из ПККР - переводчика казахского языка Бахытжана Абызова. Сборник под названием «Уақыттың алуан түсі» («Разные лики времен») был издан в рамках программы Министерства культуры РК «Издание социально-важных видов литературы». Новую книгу уже успели презентовать такие авторитетные республиканские издания как «Қазақ Әдебиеті», «Айқын», «Жас Алаш» и «Ана Тілі». Поздравляем автора и желаем ему новых творческих успехов!

27 октября - в Алматы состоялась VIII ежегодная церемония вручения национальной премии по благотворительности «Алтын Жүрек», которую «ПетроКазахстан» поддерживает в течение нескольких лет.

Ноябрь

6 ноября - нашим перерабатывающим подразделением была оказана спонсорская помощь «Федерации бокса ЮКО» на сумму свыше 18 млн. тенге на улучшение ее организационной и материально-технической базы.

7-11 ноября - в спорткомплексе на месторождении Арыском прошли соревнования по волейболу. Из десяти команд из числа сотрудников ПККР и подрядных организаций 1-е место заняла команда подрядной организации «Автодом-Т», 2-е - сборная команда КАМ и 3-е - команда ЦДНГ.

10 ноября - ТОО «ПКОП» оказана спонсорская помощь подшефному Сайрамскому детскому дому №4, которому компания помогает уже более 20 лет.

11 ноября - ПКОП оказал традиционную спонсорскую помощь ветеранам ВОВ и труда ЮКО путем подписки на газету «Южный Казахстан» на 2015 год.

13 ноября - состоялась встреча Председателя правления АО «ПККР» г-на Цинь Хунвэй с членами спортивной команды ПККР - победителями Спартакиады «ПетроКазахстан-2014». Участникам встречи вручены памятные фотоальбомы с 5-й юбилейной Спартакиады.

13 ноября - сотрудники алматинского офиса «ПетроКазахстан» приняли участие в ежегодной акции «Посади дерево» и посадили 30 саженцев клена.

13-14 ноября - на месторождениях Кумколь и Арысқум нефтяникам был представлен спектакль по пьесе Д.Исабекова «Ескі үйдегі екі кездесу» в исполнении труппы артистов Кызылординского областного казахского музыкально-драматического театра им.Н.Бекежанова.

19 ноября - на ПК ОП прошло собрание инновационного центра по рассмотрению рационализаторских предложений, а 20 ноября были выбраны 3 лучших из них.

19 ноября - в ТОО «ПК ОП» прошел 1-й тур конкурса на звание «Лучший лаборант заводской лаборатории», в котором приняли участие все лаборанты. 24-



ОҚО әкімінің орынбасары Е.К.Айтханов, «ПетроҚазақстан» президенті Вэй Юйсян, «ПетроҚазақстан» вице-президенті Б.И.Исенғалиев, Ардагерлер кеңесінің төрағасы Ж.М.Мауленқұлов қамқорлыққа алынған №99 мектеп оқушыларымен бірге / Заместитель акима ЮКО Е.К.Айтханов, президент «ПетроКазахстан» г-н Вэй Юйсян, вице-президент «ПетроКазахстан» Б.И.Исенғалиев, председатель Совета ветеранов Ж.М.Мауленқұлов с учениками подшефной школы №99 / SKO Deputy Akim Y.Aitkhanov, PetroKazakhstan President Wei Yuxiang, PetroKazakhstan Vice President B.Issengaliyev, Council of Veterans Chairman Zh.Maulenkulov with sponsored No.99 School children

28 ноября состоялся 2-й тур конкурса на звание «Лучший лаборант» между лабораториями ЗЛ и ГСО (газоспасательная служба), победители которого - лаборанты химического анализа Ж.Горобинская, В.Решетова и Л.Рабаева - стали обладателями денежных премий.

Декабрь

1 декабря - на месторождениях Кумколь и Арысқум для сотрудников компании в честь Дня Первого Президента РК был проведен праздничный концерт с участием звезд кызылординской эстрады.

25 ноября в Шымкенте прошла отчетная встреча руководства «ПетроКазахстан» с представителями организаций, работающих в Южно-Казахстанской области, которые наша компания поддерживает на протяжении уже многих лет.

В отчетной встрече приняли участие Президент «ПетроКазахстан» г-н Вэй Юйсян, вице-президент Б.И.Исенғалиев, заместитель акима ЮКО Е.К.Айтханов, директор крупнейшего в регионе Сайрамского детского дома №4 Н.Б.Тастыбаева, директор единственной в регионе балетной школы Л.Т.Мейрбекова, директор СШ №99 Б.С.Наурызбаев, директор СШ №65 К.К.Кадырбаева, многократная чемпионка Азии и главный тренер РК по художественной гимнастике Алия Юсупова и другие.

Площадкой для встречи был выбран Сайрамский детский дом, вот уже более 20 лет находящийся под патронажем «ПетроКазахстан». За это время на средства компании помимо обеспечения бытовых нужд для воспитанников детского дома был построен спортивный комплекс, проведено техническое оснащение учебных классов, приобретен комфортабельный автобус, а для малышей установлена большая игровая площадка.

Представители спонсируемых организаций ознакомили делегацию со своими достижениями и поделились успехами воспитанников. «Успехи наших детей становятся возможными благодаря пристальному и чуткому вниманию и постоянной поддержке со стороны компании «ПетроКазахстан», - отметил директор СШ №99 Б.С.Наурызбаев.

Также на встрече, в преддверии 70-летнего юбилея Великой Победы, руководство нашей компании вручило денежный сертификат на сумму 5 миллионов тенге Совету ветеранов области. Эти средства будут направлены на подключение ветеранов Великой Отечественной войны к цифровому телевидению. Председатель Совета ветеранов Ж.М.Мауленқұлов поблагодарил компанию за подарок, отметив, что компания «ПетроКазахстан» стала первой, сделавшей подарок ветеранам в преддверии юбилея Дня Победы.

В рамках отчетной встречи делегация во главе с г-ном Вэем также посетила Дом ремесленников, при поддержке «ПетроКазахстан» вносящий вклад в сохранение культуры и ремесел казахского народа. В Доме ремесленников гости ознакомились с образцами народного прикладного искусства, изготавливать которые там обучают всех желающих обладающие бесценным опытом 70-летние ремесленницы.

Не менее насыщенным был и визит руководства в среднюю школу №65, которую компания поддерживает с 1992 года. Директор школы с гордостью показала полностью отремонтированные на средства спонсора начальные классы, новые компьютеры и интерактивные доски, а также оснащенные всем необходимым кабинеты труда и музыки. Фольклорный ансамбль учащихся школы исполнил для гостей казахские народные кюи и песни, а танцевальный - казахские народные танцы.

Заместитель акима ЮКО Е.К.Айтханов поблагодарил нашу компанию за непрерывную поддержку, отметив, что такие встречи являются образцом государственно-частного партнерства, значение которого сложно переоценить, а также то, что и другие компании на примере «ПетроКазахстан» должны работать, следуя принципам социальной ответственности.

В свою очередь, г-н Вэй отметил, что компания «ПетроКазахстан» рада отметить устойчивое развитие и успехи спонсируемых организаций, заверив, что социальная составляющая деятельности компании всегда останется приоритетной.



ПҚОП өкілі ОКМУ химия-технологиялық факультетін 50-жылдық мерейтойымен құттықтауды / Представитель ПҚОП поздравляет ЮКТУ с 50-летним юбилеем химико-технологического факультета / PKOP representative congratulates SKO State University with the 50th anniversary of chemical technological faculty

12-16 декабря - в преддверии Нового года ПҚКР организовал традиционную раздачу продуктовых пакетов для пенсионеров компании и инвалидов, получивших увечье на производстве.

15-16 декабря - ко Дню независимости на месторождениях Кумколь и КАМ

прошел праздничный концерт для сотрудников.

16-19 декабря - состоялись благотворительные утренники для 300 детей из малообеспеченных семей Кызылорды, 50 детей из малообеспеченных семей детского сада «Балғын» Жанакорганского

района и для 50 детей с ограниченными возможностями центра «Шапағат», приуроченные к празднованию Нового года. Ребята получили детскую одежду, мягкие игрушки и сладости от «ПетроКазakhstan».

22 декабря - заключен Меморандум о взаимном сотрудничестве между ТОО «ПҚОП», филиалом «Назарбаев интеллектуальная школа физико-математического направления города Шымкент», АОО «Назарбаев Интеллектуальные школы» и Палатой предпринимателей ЮКО для установления взаимовыгодного сотрудничества в сфере среднего образования, науки и культуры и повышения эффективности учебной, методологической и научно-исследовательской работы.

23 декабря - представители ПҚОП принимают участие на новогодних мероприятиях подшефных школ №65, 99 и Сайрамского детского дома №4, где поздравляют воспитанников, вручая им подарки.

25-26 декабря - на Кумколе и КАМЕ проходит новогодний праздничный концерт для сотрудников компании с участием звезд кызылординской эстрады и города Алматы.

Подведены итоги по программе БОТОС «Поощрение работников за сообщения о потенциально опасных ситуациях, небезопасных условиях/действиях» по результатам 3-го квартала 2014 года.

Четыре работника ПҚКР - Родислав Бекмамбетов, Асхат Нурпейсов, Бердали Ариспаев и Алибек Болатбаев были премированы в рамках данной программы, их внимательность и своевременное оповещение позволили предотвратить отравление работников опасным веществом и выброс газа с возможным воспламенением.

Так, 06.07.2014 Родислав Бекмамбетов, оператор ДНГ 5-го разряда, в ходе работ на скважинах 154, 155, 407 м/р Арысқум почувствовал специфический запах, о чем сообщил в группы БиОТ м/р КАМ. Был проведен химический анализ газовоздушной среды на этих скважинах, в результате которого выявлено превышение ПДК по сероводороду.

21.07.2014 во время пуско-наладочных работ по проекту № 997 «Расширение ЦУГ м/р Арысқум» из-за сильных порывов ветра были сорваны металлические листы перекрытия кабельных лотков на эстакаде вдоль вновь введенных в эксплуатацию зданий бустерного и нагнетательного компрессоров. Заметив падение листов, мастер ЦУГ Асхат Нурпейсов сразу же предупредил персонал объекта об опасности. При расследовании происшествия была обнаружена недостаточность и ненадежность удерживающих скоб, и было принято решение увеличить количество креплений для исключения подобных инцидентов в будущем.

30.09.2014 при обходе скважин ГУ-24 оператором ДНГ Бердали Ариспаевым был обнаружен запах токсичного газа в районе ЗУ-22 м/р Кумколь. Он оперативно сообщил об этом мастеру ДНГ Алибеку Болатбаеву. В результате обследования газовых коллекторов и замеров газовоздушной среды была обнаружена утечка углеводородного газа с коллекторов на ГКС ЦУГ м/р Кумколь. Утечка была ликвидирована без воспламенения газовоздушной смеси.

По АФ ПҚОСИ комиссией принято решение премировать Айгуль Жургенову, директора по поставкам и логистике, за сообщение о том, что в центральном лифтовом холле офиса при открывании дверей в сторону лестничной площадки перекрывается путь эвакуации людей, спускающихся с верхних этажей здания. В условиях пожара или землетрясения возникает высокий риск травмирования и гибели работников при эвакуации из офиса. По результатам расследования разработаны технические решения по переустановке дверей, которые будут реализованы в 2015 году.

Кроме того, за сообщения о потенциально опасных ситуациях среднего и низкого риска были поощрены два работника ПҚОСИ Тимур Сагитов и Александр Григор. Так, 15.07.2014 от администратора корпоративной сети Тимура Сагитова поступило сообщение, что в помещении ИБП, АТС, серверной комнате, а также в контейнере с ДГУ отсутствуют углекислотные огнетушители, в результате огнетушители были приобретены и установлены во всех перечисленных помещениях. 16.07.2014 от водителя ЮКП АФ ПҚОСИ в г.Шымкент Александра Григора поступило сообщение, что водители грузовых автомашин НОВО ТОО «Мастерстрой», занимающиеся перевозкой грунта на территории ПҚОП (в рамках проекта по модернизации), в процессе перевозки превышают скоростной режим, нарушают правила обгона транспортных средств, что влечет риск возникновения ДТП и может привести к травме или гибели работника. В результате сообщения с подрядчиком была проведена разъяснительная работа.

НОВОГОДНИЕ ИСТОРИИ

В Новый год, в этот всеми любимый праздник, мы ждем чуда и порой какого-то волшебства. Каждый его встречает по-разному: кто-то - в большой шумной компании, кто-то - в узком семейном кругу, а кто-то и на работе. Предлагаем вам разные истории встречи этого замечательного праздника, которыми поделились наши коллеги.

Романтическая

Самым запоминающимся для меня стал праздник фонарей 2007 года (ред. - празднование китайского Нового года завершается праздником фонарей). Я и девушка, в которую я был влюблен, гуляли по ночному Пекину, и шел не то снег, не то дождь. Со стороны, наверное, мы выглядели обычной парой, но в глубине моей души кипел огонь любви, возможно, сравнимый лишь с разрывающимися повсюду красочными фейерверками, и невероятные ощущения от того, что любимый человек сейчас с тобой. И в то же время - томление от неизвестности относительно ее чувств ко мне... Позже я узнал, что это был тот самый момент, когда в ее мыслях я получил, так сказать, статус ее парня. Сейчас эта девушка - моя любимая жена, и мы вместе живем в Алматы. А ту ночную прогулку до сих пор вспоминаем с улыбкой.

Ван Ляньцзе, ПКОСИ

Вавовская

Новый год для меня - любимый праздник! Хруст снега под ногами, звездное небо, запах мандаринов, освежающий хвойный аромат, долгожданные подарки под елкой, которые мы так старательно выбираем для близких. Удивительное в этом празднике то, что мы, взрослые, в эти минуты начинаем мечтать, как дети, о чуде. Это тот праздник, который дает веру и надежду на лучшее.

Вспоминая свои новогодние праздники, не могу выделить какой-то один. Были чудесные семейные вечера в детстве, шумное веселье с друзьями в юности и трудные новогодние ночи во время службы в армии, а как-то даже пришлось встретить Новый год в поезде. За годы работы на заводе много раз встречали Новый год, находясь на смене, и обычно поздравления коллектива бригады звучали в операторной цеха №1.

Но самым памятным стал бал-маскарад 1993 года. Тогда я впервые попал на заводское новогоднее торжество, и, причем, случайно. Я работал машинистом С-400 по дневному графику, и по производственной необходимости нам с механиком пришлось остаться на работе до 21-00. На заводской автобус мы не успели и решили пойти к заводской столовой, где полным ходом шло празднование Нового года, - вдруг кто-нибудь из празднующих пораньше поедет домой на своей машине и подвезет нас в город. Прождали около получаса, но желающих покинуть бал-маскарад не находилось. В итоге мы зашли и присоединились к коллегам. Бал-маскарад запомнился и тем, что, несмотря на разный возраст (я был тогда одним из молодых членов коллектива), все коллеги вели себя как ровесники - веселились и поздравляли друг друга. Недаром проработавшие много лет на заводе коллеги говорят, что коллектив - это вторая семья!

Талгат Боранов, ПКООП

В роли Деда Мороза

Моя необычная новогодняя история произошла в канун 2001 года - тогда начинались новый век и новое тысячелетие. В конце декабря я, ученик 11-го класса, был удостоен чести быть самим Дедом Морозом на новогодних мероприятиях школы, а моей Снегурочкой стала девушка из 10-го класса. Нас освободили от всех школьных обязательств, включая учебу, с тем, чтобы мы могли подготовиться к новогодним балам. На всю школу был только один комплект костюмов Деда Мороза и Снегурочки, и мы должны были посещать все школьные елки - с первого по десятый класс, а 31 декабря выступить на большом праздничном вечере в спортивном зале школы.

С 25 декабря у нас начались «гастроли» на «ёлках», которые проходили по 3-4 раза в день, мы слушали, как дети читают стихи, и раздавали им подарки. В классах было прохладно, а нам приходилось переодеваться по нескольку раз на день. Последнюю «ёлку» справили ближе к вечеру 30 декабря, и нас отпустили домой для приготовления к «главной ёлке».

Ночью у меня поднялась температура, и, увы, роль финального Деда Мороза мне исполнить не удалось. Как я узнал потом, моей Снегурочке - тоже. Конечно, мы были очень расстроены, так как столько готовились к той главной «ёлке» и так сильно ждали ее! Новый год я тоже встретил с высокой температурой. Поэтому моё главное пожелание - никогда не болейте и будьте здоровы! С Новым годом, дорогие коллеги!

Канат Бижанов, ПККР

Почетная

В те далекие годы я работал в кызылординском институте им. Коркыт-Ата и был участником музыкальной группы «Самал». Под Новый год наша группа выступала на сцене центральной площади Кызылорды. Несмотря на запланированное время нашего выхода (с 22-00 до 23-00), зрители попросили нас продолжить выступление почти до самого боя курантов. Концерт закончился, и мы поскорее побежали к автобусу, который должен был развезти нас домой. Мой дом был последним в маршруте, и вот, когда до наступления Нового года оставалось 10 минут, водитель сказал: «Приехали» и высадил меня... А до моего дома - еще целый квартал. Бежал я, чтобы успеть, буквально как в фильме «Бегающий человек». С балконов микрорайонов Мерей и Акмечеть люди начали пускать петарды, фейерверки и салюты. Создавалось впечатление, что салютуют мне - бегуну марафонской дистанции, все кричали и радовались, я махал рукой им в ответ. К сожалению, в тот день я не победил - опоздал. Дома уже традиционный бокал шампанского, я, обессиленный, лег спать. Наутро проснулся счастливый, но с ангиной, с которой пролежал целую неделю. Все меня жалели, ухаживали за мной и лечили. Так что в ангине тоже есть приятные моменты. Но этого шофера я запомнил на всю жизнь. Водители, довозите всех своих пассажиров до дома - особенно под Новый год!

Есей Жасекенов, ПККР

С праздником и воспоминаний

Самым насыщенным событием для меня стал 2003 год, а самой памятной - именно из-за этих событий - встреча 2004-го. Как раз накануне Нового года я вернулся из своей первой поездки в Европу, неизгладимыми впечатлениями от которой я и делился буквально до боя курантов. За столом мы также обсуждали главные события уходящего года - весной родился мой младший сын Илья, что стало одним из важнейших событий нашей жизни, а в октябре меня назначили начальником энергоцеха.

В тот год проводилась оптимизация нашего завода, в рамках которой отделялись ремонтные подразделения, это коснулось и энергоцеха, из его состава вывели ремонтную и монтажную бригады. А энергоцех остался при заводе для обеспечения бесперебойного электроснабжения и безаварийной работы электрооборудования предприятия. Тут-то и началась «веселая» жизнь. Пришлось практически всё начинать с нуля: мы должны были изучить массу справочников и пособий, чтобы производить расчёты трудозатрат по каждому виду работ, начиная с замены ламп. По каждой позиции почти ежедневно собирались с подрядчиками, обсуждали, спорили и приходили к консенсусу - в тот период времени в сутках явно не хватало.

2003 год пролетел для меня как один миг, но был настолько ярким, насыщенным и богатым на события, что забыть его просто невозможно. Выражаю огромную признательность людям, которые поверили в меня, поддержали и помогли справиться со всеми трудностями в тот непростой, но все же замечательный год.

Андрей Сухенко, ПККОП

Мультикультурная

Пожалуй, самым необычным Новым годом для меня была встреча 2013-го. В то время я самостоятельно путешествовала по Великобритании, следуя своему крайне насыщенной маршруту. Привыкшую с детства чувствовать особенное тепло в предновогодней атмосфере, тогда меня удивило довольно-таки спокойное отношение к нему в Европе. Как оказалось, более важный праздник там - Рождество. Приехав накануне 2013-го с уэльского Кардиффа в английский Бристоль, у меня не было никаких ожиданий - я была настроена на обычный день бэкпакера: достопримечательности, музеи и исторические места. И уже само по себе это для меня необычно - ведь для среднестатистической казахстанки 31 декабря ассоциируется с мультизадачностью: после работы нужно успеть и в салон сходить, и подарки родным подготовить, и к столу всё приготовить. И, конечно же, я не ожидала, что кому-то, кроме бэкпакера, придет мысль сходить в музей 31 декабря! Но, на удивление, в Bristol Museum and Art Gallery в тот день было многолюдно - студенты, пенсионеры и даже молодые пары!

Общегородских празднований в городе замечено не было, поэтому Новый год я встретила в узком кругу единомышленников - бэкпакеров из разных стран. Надо заметить, группа собралась не маленькая: это и разновозрастные студенты, путешествующие во время каникул, и заядлые путешественники, кочующие по разным городам мира не один месяц. Одно было общее - каждый из присутствующих был полон необычных историй. Проговорив до утра, мы не только обменялись новыми знакомствами, но и обменялись практичными советами пребывания в разных уголках мира, многие из которых мне пригодились в моем дальнейшем путешествии. Первого января 2013-го мы разъехались по разным городам, но долгое время продолжали поддерживать связь друг с другом, и я до сих пор с теплотой вспоминаю тот необычный Новый год.

Эльвира Нурбаева, ПККОСИ

CHIEF EDITOR'S PAGE

As 2014 draws to a close, what do we have to show for the year? Even though final results will only be summarised in the beginning of 2015, on the whole, 2014 was not a bad year for the company.

Against the backdrop of everything that is going on in the world, the key issue for us has to be the oil price. There have been a lot of discussions about the fall in prices, and even more about what the future may hold.

The most established analysts and experts have voiced the widest range of possible scenarios for the future of the hydrocarbon sector.

The International Energy Agency is talking about a new chapter in the history of oil markets, the centre of which will be a lengthy fall in the oil price to US\$ 55-60 per barrel by the middle of 2015. JP Morgan is predicting similar scheme.

Other financial institutions, led by UBS, are taking a different, more optimistic view, and predicting a recovery in the price to US\$ 100 per barrel.

In any case, oil companies and exporting countries are currently in a difficult situation.

At the same time, leaders of Russia's hydrocarbon sector, Gazprom and Rosneft have so far refused to revise budgets, leaving salaries unchanged, and still hire new people.

Of course, we would like to think that the optimistic experts are getting it right and that the oil price will stabilise itself.

The new economic path linked to the National Fund's allocation of KZT 500 billion to develop the economy and implement infrastructure projects within the framework of the 'Nurly Zhol' programme is the one that gives all of us a new promising concept. This forward-thinking decision should, among others, bring increased demand for energy resources, development of domestic markets and regional financial and economic relations.

We are also a part of these processes and that means we need to be ready.

Our company has always faced new challenges with fortitude and dignity, which is why we are sure that we will end 2014 well and meet 2015 with the same corporate spirit.



I would like to wish all of you a Happy New Year and hope that 2015 will be successful and prosperous for all of us, without exception!

***B. Issengaliyev
Vice President***



Dear Colleagues,

We leave behind the 2014 year leaping from present to future and starting a new chapter in our lives. On the Eve of the New Year we evaluate the results of the previous year and think about what the next year will bring. We faced challenges, of course, but were able to overcome them and achieve a lot.

Thus, in 2014, PetroKazakhstan production division expects to meet its production plan of 3 million tonnes of oil. Every year, to ensure growth in its hydrocarbon reserves, PetroKazakhstan pays special attention to geological exploration work. Our geologists' productive efforts resulted in the opening of the Ketekazgan field in 2014 with its oil reserves of more than 3 million tonnes. Significant growth in reserves at already developed fields was also noted.

A number of major field development projects were also implemented, including the construction of collector systems at new fields, intra-field vehicle roads, supporting strata pressure gas-

and water injections systems, and also well drilling and development.

As part of new field development, West Tuzkol in 2014 saw the construction of a group unit for the intake and transfer of oil, 5 oil gathering units with metering stations; and the commissioning of a rotation camp. The 85 km West Tuzkol - Kumkol oil pipeline was also commissioned.

A new gas compressor was commissioned at Kumkol in order to conduct rational use of associated gas produced at the field. Meanwhile, capacity in the system to inject gas into the reservoir to maintain pressure was increased at Aryskum and Kyzylkiya gas compressor stations.

Works under the Shymkent Refinery Modernization Project continued at pace with a new P-301-1 reactor commissioned in April, enabling the Refinery to produce Euro-4 and Euro-5 standard diesel. A sulphur production unit is also due to be commissioned before the end of the year. In addition to production of a new commercial product - elementary sulphur - the new unit would reduce the Refinery's sulphur emissions, improving the region's ecological situation. In addition, an EPC contract has been signed to build a light naphtha isomerisation unit next year.

All of this will allow to increase refining depth and ensure production of high-quality Euro-4 and Euro-5 gasoline at our Refinery; restore its designed capacity and improve the ecological component of production. This year, refining volume should reach 4.9 million tonnes.

Every day we make sure we observe the 'Safety First' principle both within the company and control that our contractors do the same. In 2014, PetroKazakhstan started implementing a unique 'Korgau' project aimed at improving HSE management system and promoting safety culture.

PetroKazakhstan continues to play the role of regional economic leader, operating in compliance with corporate social responsibility standards. Year-on-year we realise social projects, including those within the framework of a Memorandums of Understanding with the South Kazakhstan and Kyzylorda Oblasts. In 2014, total funds allocated to PetroKazakhstan sponsorship projects exceeded US\$ 7 million.

This summer, together with the country's leading oil companies, PetroKazakhstan had the honour of representing Kazakhstan at the so-called Oil Olympics - the World Petroleum Congress in Moscow. We are very pleased with the outcome of the event as our stand and the presentations we gave were all well received by the Ministry of Energy and the KAZENERGY Association.

Autumn saw the Anniversary PetroKazakhstan Olympics, showing, once again, that our employees' talents are boundless.

Next year is special for us as the Shymkent Refinery is celebrating its 30th anniversary! This is not just a figure, it is a whole era, during which PKOP as a major enterprise has made a huge contribution to the development of the oblast, and today you cannot imagine Shymkent without our Refinery.

We wish you all a successful year full of new victories and achievements! Happiness and health to all of you and your close ones! May all of your wishes come true! Have a great New Year!



Wei Yuxiang
President, PKI, PKKR and PKOP

Assylbek Karibayev
First Vice President, PKOP

2014 RESULTS AND 2015 FORECASTS

Despite the instability currently being seen in many parts of the world, Kazakhstan in 2014, like a dependable ship, was not only able to stay afloat, but also move forward.

According to the Ministry of the National Economy, Kazakhstan GDP growth in 2014 will be at 4.3%, and in 2015 this figure is expected to reach 5%. Notwithstanding the slowdown in estimated GDP caused by a range of factors, including delays in the launch of the major Kashagan oil project, these figures are optimistic, especially against the background of global data. According to the IMF, world economic growth in 2014 should reach 3.4% and 3.9% in 2015.

Investment is one of the factors behind the successful realisation of a second stage of industrial programme, due to start in 2015. This summer, President Nazarbayev took unprecedented measures to stimulate foreign investment (see the special Munaishy issue dedicated to the World Petroleum Congress), opening new prospects for businesses, especially those planning operations in priority sectors of the economy. This, coupled with other measures to develop and diversify the economy, promises to increase GDP in 2019 to 6.5%, while GDP per capita should reach US\$ 21.4 thousand.

Kazakhstan has been making active use of its transit potential and has managed to realise a number of projects linking Europe and Asia. Alongside the current Transasian railway line that passes through the north of the country, plans include a major project to create a Western China - Western Europe vehicle highway. The Kazakhstan section alone should stretch 2,800 km. Construction is due to be completed in 2015.

2014 saw the continuation of the 1,475 km Beineu-Bozoi-Shymkent pipeline, which is the largest gas pipeline project in Kazakhstan history. This strategic project to provide the south of Kazakhstan with local natural gas should see 577 localities obtain access to a gas supply, many of which for the first time. Localities in the final sections of the Beineu-Bozoi branch will receive gas till the end of 2014, and in 2015 work on building additional compressor stations will be started to increase pipeline capacity to 10 billion m³ per year. Thanks to the project, Kazakhstan will have its own independent gas network for the first time. The future plan is to increase gas pipeline capacity to 15 billion m³, also allowing natural gas to be exported to China from the Urikhtau and Zhanazhol fields.

“Black gold” production levels remain constant. In 2015, the plan is to produce 81.8 million tonnes of oil, with that figure to be increased to 96 million tonnes in 2019. Kazakhstan oil refineries will continue to be upgraded in 2015, with work due to be completed by 2016.

Kazakhstan is due to take over chairmanship of the CIS in 2015, and will use the experience, President Nazarbayev said, to realise initiatives to strengthen CIS ties. He also proposed that by 2016 the member countries need to develop a new CIS development concept to coincide with the 25th anniversary of the commonwealth.

In 2015, Kazakhstan will celebrate the 550th anniversary since Kazakh nationhood was founded with creation of the first khanate in 1465. Since then, Kazakhstan has expanded its territory, earned credibility and become well known throughout the world. However, as President Nursultan Nazarbayev said, this was when the foundation was laid and today we are maintaining and guarding the traditions of many centuries of friendship and peaceful existence with our neighbours - those to the South, Russia and China.

Kazakhstan is continuing its active preparation for EXPO-2017 in Astana, and in 2015 we are expecting to receive confirmation from nearly 80 countries of their participation in the event.

2015 has been declared the year of the Assembly of the Nation of Kazakhstan, which should see a number of related events being held. In 2015, the treaty signed in 2014 creating the Eurasian Economic Union will enter into force. Next year, Astana will host the 5th congress of leaders of global and traditional religions under the auspices of



INTERNATIONAL
OLYMPIC
COMMITTEE

“Religion and the Sustained Development of Peace”.

As for international political events, it is expected that in April 2015 Catalonia will declare independence from Spain. On the whole, next year should see a number of parliamentary elections in Kyrgyzstan, Thailand and Finland, and presidential elections in Uzbekistan and Belarus.

Spanish Granada will be hosting the Winter 2015 Student Games, while Gwangju in South Korea will host the 27th Summer Student Games. Almaty will host the games in 2017. The International Olympic Committee is due to meet on 31 July 2015 to choose the host for the 2022 Winter Olympic Games from two remaining candidates - Beijing and Almaty.

According to the oriental calendar, 19 February 2015 will see the start of the Year of the Green Wooden Sheep (the Goat). Astrologers are predicting it will be a stubborn, tough and uncompromising year. There are pluses, however, as we should be able to achieve a lot if we show perseverance and a sense of purpose. We wish everyone success, a will to win and determination in the upcoming New Year!





Figures, facts and achievements... Happy moments, impressions and disappointments... Traditionally, at the end of the year we sum up everything that has happened during the year, and this year we asked our colleagues what their 2014 was like.



**Sabit
Burikhudzhayev,
PKKR**

- What was the most important event in 2014?

Sabit: We moved from the outskirts of the town to the centre in 2014, and that was wonderful!

Sultangazy: The birth of my grandchildren Khadisha and Alikhan, the joy from their first words and steps, and their amazement from discovering the world around them.

Yerbol: My youngest daughter starting school was the most important event in our family. She wanted Dad to go with her on her first day, but I was on my shift and had to miss it.

Gulnara: The happiest event for our family was the birth of our grandchildren. They take up all of our time and attention, but caring for them brings immense pleasure.

Vladimir: It was a busy year, but there were probably two significant events. As part of the Refinery's Chief Engineer Group I received the President's Award for Y2013 results, and in September 2014 I was promoted to Deputy Chief Engineer. It is always pleasant to know that your work is appreciated and does not go unnoticed.

Nazym: There were a lot of them - we had a new born in our family and I was travelling. I visited our holy places such as Arystanbab and Turkestan. I also was actively engaged in sport, went on self-education courses and got to know a lot of interesting people.

- What was the most important PetroKazakhstan event?

Vladimir: The Modernization Project at the Refinery, which everyone is a part of. Once it is completed, we will have products that meet the strictest international standards. Output will increase, and we will be able to produce almost double of the gasoline volume, with jet fuel, diesel and liquid gas output also growing. Several existing facilities are due to be upgraded, while new facilities are also to be build. The first result of the project has been the reconstruction and commissioning of a diesel hydrotreatment facility (Unit 300/1) in April of this year.

Sultangazy: Without a doubt, the Refinery upgrade and the innovative approaches used. I am glad to see that ecological projects such as the construction of a sulphur facility to collect sour gases and generate a commercial product (elementary sulphur) and airtight gasoline loading facilities are among the first. They should reduce irreversible hydrocarbon losses and prevent atmospheric pollution. This is a wise decision by company management within the framework of the state concept for the development of a Green Economy.

Sabit: I think the most important event in PKKR in 2014 was the launch of the 84.7 km West Tuzkol -Kumkol pipeline, which has helped significantly reduce oil transportation expenses.

Guo: Of course, it is the PetroKazakhstan Olympics. I think it was a brilliant decision to link the Games with Oil Worker's Day, which, in my opinion, is our professional New Year. The Games really did light the fire in us all.

Nazym: PetroKazakhstan's participation in the important international forum - the World Petroleum Congress in Moscow - alongside Kazakhstan's leading oil companies. Corporate

image products at PetroKazakhstan stand attracted great attention of Congress' guests and participants.



**Sultangazy
Zharkymbekov,
PKOP**

- In your opinion, which global event or event in Kazakhstan / your town (oblast) were the most significant?

Vladimir: The year started with some great sporting events such as the Winter Olympics in Sochi, the World Cup in Brazil, and then all of that was marred by the events in Ukraine, the situations in Iraq, Afghanistan and Syria, all of which make you value the stability in Kazakhstan. It's clear that country management is making every effort to secure it and to develop the country as a whole. As for Shymkent, anyone can see how it's developing. The roads are improving along with the courtyards, children's play areas and sport's fields. New leisure zones are being opened as well.

Sabit: As for Kyzylorda Oblast, practically the whole town now has access to a gas supply, with the rest of the oblast to follow shortly. The section of the Western China-Western Europe vehicle road here has been completed and has been praised by our drivers. The Kyzylorda left bank is being developed, with the whole town changing before our very eyes.



**Nazym
Dadanbayeva,
PKOSI**

Yerbol: As for Kazakhstan, I think that the most significant events are in the future. I am looking forward to Astana holding the EXPO-2017 event, and the preparation for it is impressive.

Sultangazy: I agree about EXPO-2017 and its ability to put Kazakhstan and Astana on the map. People will learn about our customs and traditions. The exhibition will help youngsters learn about patriotism and be proud of their country.

- What has upset you this year?

Sabit: The events in Ukraine and Iraq. A lot of innocent people have been killed. You can't ever justify killing someone. I want the chaos in the world to end.

Sultangazy: Of course, the events in Ukraine. Not so long ago we were one happy family in the Soviet Union. And even once it had collapsed, we remained friends as nations in the CIS. Everything that is happening with our neighbours is perplexing, worrying and sad.

Nazym: The Ebola virus. The danger is that there's no vaccine or medicines to combat it, and it's continuing to spread quickly and kill thousands of people.



**Yerbol
Shimanov,
PKKR**



**Xu Guo,
PKOSI**

- What are you most proud of? What is your main achievement or breakthrough this year?

Sultangazy: The main achievement in ecological terms is the company not making excess atmospheric emissions, meaning we have not been fined and not had to deal with the environmental authorities. I'm proud that everything is to be working well.

Guo: I'm most proud of my PetroKazakhstan colleagues. My model is everyone in our company, they are hard workers, care givers, dear friends, and unique pieces of the whole picture.

Yerbol: I can say that I am proudest of my family and my three wonderful daughters whom I love so much.

Vladimir: I am proudest of my daughter who finished school with a gold medal, graduated from a US university on the Bolashak programme with excellence and now has a good job. I see that she is far better educated, organised and more communicative than I am, and I am pleased for her. My main breakthrough, or more accurately my new calling, is my new position and its new duties, which call on me to solve some really complex tasks. I've had to learn some new skills. Maybe, it'll take a while to get the hang of it, especially as new facilities are constantly being built at the Refinery, and we have no experience of operating them. We should be fine if we learn what we do and are not scared of something new.

Sabit: I think my main achievement in 2014 was being promoted from Senior Engineer to Field Production Manager. These suppose new interesting tasks and a great way to prove yourself.

Gulnara: As we all know, due to the introduction of Customs Union technical guidelines for gasoline, diesel and other types of fuel, additional quality parameters are being introduced for certain products. For this reason, at the Refinery laboratory we have had to purchase the relevant equipment, implement testing method standards and fine tune them, educate staff and start working with the new equipment. I'm proud to say we are doing well and will be ready for producing the new class of fuels - K4 and K5 - at the Refinery once the relevant upgrades have been completed. In the future, to expand the knowledge and experience, I would like to be able to visit relevant refinery laboratories in Russia and Belarus where they are already producing these types of fuel.



**Vladimir
Bukhtoyarov,
PKOP**

- What are your 2015 New Year wishes?

Yerbol: I am so glad to be able to congratulate my family and friends through our corporate magazine. I wish everyone positive changes in your family lives because I believe that the family is the most important thing in your life. And, of course, good luck in everything you do!

Guo: I wish PetroKazakhstan success, and each of us - a life full of events!

Sultangazy: I wish peace, stability and prosperity in your families in 2015, as well as the realisation of all your plans and great happiness!

Gulnara: In the New Year, I would like to wish the company a prosperity and success in its objectives, and all of my colleagues, friends and family, health, success at work, family welfare and financial stability.

Nazym: I have a lot of ambitious plans in my head, and the expectation of something wonderful and beautiful in my soul. Let everything you think up and devise become reality! I hope that in the New Year my family, dear friends and colleagues always would be with me. I hope they are happy and prosperous! I also hope PetroKazakhstan and Kazakhstan prosper in the New Year!



**Gulnara
Bazarbayeva,
PKOP**

OIL: FROM SUBSURFACE RIGHT TO... YOUR HOME

After completing its upstream journey, oil is transferred to a refinery, where before it is converted into oil products, the so-called "black gold" undergoes several more stages, each of which includes a number of complex technical processes.

Part nine. Primary oil processing

Oil processing is the process by which oil, its fractions and associated gases are turned into oil products, and also petrochemistry raw materials, and is the sum-total of physical, chemical and technological processes and operations, while the refinery production cycle consists of the preparation of crude oil, primary and secondary distillation. Oil refineries are defined according to three main criteria, which are oil processing type, processing capacity and processing depth.

The Shymkent Refinery was designed as a fuel-based refinery. Its planned capacity is 6 million tonnes per year and current processing depth is about 75%.

All crude oil pumped from the Kumkol and Aktobe fields is received in PKOP Storage Workshop (we will write about Storage Workshop in more detail in future issues). At the Storage Workshop, the oil is mixed and fed to Refinery's main production workshop - LK-6U Workshop №1, which is also known as the "heart of the Refinery". Primary and secondary processing (or distillation) results in Ai-80, Ai-92 and Ai-96 motor fuel constituents, summer and winter diesel constituents, TS-1 jet fuel constituents, mazut, butane and LPG.

The LK-6U was commissioned in 1985 and employs 205 people. It is run by Acting Foreman (Deputy Foreman) Marat Isatayev, Senior Workshop Engineer Viktor Kozorezov, Workshop Mechanic Mukhtar Myrkhaidarov, and Unit-100, Unit-200, Unit-300/1,2, Unit-400 and Gas Compressor House Managers and Mechanics.

In this issue, in addition to general processing operational questions, we will be discussing primary crude oil processing at Unit-100. We start with general operating questions answered by Workshop №1 Acting Foreman (Deputy Foreman) Marat Isatayev.

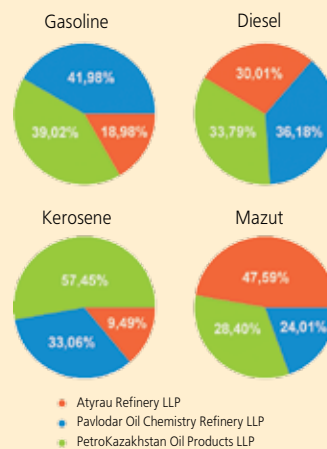
Kazakhstan has three oil refineries.

The Atyrau Oil Refinery was the first of the country's refineries. Built over two years during the Great Patriotic War, the refinery was commissioned in 1945. In 2013, it processed 4.4 million tonnes, with a processing depth of 59.76%.

The Pavlodar Petrochemical Plant is one of the largest oil processing facilities in Kazakhstan. It also has petrochemical production capabilities. The refinery was commissioned in 1978 and in 2013 processed over 5 million tonnes of crude to a processing depth of 74.17%.

PKOP is the newest oil refinery in Kazakhstan and was commissioned in 1985. In 2013, the Shymkent Refinery processed 4.8 million tonnes of crude to a processing depth of 74.44%.

(data taken from the KazMunaiGas Refining and Marketing - www.tbkmg.kz)



ЛК-6У басшылығы / Руководство ЛК-6У / LK-6U Management



№ Цехының операторлық орталығында / В операторной цеха №1 /
At the operating room of the Workshop #1

Brief oil processing encyclopaedia

Primary crude oil distillation involves its preparing, electric desalting, and atmospheric and vacuum distillation. Primary processes include oil separating into fractions, but without changing its chemical properties.

Secondary processes are used to increase processing depth, i.e. increase engine fuel yield, and involve modifying the hydrocarbon molecules in the oil, as a rule, into more oxidisable forms. Secondary processes are broken down into three types: enrichment (catalytic cracking, thermal cracking, visbreaking, delayed coking, hydrocracking, bitumen production, etc.), conditioning (reforming, hydrotreatment and isomerization) and others (oil and MTBE production, alkylation and aromatic hydrocarbon production).



Marat Isatayev,
Workshop №1 Acting Foreman

- The Shymkent Refinery was designed as a fuel-based refinery. How did that come about?

- Due to Soviet reality. Historically, in addition to fuel-based refineries, you come across fuel-oil and petrochemical refineries. Fuel-oil refineries, in addition to the many types of fuel and hydrocarbons, produce lubricants, while petrochemical refineries produce petrochemical products such as polymers. Today, the differences between the various plants are not so significant and most plants are universal.

- What factors influence oil processing type? And how can oil processing depth, which is one of the most important performance indicator for oil refineries, be improved?

- The type of oil received controls the processing. For example, the Shymkent Refinery was planned for oil from fields in Western Siberia as Kumkol had not yet been opened when the Refinery was commissioned. With time, this has changed as the composition of the oil we receive has changed.

While we are on the subject of oil type, to process sulphur and high-wax crude and its elements, and also generate fuel that meets Euro-4 and Euro-5 standards, you need hydro-desulphuring (Unit-200 and Unit-300/1,2 units), dewaxing (Unit-301/1) and isomerisation (Unit-700) processes in place, which we have, except for the Unit-700. The Unit-700 we are currently building, and it is due for completion in 2016.

Processing depth is an indicator of light oil product yield from oil, reflected as a percentage of mass less reduced mazut and gas. Our current figure at Workshop №1 is a little over 50%. The Shymkent Refinery also operates two units (vacuum distillation and visbreaking), which help it to increase processing depth to over 70%, which is still low. As the consumption of light oil products grows, so does the need to improve processing depth, which is the basis for the production of higher octane motor fuel. For this reason, the Refinery is overhauling currently operating units and building new ones within the framework of its Refinery Modernization programme.

The construction of a catalytic cracking unit is a major part of the 2nd stage of the Modernization project and which should help us significantly increase processing depth. Overall, once reconstruction at the Refinery has been completed, processing depth should reach 80%.

- Why are oil refineries not built closer to fields, instead of where output is consumed?

- When choosing a location to build a new refinery, in addition to the production area, it is required to consider access to human resources, transportation infrastructure, seismic conditions, ecological and a range of other factors. The south of Kazakhstan is one of the most densely populated areas, and a combination of this and the other factors I mentioned above were the reasons for building the refinery in Shymkent.

The multi-purpose LK-6U unit is a complex industrial facility incorporating five technical processes housed in four units:

- The 5.25 million tonne/year capacity **Unit-100 Crude Distillation Unit (CDU)** is responsible for crude electric desalting and atmospheric distillation. It is the main unit in the LK-6U complex and is used to process partially stabilised oil in gas condensate compounds. It was originally commissioned in January 1985.

- **Unit-200** is a catalytic reforming unit capable of handling up to 1 million tonnes of crude per year. It produces high-octane Ai-80, Ai-92 and Ai-96 motor fuel constituents.

- **Unit-300/1** is used in the hydrodewaxing of diesel to generate stable winter and summer diesel constituents. Capacity is 1 million tonnes per year. It is currently being upgraded to increase capacity to 2 million tonnes per year.

- **Unit-300/2** is a 432 thousand tonne/year kerosene hydrodewaxing unit. It is responsible for producing TS-1 jet fuel or diesel constituents (when jet fuel is not produced).

- **Unit-400** is a 440 thousand tonne/year gas fractionation unit generating propane and propane-butane fractions (liquid domestic gas), isopentane (Ai-92 constituent), and C5 fractions and above (Ai-80 constituents).

Units-200, 300/1,2 and 400 were commissioned in 1985. Unit-100 is responsible for primary oil processing, while Units-200, 300 and 400 perform secondary oil processing.

We have asked Tagibay Bimukhambetov, Unit-100 Supervisor, to tell us about the primary processing carried out at Unit-100 (CDU), which employs a total of 52 people.

- The CDU section of Unit-100 is responsible for the crude distillation and desalting. Can you give us some details about this process?

- Even though oil is treated on-site, when it arrives at the refinery it still contains water (up to 1%) and salt (up to 1,800 mg/l). The water and associated salts contained in oil, which are mostly chlorides, are not needed, they even cause equipment to corrode and affect the quality of gas turbine and boiler fuel.

To remove salt, oil undergoes desalting treatment, which involves mixing it intensively with fresh water, while the water-in-oil emulsion is broken down and flaked in an electric dehydrator electrostatic field. Oil emulsions are destroyed quicker and better when oil is heated using effective reagents such as demulsifiers in neutral and weak alkaline solutions controlled by an alkaline supply. Once it has been desalinated and dehydrated, oil suitable for further processing is pumped to the CDU for primary distillation.



Tagibay Bimukhambetov,
Unit-100 Supervisor

- How is atmospheric distillation carried out at the Unit-100 CDU?

- Dehydrated and desalinated oil is sent to distillation columns for atmospheric distillation (or distillation under atmospheric pressure), where it is split into fractions, based on their boiling point.

Oil is a complex mixture of mutually soluble organic substances that vary according to molecular weight and boiling point (i.e. the temperature at which evaporation occurs). But if hydrocarbon vapours are cooled to below their boiling point, they return to liquid form, which is the basis for the distillation process.

CDU consists of several distillation columns. The first, column K-101, is used to remove gas and a part of the gasoline fraction from the oil. The second, column K-102, is the main distillation column.

Column K-102, apart from overflow and underflow (IPB-140°C, heavy diesel - fraction 300-360°C and mazut - fraction over 360°C), creates three side-cut distillates - fractions, each of which is sent to a stripping column where light distillates are stripped. Thus, the atmospheric column is really several ordinary columns. The concentrated units of these columns are located in a single body, while the stripping units are set up in separate stripping columns. At that, the 140-180°C, 180-230°C and 230-300°C side-cut distillates are generated in the atmospheric column.

As the quality of primary distillation fractions does not meet commercial oil product requirements, fractions are subject to further (secondary) processing with each fraction sent to other workshop and Refinery facilities.

So, overhead liquid fraction (IPB-60°C - Unit-400 feed generate liquid gas (LPG and butane), the iC5 fraction (Ai-92 fuel fraction), C5 fraction and above (Ai-80 fuel fraction);

- the 60-205°C straight-run product is the feed for Unit-200 to generate high-octane Ai-80, Ai-92 and Ai-96 motor fuel constituents;
- the 140-180°C straight-run product is the Unit-200 and Unit-300/2 feed;
- the 180-230°C straight-run kerosene fraction is the feed for Unit-300/2 to generate TS-1 jet fuel, and is also distilled as winter diesel;
- the 230-300°C straight-run light diesel fraction is sent to Unit-300/1 as a commercial diesel constituent;
- the 300-360°C straight-run heavy diesel fraction is the feed for Unit-300/1 to generate a commercial diesel constituent;
- and mazut - a constituent of boiler fuel, and vacuum distillation unit and visbreaking raw material.

- How are all the processes at Unit-100 tracked?

- The technical process at the Unit-100 is almost entirely automated, which significantly increases safety and helps generate a product that meets the many quality criteria. The process is regulated using monitoring and testing valves installed on the relevant process flow pipelines. The valves are operated manually from stations in central operating room of the Workshop №1. All information on operating conditions is shown on station monitors, while operators monitor all process data and, when necessary, tune any machinery.

The processes at other Workshop №1 facilities (Unit-200, Unit-300 and Unit-400) are managed in a similar way, as their command consoles are also located in the central operating room.

The Workshop also has two more control rooms. One of them is located in the area of furnaces of Unit-100, Unit-200 and Unit-300 and is used to oversee operating conditions for the KU-101 and KU-201 waste heat boilers and for the Unit-100, Unit-200 and Unit-300 furnaces. The other is used to monitor and oversee the operation of the Unit-200 and Unit-300 compressors.

- When we talk about Workshop №1 products, we say “constituents”, for example “diesel constituents”. Why constituents and not just diesel?

- The constituents generated after primary processing are usually not considered as finished product as they do not possess the qualities required for use in modern engines. Light fractions (gasoline, kerosene and diesel) undergo additionally cracking (dewaxing), reforming,

hydrogenated enrichment to generate high-value constituents of commercial products. The heavy fraction (mazut) is additionally subject to vacuum distillation and visbreaking.

Commercial products such as gasoline, jet fuel and diesel are created after final compounding and various additives have been added at the Storage Workshop.

- What are light oil products and what are heavy oil products?

- Heavy oil products are mazut, while all others are regarded as light oil products.

- How often do you upgrade your machinery? Will Unit-100 also be upgraded under the Shymkent Refinery Modernization project?

- Equipment and machinery are updated regularly in line with inspections and testing. As far as the Modernization project is concerned, we will upgrade machinery to increase productivity of our unit to 6 million tonnes per year.

- How is your working day organised?

- As oil processing is continuous, and the people involved work around the clock, we have five teams working on three shifts. The first shift works from 0-00 until 8-00, the second - from 8-00 until 16-00 and the third - from 16-00 until 24-00.

- What Refinery workshops and divisions do you work with the most?

- Workshop №2, Storage Workshop, Utilities Workshop, Energy Workshop, Instrumentation Workshop, Refinery Laboratory and Equipment Centre. We also work closely with repair contractors.

- The Refinery will be celebrating its 30th Anniversary in 2015. Are there many people left from the early days?

- The Shymkent Refinery, just like many decades ago, is one of the region's largest employers. In those 30 years, it has reared whole generations of professionals. 30 years is a long time, and about 15% of our staff have been here since the start. Time passes, and youngsters come along. We also have interns working with us who, once they have finished their training with us, will go off to work at the newly set up isomerisation, catalytic cracking and other units.

- How do you pass on your experience to your younger colleagues?

- The Refinery's future depends on its staff, and we recognise the importance of passing on experience to our younger colleagues. First of all, each new specialist has an experienced operator assigned to him or her. Also, unit managers constantly meet with and provide instruction to their people. I, like my colleagues, also take the time to talk to the youngsters and share my experiences, explaining the nuances behind managing the technical process.

- Tell us how a Workshop worker relaxes, and whether you have any traditions?

- We take an active interest in the social life of the Refinery, especially the sporting events. As far as traditions are concerned, I believe that we have one wonderful tradition - people working here have been sponsoring the Shymkent children's rehabilitation centre for 10 years already, we also help holding there matinee celebrations of Kazakhstani holidays such as Nauryz, Children's Day and New Year. Each of us really enjoys taking part in such important events.

Thank you for your responses!



Сол жақта - 100 секциясының ӘЛТҚ блогі / Слева - блок ЭЛОУ секции 100 / On the left - distillation and desalting section of the Unit-100

'KORGAU' - LOOKING OUT FOR OUR SAFETY

The high production risks in the oil business mean that PetroKazakhstan's top priority is its employees' health and safety at work. Recently, PKKR launched the unique 'Korgau' project aimed at improving HSE management system at PKKR, improving the culture of safety and promoting the responsibility of local-level line managers in terms of health and labour safety.

PetroKazakhstan is working on the project under the slogan 'Our Success is a Sustainable Development Strategy' together with the company Dupont, a recognised leader in ensuring work safety at its own production facilities. The upstream business unit PKKR was chosen to be the project's pilot platform. The HSE Department headed by Almas Bekenov will supervise PKKR's participation, with active support from PetroKazakhstan top management.

The project was launched in February 2014 with a practical assessment of the existing HSE management system at the Kyzylorda central office and at PetroKazakhstan's core fields - Kumkol and KAM. The assessment incorporated 22 elements that best covered HSE, and also production process management, repairs and the identification of the production unit's main operating risks. The assessment was carried out at various levels, starting from top management and ending with production staff and contractors.

The second stage of the project was started in the spring once assessment results had been provided, and involved holding a series of practical seminars for PKKR top and mid-level management. By having various levels of management develop the required skills, it was used as the basis for a future effective HSE management system. The actual seminar process was relatively unconventional. According to one of the Dupont leading consultants, Yermek Khamitov, the objective of the first stage of



training is for managers, using their unique work experience, to review their vision of the issue. After training, each manager will then act as a counsellor at the work place for those reporting to them.

The next stage saw the creation of a project working group made up of project coordinators and internal trainers, whose goal is implementing the 'Korgau' project at the corporate level in PKKR and at the KAM and Kumkol fields. Coordinators and trainers will come from field line operating staff with an active position and the desire to change the culture of operational safety with their own hands. The project team will work on the implementation of selected and approved practices in improving work safety together with Dupont consultants.

Special mention should be given to the contribution of department directors - subcommittee chairpersons, who, despite their busy working schedules, have been making constructive suggestions, helping the Dupont team consultants promote the project. They include Director of Field Operations Bruce Anderson, Chief Engineer Daniel Herrmann, Vice President of Development and Capital Construction Bolat Kuserbayev and Human Resources

and Administration Department Director Sufiya Daminova.

Since the project was launched:

- the company has created a central HSE committee made up of PKKR top management, and subcommittees. Working groups and teams will be set up at the fields to implement HSE solutions and changes;
- a number of subcommittee regulations have been drafted, including 'On Motivation', 'On Communication', 'On Contractor Safety

Daniel Herrmann, Chief Engineer: *"The 'Korgau' project is one of PetroKazakhstan's most important projects and is due to be realised over several years. It will help engage all company employees in the process of improving HSE management. As chairman of the Accident Investigation Subcommittee, together with my subcommittee colleagues I plan to investigate any accidents and incidents to avoid any repeats and guarantee the health of the staff."*

Bolat Kuserbayev, Vice President of Development and Capital Construction: *"Effective contractor HSE management has always been vital. It is one of the 'sore points' in any company's production operations. This is why the 'Korgau' project is important because it helps improve and modernise the HSE management system and I, as chairman of the Contractor Safety Management Subcommittee, hope to improve the situation, help contractors improve their operational safety levels at providing services at PetroKazakhstan facilities."*

Sufiya Daminova, Director, Human Resources and Administration: "For me, the 'Korgau' project is the creation of safe and effective operations that meet statutory requirements and international standards. Improving HSE levels remains our priority as safe and healthy working conditions are the minimum that any employees and contractors should expect. With the project's help we can also ensure effective risk management to prevent damage to the environment. The Human Resources Department's participation in the project takes the form of the overall control and assessment of the safety motivation system and, of course, in supporting the programme in the future through an intensive training programme."

Management', 'On Accident Investigation', 'On holding Behavioural Safety Dialogue', reflecting their functions with respect to HSE;

- initial subcommittee sessions under the management of department directors have been held.

- the communications subcommittee has developed a logo for the 'Korgau' project, drafted two HSE 'Information alerts', and issued a video address from the Chairman of the Board of Governors Mr. Qin Hongwei to PKKR staff on improving safety culture and the importance of the 'Korgau' project.

Dupont, founded in the USA in 1802, is one of the largest scientific and industrial transnational corporations in the world engaged in the production of special purpose chemicals and other science-intensive areas. Since its inception, the company has defined safety as one of the most important factors in the stable development of a business, having developed its own approaches and methods of forming effective industrial safety management systems. Dupont operates in many countries and is a recognised global leader in best safety practices. It is this that has become the foundation for the sustainable growth and development of the company over the last 200 years or more. For this reason no accidents have been registered at Dupont enterprises for many years.

The motivation subcommittee is planning to train new employees and specialist interns on the company's mission, provide them with information on their division's operations and the principles of personal work security (at fields and Kyzylorda offices). Trainees will also be informed about the PKKR safety bonus system, which stipulates a monthly payment of 20% of their salary if a unit has not registered an accident, incident, fire, emergency or other similar hazardous event.

Yekaterina Mischenko, Project Manager, Dupont employee: "A crucial aspect of the project is the constant emphasis management places on safety. We will not 'think up' additional work for employees and create paperwork and bureaucracy; our objective is to make existing projects more effective, consolidate efforts and integrate the HSE system into the work and life of all PKKR employees. Safety, health and production culture should become a value for everyone, without exception. Dupont consultants plan to pass on their accumulated knowledge and experience of effective safety management to PetroKazakhstan staff, improving the effectiveness of a reliable HSE management system at all levels."

The accident investigation subcommittee is working on reviewing Emergency Response procedures, while the contractor subcommittee develops Contractor Safety Management procedures. Reviewed and developed HSE procedures help improve the current PKKR HSE management system and improve safety culture at work with the active support of top management.

The implementation of the 'Korgau' project in direct cooperation with Dupont in PKKR is to be accomplished by the end of 2014, and it is expected that the project will be fully implemented in our upstream division within three years.

We would like to thank 'Korgau' project coordinator S.Turemanova, Team Leader of the PKKR Safety and Labor Protection Group and project manager of Dupont Kazakhstan LLP Yekaterina Mischenko for their help in preparing this article.



THE 'MEREILI OTBASY' COMPETITION

The family is the cornerstone of any society, its most valuable element, and possibly the most important thing in all of our lives. Through the centuries, strengthened by the thread running through the generations, the family is the keeper of national traditions and moral principles, and it is what gives each of us warmth and love, hope and protection. To cultivate the positive image of the family, President Nazarbayev has introduced the 'Mereili Otbasyl' competition, and the family of one our PKKR employees – the Alibekovs – made it to the finals.

- Meirambek and Laura, let me congratulate you on reaching the final of 'Mereili Otbasyl'! It is a great honour that from the huge number of candidates from all over the country, you are representing Kyzylorda Oblast. How did it all start?

Meirambek: Thank you! We heard about the competition from the news on our local television station 'Kazakhstan-Kyzylorda'. We were particularly interested that this unique national competition initiated by President Nazarbayev himself was aimed at promoting the institution of the family and national family traditions. A family means the world to me, as I lost my father at a young age and I have always dreamt about building a strong family.

Laura: It was the competition we were really willing to participate at. The families taking part needed to have achievements at work or in sport, and as a family we more or less met the requirements.

In 2005, PKKR management awarded my husband the title of Master of his Profession, and in 2009 he received a Best Employee of PKKR certificate from the PKKR Chairman of the Board.

Our eldest son Daniyar goes in for sports since he was a child and is a twice Kazakhstan champion in taekwondo. Ramazan is interested in physics and is always taking part in various competitions and has achieved some great results. The twins, despite their age, are real leaders and take part in a lot of school events.

As a result, we made a family decision to participate and applied for the competition.

- At the awards ceremony, President Nursultan Nazarbayev said that it had been difficult to select a winner. What was the competition like?

Meirambek: For us, like for the other participants, it was the first project of its type and we, of course, were nervous during the whole competition, which consisted of three stages. The first stage took place at regional and town levels. At the town



Кызылорда облысының әкімі Қ.Е.Көшербаевтың Мейрамбек және Лаура Әлібековтарды қабылдау кезінде /
Мейрамбек и Лаура Алибековы на приеме у акима Кызылординской области К.Е.Кушербаева /
Meirambek and Laura Alibekovs at the reception held by Kyzylorda Oblast Akim K.Kusherbayev

level we were up against 12 other families. The second stage (oblast level) took place among the winners from Kyzylorda and the seven Kyzylorda Oblast regions. The third stage was held at national level and included the 16 best families from the whole country - the winners from the oblast competitions and the Astana and Almaty competitions.

Laura: On the eve of announcement of the results all 16 families were invited to Astana for a meeting organised by Makhabbat Bekbosynova, Chairperson of the National Commission for Women's Affairs and Family and Demographic Policy of the President of the Republic of Kazakhstan. At the meeting we met and made friends with the other families.

Various categories of families took part in the competition - there were famous sportsmen, dynasties of railway workers, oilmen, firemen and teachers. The National Commission Chairperson also admitted that it was difficult to select finalists as all of the families were worthy of winning. She also noted that the names and albums of all participants will be sent over into

the Museum of the First President of the Republic of Kazakhstan.

- What did your children think about the participation in the competition? Were they anxious?

Laura: When we decided to participate, the children happily supported us. All of their friends, classmates, and actually the entire school took part in the SMS and Internet voting. According to competition conditions, President Nazarbayev personally congratulates families that reached the final stage and this has been the main

Meirambek Alibekov is Head of Capital Projects Control Group of PKKR Finance Department.

His wife Laura Shokhasheva is a housewife and an elementary school teacher by profession.

They have seven children: Daniyar (16), Ramazan (14), twins Kymbat and Bekzat (7) and triplets Inzhu, Marzhan and Bekzhan (1.5).



Алибековтар жануясының жас ұрпағы / Подрастающее поколение семьи Алибековых / The Alibekovs' youngsters

motivation for our children. Our daughter, Kymbat, wrote in her diary that she dreamt of meeting President Nursultan Nazarbayev, and her dream has come true thanks to the competition! Now, she is telling everyone about that unforgettable meeting.

- People in your city know and encourage your family. Tell us about the support you got from friends, relatives and city community.

Meirambek: All of our relatives, friends, acquaintances and colleagues supported us during the competition, and we greatly appreciate it because the competition has been one of the most memorable events in our lives. I would like to add that PKKR sponsored us, which testifies one more time the company's social responsibility and care for its employees. We would like to thank company management for the support!

- Managing a large family is not an easy task. How do you cope?

Laura: You are right, it is not easy. My husband and I would never have coped without the help from our eldest sons Daniyar and Ramazan. Since they were small we teach them diligence and responsibility; now they do help with the cleaning and even learned to cook. I must admit as a mother, they are irreplaceable helpers - one washes dishes while the other looks after siblings. And in their spare time they together with their father are gardening by planting saplings and taking care about fruit trees. The younger children also try to help. But the most important thing for our children is schooling, and it makes us happy that they have achievements both at school and in sport.

- What is your approach to bringing up the children?

The 'Mereili Otbasy' (Model Family) Competition was initiated by President Nursultan Nazarbayev to revive moral values and cultivate a positive model of a family and marriage, and also to improve the status of the family in Kazakhstan. The first competition was held in 2014 and started on 1 April in all regions of the country.

More than 500 families applied for the competition. The finalists were selected through qualifying competitions held in every oblast in, as well as in Astana and Almaty. As a result 15 families of varying ethnic backgrounds and 34 international families were chosen for the final round.

The Bimakhambetov family from South Kazakhstan Oblast was selected as the best family and received a minibus as a prize. The remaining 15 finalists each received a Niva car.

President Nazarbayev, in his speech at the awards ceremony, noted that "the competition had given us a lot of wonderful and vivid stories about love for and caring for those close to you, and about being able to overcome life's difficulties, working hard and treasuring the honour of the family. We have had people from different professions - teachers, doctors, firemen, sport's people, policemen, scientists, farmers, power engineers, oilmen, railway workers and art people. Each family's story make up the Great Encyclopaedia of Kazakhstan life!"

Meirambek: I constantly tell them about the importance of an education, and that true professionals are made through studying hard. We always encourage achievements of our children and make them feel their importance for the entire family. Our eldest sons' idol is the famous American businessman and Microsoft founder Bill Gates, who is an innovator that works hard. My wife and I try to instil in them the thought that working hard is a guarantee of success.

- We heard that Ramazan is preparing a special project for EXPO-2017.

Ramazan: That's true. I enjoy physics and last year I came second in the Young Physicists' Competition, and have certificates from various other competitions. I am currently preparing something related to alternative energy and dream of being able to present it at EXPO-2017.

- Do you have any family traditions?

Laura: We really enjoy family gatherings. Our family's favourite is a loud and jolly New Year, with a lot of presents, a tree and other New Year accessories. Every birthday is another big celebrating in our family. In addition to a good meal, we put on competitions and quizzes for the children.

Meirambek: On weekends we try to go with children to the city park or a cinema, and we plant a tree every spring.

- Will you take part in the competition next year?

Meirambek: The 'Mereili Otbasy' competition is supposed to be held annually. Of course it would be fun to participate again, but unfortunately according to the competition rules, you cannot participate twice so others may have a chance too!

- What would you like to wish PetroKazakhstan employees for the New Year?

Meirambek: I wish all of my colleagues a happy New Year 2015! May it bring you hope, joy and belief in something better! May our joint work, the one that unites us, inspires us and bring the prosperity we deserve. I wish you to be successful in the beginnings and endlessly enjoy your work! I wish PetroKazakhstan further development and more achievements!

Laura: I wish everyone feels the warmth and understanding, love and happiness that a family gives! And remember, that a large family is a large happiness!

Thank you for participating in this interview!

CALENDAR OF EVENTS

October

October 8 - PKOP allocated funds to the Orken Fund to support severely ill children requiring an urgent surgery and treatment.

October 8-12 - the Kumkol field hosted a volleyball competition for PKKR divisions and contractors. From the 9 teams that took part, 1st place went to Ansar Service LLP, 2nd place - CES and 3rd - Workover team. All winners received valuable prizes.

October 9 - PKOP organised additional training for manager and specialists on 'Work Safety at Production Enterprises and Kazakhstan Legislative Acts'.

October 10 - our refining division allocated KZT 3 million to sponsor the M.Auezov South Kazakhstan State University's celebration of the 50th anniversary of its chemical engineering faculty.

October 15 - PKOP transferred a 2nd payment of KZT 75 million for Shymkent social projects as part of the 2014 Memorandum of Mutual Understanding between the South Kazakhstan Akimat and PKOP management.

October 20 - PKOP subscribed pensioners and disabled former employees and families who have lost their breadwinner to periodicals for 2015, and provided sponsorship to the South Kazakhstan Oblast Union of CID Veterans for social welfare of war and labour veterans.

A new collection of poems by PKKR Kazakh translator Bakhytzhan Abyzov was published at the end of October. The collection named 'Different Images of Time' was published as a part of the Ministry of Culture's Publication of Socially Important Literature Programme. Such well-known national publishing houses as 'Kazakh Adebieti', 'Aikyn', 'Zhas Alash' and 'Ana Tili' have already presented the new book. We would like to congratulate the author and wish him new creative success!



«ПетроКазакстан» делегациясы есеттік кездесудің шеңберінде ОҚО №65 орта мектебін аралау кезінде /
Делегация «ПетроКазакстан» посещает школу №65 ЮКО в рамках отчетной встречи /
PetroKazakhstan delegation visits the SKO School № 65 within the framework of the reporting meeting

October 20 - an annual autumn Games were held for children of the Shapagat Rehabilitation Centre for Disabled Children, all of whom received sports clothing from PKKR.

October 22-24 - a mini-football for PKKR divisions and contractors was held among 8 teams. The 1st place went to KNEK LLP contractor, 2nd - CPF-1 and 3rd to the Production Engineering Department.

October 24-27 - the Arysium field hosted a volleyball competition between PKKR divisions and contractors at K.Munaitpasov sports complex. Six teams took part and 1st place went to the PKKR KAM team, 2nd and 3rd places - to the contractors Group 4 and Bastau & Co.

October 27 - the VIII annual Altyn Zhurek national charity award ceremony took place in Almaty, which PetroKazakhstan has been supporting for a number of years already.

November

November 6 - the refining division sponsored the South Kazakhstan Oblast Boxing Federation to the amount of KZT 18 million to help it improve facilities.

November 7-11 - the Arysium sports complex held a volleyball competition for 9 teams from PKKR and its contractors.

1st place went to the Avtodom-T team; 2nd - the KAM team and 3rd - the Production Shop.

November 10 - PKOP provided sponsorship to Sairam Orphanage No.4, which it has been supporting for over 20 years.

November 11 - PKOP provided its traditional sponsorship to veterans of the Great Patriotic War and veterans of labour by providing subscriptions to the Yuzhniy Kazakhstan newspaper for 2015.

November 13 - Chairman of the Board of PKKR Mr. Qin Hongwei had a meeting with members of the PKKR sports team who won the PetroKazakhstan-2014 Olympics. All participants received a souvenir photo album of the 5th Anniversary Olympics.

November 13 - PetroKazakhstan Almaty office employees took part in the annual 'Plant a Tree' campaign and planted 30 maple saplings.

November 13-14 - Kumkol and Arysium fields' oil workers were treated to a staging of D.Issabekov's play 'Two meetings at an old house' performed by the N.Bekezhanov Kyzylorda Oblast Kazakh Music and Drama Theatre.

November 19 - PKOP hosted a meeting of the innovation centre for the

review of labour-saving suggestions, with the 3 best being selected on 20 November.

November 19 - PKOP hosted the 1st round of a contest to find the Best Refinery Laboratory Technician. On November 24-28 was held the 2nd round of the contest to find the Best Laboratory technician between the Refinery's Laboratory and Gas Rescue Service laboratory. Chemical analysis laboratory technicians Zh.Gorobinskaya, V.Reshetova and L.Rabayeva as winners received cash prizes.

December

December 1 - on occasion of the Day of the First President of the Republic of Kazakhstan, Kyzylorda Oblast stars were invited to perform a concert at Kumkol and Arysrum fields for the employees.

December 12-16 - on the eve of New Year holidays, PKKR organised its traditional distribution of food parcels to company pensioners and persons who have suffered professional injuries.

December 15-16 - a gala concert for employees was held at the Kumkol and



«ПетроКазакстан» компаниясының алматылық кеңсесінің қызметкерлері «Ағаш отырғыз» шарасы кезінде /
Сотрудники алматинского офиса «ПетроКазакстан» во время акции «Посади дерево!» /
PetroKazakhstan Almaty office employees at the annual 'Plant a Tree' campaign

KAM fields in honour of Independence Day.

December 16-19 - children's matinees were held for 300 children from low income families of Kyzylorda, for 50 children from low income families at the Balgyn Kindergarten in the Zhanakorgan

district and for 50 children with disabilities from the Shapagat centre, all in celebration of New Year. Children received clothes, soft toys and sweets from PetroKazakhstan.

December 22 - a Memorandum of Mutual Understanding was signed

On November 25, PetroKazakhstan held in Shymkent a reporting meeting between company management and representatives of South Kazakhstan Oblast's organisations that had been sponsored by our company for many years.

PetroKazakhstan President Wei Yuxiang, Vice President B.Issengaliyev, South Kazakhstan Oblast Deputy Akim Y.Aitakhanov, Director of the biggest in the oblast Sairam orphanage №4 N.Tastybayeva, Director of the region's only ballet school L.Meirbekova, Director of School № 99 B.Naurzybayev, Director of School № 65 K.Kadyrbayeva, Asian rhythmic gymnastics multiple champion and senior national trainer of the Republic of Kazakhstan Aliya Yussupova and others took part in the meeting.

The location for the meeting was the Sairam orphanage, which for more than 20 years has been under the patronage of PetroKazakhstan. In that time, in addition to guaranteeing daily needs, PetroKazakhstan has allocated funds to build sports' complex, provide equipment for school classes, purchase a comfortable bus and build a large play area for the children.

Representatives of the sponsored organisations reported on their achievements and shared the various successes of their children. "Our children's success has so much to do with the steadfast and thoughtful attention and constant support of PetroKazakhstan. We thank you!", School № 99 Director B.Naurzybayev said.

At the meeting, on the eve of the 70th Anniversary of the Great Victory, our company management gifted a cash certificate of KZT 5 million to the Oblast Council of Veterans to help connect Great Patriotic War veterans to digital television. Council of Veterans Chairman Zh.Maulenkulov thanked the company for the gift, and said that PetroKazakhstan was the first company to give the veterans a gift in honour of the Victory Day jubilee.

As part of the meeting program, a delegation led by Mr.Wei visited the House of Craftsmen, which, with PetroKazakhstan's help, has been at the forefront of promoting the culture and crafts of the Kazakh people. The guests were shown examples of people's art, which anyone who wants to can learn from the skilful 70-year old craftswomen working there.

Management's visit to School №65, which PetroKazakhstan has been supporting since 1992, was no less intense. The Director proudly showed off the primary school classes that had been fully redecorated by donations, the new computers and interactive boards, as well as the fully-equipped work and music rooms. A folk group studying at the school played Kazakh songs for the guests, while the dance group put on a show of Kazakh national dances.

South Kazakhstan Oblast Deputy Akim Y.Aitakhanov thanked our company for its continuous support, noting that such meetings are an example of the priceless value of state-private partnership and also that other companies should follow the social responsibility example of PetroKazakhstan.

In turn, Mr.Wei noted that PetroKazakhstan was pleased to see the consistent development and successes of the organisations it sponsors, confirming that social responsibility will remain a priority for the company.

The results of the HSE programme 'Promoting near miss and unsafe condition / act reporting' for Q3 of 2014 have been announced.

Four PKKR employees - Rodislav Bekmambetov, Askhat Nurpeisov, Berdali Arispayev and Alibek Bolatbayev were rewarded due to their awareness and swift actions helped to prevent colleagues being poisoned by a hazardous substance and a gas blowout that had the potential to combust.

On 6 July 2014, Rodislav Bekmambetov, 5th category Oil and Gas Production Operator, while working at Aryskum wells 154, 155 and 407 felt a specific smell. He immediately notified the KAM HSE groups. A chemical analysis was carried out of the gas and air environment at the wells, which proved increasing of MPC on hydrogen sulfide.

On 21 July 2014, during commissioning of the Project №997 Aryskum CGF Expansion, the high winds ripped off the metal sheets covering the gantry cable trays on the newly commissioned booster and discharge compressor buildings. After noticing the sheets falling, CGF Foreman Askhat Nurpeisov immediately warned people working there of the danger. An investigation discovered that clamps were substandard and a decision was taken to increase the number of clamps to prevent anything similar happening again.

On 30 September 2014, on his rounds at wells of GS-24, Oil and Gas Production Operator Berdali Arispayev noticed a smell of toxic gas in the Kumkol field MU-22 area. He immediately notified Foreman Alibek Bolatbayev. As a result of an inspection of the gas collectors and air and gas measurements taken, leaking of hydrocarbon gas was found from Gas Compressor Station at the Kumkol CGF collectors. The leak was liquidated without combustion.

At Almaty branch of PKOSI, a commission rewarded Supply and Logistics Director Aigul Zhurgenova for reporting that in the office central elevator hall, when the doors opened in the direction of the stairwell, the evacuation route for people coming down from the upper floors was blocked. In a fire or earthquake situation employees face a far higher risk or injury or death when evacuating the building. Following an investigation, technical solutions were developed to refit the doors in 2015.

Furthermore, two PKOSI employees - Timur Sagitov and Alexander Grigor - were rewarded for reporting medium- and low-risk potentially hazardous situations. On 15 July 2014, Corporate Network Administrator Timur Sagitov reported that the UPS and ATS premises, server room and the oil and gas production container had no CO2 fire extinguishers, which resulted in the purchase of extinguishers and their installation. On 16 July 2014, driver of Shymkent branch of PKOSI Alexander Grigor reported that Masterstroi freight vehicle drivers transporting gravel at PKOP territory (as part of the Modernization Project) were breaking the speed limit and overtaking other vehicles, increasing the risk of traffic accidents and the potential for employee injury or death. As a result of his actions, an explanatory work with the contractor company was conducted.

by PKOP, the Shymkent branch of the Nazarbayev Intellectual Physics and Mathematics School, Nazarbayev Intellectual Schools and the South Kazakhstan Oblast Chamber of Entrepreneurs to cooperate in the sphere of secondary education, science and

culture and to improve the effectiveness of teaching, methodological and scientific research work.

December 23 - PKOP representatives are taking part in New Year events at the sponsored schools No.65 and No.99 and

Sairam Orphanage presenting New Year gifts to children.

December 25-26 - Kumkol and KAM are hosting a New Year gala concert for company employees with performances by pop-stars from Kyzylorda and Almaty.



«ПетроҚазақстан» басшылығы есептік кездесу барысында қамқорлыққа алынған ұйымының өкілдерімен бірге / На отчетной встрече руководства «ПетроКазахстан» с представителями подшефной организации ЮКО / At the reporting meeting between company management and representatives of the sponsored SKO organisation

NEW YEAR STORIES

At New Year, everyone's favourite holiday, we are all looking for miracles and magic. Everybody celebrates the new year differently. Some of us celebrate at large and noisy parties; others greet it with their close family, while some spend it at work. In this article, we would like to share stories about how some of our colleagues have met the New Year in the past.

Romantic

My most memorable New Year was the Feast of Lanterns in 2007 (editor - Chinese New Year celebrations end with the Feast of Lanterns). A girl I fell in love with and I were walking through Beijing at night, and it was raining or snowing. We probably looked just like any other couple, you may say nothing special but for me it seemed amazing. I was deeply in love with her, and the happiness I was feeling was dripping from the whole sky, with the rain and snow, fireworks and smiles all around. At the same time I was worried because I didn't know how she felt about me... Later on I found out that that was the very moment when she accepted me as her boyfriend. Finally that girl became my wife and we live together in Almaty, and remember that night walking around Beijing with a smile.

Wang Lianjie, PKOSI

At the refinery

New Year is my favourite holiday! I like the crunch of the snow under my feet, the sky full of stars, the smell of mandarin oranges, the fresh smell of the pine trees and the gifts under the tree that we have chosen so carefully for our loved ones. The most amazing thing is how at New Year, adults start to dream, just like children, about miracles. It really is the celebration that helps you believe in something better.

Can't choose the best New Year celebration, but I do remember some great times as a child with my family, more boisterous ones with my friends as a young man and difficult New Year nights when I was serving in the army. Once I even saw in the New Year in a train. Since I started working at the Refinery I have many times seen in the New Year at work, normally with my colleagues at operating room of the Workshop №1.

However, the most memorable New Year was the masquerade ball in 1993, which was the first time I happened to join the Refinery's New Year celebration, all by accident. I was a Unit-400 Machine Operator working the day shift, and for work reasons Mechanic and I had to stay behind until 21:00. We were late for the Refinery bus and decided to go to the canteen where the New Year festivities were in full swing and where, as we hoped, someone would leave early and take us into town. We waited 30 minutes but nobody was willing to leave. In the end we just joined in the fun. One of the best things about the ball was that despite our different ages (I was one of the youngest members of the team), everyone seemed to be an equal, having fun together and congratulating each other. It's no accident that after having worked at the Refinery for a long time people begin to say that their colleagues are like their second family!

Talgat Boranov, PKOP

Playing Santa Claus

My unusual New Year story takes place on New Year's Eve 2001, when new century and new millennium were starting. Being 11th grade student, at the end of December, I was chosen to play Santa Claus at the school's New Year festivities, and my Ice Maiden was to be a girl from the 10th grade. We were excused from lessons to prepare for the festivities. The entire school only had one Santa Claus and Ice Maiden costume, and we were supposed to visit every single class having New Year party from the 1st grade to the 10th, and then on 31 December perform at the main event in the school's sports hall.

Our "tour" started on 25 December and 3-4 times a day we listened to the children reading poems and handed out gifts. It was cold in the classrooms and we had to get changed several times a day. We did our last party on the evening of 30 December after which we were sent home to prepare for the main event.

During the night, my temperature went up and unfortunately I was unable to play my final Santa Clause role. I then found out that my Ice Maiden had also fallen ill. Of course, we were very upset as we had prepared so hard for the main party, and were looking forward to it! I saw in the New Year with a temperature. Therefore, my main hope is for all of you keep well and healthy! Happy New Year, dear colleagues!

Kanat Bizbanov, PKKR

A lesson to learn

A long time ago I was working in the Korkyt-Ata Kyzylorda Institute and was also a member of the Samal music group. At New Year we had a performance at the Kyzylorda Central Square, and even though we were supposed to perform between 22:00 and 23:00, the audience asked us to carry on almost until midnight. The concert ended and we ran quickly to the bus which was supposed to take us home. I was the last one on the route, and when there were only 10 minutes to go until New Year, the driver shouted out "ibat's it" and made me get off. There was still a whole block to my house and I had to run, just like in the Running Man movie, to make it on time. People in the Merei and Akmechet districts had already started letting off crackers and fireworks from their balconies and it looked as if they were cheering me as a marathon runner, and I waved to them all. Unfortunately, I didn't win that day as I was late. When I got home there was nobody as they'd all gone to the neighbours'. After eating a bit of Olivier salad and drinking a traditional glass of champagne, I, exhausted, went to bed. In the morning I woke up happy, but with a sore throat which I couldn't get rid of for a week. Everyone felt sorry for me and looked after me, trying to make me feel better. When you look at it like that, there is a good side to having a sore throat. However, I'll never forget that driver. Drivers, please make sure you drive all of your passengers all the way home, especially at New Year!

Yessei Zhassekenov, PKKR

With lots of memories

The busiest year for me was 2003, and the most memorable for sure, among all the events was seeing in the 2004 New Year's Eve. I returned from my first trip to Europe just before New Year, and was busy telling everyone about it right up until midnight. As we sat around the table we discussed the year's main events such as my son Ilya being born in the spring, which has to be one of the most important events in my life, and my promotion in October to Head of the Energy Workshop.

In 2003 Refinery's upgrade work was started and repair units were allocated from it. The Energy Workshop was also affected, losing its repair and assembly teams, but still remained a part of the Refinery to ensure an uninterrupted electricity supply and ensure that electrical equipment and machinery operated without interruption. This is when the "fun" started. We had to practically start again from scratch, studying a mass of reference books and instruction manuals to estimate the number of man-hours for each type of work, even changing light bulbs. We met contractors practically every day for discussions, often arguing, but eventually coming to a consensus. Time really was an issue back then.

2003 went by really fast for me, but was a very rich and busy time in terms of events, making it very unforgettable. I would like to express my immense gratitude to those people who believed in me, supported and helped me deal with all the difficulties in that tough, but wonderful year.

Andrey Sukbenko, PKOP

Multicultural

Probably, my most unusual New Year was seeing in 2013. I was travelling around Great Britain, following a rather busy route. Being used since I was a child to a great atmosphere around New Year, I was surprised by the relatively cold attitude to it in Europe. It turned out that their most important celebration is Christmas. After travelling on 2013 New Year's Eve from Cardiff in Wales to Bristol in England, I wasn't expecting much, just a normal backpacker's day - the sights, museums and historical places. And that was already something unusual for me as the average Kazakhstan woman, who after finishing work on 31 December, would normally rush to the beauty salon, finish wrapping gifts and go home to prepare for the evening meal all in one time. Of course, I didn't expect that anyone, apart from a backpacker, would have the same idea of visiting a museum on 31 December! To my surprise, the Bristol Museum and Art Gallery on that day was full of students, pensioners and even young couples!

As there were no celebrations planned in town, I saw in the New Year with a group of like-minded backpackers from various countries. The group was made up of a large number of students of different ages travelling during the holidays and travellers making their way through various cities for not less than a month. We had one thing in common and that was that we all had some unusual stories. After talking until morning, we had not only made new friends, but also exchanged ideas on where to visit, a lot of which I actually used. On 1 January 2013, we parted company to travel on, but kept in touch for a long time, and I still remember that New Year with a warm feeling.

Elvira Nurbayeva, PKOSI

