

МУНАЙШЫ

PK Petro
Kazakhstan

35 ЖЫЛ
ҚҰМКӨЛ



2021

«ПетроҚазақстан» компаниясының қызметкерлеріне арналған корпоративтік басылым.

2021

Корпоративное издание компании «ПетроҚазақстан», предназначенное для сотрудников.

2021

Corporate PetroKazakhstan publication for the employees.

МҰНАЙШЫ

«Мұнайшы» журналы - «ПетроҚазақстан» компаниясының қызметкерлеріне арналған корпоративтік басылым.

Редакциялық кеңес:

Ян Миньюй, «ПетроҚазақстан» Президенті

Р. Бектұров, «ПетроҚазақстан» Вице-президенті

Е. Гребенникова, жауапты редактор

М. Джайлганова, стратегиялық коммуникациялар жөніндегі директор, ПҚОСИ

А. Тлеубаева, стратегиялық коммуникациялар жөніндегі менеджер, ПҚОСИ

Е. Жумаділ, қоғаммен байланыс жөніндегі менеджер, ПҚОП

И. Аралбаева, мемлекеттік органдармен жұмыс жөніндегі үйлестіруші, ПҚОП

А. Сұлтангереева, қоғаммен байланыс жөніндегі менеджер, ПҚҚР

Фотографтар:

А. Тайгунов, қоғаммен байланыс жөніндегі үйлестіруші, ПҚҚР

Е. Жумақын, қоғаммен байланыс жөніндегі үйлестіруші, ПҚОП

Журнал «Мұнайшы» - корпоративное издание компании «ПетроКазakhstan», предназначенное для сотрудников.

Редакционный совет:

Ян Миньюй, Президент «ПетроКазakhstan»

Р. Бектұров, Вице-президент «ПетроКазakhstan»

Е. Гребенникова, ответственный редактор

М. Джайлганова, директор по стратегическим коммуникациям, ПҚОСИ

А. Тлеубаева, менеджер по стратегическим коммуникациям, ПҚОСИ

Е. Жумаділ, менеджер по администрации и связям с общественностью, ПҚОП

И. Аралбаева, координатор по работе с госорганами, ПҚОП

А. Сұлтангереева, менеджер по связям с общественностью, ПҚҚР

Фотографы:

А. Тайгунов, координатор по связям с общественностью, ПҚҚР

Е. Жумақын, координатор по связям с общественностью, ПҚОП

Munaishy is a corporate PetroKazakhstan magazine for the employees.

Editorial board:

Yang Mingyu, President of PetroKazakhstan

R. Bekturov, Vice-President of PetroKazakhstan

E. Grebennikova, Executive Editor

M. Dzhaiganova, Director, Strategic Communications, PKOSI

A. Tleubayeva, Manager, Strategic Communications, PKOSI

E. Zhumadil, Manager, Administration and Public Relations, PKOP

I. Aralbayeva, Coordinator, Work with State Authorities, PKOP

A. Sultangereeva, Manager, Public Relations, PKKR

Photographers:

A. Taigunov, Coordinator, Public Relations, PKKR

E. Zhumakyn, Coordinator, Public Relations, PKOP

МАЗМҰНЫ

3	Басшылықтың үндеуі
4	Туған күніңмен, Құмкөл!
10	«ПетроҚазақстан» ҚЕҚОҚ басқару жүйесі
12	Әулет. Абдурахмоновтар-Дәрменовтер.
15	ПҚҚР техникалық қызмет көрсету басқармасына - 20 жыл!
18	Солтүстік-Батыс Қызылқия
21	Жас дарындар
26	Оқиғалар күнтізбесі

СОДЕРЖАНИЕ

30	Обращение Руководства
31	С Днем рождения, Кумколь!
36	Система управления БОТОС «ПетроКазakhstan»
38	Династия. Абдурахмоновы-Дарменовы.
41	Управлению технического обслуживания ПҚҚР - 20 лет!
44	Северо-Западный Кызылқия
47	Молодые таланты
52	Календарь событий

CONTENTS

56	Management address
57	Happy birthday, Kumkol!
61	PetroKazakhstan HSE Management System
63	The Abdurakhmonov-Darmenov dynasty
66	The PKKR maintenance department turns 20!
69	North-West Kyzylkiya
71	Young talents
75	Calendar of events

Байланыстық ақпарат:

Қазақстан Республикасы, Алматы, 050059,
Нұрсұлтан Назарбаев даңғылы, 244-а
тел.: +7 (727) 258 1848
Ainash.Tleubayeva@petrokazakhstan.com

Контактная информация:

Республика Казахстан, Алматы, 050059,
проспект Нурсултан Назарбаев, 244-а
тел.: +7 (727) 258 1848
Ainash.Tleubayeva@petrokazakhstan.com

Contact information:

244-a Nursultan Nazarbayev Avenue,
050059, Almaty, Republic of Kazakhstan,
tel.: +7 (727) 258 1848
Ainash.Tleubayeva@petrokazakhstan.com

БАСШЫЛЫҚТЫҢ ҮНДЕУІ

Құрметті «ПетроҚазақстан» компаниясының қызметкерлері, әріптестері!

Соңғы бір жарым жылдағы пандемияға байланысты қиын жағдай бүкіл планета тұрғындарының өмірін өзгертіп, әлемдік экономикаға соққы берді. Көптеген компаниялар бүгінгі күнге дейін үлкен шығындарға ұшырап, өз бизнестерін қолдау және қызметкерлер құрамын қорғау үшін зор күш жұмсауда. Біз «ПетроҚазақстан» компаниясында да COVID-19 таралуын болдырмау бойынша күнделікті жұмысымызды үздіксіз жалғастырып, әрқайсымыз жеке жауапкершілікті сезініп, сақтық шараларын қатаң сақтауымыз керек. Вакциналарды жасап шығарған ғалымдардың арқасында бұл күрес жеңілдеп, кең ауқымды вакцинация жүргізілетін елдерде бұл аурудың статистикасы төмендеп жатыр.

Компанияның қызметкерлер құрамына қамқорлық жасаумен қатар, «ПетроҚазақстан» компаниялар тобы, сондай-ақ оның акционерлері өз қызмет өңірлерінде медициналық жабдыққа, жеке қорғаныс құралдарына, аз қамтылған отбасыларға арналған азық-түлікке және әртүрлі әлеуметтік жобаларды жүзеге асыруға қаражат бөле отырып, өз үлесін қосуда және қолдау көрсетуде.

Биыл «ПетроҚазақстан Құмкөл Ресурсиз» компаниясында жұмыс істейтін әріптестеріміз мерейтойларын тойлайтын болады. Аты аңызға айналған Құмкөл кен орны өзінің 35 жылдығын тойлайды!

Бұл мыңдаған қызметкерлерден тұратын шөл даладан 11 мың шаршы метрден астам кең аумаққа жайылған заманауи мұнай өндіру кешеніне дейін оңай жол болған жоқ. Құмкөл кен орнын игерудің басталуы мұнда тұратын адамдардың да өмірін өзгертті - жаңа белес Қызылорда өңіріне мұнайшы мамандығын және үйлеріне молшылық әкелді.

Бір кездері аграрлы аймақ болған бұл өңір бүгінде облыс бюджетіне салықтық төлемдердің көлемі және әлеуметтік жобаларға бөлінетін қаражат бойынша өңірдің әлеуметтік драйверіне айналып, ондаған шағын және орта бизнестің қалыптасуы мен гүлденуіне көмектесті. Компаниямыздың акционерлері ұсынған Қазақстан мен Қытай арасындағы серіктестік кен орындар базасын едәуір кеңейтуге, жаңа технологияларды енгізуге және барлық қиындықтарға қарамастан, компанияны белсенді дамытуға мүмкіндік берді. Бүгін, өндіру көлемінің төмендеуіне, кен орындарындағы жоғары суландырылу деңгейіне, жоғары эксплуатациялық шығындарға және ішкі нарыққа сатудың жоғары деңгейіне, сондай-ақ пандемиямен байланысқан қиындықтарға және мұнай бағасының жоғары құбылмалылығына қарамастан, біз жоспарлы көрсеткіштерге қол жеткізуді қамтамасыз етіп, өндірістік бағдарламаларымызды сол табандылықпен және аянбай іске асыруды жалғастырудамыз.

Құмкөл кен орнының осы мерейтойлық жылы мұны жүзеге асырған барлық жұмысшыларға шын жүректен алғысымды білдіріп, зор денсаулық, бақыт, амандық және мұнайшы мамандығына деген шексіз мақтаныш сезімін сақтауды тілеймін! Өзіңізді және жақындарыңызды күтіңіз!



Ян Миньюй,

*«ПетроҚазақстан Инк.» компаниясының президенті
«ПетроҚазақстан Құмкөл Ресурсиз» АҚ президенті*

Қазіргі таңда Қызылорда өңірі мұнай өндірумен де әйгілі. Облыста жиырмадан аса мұнай өндіру компаниясы жұмыс істеуде, енді жүздеген шақырым жолдарды, мұнай құбырлары мен электржелілерін, ондаған терминал мен вахталық кенттерді қамтитын мұнай кәсіпшіліктерінің инфрақұрылымы үздіксіз жетілдірілуде. Шамамен 35 жыл бұрын мұнай тек аймақта зерттеу жүргізген геологтар мен геофизиктердің карталарында болғанына сену қиын.

Оңтүстік Торғайда мұнайдың бар екендігі туралы Қазан революциясына дейін белгілі болатын, сонымен 1927 жылы Қызылордада КСРО геологиясының өкілдігі ашылып, 1982 жылы «Оңтүстікқазгеология», «Қазгеофизика» ӨГБ мен ҚазКСР ҒА Геология мен мұнай институты Оңтүстік Торғай ойпатындағы кешенді геологиялық барлау жұмыстарының бағдарламасын әзірледі. Құмкөлдегі алғашқы терең ұңғыма 1983-ші жылы бұрғыланды, ал 1984 жылдың қыста Я.Камалутдинов бригадасы алғашқы мұнай бұрқағына қол жеткізе білді. 1986 жылдың басында «Құмкөл күрделі құрылыс бөлімі» құрылды, дәл осы уақыттан бастап кен орынның өнеркәсіптік игерілуі басталып, облыс тарихының мұнай парақшасы жазыла басталды.

Қазіргі таңда Құмкөл - мұнайшылардың бірнеше ұрпағының тарихы. Дамудың бастапқы кездегі әр күн сынау болатын - күрт құбылмалы ауа райы, киімді жыртатын құмды жел, материалдар мен жабдықпен қамтамасыз етудегі қиыншылықтарды тудырған Кеңес Одағының ыдырауы мен жаңа мемлекеттің құрылуы, вагондар мен киіз үйлердегі қиын тұрмыс жағдай және күніне 16-18 сағаттық жұмыс. Осының барлығы қойылған міндеттерді орындап, бәріне үйренуге, және, ең бастысы, қиын жағдайда шешім қабылдауға үйретті. Бірақ сол заманды еске алып отырған мұнайшылардың айтуынша, олар сол қиыншылықтарға төзіп, шыңдалған еді.

Игерудің бастапқы кезеңіндегі ең күрделі міндеттердің бірі болып кадрлар мәселесі танылды. Жергілікті мамандар әлі жоқ болған, және де Қазақстан мен КСРОның басқа республикаларының даму деңгейі жоғарырақ мұнай-газ өңірлерінде жұмыс істейтін мұнайшылардың біршамасы климаты күрделі мен инфрақұрылымы жоқ Қызылорда даласына барғысы келмеді. Мамандар орнын толықтыру үшін адамдар қысқа мерзімді курстарда оқытылып, тәжірибені өндірісте жинады.

Көлік жағдайы да қиын болған - қандай болса да жолдардың жоқтығынан жүктер апталап жеткізілетін,



Құмкөл. Вахталық ауыл. Тікұшақтан қарағандағы көрініс. 1991 ж. /

Kumkol. Вахтовый поселок. Вид с вертолета. 1991 г. / Kumkol. Field village. Helicopter view, 1991

ал Қызылордадан вахтаға жету үшін, қаладан кен орнына дейінгі қашықтық небәрі 200 км құраса да, мұнайшылардың шамамен 10-12 сағат уақыты жұмсалатын. Жазда машиналар қарсы келе жатқан көліктердің жүргізушілері бірін-бірі көре алмайтындай шаң көтеріп, қыста машиналар қар құрсауында кептеліп қалатын. Алғаш жол салушылар Құмкөлге тікұшақпен немесе жеңіл ұшағымен ұшса сәті түсті деп санаған.

Инфрақұрылымды құру үшін кен орнына жүктерді, жабдықты жеткізумен байланысты қиыншылықтар кейде ең жоғары деңгейде - КСРО министрліктер деңгейінде шешілетін.

Бірақ, барлық осы қиыншылықтарға қарамастан және мұнай генералы, тамаша стратег-инженер М.Г.Саламатовтың басшылығымен пионерлердің Құмкөлдегі жанкешті еңбектерінің арқасында, Құмкөлде ең басынан рекордтарды қою басталып, кен орны пайдалануға рекордтық мерзім ішінде - кен орнын игеру мен жайғастыру үшін қажет 10 жылдың орнына 2 жыл ішінде орындалды. Құмкөлдегі мұнайды өнеркәсіптік өндіру әлдеқашан 1990 жылы мамырда басталған, ал кейіннен жылдан жылға өндіру көлемдері тек өсе берді.

1987 жылы маусым айында Құмкөлде алғашқы мұнай мұнарасы көтерілді. Кен орында 120 орынға арналған вахталық кент, асхана, спортзалы және басқа объектілер тұрғызылды. Топтық қондырғылар мен шығу желілері, «Құмкөл - Қарақайың» мұнай құбыры, ұзындығы 240 шақырым құрайтын «Жезқазған - Құмкөл» ӘБЖ салына бастады.

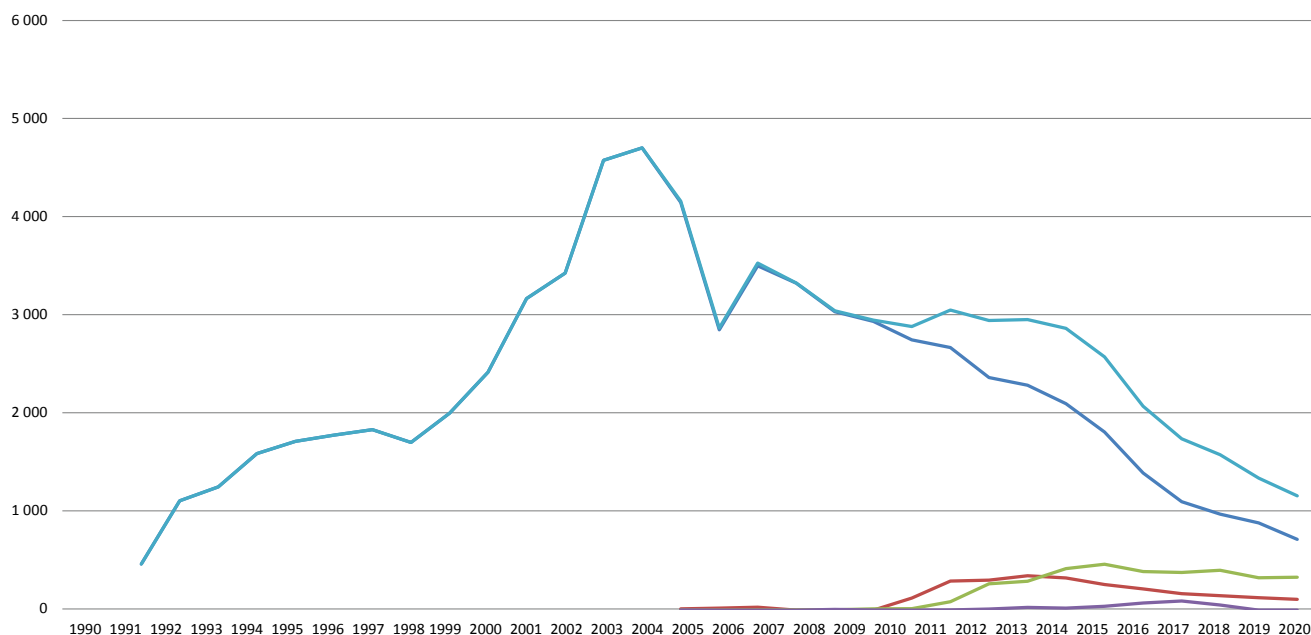
Кен орнын жайғастырумен қатар кейіннен ондаған компаниялар пайдаланатын инфрақұрылым құрылды. Құны 90 миллион доллар, ұзындығы 190 шақырым құрайтын «Қызылорда - Құмкөл» трассасының жобасы әзірленді. Құрылысты 1988 жылдың соңынан бастап Қызылорда, Алматы, Жезқазған мен Қостанай қалаларының жол-құрылыс тресттері жүргізді. 1994 жылдың басында объект толық пайдаланылуға берілді, дегенмен жеке аралықтардың дайындығына қарай, машиналар олардың үстімен әлдеқашан Құмкөлге барған.

1990 жылы 9 мамырда «Омбы - Шымкент» мұнай құбыры бойынша Шымкент мұнай өңдеу зауытына көмірсутектердің алғашқы тонналары жөнелтілді. Құмкөл танымастай болып өзгерді - 50-ден астам жұмыс істеп тұрған ұңғыма, мұнайды дайындау цехы, іске қосу кешені, өндірістік қызмет көрсету базасы, ӘБЖ, 120 орынға арналған вахталық кент, басқа объектілер және құм даладағы алғашқы жасыл ағаштар!

Осы кезде ондаған кен орындарда кең ауқымды геологиялық барлау жұмыстары да өрістетіліп, жаңа кен орындары бірінен соң бірі ашылып тұрды. Компанияның мұнай активтеріне 1985 жылы Арысқұм мұнай-газ конденсат кен орны, 1986 жылы Қызылқия газ-мұнай кен орны, 1987 жылы Ақшабұлақ және Нұралы мұнай-газ кен орындары, Досжан және Керуенші мұнай кен орындары қосылды. 1988 жыл Майбұлақ және Бектас мұнай кен орындары мен Ақсай газ-мұнай кен орнын, ал 1989 жыл - Кеңлік мұнай кен орнын ашқан жыл болып атанды. 1990



ПҚИ мұнай өндіру көрсеткіштері (мың тонна)



«ПҚҚР» АҚ	492	1 169	1 319	1 676	1 806	1 872	1 931	1 795	2 108	2 546	3 335	3 607	4 815	4 948	4 365	3 000	3 685	3 499	3 195	3 089	2 893	2 810	2 490	2 408	2 209	1 905	1 468	1 159	1 026	933	758
«Көлжан» ЖШС															13	20	29	0	0	0	129	310	320	366	343	274	226	175	155	132	114
«ТМГО» ЖШС															0	0	0	1	2	13	14	90	281	307	443	491	412	403	427	346	351
ПҚВИ															0	0	0	0	6	0	0	0	10	28	21	40	76	97	55	0	0
ПҚИ барлығы	492	1 169	1 319	1 676	1 806	1 872	1 931	1 795	2 108	2 546	3 335	3 607	4 815	4 948	4 378	3 020	3 715	3 501	3 203	3 103	3 036	3 211	3 101	3 110	3 016	2 710	2 182	1 834	1 663	1 412	1 223

жылы Ащысай мұнай кен орны және Қоныс газ-мұнай кен орны ашылды.

1991 жылы маусымда алғашқы миллион тонна мұнай өндірілді.

1994 жылдың аяғында Мұрат Саламатов Мұнай және газ өнеркәсібінің бірінші вице-министрі, ал Роберт Бердыгужин «ОМГ» АҚ президенті болып тағайындалды. Басты мақсат ретінде геологиялық барлауды кеңейту, аяқталмаған құрылыс көлемін азайту және мұнайшылардың жалақысын үштен біріне дерлік арттыру танылды. Жалпы алғанда, Құмкөл үшін кен орнын игеру ісі Оңтүстік Торғай ойысымында мұнай саласының дамуына негіз салған М.Саламатов пен Р.Бердыгужин секілді кәсіби мұнайшылар мен дарынды басшылардың көш бастауы аса маңызды еді.

Жалпы, 1992-95 жылдар Құмкөлдің индустриалды деңгейге жету жолымен қарқынды дамуымен белгіленген болды. Өнеркәсіптік деңгейге шығу 770 түрлі ұңғыманы, ондаған топтық қондырғыларды, шығу желілерін, жылыту пункттерін салуды ескерген. Ұңғымаларды жөндеу және қойнауқабаттың мұнай беруін арттыру қажеттілігі пайда болды. Арысқұм, Солтүстік Ақшабулақ, Шығыс Құмкөл және басқа кен орындарында геологиялық жұмыстар жалғастырылып жатты.

Мерейтойға дейінгі 1995 жыл кен орнының өндірісін дамытудағы ең өнімді жыл болды. 1996 жылы мұнайшылар қос мерейтойлық датаны атап өтті - бұл Құмкөлді игеруді басталғанының 10 жылдығы және 10 миллион тонна мұнайдың өндірілуі. Бірақ ең бастысы - далада жылына үш миллион тоннадан астам көмірсутекті, ал 2000 жылға қарай бес миллион көмірсутекті өндіруге

қабілетті ірі мұнай-газ кешені құрылды. Мердігер ұйымдардың жұмысшыларын есептемегенде 600-ден астам адам вахтада болған. Барлығы «Оңтүстікмұнайгаз» АҚ және оның құрылымдық бөлімшелерінде 4,5 мыңнан астам адамды жұмыс істеп тұрған. Сол кезде ОМГ халқы 610 мың адамды құраған бүкіл аймақтың жүйеқұраушы кәсіпорнына іс жүзінде айналды.

1996 жылдың аяғында ҚР Министрлер Кабинеті «Оңтүстікмұнайгаз» АҚ-ның «Харрикейн Хайдрокарбонс Лимитед» компаниясының жекешелендірілуі туралы қаулы қабылдады. 1997 жылы сәуір айында «Оңтүстікмұнайгаз» атауы «Харрикейн Құмкөл Мұнай» атауына өзгертілді. 2001 жылы маусым айында компанияның атауы «ПетроҚазақстан Құмкөл Ресорсиз» болып өзгертілді.

Кен орны өз тарихында әр түрлі кезеңдерді бастан кешті - алғашқы кезеңдегі қиындықтар мен алғашқы үлкен жетістіктерге қол жеткізу қуанышы, көмірсутектер бағасының құлдырауына әкеліп соқтырған және компанияның тіршілігіне қауіп төндірген 1999 жылғы әлемдік мұнай дағдарысы.

Компанияны 2005 жылдың қазан айында Қытай Ұлттық Мұнай Корпорациясы - ҚҰМК сатып алуы, сондай-ақ «ПетроҚазақстан» АҚ, «ҚазМұнайГаз» ҰК» АҚ акционерлер қатарына 33% иелену үлесімен компанияның дамуына жаңа серпін берді. Осындай мықты акционерлермен компания жаңа шыңдарға, дамуға және қызметкерлер, жалпы аймақ сондай-ақ бүкіл ел үшін өркендеуге бет ала тұра, соңғы он бес жылдағы барлық күрделі кезеңдерді - 2015 жылғы әлемдік қаржы дағдарысын да, 2020 жылы он жылдық ең төменгі деңгейіне дейін мұнай бағаларын да, бір жарым жылдық пандемияны да еңсере білді!

«ПетроҚазақстан Құмкөл Ресорсиз» АҚ әлеуметтік жобалары

Халықтың аз қамтылған топтарын қолдауды компания «Құмкөлмұнай» деп аталған кезден бастап жүзеге асырып тұрған. Аймақта «Құмкөлмұнайдың», содан кейін «Оңтүстікмұнайгаздың» бағасы жетпес, - дейді облыстық партия комитетінің бұрынғы бірінші хатшысы, содан кейін облыстық әкімшіліктің басшысы Сейілбек Шаухаманов. - «Оңтүстікмұнайгаздың» қатысуынсыз облыста бірде-бір егін егу және астық жинау науқаны, сондай-ақ қыстағы жылу және энергиямен қамтамасыз ету орын алып көрген емес. ОМГ арқасында бірегей медициналық орталық салынып, ауылда өнімді өңдеу және тамшылатып суару бойынша алғашқы шағын цехтар құрылды, қала сөрелерінде танымал тауарлар пайда болды. «Оңтүстікмұнайгаз» «Қайсар» футбол клубына, «Сейхун» гандбол клубына, және мыңдаған түрлі іс-шараға демеушілік жасады.

Бұл дәстүр компания қызметінің барлық жылдары бойы жалғасып келеді. Тек соңғы онжылдықта «ПетроҚазақстан» компаниясы облыстық әкімдіктермен Өзара ынтымақтастық туралы меморандумдар аясындағы қаражатты қоса алғанда, демеушілік жобаларды іске асыруға 11 миллиардтан астам теңге бөлді.

Компания 1997 жылы толығымен қайта құрған «Арай-Санрайз» балалар жазғы лагері айтулы жоба болып, тек Қызылорда облысы өңірінің ғана емес, барлық балалардың сүйікті орнына айналды. Көптеген жылдар бойы «ПетроҚазақстан» лагердің жұмысына қолдау көрсетіп келуде, ал соңғы 22 жылда лагерь жұмысын, сондай-ақ, компания қызметкерлерінің балалары мен аз қамтылған отбасылардың балалары үшін тегін демалысты ұйымдастыруды іске асыруда.

Ең ірілерінің бірі - Қазалы ауданы, Әйтеке би ауылында орналасқан мүтедек балаларға арналған «Шапағат» оңалту орталығын қолдау жобасы. Бұл достық жиырма жылдан аса жалғасып келуде - мысалы, 1998 жылы компания қолдау көрсете бастаса, 2001 жылдан бастап осы орталықты толығымен қаржыландыруда, сол үшін 2002 жылдан бастап 2020 жылға дейінгі кезең ішінде шамамен 1,5 миллион АҚШ доллары бөлінген болатын.

«ПетроҚазақстанның» тағы бір ұзақ мерзімді жобасы - Жаңақорған ауданындағы «Балдәурен» қоғамдық қорының қарамағындағы «Балғын» көпбалалы және аз қамтылған отбасылардың балаларына, сондай-ақ жетім балаларға арналған балабақшаны қолдау. Компания 2001 жылдан бастап осы 50 орынды балабақшаға толық көлемде ұстап келуде, осы уақыт аралығында 1,6 миллион АҚШ долларынан астам қаражат бөлінген.

2015 жылдың маусым айында «ПетроҚазақстан Құмкөл Ресорсиз» компаниясының көмегі арқасында Қызылорда облысында соңғы балалар үйі жабылды - өйткені облыста жетім балалар мен ата-аналарының қамқорлығынсыз қалған балаларға арналған отбасылық типтегі Балалар ауылы пайда болды. Қазақстан аумағында осындай алғашқы жоба атанған балалар ауылы 80 баланы сыйғыза алатын сегіз екі қабатты тұрғын үйден және бір әкімшілік ғимараттан тұрады. Қазір мұнда жасы 3 пен 18 аралығындағы 57 бала тұрады. Балалар ауылында 25 қызметкер жұмыс істеп, мұндағы тәрбиеленушілердің ересек өмірге алғаш қадам басуларына көмектесуде. «ПҚҚР» АҚ балалар ауылын жобалауға және салуға 3 млн. АҚШ долларын, ал «Көлжан» ЖШС оның материалдық-техникалық жағынан жабдықталуына 500 мыңнан астам АҚШ долларын аударды, барлық қаражат Қызылорда облысының әлеуметтік-экономикалық дамуындағы өзара ынтымақтастық туралы Меморандум аясында «Игілік» Корпоративтік Қорына аударылған болатын.

2015-2016 жылдары «ПҚҚР» АҚ Қытай Ұлттық Мұнай-газ Корпорациясы мен ҚР Мәдениет және спорт министрлігі арасындағы келісім шеңберінде республикалық маңызы бар «Астана қаласындағы Қазақ ұлттық хореография академиясын жобалау және тұрғызу» жобасының демеушілерінің бірі атанды. Аталған жобаны жүзеге асыру үшін «ПҚҚР» АҚ 31,6 млн. АҚШ долларын бөліп берді.

Пандемия жағдайындағы ел үшін күрделі 2020 жылы, COVID-19-қа қарсы күресте Қызылорда облысына көмек көрсету аясында «ПетроҚазақстан Құмкөл Ресорсиз» Қазалы ауданарылық ауруханасында оттек станциясын орнатуға 58 миллион теңге бөліп берді, сонымен қатар қамқорлыққа алынған балалар ұйымдарына жүйелі көмек көрсетуді жалғастырып тұрады.





ҚЕҚОҚ бойынша жетістіктер

Марапаттар мен байқаулар

ҚР кәсіподақтар федерациясы өткізген қауіпсіздік және еңбекті қорғау жөніндегі республикалық қоғамдық байқауларының нәтижелері бойынша «ПҚҚР» АҚ үш рет - 2005, 2008 және 2009 жылдары - Қазақстан Республикасы бойынша «Үздік ұйым және кәсіпорын» номинациясында Кәсіподақтар федерациясының дипломдарымен марапатталды.

2008 жылдың 23 желтоқсанында «ПетроҚазақстан Құмкөл Ресорсиз» АҚ ең жоғары марапатпен - «Үздік әлеуметтік-жауапты кәсіпорын» номинациясы бойынша ҚР Президенті Н.Ә.Назарбаевтың күміс «Парыз 2008» марапатымен марапатталды. «Парыз» байқауына 296 қазақстандық және шетелдік компания қатысқан болатын. ПҚҚР бұл марапатты жалақы мен әлеуметтік төлемдерді ұйымдастыруды, еңбекті қорғауды, кадрларды кәсіби даярлау мен қайта даярлау жүйесін ұйымдастыруды қоса алғанда, қызметкерлер құрамын қолдаудың әлеуметтік бағдарламаларын іске асырғаны үшін алды.

2009 жылы қыркүйек айында KAZENERGY Қауымдастығы ұйымдастырған «Қазақстан мұнай және газ апталығы» аясында «ПҚҚР» АҚ саладағы ең жоғарғы сыйлықпен - «Үздік экологиялық бағдарлама» номинациясы бойынша Алтын Прометеймен марапатталды.

2014 жылы ПҚҚР АҚ өнім сапасы, олардың қауіпсіздігін қамтамасыз ету саласында, сондай-ақ, сапаны басқарудың тиімділігі жоғары әдістерін енгізуде қол жеткізген жетістіктері үшін ҚР президентінің «Алтын Сапа» сыйлығының лауреаты атанды.

2015 жылы «ПҚҚР» АҚ-да алғаш рет жыл сайынғы дәстүрге айналған кен орнындағы цехтар арасында «ҚЕҚОҚ бойынша үздік цех» байқауы өткізілді.

2017 жылы ПҚҚР-да алғаш рет төтенше жағдайларға дайындық бойынша ең үздік бөлім байқауы ұйымдастырылып өткізілді.

2018 жылы ПҚҚР 8-ші Халықаралық ҚпенЕҚ және өнеркәсіптік қауіпсіздік бойынша конференция аясында «Сенім» байқауында бірінші орынға ие болды.

Қауіпсіздік стандарттары

2012 жылы ПҚҚР-да OHSAS 18001:2007 денсаулық пен өндірістік қауіпсіздік менеджменті жүйесінің халықаралық стандарты енгізіліп, қолданылуда.

Қауіпсіздікті басқару және еңбекті қорғау саласындағы бүкіл әлемге танымал көшбасшылардың, атап айтқанда, «Дюпон-Қазақстан» компаниясының тәжірибесін өзіне қабылдай отырып, 2014 жылы «ПетроҚазақстан Құмкөл Ресорсизде» адамдардың көшбасшылық, ықтимал апаттарды болжау және олардың алдын алу қабілеттерін дамытуға негізделген қауіпсіздік мәдениеті деңгейін арттыруды мақсат тұтатын «Қорғау» атты жоба әзірленіп, жүзеге асырылған.

2016 жылы ПҚҚР-да оқиғаларды, ықтимал қауіпті жағдайларды (ЫҚЖ), сондай-ақ қауіпсіздіктің мінез-құлық аудиттерін өткізу нәтижелерін есепке алу, зерттеу және талдау үшін SAP модулінің автоматтандырылған біріктірілген жүйесі енгізілді, бұл уақытты қысқартуға және құжат айналымын жеңілдетуге мүмкіндік берді.

2017 жылы Құмкөл кен орнының газды кәдеге жарату цехында «Қауіпсіздік құралдарын бейнелеу рәсіміне» сәйкес «Қауіпсіздік құралдарын бейнелеу» пилоттық жобасы енгізілді.

В 2017 году в цехе утилизации газа месторождения Кумколь был внедрен пилотный проект «Визуализация средств безопасности» в соответствии с корпоративной «Процедурой по управлению визуальными средствами безопасности».

Әлеуметтік сала

Қазіргі таңда мұнайшылар үшін қолдан келгеннің бәрі жасалуда. Соңғы 5 жылда ұжымдық келісімшарт бойынша ескерілгендерді қоса алғанда, әлеуметтік бағдарламаларды іске асыруға арналған төлемдер 6 миллиард теңгеге жетті, және бұл қаражат бала күтіміне, жүктілікке және босануға қатысты төлемдерді, неке қиюға, көп балалы отбасыларға көмек көрсетуге, мерекелерге орай төлемдерді, зейнетақыларды, сондай-ақ қызметкерлер мен олардың балаларын оқытуға арналған шәкіртақыларды төлеуге жұмсалды. ПҚҚР-да 1988 жылы құрылған, қазіргі кезде Бақытжан Мұқашева басқаратын кәсіподақ қызмет етуде.

Жұмыс орындарындағы қызметкерлердің бос уақытын ұйымдастыруға және салауатты өмір салтын қолдауға көңіл бөлінуде - компанияның кен орындарында спорт залдары салынған, Қызылордада спорт кешені бар, бағалы жүлделердің берілуімен корпоративтік спорт жарыстары мен спартакиадалар өткізіледі. Мұнайшылар арасында түрлі байқаулар да әйгілі - «ПетроҚазақстанның үздік әйелдері», «Жігіт сұлтаны» және т.б.

ПҚҚР-дың шамамен 98% қызметкері қазақстандықтар екендігі және барлық қызметкердің әртүрлі курстарда кәсіби білімдерін жаңартуға мүмкіндігі бар екендігін ерекше мақтаныш көзі болып табылады.

«ПЕТРОҚАЗАҚСТАН» ҚЕҚОҚ БАСҚАРУ ЖҮЙЕСІ

Қауіпсіздікті, еңбекті және қоршаған ортаны қорғауды қамтамасыз ету «ПетроҚазақстанда» әрдайым басымдық болып табылған. Мұнай өндіру мен мұнай өңдеу саласындағы жұмыс үдерістері операцияның әр сатысында жоғары қауіптілік деңгейімен ұштасқан, және кез келген дұрыс емес әрекет қайтымсыз салдарға әкеліп соқтыруы мүмкін.

Барлық нормалар мен ережелердің сақталуын, барлық ықтимал қауіп-қатерлерді алдын ала біліп, жоққа шығаруды қалай қамтамасыз етуге болады? Бұл үшін «ПетроҚазақстанда» ҚЕҚОҚ басқару жүйесі (ҚЕҚОҚ БЖ) әзірленіп, енгізілген.

ҚЕҚОҚ БЖ, ең алдымен, ҚЕҚОҚ бойынша жоғары стандарттарды қолдауды көздейді. Қауіпсіздікті қамтамасыз ету болып табылатын негізгі міндетінен басқа, компания үшін төмендегі бірқатар себептермен ҚЕҚОҚ БЖ-не адам мен қаржы ресурстарын инвестициялау арқылы ҚЕҚОҚ бойынша жоғары стандарттарға ұмтылу маңызды.

Ең әуелі, бұл адамгершілік ұстаным, мұнда компания өз қызметкерлер құрамын негізгі актив ретінде

қарастырады және өзіне жарақаттанушылық пен өлімді болдырмау бойынша міндеттемелерді қабылдайды. Екіншіден, құқықтық себеп, мұнда ҚЕҚОҚ бойынша сыртқы және ішкі талаптардың сақталуын қамтамасыз ету қажеттілігі іске асырылады. Және, ақырында қаржылық себеп - оқиғалардың айқын мен жасырын құндарымен, айыппұлдар мен өтемақыларды төлеуге байланысты шығындарды төмендету болып табылады.

«ПетроҚазақстан» ҚЕҚОҚ БЖ екі халықаралық стандарттың талаптарына негізделген:

- ISO 45001:2018 - Денсаулық сақтау және еңбек қауіпсіздігі менеджменті жүйелері.

- ISO 14001:2015 - Экологиялық менеджмент жүйелері.

Осы стандарттардың негізі болып Эдвард Деминг ұсынған үдерісті басқару үлгісі табылады, кейіннен ол жоспарлаудың тұйық циклінің атауын алған: «Plan-Do-Check-Act» (PDCA) - «Жоспарла-Орында-Тексер-Қимылда».

PDCA тұжырымдамасы компания ұдайы жақсартуға жету үшін қолданатын қайталанатын үдерістен тұрады.



ҚЕҚОҚ БЖ негізі болып табылатын үлгі келесі элементтермен ұсынылған:

1
Бұл ҚЕҚОҚ БЖ негізгі элементі, және оны бекіте тұра, компания өз қызметкерлері мен айналадағы қауымдастыққа оның өзіне ҚЕҚОҚ бойынша белгілі міндеттемелерді қабылдайтынын хабарлайды. Бұл оның негізінде ҚЕҚОҚ саласында кез келген әрекетті одан әрі жоспарлау іске асырылатын стратегиялық тұрғыдан маңызды құжат.

2
Осы кезеңде ҚЕҚОҚ саласындағы қауіп-қатерлер мен мүмкіндіктер анықталып, бағаланады, ҚЕҚОҚ бойынша қолданылатын заңнамалық және өзге талаптар анықталады, нәтижелерге қол жеткізу және ҚЕҚОҚ жөніндегі Саясаттың қағидаттарын іске асыру үшін қажетті мақсаттар мен үдерістер әзірленеді.



5
ҚЕҚОҚ БЖ және оның элементтерін жақсарту үшін қажетті әрекеттерді анықтау.

Осы кезеңде:

- Оқиғалар себептерінің айқындалуымен, оларды жою және ұқсас оқиғалардың болашақта қайталануын болдырмауға бағытталған түзету мен алдын алу шаралардың анықталуы және орындалуымен тергеледі.
- Түзету шараларын қоса алғанда, барлық қолданылған шаралардың тиімділігі талданады.
- Қауіпсіздік мәдениетін арттыру және қызметкерлердің ҚЕҚОҚ БЖ ұдайы жақсартуға қатысуын көтермелеу бойынша бағдарламалар әзірленіп, іске асырылады.

ҚЕҚОҚ БЖ элементтерінің әрбірі үшін компанияда тиісті рәсімдер, ережелер немесе нұсқаулар әзірленген, немесе егер бұл стандарттардың талаптарына қайшы келмесе, осы элементпен құжатталмаған тұрақталған жұмыс істеудің тәжірибелері бар болады және сақталады.

Осы рәсімдермен / қабылданған тәжірибелермен «ҚЕҚОҚ БЖ жөніндегі нұсқаулықта» танысуға болады.

3
Жоспарлау кезеңінде қойылған мақсаттарға жету үшін қажетті үдерістерді енгізу және жоспарланған әрекеттер мен міндеттерді физикалық тұрғыдан орындау.

Осы кезеңде:

- Ресурстар анықталып, бөлінеді.
- Қызметкерлер құрамының ҚЕҚОҚ мәселелері жөніндегі қажет болатын қызыреттілігі анықталады, оқыту мен хабар беру жүргізіледі.
- ҚЕҚОҚ бойынша ақпарат алмасу үшін қажетті үдерістер анықталып, сақталады, сондай-ақ қызметкерлердің ҚЕҚОҚ мәселелеріне қатыстырушылығы қамтамасыз етіледі.
- ҚЕҚОҚ бойынша құжатталған ақпараттың қолжетімділігін, жарамдылығын және бұрыс қолданудан қорғалуын қамтамасыз ету үшін оны бақылау мен басқару жүргізіледі.
- Үдерістерді басқару қамтамасыз етіледі және анықталған қауіптіліктер мен қауіп-қатерлермен байланысты қызмет түрлеріне бақылау іске асырылады.
- ҚЕҚОҚ БЖ тиімділігіне ықпал етуі мүмкін өзгерістерді басқару қамтамасыз етіледі.
- Мердігерлік ұйымдарды, тауарлар мен қызметтерді сатып алу үдерістерін басқару іске асырылады.
- Төтенше жағдайларды алдын алу мен жою бойынша шаралар әзірленіп, енгізіледі.

4
Үдерістерді бақылау және қойылған мақсаттар мен міндеттермен салыстырғандағы өлшеу, және нәтижелер туралы есеп. Бұл кезеңде:

- ҚЕҚОҚ бойынша көрсеткіштерді мониторингілеу, өлшеу және бағалау іске асырылады. Ненің (мониторинг мен өлшеулердің объектісі), қалайша (әдісі) және қандай өлшемшарттар бойынша мерзімді түрде өлшеніп бағаланатыны анықталады.
- Заңнамалық және өзге ішкі мен сыртқы талаптарға сәйкестікті бағалау өткізіледі.
- ҚЕҚОҚ БЖ ішкі аудиттері мен басшылықтың ҚЕҚОҚ БЖ талдауы жүргізіледі.

ӘУЛЕТ. АБДУРАХМОНОВТАР-ДӘРМЕНОВТЕР.

Біз «ПетроҚазақстанның» әулеттері туралы мақалалар циклін жалғастырудамыз. Бүгінгі кейіпкерлер - «ПҚОП» ЖШС-да жұмыс істейтін Абдурахмоновтар-Дәрменовтер жанұясы.

- Сіз мамандығыңызды қалай танданыңызды айтып берсеңізші? Және де балалық шағыңызда кім болуды армандадыңыз?

Мадали Абдурахмонов: Балалық шағымда, балалардың көпшілігі жүргізуші немесе ғарышкер болуды армандағанымыз есімде. Ата-анамның кеңесімен мен химик мамандығын алдым, және оған ешқашан өкінген емеспін. Институтты бітіріп, әскерде қызмет еткеннен кейін, 1988 жылдан бастап мен зауытта жұмыс істеп келудемін.

Бағдагүл Дәрменова: Мектеп жылдарында мен түрлі зауыттар мен өндірістер туралы мақалалар жарияланатын «Жұлдыз» журналын оқуды жақсы көретінмін. Олар мені еліктіріп кететін, және менің үп-үлкен зауытта жұмыс істеуді армандағаным есімде. Мектепте тарих пен химия пәндерін жақсы көргенмін. Сонымен дәл химия менің жетекші жұлдызым болды да деп айтуға болады - зауытта зертханашы болып жұмыс істеймін.

Асылбек Абдурахмонов: Балалық кезімде әкеме ұқсағым келген, және мамандығымды таңдауда ата-анам ризамын.

- Өз тәлімгеріңіз ретінде кімді атай аласыз? Сіздің кәсіби қалыптасуыңызға кім ықпалын тигізді?

Бағдагүл Дәрменова: Ең алдымен, мен өз ата-анам алғыс айтқым келеді. 1982 жылы мен, 17-жасар қыз, Шымкент статикалық басқармасына оператор болып жұмысқа орналастым. Ал 1983 жылы Шымкент политехникалық техникумына оқуға түсіп, «мұнай мен газдың техник-технологы» мамандығын алдым. 1986 жылы оқу орнын бітіргеннен кейін, зауытқа, зертханаға жұмысқа орналастым. Жұмыста алғашқы тәлімгерім болып Татьяна Борщина, тәжірибеде - Виктория Дечева болды. Ал теорияны аты аңызға айналған Еркін Қалдықөзұлы Қалдықөзов оқытты.

Асылбек Абдурахмонов: Тәлімгер ретінде, ең алдымен, әкем мен анамды атап өткім келеді, сондай-ақ, менің кәсіби қалыптасуыма ТШЦ цехының басшылары ықпал етті.

Мадали Абдурахмонов: 1986 жылы «инженер-химик-технолог» мамандығы бойынша политехникалық



Абдурахмоновтар-Дәрменовтер жанұясы / Семья Абдурахмоновых-Дарменовых / The Abdurakhmonov-Darmenov family

институтты бітірдім. Зауытта менің тәлімгерім Татьяна Колтунова болды, ол мені көп нәрсеге үйретіп, менің кәсіпқой ретінде қалыптасуыма себептескен.

- Мадали, Бағдагүл, сіздер зауытта 30 жылдан астам жұмыс істеп келесіз. Осы уақыт ішінде жұмыс жағдайларының, технологиялардың қалай өзгергенін айтып беріңізші.

Мадали Абдурахмонов: Біздің жұмысымыздың алғашқы жылдарында жұмыстың көбі қолмен істелінетін, ал қазіргі таңда барлығы 90%-ға автоматтандырылған, әрине, еңбек жағдайлары мен технологиялар өзгерді.

Бағдагүл Дәрменова: 1986 жылы, мен еңбек қызметімді бастаған кезде қиын болатын, біздің дағдылы жұмыс күндеріміз біздер зауыттың орасан зор аумағы бойынша сынамаларды алу үшін өз еркімізбен жаяу жүріп, осы сынамалардың барлығын өз қолымызбен жасап зертханаға апаратынбыз. Қазір автоматика мен заманауи технологиялар: - талдаулар да, аспаптардың көмегімен жасалады, дегенмен, шынын айтсақ, жұмыстың көлемі де едәуір артты.

- Жұмысыңызды не үшін жақсы көресіз? Қандай жетістіктеріңізді мақтан тұтасыз?

Асылбек Абдурахмонов: Жұмысымды тату ұжым мен оның үйлесімділігі үшін жақсы көремін, сондай-ақ, басшылардың қолдауы үшін бағалаймын. Ал зауытта жұмыс істегенімнің қысқа мерзімі ішінде мен кәсіби қызметі үшін цех басшылығы тарапынан жыл сайынғы қызметкерлерді бағалау бағдарламасы шеңберінде «Ерекше» ең жоғарғы балды алғанымды мақтан етемін.

Бағдагүл Дәрменова: Ең алдымен мен оны өте қызықты болғаны үшін жақсы көремін. Мен МӨЗ жасап шығаратын өнімдердің сапалы болатынында біздің жасайтын сынама бен талдаулар арқасында үлесіміздің бар екенін мақтан тұтамын.

Мадали Абдурахмонов: Мен үлесімді үлкен іске қосамын деп санаймын, өйткені біз еліміздегі көліктің қызмет етуі, демек, шын мәнінде тіршілік жүйесінің қызмет етуі үшін мұнай өнімдерімен қамтамасыз етеміз.

- Сіздің ойыңызша, сіздің мамандығыңыз бойынша жұмыста табысқа жету үшін қандай сапалар маңызды?

Асылбек Абдурахмонов: Менің ойымша, маңызды болып еңбекқорлық, мақсатқа ұмтылушылық, ұжымда жұмыс істей білу мен қиын жағдайларда шешімді іздеп таба білу қабілеті.

Мадали Абдурахмонов: Бұл кәсіпқойлық, ұжымда жұмыс істей білу, адалдық пен барлық мақсаттарға жету.

Бағдагүл Дәрменова: Мен де осыған кәсіпқойлық, мақсатқа ұмтылушылық пен командалық жұмыс жататынымен келісемін.

- Сіз кәсіби деңгейіңізді қалай арттырасыз?

Бағдагүл Дәрменова: Бір орында тұрып қалуға болмайды деп есептеймін және үнемі өз бетімше білім алумен айналысамын - қосымша қажетті әдебиетті оқимын, оқыту бейнероликтерін қараймын.



Мадали Абдурахмонов
ТКБ 6-разрядты тауарлық оператор
(бригадир)

Туған кезі: 05.03.1964

Білімі: жоғары, Фергана политехникалық институты
ПҚОП-тағы мансабы:

- 1988 - 4-разрядты т/қ операторы болып жұмысқа қабылданды, УДБ;
- 1990 - 4-разрядты тауарлық операторға ауыстырылды, ТШЦ;
- 1998 - 5-разрядты тауарлық операторға ауыстырылды, тауарлық-көліктік бөлім, маркетинг департаменті;
- 1998 - диспетчерге ауыстырылды, тауарлық-көліктік бөлім, маркетинг департаменті;
- 1999 - 6-разрядты тауарлық операторға ауыстырылды, тауарлық-көліктік департамент;
- 1999 - 6-разрядты тауарлық операторға (бригадирге) ауыстырылды, тиіп жіберу тобы, шикізатты есепке алу мен өнімдерді тиіп жіберу бөлімі, ТКБ.

Саладағы жұмыс өтілі: 33 жыл

Асылбек Абдурахмонов: Аға ұрпақтың білімі мен тәжірибесін қабылдай отыра, олардан үйренемін, және, әрине, өз бетімше білім алумен айналысамын.

Мадали Абдурахмонов: Қазіргі таңда, кәсіпқой болып қала беру үшін, заманауи технологияларды зерделеп, білім деңгейін ұдайы арттыру арқылы заманмен қатар жүру қажет - біздің әлем зырылдап өзгеріп тұр ғой.

- Өзіңіздің күне күнде қайталанып жасалатын істеріңіз туралы айтып берсеңіз.

Мадали Абдурахмонов: Менің жұмысым болып мұнай өнімдерінің құжаттарын дер кезінде және тұрып қалусыз рәсімдеу табылады.



Бағдагүл Дәрменова

Зауыттық зертхананың су-ауалық бақылау мен реагенттер зертханасының 5-разрядты химиялық талдау зертханашысы

Туған кезі: 17.01.1965

Білімі: жоғары, Қазақ-Өзбек инженерлік-гуманитарлық университеті

ПҚОП-тағы мансабы:

- 1986 - 3-разрядты х/т зертханашысы болып жұмысқа қабылданды, СҚҚМТИ;
- 1987 - 3-разрядты х/т зертханашысына ауыстырылды, ОЗЗ (ҚОЗ қоршаған орта зертханасы);
- 1998 - 4-разрядты х/т зертханашысына ауыстырылды, ЭМЕҚД (ҚОЗ);
- 2008 - 5-разрядты х/т зертханашысына ауыстырылды, САБМРЗ, ЗЗ.

Саладағы жұмыс өтілі: 35 жыл

Бағдагүл Дәрменова: Мен кірме қадағалауда жұмыс істеймін. Жұмыс күні ішінде мен зауытқа түсетін шикізат пен реагенттерге қатысты дұрыс нәтижені дәл және дер кезінде беруге тиістімін. Ақау айқындалатын болса, мен басшылыққа сапаның сәйкессіздігі туралы дер кезінде хабарлауға тиістімін.

Асылбек Абдурахмонов: Мен тауар-шикізат цехында оператор болып жұмыс істеймін. Менің жұмысым болып мұнай өнімдерін сақтауға қабылдауға, сонымен қатар, қажеттілікке қарай, мұнай өнімдерін басқа цехтарға жіберу табылады.

- Сіздің үздік демалысыңыз қандай?

Асылбек Абдурахмонов: Әрине, бұл өз отбасымның ортасындағы демалыс.

Бағдагүл Дәрменова: Иә, мұнда біз бәрауыздымыз: үздік демалыс - бұл өз отбасымен демалыс.



Ұлы: Асылбек Абдурахмонов

мөлдір мұнай өнімдері бойынша РП учаскесінің 5-разрядты тауарлық операторы, ТШЦ

Туған кезі: 29.04.1992

Білімі: жоғары, М.Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан мемлекеттік университеті

ПҚОП-тағы мансабы:

- 2018 - РП учаскесінің 3-разрядты т/қ операторы (тағылымгер) болып жұмысқа қабылданды, ТШЦ;
- 2019 - РП учаскесінің 4-разрядты тауарлық операторына ауыстырылды, ТШЦ;
- 2020 - мөлдір мұнай өнімдері бойынша РП учаскесінің 5-разрядты тауарлық операторына ауыстырылды, ТШЦ.

Саладағы жұмыс өтілі: 3 жыл

Мадали Абдурахмонов: Жанұя, жақын туыстар - бұл сен қолдау, күш қуаты мен ең жағымды сезімдерді ала алатын орын!

- Егер сізде супер-қабілеттіліктеріңіз болған болса, бұл не болар еді?

Мадали Абдурахмонов: Егер менде супер-қабілеттіліктер бар болған болса, барлық адамдардың тату-тәтті және адал өмір сүрулері үшін бар күшімді салар едім.

Бағдагүл Дәрменова: Мен біздің болашақ ұрпақтарымыздың дендері сау болуы үшін, зиянды заттардың қоршаған ортаға шығарындыларын барынша азайтар едім.

Егер сіз осы рубриkanың кейіпкері болғыңыз келсе, өз бөлімшеңіздегі қоғаммен байланыс жөніндегі бөліміне жеткінуіңізді сұраймыз.

ПҚҚР ТЕХНИКАЛЫҚ ҚЫЗМЕТ КӨРСЕТУ БАСҚАРМАСЫНА – 20 ЖЫЛ!

*Бөлім қызметкерлерін мерейтоймен құттықтап,
бұдан әрі жемісті жұмыс, жарқын жобалар,
бақыт пен амандық тілейміз!*

Өткенге шолу

20 жыл бұрын, 2001 жылдың сәуірінде «ПҚҚР» АҚ-та (ол кезде бұл компания «Харрикейн Құмкөл Мұнай» деп аталды) Құмкөл кен орнында Құрылыс, техникалық қызмет көрсету және көлік басқармасының (ҚТҚКЖКБ) қайта құрылымдауы өткізіліп, нәтижесінде үш дербес бөлім, соның ішінде бүгін сөз қозғайтын техникалық қызмет көрсету бөлімі (ТҚКБ) құрылды.

Бастапқыда штатында бір вахтада 16 адам болған ТҚКБ төмендегілерден құралған: ТҚ (техникалық қызмет), ӨҚКБ (өндірістік қызмет көрсету базасы, ЭБ (энергетика бөлімі), БӨАЖА (бақылау-өлшеу аспаптары және автоматика) және ЖСЖК (жылу, су және канализация).

2003 жылдың сәуірінде бүкіл компанияда профильді емес бөлімшелерді бөлу бойынша толық қайта құрылымдау жүргізіліп, нәтижесінде ТҚКБ-дағы ӨҚКБ, ЭБ, БӨАЖА және ЖСЖК сияқты бірқатар учаскелер мердігерлік ұйымдардың басқарылуына өтті.

ТҚКБ қызметкерлерінің саны бір вахтада сегіз адамға дейін қысқарды. Бөлім мердігерлік ұйымдардың механикалық және электр техникалық жабдыққа,

бақылау-өлшеу аспаптары мен автоматикаға, ЖСЖК жабдығына техникалық қызмет көрсету және жо-спарлы-алдын алу жөндеу қызметтерінің, сондай-ақ компанияның кен орындарында жөндеу-құрылыс жұмыстарының орындалуын қадағалады.

2004 жылдың аяғында ҚАМ (Қызылқия, Арысқұм және Майбулақ) кен орындарын қарқынды игеру басталып, ТҚКБ қызметкерлеріне ҚАМ-дағы мердігерлік ұйымдардың жұмысын бақылау қиынға соқты, себебі олар Құмкөлден жүз шақырымнан астам қашықтық жүруге мәжбүр болды. Сол кезде ҚАМ-дағы жұмыс қарқынды жүріп жатты, кен орындарын игеру бойынша күнделікті жұмыстар жүргізілді - сорғы қондырғылары мен электр техникалық жабдықты монтаждау, дара ұңғымаларды орналастыру, шығу желілерін ауыстыру және тағы басқалары, олардың сапасын үнемі бақылап отыру керек болатын.

2005 жылы ҚАМ кен орындары үшін бөлек бөлімше құру арқылы ТҚКБ құрамын кеңейту туралы шешім қабылданып, онда бастапқыда үш қызметкер жұмыс істей бастады. Арысқұмдағы вахталық кентте жұмыс жағдайларын жасау үшін контейнер типіндегі тұрғын үй-



жайлары бар кеңсе арнайы салынып, онда жұмысшылар жұмыс істеп, жұмыстан кейін демалатын.

Кейінгі жылдары жұмыс көлемінің ұлғаюымен ҚАМ кен орындарындағы ТҚКБ қызметкерлерінің құрамы кеңейіп, тағы 4 қызметкермен толықтырылды.

Бүгінгі күні ТҚКБ-да Құмкөл кен орнында бір вахтада 12 адам (топ жетекшісі және 11 ИТЖ) және ҚАМ кен орындарында 7 адам (топ жетекшісі және 6 ИТЖ) жұмыс істейді.

ТҚКБ құрамы

- механиктер тобы;
- БӨАЖА жабдығына техникалық қызмет көрсету тобы;
- энергетиктер тобы;
- құбыр су-канализациялық шаруашылық құрылыстары мен жабдығын пайдалану жөніндегі бақылау тобы;
- жөндеу-құрылыс жұмыстарының сапасын бақылау тобы.

Жұмыс фронты

Бүгін бөлім функциясына не кіреді? Соңғы 20 жыл ішінде ТҚКБ міндеттерінің кеңейтіліп, бүгінгі күні техникалық қызмет көрсету бөлімі қызметкерлерінің кең ауқымды жұмыстар атқарып жатқанын айта кету керек.

Ең алдымен, бұл ПҚҚР жобалық тобының әзірленген жобалары бойынша жаңа шағын объектілерді салуға қатысу, сондай-ақ бұл объектілерді мемлекеттік комиссияға тапсыру. Жұмыс істеу жылдары ішінде ТҚКБ қызметкерлерінің қадағалауымен келесілер салынды: компанияның кен орындарындағы шығу және айдау мұнай-газ желілері, Шығыс Құмкөл мен Құмкөл Оңтүстік арасындағы, сондай-ақ Майбұлақ пен Арысқұм арасындағы мұнай коллекторлары, ҚАМ және Оңтүстік-Шығыс Қызылқия кен орындарындағы уақытша вахталық кенттер, МГӨЦ объектілерінде жаңа мұнай және су сорғыларын қосымша орнату және тағы басқалар.

Сондай-ақ, ТҚКБ қызметкерлері күрделі құрылыс бөлімінің желісі арқылы салынған жаңадан пайдалануға берілген объектілердегі іске қосу мен жөндеу жұмыстарына үнемі қатысып, механикалық, электр техникалық жабдықта, бақылау-өлшеу аспаптары және автоматика жабдығы мен ПҚҚР мұнай кәсіпшілігі жабдығына жоспарлы-алдын алу жөндеуін, техникалық қызмет көрсету және ағымдағы жөндеу жұмыстарын жүргізуге күнделікті техникалық бақылауды жүзеге асырып, сондай-ақ олардың кестелерін жасайды.

ТҚКБ күшімен мердігерлік ұйымдардың МЕМСТ, ҚНЖБ және БНЖБ ережелерін сақтап, нормативтік актілерге сәйкес қызметтерді орындау үшін технологиялық және электр техникалық схемалардың әзірленуі жүзеге асырылады. Сондай-ақ олар техникалық қызмет көрсету және



кен орындарының пайдалану қызметін қолдайтын басқа да қызмет түрлері бойынша ашық конкурстарды өткізуге арналған техникалық құжаттама дайындап, конкурстық құжаттаманың техникалық бөлігін талдап, конкурстық комиссияның кеңесінде жобалардың қорғалуын жүзеге асырады. Олар сондай-ақ компанияның бөлімшелерінен түскен өтініштері негізінде жылдық бюджетті құру үшін жұмыс көлемін және олардың сметалық құнын анықтайды.

On-air

Бүгінгі күні бөлімде ТҚКБ-да құрылған кезден бастап жұмыс істейтін екі ардагер бар, олар сапаны бақылау жөніндегі жетекші инженері Жармаханов Абдумуталип және жетекші инженер-механик Сәрсенбаев Алмаз, олар өз естеліктерімен бөлісіп, өздерінің күнделікті өмірлері туралы айтып берді.

- Ең жарқын сәттеріңізді және ең қызықты жобаларыңызды еске түсіріңізші?

Сарсенбаев Алмаз: 2002 жылы Арысқұм кен орнында вахталық кент салу қажет болды, өйткені ол кезде тұрғын кент пен ҚАМ кен орындарының кеңсесі Қызылқияда орналасқан еді. МГӨЦ механиктері мен операторлары Қызылқиядан жұмыс орнына, яғни Арысқұм эксплуатациялық ұңғымаларына жету үшін күн сайын ұзақ жол жүруге мәжбүр болды.

Сол кезде мен техникалық қызметтің супервайзері болып жұмыс істедім, біз куратор Жармаханов Абдумуталип екеуміз Арысқұмға 32 орындық блоктық тұрғын корпус пен асхананы орнату орнын таңдау үшін бардық. Бізде жоба да, объектінің бекітілген жерінің схемасы да болған жоқ. Корпусты қайда орналастыратынын өзіміз шешіп, нәтижесінде салынған телемұнараның жанынан орын таңдадық. «ХимМонтаж» компаниясы деп аталатын мердігерді таңдағаннан кейін тұрғын корпусты орнату басталды. Жұмыстарды қадағалау үшін біз бір күн өткесін объектіге барып отырдық. Құмкөлде орналасқан ТҚКБ кеңсесінен құрылыс объектісіне дейінгі арақашықтық 100 км-ден асқан. Сол кезде біздің бөлімде бір-ақ көлік

болды, жүргізуші де болмады, біз арнайы рұқсаты бар адамдар, рөлге отырдық.

Мен мамандығым бойынша инженер-механикпін, құрылысшы емеспін бірақ бұл жобада жұмыс істеу өте қызықты болды. Жаңа білім алып, құрылыстың әр кезеңінде ерекшеліктерді үйреніп, тәжірибе жинадым, бұл маған келешекте өте пайдалы болды. Құрылыстың барлық қыр-сыры мен негіздерін маған ТҚКБ кураторы Жармаханов Абдумуталип түсіндірді. Содан кейін тағы бес жыл ішінде біз МГӨЦ кеңселерін, көлік бөлімін, ТҚКБ, ГЖЦ кеңселерін, сондай-ақ іссапармен келетіндерге арналған қонақ үйді қосымша орнатумен айналыстық.

Жармаханов Абдумуталип: Мен 2012 жылдың тамызында іске қосқан Оңтүстік-Шығыс Қызылқия кен орнындағы жаңа вахталық кенттің құрылысы есімде қалды. Есімде қалудың себебі - біз объектіні жаңадан тұрғыздық; жобаға арналған тапсырма жасаудан бастап, жобалау ұйымын таңдауға, жобаны басқаруға, ашық конкурс өткізуге және құрылысқа мердігерлік ұйымды анықтауға, сонымен қатар объектіні тікелей салу мен мемлекеттік комиссияға тапсыруға дейін барлық әрекетті орындадық.

Бұл жобада жайлы әрі қауіпсіз өмір сүру үшін барлығы қарастырылды: асханасы бар 32 орындық блоктық тұрғын корпус, келешекте пайдалануға арналған сыйымдылығы 25 орындық тағы екі тұрғын блок, ауыз су резервуарлары, өрт сөндіру резервуары, электр энергияны апаттық өшіруге арналған дизельдік генератор, медициналық бекет, телекоммуникация бөлмесі, автотұрақ және бақылау-өткізу бекеті.

Объектіні мемлекеттік комиссияға тапсырған кезде, қазір зейнеткерлікке шыққан ҚҚБ директоры Абенев Абдолла бізді, жоба бойынша жұмысқа қатысқандарды, жұмысты сапалы орындағанымыз үшін мақтаған кезде біз қатты қуандық. Ол бұл кентте оны қалыпты пайдалану үшін қажеттінің барлығын және компанияның басқа кенттерін пайдалану кезінде туындаған барлық проблемаларды ескергенімізді ерекше атап өтті.

- Өз жұмыс орныңыз жайлы айтып беріңізші.

Жармаханов Абдумуталип: Негізінен, бұл күнделікті қайталанатын жұмыс. Деректер базасына енгізе отырып, жөндеу-құрылыс жұмыстарын орындау үшін ЭҚЖ-ға өтінімдер қабылдау, жұмыс көлемін есептеу үшін объектіге бару арқылы ақаулы актілер жасау, электрондық пошта арқылы хат алмасу, жұмыстарды орындау сапасын тексеру үшін объектілерге бару, телефон арқылы немесе объектіде мердігерлік ұйымдармен әртүрлі техникалық мәселелерді шешу. Жобалық топтың әзірленген жобалары бойынша жұмыс істегенді өте жақсы көремін - бұл жұмыс өте қызықты, біз оны бастамас бұрын қандай да бір кемшіліктер мен олқылықтарды болдырмау үшін жобаны өз тарапымыздан мұқият талдаймыз. Жобаларды іске асырған кезде біз жұмыстардың сапасы мен уақтылы орындалуын тексеру үшін объектілерге жиі барамыз, мысалы, мердігердің жұмыс өндірісінің журналын дұрыс толтыруын тексереміз. Біз объектінің АТҚ (атқарушылық және техникалық құжаттамасын) дайындау кезінде мердігерге ескертпелер беріп, құжаттарды мемлекеттік комиссияға тапсыру үшін дайындап, іске қосу мен жөндеу жұмыстарына қатысамыз және объектіні пайдалануға береміз. Басқаша айтқанда, сол кезде өміріміз қайнап тұрады (күледі).

- Жұмысыңызда жиі кездесетін / жиі қайталанатын қандай қателіктер бар?

Сарсенбаев Алмаз: Әрине, қателіктерден ешкім сақтанбаған. Бірақ, менің ойымша, қателіктердің қайталанбауы маңызды! Қате жіберіп қойсаңыз, оны қысқа уақыт ішінде жойып, ең бастысы одан сабақ алуыңыз керек. Қателерден сабақ алады деген сөз бар, яғни қателіктер әртүрлі болуы мүмкін, бірақ оларды қайталамау керек. Бірдей қателерді жасап отырсаң, бұл ештеңені үйренбегенінді білдіреді.

Берген жауаптарыңызға рахмет!

ПҚКР техникалық қызмет көрсету басқармасы / Коллектив управления технического обслуживания ПҚКР / PKKR maintenance department team



СОЛТҮСТІК-БАТЫС ҚЫЗЫЛҚИЯ

Солтүстік-Батыс Қызылқия кен орнының тарихы Оңтүстік Торғай ойысымының оңтүстік бөлігінде орналасқан осы барлау аумағында 2Д және 3Д далалық сейсмикалық жұмыстары жүргізілген және мұнай жатындарының құрылымдық карталары жасалған 2003-2004 жылдары бастау алады. Ал 2004 жылы №34 ұңғыманы бұрғылаған кезде Солтүстік-Батыс Қызылқия кен орны ашылған болатын.

Кен орны «Көлжан» ЖШС-на тиесілі, және әкімшілік тұрғыдан Қызылорда облысы Сырдария ауданының және Қарағанды облысы Ұлытау ауданының аумағында орналасқан.

Кен орнын игеру және мұнайшылардың дағдылы жұмыс күндері туралы толығырақ бізге мұнай мен газды өндіру бойынша шеберлер - Мухитдин Камзаев пен Жанболат Жармухамбетов айтып берді.

- Солтүстік-Батыс Қызылқия кен орны 2004 жылы ашылған болатын, ал оның өнеркәсіптік пайдаланылуы қашан басталды?

- Кен орны пайдалануға 2010 жылы тамыз айында берілген. Сол кезде Солтүстік-Батыс Қызылқия кен орнында бірінші 12 ұңғыма іске қосылған болатын. Сол уақытта мұнай ұңғымалардан жинақтаушы ыдысқа жиналып, автоцистерналармен тасымалданатын.

Фактілер

02.01.2015 ЖЫЛҒЫ жай-күй бойынша С1 санаты бойынша мұнайдың бастапқы геологиялық / алынатын қорлары **14 709 / 4 488 мың** тонна, еріген газ - **1 635.7 / 502.4 млн.м3** немесе кен орны бойынша барлық геологиялық қорлардың **86.4% / 92.7%-ын** құрады.

01.03.2021 ЖЫЛҒЫ жай-күй бойынша бұрғыланған ұңғымалар жинаққоры **90 бірлікті** құрайды.

Барлығы **2010 жылдан 2020 жылға** дейінгі кезең ішінде **2,5 млн-**нан астам тонна мұнай өндірілді.

Жоба бойынша объектілердің құрылысы 2010 жылы қазан айында басталды. Осылайша, автомобиль жолы, коллекторлар, ұңғымалар бойынша шығу желілері, ӨҚ-1, ӨҚ-2 өлшеу қондырғылары мен топтық қондырғы салынған болатын.

Кен орнын пайдалануға толық рұқсат құжаттарының пакетін алғаннан кейін, 2010 жылы жаңа ұңғымаларын бұрғылау басталды. 2011 жылы сәуір айында объектілер





ЗУ-1-ге және ЗУ-2-ге қосылып қойды, сондай-ақ топтық қондырғы пайдалануға берілді. Бастапқы мұнай өндіру көлемі 830 тн. мұнай құраған (2011 жылғы желтоқсан айы үшін).

- Кен орнының инфрақұрылымының дамуы туралы толығырақ айтып беріңізші.

- Кен орнын игеруді бастағаннан кейін өткен жылдар бойы бірқатар маңызды өнеркәсіптік объектілер салынған болатын.

Мысалы, 2012 жылы СБҚҚ БШСС - блоктық-шоқтық сорғы станциясының құрылысы басталып, 2013 жылы аяқталды да, айдау сорғылары мен ұңғымалары іске қосылды.

Содан кейін 2015 жылы № 2 фаза бойынша СБҚҚ ТҚ объектісін кеңейту жөніндегі құрылысы басталды. Нәтижесінде, 2016 жылы біз қосымша сепараторды, мұнайды айдау сорғыларын және мұнайды жылытуға арналған пештерді орнаттық.

Кен орнының шығыс мен батыс бөліктерінде жаңа ұңғымаларды бұрғылағаннан кейін, осы ұңғымаларды кен орнының мұнайды жинау жүйесіне қосу үшін 2015-2016 жылдары ойдағыдай пайдалануға берілген жаңа өлшеу қондырғыларының - ӨҚ-4 мен ӨҚ-6 объектілерінің құрылысы басталды.

Және, ақырында, 2017 жылы ұңғымалар мен кен орнының объектілерін электрмен қамтамасыз ету үшін қажет СБҚҚ ГПЭС (газ-поршеньді электр станциясы) пайдалануға берілді. Кен орнынан оңтүстік-шығысқа қарай кен орнының электрмен жабдықтау жүйелері қосылған Жезқазған-Байқоңыр ЭТЖ өтеді.

Бүгінгі күні бізде жолдар желісі кәсіпшіліктер арасындағы құмды-қиыршықтасты және қара жолдармен ұсынылған.

- Бүгінгі таңда кен орнында неше ұңғыма бар?

- 2021 жылдың наурыз басындағы жай-күй бойынша бізде 90 ұңғыма бар, олардың 17 - айдау ұңғымасы. Ал 2010 жылы біз небәрі 18 ұңғымадан бастағанбыз, бұған қоса, айдау ұңғымалары тек 2013 жылы 4 дана көлемінде ашылған болатын.

- Солтүстік-Батыс Қызылқия кен орнының жақын маңында қандай елді мекендер мен «ПетроҚазақстанның» кен орындары бар?

- Біздің жанымызда шығысқа қарай 40 км қашықтықта Құмкөл кен орны орналасқан. Бізге ең жақын орналасқан елді мекендер - бұл Қызылорда қаласы (оңтүстікке қарай 180 км) және Жезқазған (солтүстік-шығысқа қарай 210 км).

Сонымен қатар, бізге жуық жерде, оңтүстік-батыс бағытта Солтүстік-Батыс Қызылқия кен орнынан оңтүстікке қарай 40 км қашықтықта мұнай құю терминалдары бар Жосалы станциясы (станцияның өзі оңтүстік-батысқа қарай 160 км қашықтықта) арқылы теміржол бойынша экспорттық бағдарға шығатын ұзындығы 177 км құрайтын Жосалы-Құмкөл мұнай құбыры өтеді.

Ақпаратты дайындағанда көрсетілген көмектері үшін Абдурәсими Турсунға, Ғалым Баймановқа, Әділбек Беклиевке, Ибрагим Мамытқа алғыс айтамыз.

Тарихы

2003-2004 жылдар - Арысқұм ойысымында, Солтүстік-Батыс Қызылқия кенінің орналасқан жерінде 292.65 қума км көлеміндегі 2Д және 92 км2 көлеміндегі 3Д сейсмикалық жұмыстары жүргізілді. PGS-GIS компаниясы 3Д сейсмикалық деректерді өңдеуді орындады, нәтижесінде құрылымдық карталар жасалды.

2004 жыл - «Көлжан» ЖШС сынамау кезінде төменгі бордың өнімділігі анықталған №34 ұңғыманы бұрғылау нәтижесінде Солтүстік-Батыс Қызылқия кен орнын ашады. Географиялық тұрғыдан кен орны Торғай ойысымының оңтүстік бөлігінде орналасқан.

2005 жыл - қолда бар геологиялық-геофизикалық материалдың негізінде «Солтүстік-Батыс Қызылқия алаңында мұнай мен газды барлау жобасы» құрастырылды.

2006 жыл - 3Д сейсмикасын түсіндіру және 22 іздеу-барлау ұңғымаларын бұрғылау деректерінің негізінде алғашқы рет борлы (М-II), юра (J) және палеозой (PZ) өнімді горизонттары бойынша мұнай мен

еріген газдың өнеркәсіптік бағалауы жасалды, және ҚР Мемлекеттік қорлар комитетінде бекітілді.

2011 жыл - BGP компаниясы 2004 жылы орындалған 3Д сейсмикалық барлау жұмыстарын қайта түсіндірілуін іске асырады. Оның нәтижелері бойынша Pz, Ю мен М-II өнімді горизонттарының геологиялық құрылымы айқындалды, палеозой табаны шоқысының шекарасының конфигурациясы нақтыланды. Сондай-ақ, жаңа бұрғыланған ұңғымалар бойынша ҮТЗ материалдарының қайта-түсіндірілуі орындалды, бұрғыланған ұңғымалардың барлық жинаққоры бойынша қойнауқаттарды орайластыру жүргізілді. 3Д сейсмикалық барлау жұмыстарын, ҮТЗ материалдарын және жаңа 10 ұңғыманы бұрғылаудың деректерін қайта-түсіндіру нәтижелері бойынша Pz, Ю мен М-II өнімді горизонттарының құрылымдық карталары, тиімді мұнайға қаныққан қалыңдықтардың карталары жасалды. 2010 жылдан 2014 жылға дейін жасалған геологиялық-геофизикалық жұмыстардың нәтижесінде алынған ақпарат 02.01.2015 жылғы зерттелгендіктің жай-күйі бойынша мұнай мен мұнайдағы еріген газдың қорларын қайта есептеу үшін негіздеме болып табылды.

Солтүстік-Батыс Қызылқия кен орнының бір вахтасы / Коллектив одной вахты месторождения Северо-Западный Кызылқия / The North-West Kyzylkiya field one shift's team



ЖАС ДАРЫНДАР

Дарын - бұл қабілет, дегенмен, қандай болса да істе табысқа жету үшін бір дарынның өзі жеткіліксіз, табандылық пен көп еңбек ету қажет. Бүгін біз өскелең ұрпақ, осындай балғын шақта өздерінің салаларында елеулі табысқа қол жеткізген ПҚҚП қызметкерлерінің балалары туралы әңгімелейтін боламыз. Осыған қоса, өздерінің хоббиілеріне берілген балалар жан-жақты дамыған, оқуларында табысты және парасатты - дарынды адам барлық жағынан да дарынды деп бекер айтпаған!

Діlnэз Ерболат, жасы 14-те, фортепиано, бейнелеу өнері, каратэ, қызыл белбеу

Меруерт Ерболат, жасы 12-де, фортепиано, каратэ, қызыл белбеу

Полина Констанова, жасы 8-де, мәнерлеп сырғанау

Медина Нұрлан, жасы 13-те, көркем сурет салу

Іцкэр Нұрханқызы, жасы 12-де, хореография

- Сені үйірге кім ертіп әкелді? Хоббиді жеке өзің таңдадың ба немесе таңдауға әлдекімнің әсері болды ма?

Меруерт: Жалпы айтқанда, менің алғашқы әуестігім жүзу болған. Су бұл: еркіндіктің, биліктің, жеңілдіктің, ұшу түріндегі ұмтылыстың барлығы. Екіншісі болып би және көркем гимнастика танылды. Күнделікті дайындықтар мен концерттердегі, қалалық, облыстық пен республикалық шараларда өнер көрсетулер менің көп уақытым мен күшімді алған. Үш жыл бойы сабақтардан кейін мен әзірше уақыт бар болған кезде, басқа бағытты байқап көру керектігін түсіндім.

Ол анам мені әпкемнен соңынан апарған фортепиано болды. Бұл да күн сайынғы күніне 1-2 сағатқа созылатын сабақтар болды, дегенмен музыка менің іздегенім болып табылды, музыка арқылы сезімдерді, көңіл-күйді беруге болады. Қазір мен гитарада да ойнай бастадым.

Ал спортта мен каратэ-доны таңдадым, меніңше, спортсыз өмір сүруге болмайды, өзімізді әрдайым тонуста ұстауымыз керек. «Тәні саудың жаны сау» деп бекер айтпаған.

Осыған қоса, менің өлең айту деген хоббиім бар. Менің жазылған әндерім көп, және бұл қазақ өлеңдерінен басталған болатын. Қазір менің репертуарымда әлдеқашан орыс, ағылшын және француз тілдеріндегі әндер бар, сонымен қатар түрік пен араб тілерінде өлең айта бастадым. Жақында кинематографиямен әуестеніп кеттім, және актриса болуды ойлаймын. Әзірше шағын роликтерді түсірудемін және өз құрдастарыма арналған компьютерлік ойындар мен лайфхактар туралы блогтарды жүргізудемін.

Іцкэр: Мен 1-сыныпта оқып жүргенде мектептің жанынан би үйірмесі ашылып, іріктеу басталды. Би билеу-



Діlnэз Ерболат, жасы 14-те

Әуестіктері: фортепиано, бейнелеу өнері, каратэ-до (қызыл белбеу)

Әкесі: Талғат Нұрымбетов, қолдау көрсету қызметінің басшысы, Қызылордадағы офистің Қолдау көрсету қызметі, Ақпараттық технологиялар, Қаржы департаменті

Діlnэз С.Толыбеков атындағы №3 ақпараттық технологиялар мектеп-лицейінің 9-сыныбында оқиды. Қызылорда қаласының М.Қалауов атындағы Өнер мектебінде «Фортепиано» сыныбы бойынша 7-ші сыныпта оқиды. Өнер мектебін «Бейнелеу өнері» сыныбы бойынша қызыл дипломмен бітірді. 2018 жылдан бастап каратэ-до спорт секциясына барады, «қызыл белбеуі» бар.

Марапаттары:

Түрлі байқауларда алынған оншақты марапаттың иегері. Ең маңыздылары:

- «Жеті Өнер» III Халықаралық балалар мен жасар шығармашылық фестиваль-конкурсында «Аспапта орындаушылық өнері - Фортепиано» номинациясындағы Гран-при (Алматы, 2020 жыл);
- «Bright summer talents» халықаралық арт-фестивалінде «Аспапта орындаушылық өнері - Фортепиано» номинациясындағы I орын (Китен, Болгария, 2020 жыл);
- бейнелеу өнері бойынша республикалық жас дарындар байқауындағы I орын (Алматы, 2018 жыл);
- «Жеті Өнер» III Халықаралық балалар мен жасар шығармашылық фестиваль-конкурсында «Аспапта орындаушылық өнері - Фортепиано» номинациясындағы I орын (Алматы, 2019 жыл).



Меруерт Ерболат, жасы 12-де

Әуестіктері: фортепиано, каратэ-до (қызыл белбеу)

Әкесі: Талғат Нұрымбетов, қолдау көрсету қызметінің басшысы, Қызылордадағы офистің Қолдау көрсету қызметі, Ақпараттық технологиялар, Қаржы департаменті

Меруерт - С.Толыбеков атындағы №3 ақпараттық технологиялар мектеп-лицейінің 6-сыныбының оқушысы. Қызылорда қаласының М.Қалауов атындағы Өнер мектебінде «Фортепиано» сыныбы бойынша 2-ші сыныпта оқиды. 2018 жылдан бастап карате спорт секциясына барады, «қызыл белбеуі» бар.

Марапаттары:

Меруерттің түрлі байқауларда алған көптеген марапаттарының арасында ерекше мыналарды атап өткіміз келеді:

- «Қазақстан Жұлдыздары» республикалық шығармашылық интернет-байқауында «Музыкалық аспапта ойнау» номинациясындағы II орын (Нұр-Сұлтан, 2020 жыл);
- «Bright summer talents» халықаралық арт-фестивалінде «Аспапта орындаушылық өнері - Фортепиано» номинациясындағы I орын (Китен, Болгария, 2020 жыл);
- жасы 12-13-тегі балалар арасындағы каратэ-до бойынша республикалық жарыстағы III орын (Қызылорда, 2021);
- «Шаттық» халықаралық жас дарындар фестивалінің лауреаты (Астана, 2018 жыл).

ге қызығатынымын, үйге келіп ата-анама ойымды айттым. Ата-анам биге икемім бар болғандықтан би билеуіме қарсы болмады.

Сонан соң мектепте би үйірмесі ашылды, ал кейінірек «Ай-Ару» би тобы құрылды. Құрамында 6 қыз бар біздің «Ай-Ару» би тобымыз тәлімгеріміз, 1-ші санатты хореограф-ұстаз Айнұр Жәлиеваның арқасында халықаралық пен республикалық шығармашылық байқауларға және фестивальдерге қатысып жүргеніне бес жыл болды.

Діlnәз: Мен фортепианода ойнаумен және бейнелеу өнерімен әуестенемін. Музыкалық аспаптың таңдауына анам мен әжем әсерін тигізді, себебі олардың екеуінің де музыкалық білімі бар. Осылайша әжемнің пианиносы анамнан кейін маған және сіңліме ауысты. Маған онда ойнау өте ұнайды. Өйткені тамаша сезім мен эмоцияларды сезінесің. Қазіргі кезде мен музыкалық колледждер мен консерваториялардың бағдарламаларын ойнаймын. Бұл негізінен Ғ.Жұбанованың «Прелюдиялары», Бетховеннің, Бахтың, Шопеннің пьесалары және көптеген басқа шығармалар.

Медина: Мені «Өнер мектебіне» мамам әкелді, бірақ хоббиді жеке өзім таңдадым өйткені кішкентай кезімнен бастап сурет салуды ұната бастадым. Мен суретті салған кезде, өз ойларымнан композицияны құрап, көргенімді кенепке қосамын.

Полина: Менің жасым 4 төртте болған кезде, біз отбасымызбен Алматыда болғанбыз, және сонда, «MEGA Center Alma-Ata» сауда ойын-сауық орталығында мен мұзайдынды көріп, қатты сырғанап көргім келіп кетті... Үйге, Қызылордаға қайтып келген кезде, біз «Мұз айдынына» барып келуді шештік, ал онда дәл сол уақытта «мәнерлеп сырғанау» секциясына қабылдау жүріп жатқан. Мен іріктеуден өттім де, сол кезден бастап мәнерлеп сырғанаумен айналысамын. Біздің қалада «Мұз айдыны» спорт кешенінің ашылу сәтінен бастап, мәнерлеп сырғанау секциясы танымал болып кетті. Бүгінгі таңда бұл секцияға шамамен 50 бала барады.

- Өзіңнің әуесқойлығына көп уақыт бөлесің бе?



Ділнәз: Бүкіл бос уақытымда мен картинаның желісіне толығымен батып сурет саламын. Сурет салу - менің түсінігімше бұл адамның шығармашылық және жан күйі. Мен өнер мектебін үздік бітірдім. Біздің үйімізде натюрморттардан бастап пейзаждарға дейін менің суреттерімнен галерея құрылған. Қазіргі таңда мен комикстер мен иллюстрацияларды саламын. Жуық арада портреттерге ауысамын.

Полина: Өте көп, күн сайын мектеп алдында жаттығулар - сағат 6-дан бастап 13:15-ке дейін. Бірақ маған өте ұнайды, мен үздік спортшы және Элизабет Тұрсынбаеваға ұқсағым келеді. Ол менің кумирім!

Меруерт: Сабақтан бүкіл бос уақытта менің қолым бос емес. Менің бос уақытым жоқ деп те айтуға болады. Күн сайын мені жаттығулар мен музыкалық аспаптарда ойнатылулар күтеді. Бір сағат менің сүйікті әндерімді айтуыма кетеді.

Іңкәр: Әрине, мектептегі сабағым түстен кейінгі мезгілде, ал мен түске дейін бір жарым сағаттық ағылшын курсына барам, одан шығып екі сағат мектепке би үйірмесіне келемін, кешкісін қалып тағы биге дайындыққа қатысамын.

Медина: Өкінішке орай, менің мектептегі сабақтарым көп, сондықтан сурет салуыма көп уақыт бөле алмаймын. Тек конкурсқа дайындалғанда бір неше күн уақытымды сурет салуға жұмсаймын.. Пейзаждарды, мультипликациялық суреттерді (анимәлерді) салғанды жақсы көремін. Менің сүйікті суретшілерім - Қайырбай Закиров, Өркен Мамақова, Ағымсалы Дүзелханов.

- Қандай марапат сен үшін ең естен кетпес болып табылады және неліктен?

Медина: Менің «Дала сазы» атты алғашқы республикалық байқауым. Себебі өзіме ұнап салған суретім сол конкурста 3 орын алған болатынмын. Сол кезде кішкене көңілім босап, ренжігем. Менің ең алғашқы конкурсқа салған суретім есте қаларлықтай болды.

Меруерт: Мен жасым 7-де болғанда, қаратә бойынша республикалық турнирде Байқоңырдағы 11-жасар қыздар арасында 3-ші орын алғаным - менің ең естен



Медина Нұрлан, жасы 13-те

Әуестіктері: көркем сурет салу

Әкесі: Бауыржан Айтбанов, 5-го разрядты компрессорлық қондырғылар машинисті, Газды пайдалану объектісі, Газ шаруашылығын пайдалану, Өндіріс департаменті, Қызылқия кен орны

Т.Жүргенов атындағы №136 ОМ 7-сынып оқушысы. Қызылорда қ. М.Қалауов атындағы Өнер мектебінде «Көркем сурет салу» сыныбы бойынша 2-ші сыныпта оқиды.

Марапаттары:

Түрлі байқауларда алынған 15 марапаттың иегері. Ең маңыздылары:

- «Ұлы елдер» республикалық рухани-патриоттық конкурсының аса көрнекті өнері, дарыны мен рухани дамуға қосқан үлесі үшін диплом мен I дәрежелі медаль (Өнер мектебінің атынан), (Алматы, 2020 жыл).

- «Жеті өнер» IV Халықаралық шығармашылық фестиваль-конкурсандағы аса көрнекті өнері, дарыны мен рухани даму бойынша жұмысы үшін гран-при мен мүсінше / диплом. (Өнер мектебінің атынан), (Алматы, 2020 жыл).

- «Ұлы дала рухы» II Халықаралық фестиваль-байқауының «Қолөнер» номинациясындағы гран-при дипломы, № 136 мектеп-лицей атынан қатысқан, (Алматы, 2020 жыл).

- «Бақытты елдің ұрпағы» ҚҚ ұйымдастыруымен өткен Республикалық «Дала сазы» атты байқауында «Бейнелеу және қолөнер» номинациясындағы гран-при дипломы, Өнер мектебі атынан қатысқан, (Алматы, 2021 жыл).





Полина Констманова, жасы 8-де

Әуестіктері: мәнәрлеп сырғанау

Анасы: Татьяна Федотова, дебиторлық берешек тобының бухгалтері, операциялық бухгалтерия, қаржы департаменті

И.В.Панфилов атындағы №5 мектеп-лицейінің 2 «Г» сынып оқушысы. 4 жастан бастап №4 Облыстық олимпиадалық резервтің мамандандырылған балалар-жасөспірімдер мектебінде мәнәрлеп сырғанаумен айналысады.

Марапаттары:

Полина - біздің дарындарымыз арасында ең жасы, және өз жолын енді бастап келе жатыр. Бірақ осыған қарамастан, оның әлдеқашан бірқатар марапаттары бар, соның ішінде Элизабет Тұрсынбаеваның жүлдесіне арналған мәнәрлеп сырғанаудан «Көктем жұлдыздары» республикалық турниріне қатысушының дипломы (Қызылорда, 2019 жыл), Элизабет Тұрсынбаеваның жүлдесіне арналған мәнәрлеп сырғанаудан «Көктем жұлдыздары» республикалық жасөспірімдер турниріндегі III орын үшін диплом (Қызылорда, 2019 жыл).

кетпес марапатым. Сол кезде маған қатты қорқынышты болды, себебі бұл менің спорттық жарысым болды.

Полина: Менің республикалық турнирдегі қола медалім, бұл менің ойынбасым болды. Мен «Семсер шебері» хикаясының саундтрегіне биледім. Менің кішкентай жетістіктерім, мұз үстіндегі табысқа деген алғашқы қадамдарым, өкінішке орай өткен жылдың маусымында өмірмен қош айтысқан сырғымен мәнәрлеп сырғанаудан менің тамаша жаттықтырушым Лариса Петровна Давыдованың арқасында орын алған.

Іңкәр: Мен, мектепте тек қана биден емес, пәнаралық олимпиадаларға қатысып жүрмін. Және де мен үшін ең естен кетпес марапат болып 2018-2019 жылдары математика бойынша «Bilgen Baige» ұлттық білім беру олимпиадасының 2-ші республикалық кезеңде 1-ші орынды алып, Мұрат Абдулмалитұлы Әбенәттің марапаты, сондай-ақ «Кемсегер» атағы табылды.

Діlnәз: Менің ең естен кетпес марапатым болып 2018 жылы Алматыда өткен фортепиано бойынша халықаралық байқауда бас жүлде мен алтын медальді алғаным болды, онда мен Ф. Жұбанованың «Прелюдиясын» ойнағанмын. Менің эмоцияға толы болғаным есімде!

- Сен кім болғың келеді?

Полина: Мен мәнәрле сырғанау бойынша жаттықтырушы болып, кішкентай балаларды жаттықтырғым келеді.

Діlnәз: Мен, менің ата-анам секілді, компьютерлік бағытты таңдауды жоспарлаймын. Өзімнің шығармашылық білімім мен дағдыларымды ескере отыра, мен веб-дизайнер болғым келеді.

Іңкәр: Мен болашақта математик болғым келеді.

Медина: Болашақта дизайнер, модельер, суретші болуды армандаймын.

Меруерт: Актерлік шеберліктен бастап, кинорежиссер болуды жоспарлаймын. Жалпы, өзім кино түсіргім келеді.

- Сен әлдебіреу үшін жасаған ең жақсы ісің не болды?

Іңкәр: Жанымда жүрген достарыма, сыныптастарыма өзімнің біліп тұрғанымды барынша түсіндіріп, көмектесу.

Меруерт: Менің достарымның бірдеңе қолдарынан келмеген болып, олардың десі қайтқан кезде, мен оларды уәждеп, қолдайтынмын. Содан кейін олар мен оларға қатты көмектестім деп айтатын. Ал мен өз әрекетімді мақтан ететінмін.

Медина: Мен арқашан сыңарым інім Мухаммедке қамқоршы болып жүрем. Біз ылғи бір-бірімізді барлық істе қолдап тұрамыз, бірге сабақ оқимыз, бұл бізге оны тезірек бітіруге көмектеседі. «Жалғыздың үні шықпас, жаяудың шаңы шықпас» мақалында дегендей.

Полина: Ондай жағдай әлі болған жоқ.

Діlnәз: Менің іс-әрекеттерімнің ең жақсысы менің өзімнің сыныптас қызбен түскі аспен бөліскен сәт болды. Менің бос уақытым аз болғандықтан тамағымды өзіммен бірге алуға мәжбүр болатынмын. Ал менің сыныптасым оны ойластыра алмаған. Мен онымен бөліскенімде, ол өте қуанып кетті.

- Сенің түсінігіңше, батыр ол кім?

Меруерт: Менің түсінігімше, батыр - бұл өз адамдарына көмектесетін адам (тіпті жануар да болсын). Психологиялық тұрғыдан да, физикалық тұрғыдан да. Мен үшін батыр - бұл өз халқын құтқару үшін барлығын құрбандық ете алатын адам.

Полина: Батыр - бұл баршаға көмектесетін және баршаны құтқаратын батыл, мейірімді адам.

Медина: Менің әжем Сафура мен үшін батыр жан, әрқашан қасымызда. Бізге ақылшы, қамқоршы, тіреуші, алі күнге дейін бізге түсінбей қалған сабаққа қолы келгенше әр түрлі пәннен көмек көрсетеді. Ал менің асқар тауым, ақылшым әкем - Бауыржан. Біздің тіреушіміз және өте шыншыл, адамгершілігі мол жан.

Діліз: Менің түсінігімше, батыр - бұл қоғамға көмектесетін, өз мақсаты мен арманы үшін барлығын беруге дайын, әрдайым қарапайым халық жағында болатын, қиын кезде көмекке келетін адам.

Іңкәр: Менің түсінігім бойынша, батыр халықты жаудан қорғаған, ел үшін жанын қиған немесе жасап жүрген қызметінде белгілі бір жетістіктерге жетіп, ерлік көрсеткен адамды және көп балалы ананы-батыр ана дейді.

- Адамдар қалай бақытты болады?

Медина: Бақыттың бәрі жан уядан, ата-ананың мейірімділігі мен қамқорынан басталады деп санаймын. Осының бәрін көріп өскен бала бақытты деп ойлаймын.

Іңкәр: Адамдар бақытты болулары үшін, бойындағы кейбір кемшіліктерді түзетуге тырысу керек. Айналаңыздағы жандарға мейірімділік танытып қамқор болуға және жақсылық жасауға тырысыңыз. Қандай жағдайда да шыдамды болыңыз. Бақытты болу үшін өзіңізге сеніңіз және алға қойған мақсатыңызға қол жеткізу үшін аянып қалмаңыз, оған сіздің күшіңіз жетеді.

Полина: Бақыт - бұл менің барлық жақын туыстарым қасында болғаны.

Діліз: Адамдар өздерінің негізгі мақсаттарына жеткен кезде, шын мәнінде бақытты болады. Барлық қиыншылықтар мен шығындар осыған тұрады. Дегенмен, бақыт та ұзаққа созылмауы мүмкін, себебі адамға бір мақсатқа жеткеннен келесі мақсат туралы ойланып қалуы тән. Сондықтан өзіңіздің кез келген жетістіктеріңізге қуана білу керек, және бұл кішкентай болса да, бақытты әкелуі мүмкін.

Меруерт: Бақытты сезу үшін мен алдымен өзімнің қарым-қатынас шеңберімді «тазалар» едім. Яғни тек бірнеше, бірақ адал адамдармен ғана дос болу. Екіншіден, мен ақша жинауды бастар едім. Ол әрқашан қажет болады ғой. Үшіншіден, мен туралы жаман пікірді елемей, тек өз жүрегімді тыңдар едім. Және ең алдымен, Сіз - бұл Сіз екеніңізді есіңізде сақтап, өз мәніңізді жоғалтпау қажет. Адамдар өздеріне және өз істеріне сенімді болған кезде бақытты болады.

**2020-2021 жылы індет кезінде өткізілген барлық байқаулар онлайн режимінде өткен*



Іңкәр Нұрханқызы, жасы 12-де

Әуестіктері: хореография

Әкесі: Нұрхан Сәдуақасов, Майбұлақ кен орнын пайдалану жөніндегі шебер

Іңкәр - Абылай хан атындағы №140 ОМ 5 «Ә» сыныбының оқушысы. «Ай-Ару» би тобының құрамына кіреді. «Ай-Ару» би тобы республикалық байқауларда түрлі марапаттармен марапатталған. Осыған қоса, Іңкәр сурет те салады.

Марапаттары:

Іңкәр - түрлі байқаулар марапаттарының иегері, солардың ішінде:

- «Қазақстан үміті» Республикалық балалар шығармашылығы байқауында «Хореография» номинациясындағы I орын (Алматы, 2019 жыл);
- «Адал ұрпақ-мәңгілік ел» халықаралық байқауында «Хореография» номинациясындағы II орын (Алматы, 2020 жыл);
- «Бақытты елдің ұрпағы» ҚҚ қолдауымен өткен республикалық «Дала сазы» атты балалар мен жасөспірімдер шығармашылығының байқауында «Хореография» номинациясындағы I орын (Алматы, 2019 жыл);
- Абай Құнанбаевтың 175 жылдық мерейтойына арналған «Ұлттың ұлы мұрасы» атты халықаралық өнер және білім фестивалінің республикалық байқауының «Хореография» номинациясындағы қола жүлдегері (Алматы, 2020 жыл).

ОҚИҒАЛАР КҮНТІЗБЕСІ

Қаңтар

29 қаңтар - «ПетроҚазақстан Ойл Продактс» ЖШС Жас мамандар кеңесі 2020 жылғы «Үздік волонтер» онлайн байқауына қатысқаны үшін «Самұрық Қазына» АҚ басшылығы атынан дипломмен марапатталды.

Ақпан

12 ақпан - «ПҚОП» ЖШС-да санитарлық нормалардың сақталуымен «ПҚОП» ЖШС қызметкерлерінің - ардагерлердің, интернационалист-жауынгерлердің мен Шымкент қ, Ардагерлер кеңесі өкілдерінің қатысуымен Кеңес әскерлерін Ауғанстаннан шығару күніне арналған жиналыс өтті.

15 ақпан - «ПҚОП» ЖШС-да «Аман» жобасының шеңберінде Қауіпсіздік пен еңбекті қорғау жөніндегі қосалқы комитет және Орталық комитет мүшелерінің жалпы жиналысы өткізілді.

16 ақпан - Ұжымдық шартқа сәйкес «ПҚОП» ЖШС қызметкерлеріне жолдамаларды сатып алу талаптары бойынша санаториялық-профилактикалық мекемелермен шарттар жасалды.

Наурыз

1 наурыз - «ПҚОП» ЖШС аймақты қиын-қыстау кезде тағы қолдады, зауыт Шымкент қаласының әкімдігімен 180 миллион теңге құрайтын әлеуметтік жобаларды жүзеге асыру мақсатында өзара ынтымақтастық туралы Меморандумға қол қойды.

5 наурыз - Құмкөл кен орнының өнеркәсіптік игерілуіне 35-жылдығы мен 8 наурыз Халықаралық әйелдер күніне ұштастырылған «ПетроҚазақстанның үздік әйелдері-2021» онлайн-байқауының финалистерін салтанатты түрде марапаттау болып өтті. Байқауға 538 қызметкер дауыс берген 28 әйел белсенді түрде қатысты.

Онлайн дауыс берудің нәтижелері келесідегідей:

«Кәсіпшіліктегі үздік мұнайшы әйел» - өндірістік қызметтер жөніндегі директордың орынбасары Б.Ж.Есіркепова;

«Үздік технолог» - Құмкөл кен орнының технологы А.А.Құсқожаева;

«Химиялық жүйелердің үздік лаборанты» - Құмкөл кен орнының 4 дәрежелі химиялық талдау лаборанты М.К.Мұстафаева;



«Жобалау және құрылыс саласында үздік маман» - жобаларды бюджет мен бақылау бөлімінің бастығы Г.Т.Тоқшылықова;

«Материалдық ресурстарды басқару саласындағы үздік маман» - Құмкөл кен орнының МРБ-ның ақпаратты өңдеу маманы А.К.Смаханова;

«Әкімшілік пен қамтамасыз ету қызметінің үздік маманы» - әкімшілік-шаруашылық бөлімінің маманы А.С.Толыбекова;

«ҚЕҚОҚ бойынша үздік маман» - Құмкөл кен орнының қауіпсіздік пен еңбекті қорғау жөніндегі жетекші инженері А.А.Жүндібаева;

«IT-технологиясы мен телекоммуникацияның үздік маманы» - байланыс бөлімінің аға әкімшісі Б.Ж.Аймағамбетова;

«Үздік бухгалтер» - аға бухгалтер А.К.Құтыбаева мен жалақыны есептеу тобының басшысы Б.С.Сарышева.

«Үздік экономист» - аға экономист М.С.Құлсартова;

«Көлжан» ЖШС үздік қаржыгері» - қазынашылық тобының бухгалтері А.Т.Сұлтанбаева.

16 наурыз - көктемгі Наурыз мерекесінің қарсаңында, «ПҚҚР» АҚ компанияның 199 зейнеткері мен өндірісте жарақат алған мүгедектеріне азық-түлік таратты.

19 наурыз - Наурыздың құрметіне «ПҚОП» ЖШС өз маңындағы мүгедектер мен табысы төмен отбасыларға қайырымдылық көмек көрсету бойынша науқанды өткізіп, оның аясында оларға алғашқы қажеттіліктегі азық-түлік салынған пакеттерді берді.

19 наурыз - «ПҚҚР» АҚ-да Наурызды мерекелеуге ұштастырылған іс-шара ұйымдастырылды. Компания



ПҚҚР-дағы Наурыз мейрамын тойлауға арналған іс-шара / Мероприятие в честь празднования Наурыза в ПҚҚР / An event to celebrate Nauryz at PKKR

қызметкерлері үшін наурыз-көже мен палауды үлестіріп беру ұйымдастырылды.

30 наурыз - «ПҚОП» ЖШС мамандарының Шымкент қ. бұқаралық ақпарат құралдарының жұртшылығының өкілдерімен және экобелсенділерімен жұмыс бабындағы кездесуі өтті, онда зауыт мамандары компанияның экологиялық жетістіктері туралы айтып берді.



ПҚҚР-дағы Наурыз мейрамын тойлау аясында компания қызметкерлеріне наурыз көже мен палауды тарату / Раздача наурыз көже и плова сотрудникам компании на праздновании Наурыза в ПҚҚР / Providing Nauryz kozhe and pilaf to company employees at Nauryz celebration at PKKR

Сәуір

8 сәуір - «ПҚОП» ЖШС қызметкерлері арасында ко-видке қарсы ерікті вакциналау басталды.

9 сәуір - Геолог күніне ұштастырылған «ПҚҚР» АҚ қызметкерлеріне ҚР экология, геология және табиғи ресурстар министрлігі мен Геология комитетінің марапаттарын салтанатты тапсыру рәсімі өтті. «Жер қойнауының үздік барлаушысы» төсбелгісі кен орнындағы өндіру технологиясы бөлімінің геологтары С.Е.Оспановаға және А.Ж.Бисеноваға берілді. ҚР экология, геология және табиғи ресурстар министрлігінің құрмет грамотасымен кен орнындағы өндіру технологиясы бөлімінің геологы А.Т.Қожанова марапатталды. ҚР экология, геология және табиғи ресурстар министрлігі Геология комитеті Төрағасының алғыс хаттары Жетекші гидрогеолог А.М.Омарбековаға, гидрогеолог Ж.И.Бисековке және 2-санатты геолог Б.Ш.Ержановқа берілді.

Мамыр

24 мамыр - Алматыда, Абай атындағы Мемлекеттік академиялық опера және балет театрында «ПетроҚазақстан» қамқорлыққа алған А.Селезнев атындағы Алматы хореографиялық мектебінің (АХУ) мерейтойлық есеп-беру концерті өтті. Биылғы жылы АХУ-дың 75-ші мерейтойы болды, бұл мерейтой Қазақ КСР-ның еңбек сіңірген әртісі, «Құрмет» және «Парасат» ордендерінің кавалері, ҚР құрметті білім беру қызметкері, мектептің көп жылдар бойы тұрақты

көркемдік жетекшісі болған Л.М. Ли ханымның мерейтойымен сәйкес келді. Бұл іс-шараға «ПетроҚазақстан» компаниясының өкілдері қатысты.

30 мамыр - Алматыдағы «Арман» кинотеатрында «ДОМ» қорының 15 жылдығын мерекелеу аясында әлеуметтік фильмі көрсетілді. «Добровольное общество «Милосердие» қоғамдық қоры (ДОМ) көптеген жылдар бойы «ПетроҚазақстанның» әлеуметтік серіктесі болып келеді. Қор қазақстандық қоғам үшін маңызды жобаларды жүзеге асырып келеді, оның ішінде бүкіл елімізге танымал «Балаларға өмір сыйла», Қазақстанда аурулары жазылмайтын балаларға көмектесетін «Біз аутизмді жеңеміз» және «Қазақстан жетімсіз мемлекет». 2011 жылдан бастап «ПетроҚазақстан» «Хабар» телеарнасында «Балаларға өмір сыйла» теледидарлық бағдарламасын құруға және таратуға демеушілік көрсетіп келеді. Соның арқасында жүздеген балалар қажетті көмек алды. «ПетроҚазақстан» компаниясы қормен ұзақ мерзімді ынтымақтастық үшін алғыс хатпен марапатталды.

Маусым

6 маусым - «ПетроҚазақстан Ойл Продактс» ЖШС ҚР Энергетика министрлігімен бекітілген профилактикалық жұмыстарды жүргізу кестесіне сәйкес жоспарлы жөндеуді аяқтады. Айта кету керек, бұл соңғы үш жылдағы алғашқы жөндеу, күрделі жөндеу аралығын ұлғайту 2018 жылдың соңында аяқталған Шымкент мұнай өңдеу зауытын жаңғыртудың арқасында мүмкін болды.



«ПетроҚазақстан» компаниялар тобы және «ПетроҚазақстан Ойл Продактс» ЖШС бойынша 2020 жылдың 4-тоқсанында және 2021 жылдың 1-тоқсанында «Ықтимал қауіпті жағдайлар, қауіпті жағдайлар/әрекеттер туралы хабарлаған жұмыскерлерді көтермелеу бағдарламасының» жүлдегерлері туралы ақпарат

2020 жылдың 4-тоқсанында «ПетроҚазақстан Құмкөл Ресорсиз» АҚ бойынша жұмыскерлерге сыйлықақы беру жөніндегі комиссия кен орнындағы өртті сөндіруге белсенді қатысқандары үшін өрт қауіпсіздігі бөлімінің 13 жұмыскеріне: Б.Фазыловқа, Е.Ертаевқа, А.Рахымжановқа, Б.Ибраевқа, К.Түйменовке, Д.Даниловқа, С.Медетбаевқа, Н.Абдимомыновқа, А.Әбдірахмановқа, Г.Ибраевқа, Д.Нұрмұханбетке, С.Қолдасовқа, Б.Көпірбаевке сыйлықақы берді. Бұдан басқа, ықтимал түрде қауіпті жағдай туралы хабар бергені үшін көлік бөлімінің жетекші инженері А. Садықов көтермеленді. 2021 жылдың 1-тоқсанында кестеде бекітілген мөлшерден асыра қауіпсіздіктің мінез-құлық аудиттерін өткізгендері, сондай-ақ COVID-19 бойынша эпидемияға қарсы іс-шараларды өткізуге белсенді қатысқандары үшін «ПҚҚР» АҚ-ның он жұмыскері көтермеленді: К.Ахметов, К.Сәруар, Ш.Әлменов, А.Алтынбеков, Б.Ешниязов, В.Иванов, Ж.Қамысбаев, К.Байғазинов, К.Алтыбаева мен К.Прманов.

2020 жылдың 4-тоқсанында «ПетроҚазақстан Ойл Продактс» ЖШС бойынша жұмыскерлерге сыйлықақы беру жөніндегі комиссия С-100 технологиялық қондырғысының операторы Б.Қадырқұлды Ду-300 трансферлік желі құбыр торабының дәнекерленген жік қалыңдығының жұқаруын анықтағаны үшін көтермеледі. 2021 жылдың 1-тоқсанында тікелей айдалатын бензин желісінде қйымды анықтаумен байланысты ықтимал түрде қауіпті жағдай туралы хабарларды бергені үшін ГҚҚ қызметінің газ құтқарушысы А.Бондарь мен ЛК-6у 5-ші дәрежедегі машинисті Б.Төлепов көтермеленді. ҚО-ға тиетін әсерді төмендету мақсатында өндірістік үдерістерді жетілдіру бойынша өнертапқыштық ұсыныстары үшін ТҚБ инженері К. Тұрлыбаевқа сыйлықақы берілді. Экологиялық науқандарды ұйымдастырып, оларға белсенді қатысқандары үшін Н.Жолдасбекова мен Е.Махамбетов марапатталды.

2020 жылдың 4-тоқсанында «ПетроҚазақстан Оверсиз Сервисез Инк.» мекемесінде COVID-19 бойынша эпидемияға қарсы іс-шараларды өткізуге белсенді қатысқандары үшін Э.Құсаинова, П.Попов, И.Бақтыбаева мен А.Грунис көтермеленді. «Макулатура - табиғатты сақтай отыра - өмірді сақтайсың» атты қайтара өңдеу үшін макулатураны жинау бойынша экологиялық науқандағы жеңістері үшін И.Исаханова, Г.Лесбай мен А.Жұмажанова көтермеленді. Бұдан басқа, тамақтану бөлмесіндегі шәйнектің қысқа тұйықталуына байланысты орташа тәуекелдегі ықтимал түрде қауіпті жағдайды болдырмағаны үшін шикі мұнай маркетингі бойынша менеджер Г. Демеуоваға сыйлықақы берілді.



ОБРАЩЕНИЕ РУКОВОДСТВА

Уважаемые сотрудники «ПетроКазахстан», коллеги!

Непростая ситуация в связи с пандемией за последние полтора года перевернула жизненные устои населения всей планеты и нанесла удар по мировой экономике. Многие компании и по сей день несут огромные потери и прилагают титанические усилия для поддержки своего бизнеса и защиты персонала. Мы в «ПетроКазахстан» также непрерывно продолжаем каждодневную работу по предупреждению распространения COVID-19, и каждый из нас должен осознавать свою персональную ответственность и неукоснительно следовать мерам предосторожности. Благодаря созданным вакцинам ученым эта борьба становится легче, и в странах, где ведется масштабная вакцинация, статистика заболеваемости уже идет на спад.

Помимо заботы о персонале компании, группа компаний «ПетроКазахстан», а также ее акционеры вносят свой вклад и оказывают поддержку в регионах своей деятельности, выделяя средства на медицинское оборудование, средства индивидуальной защиты, продуктовые пакеты малообеспеченным семьям и реализацию различных социальных проектов.

Для наших коллег из «ПетроКазахстан Кумколь Ресорсиз» этот год - юбилейный. Легендарное месторождение Кумколь отмечает свое 35-летие! Это был нелегкий путь от пустынной степи до современного нефтедобывающего комплекса, раскинувшегося на огромной территории свыше 11 тыс. кв. км, с многотысячным коллективом. Начало разработки Кумколя стало поворотом судьбы и для живущих здесь людей - новая вежа принесла новую для Кызылординского региона профессию нефтяника и достаток в дома.

Некогда аграрный край сегодня стал социальным драйвером для региона по объему налоговых выплат в бюджет области и средств, выделяемых на социальные проекты, помог становлению и процветанию десятков предприятий малого и среднего бизнеса. Партнерство Казахстана и Китая, представленное в лице акционеров нашей компании, позволило во много раз расширить базу месторождений, внедрить новые технологии и активно развивать компанию вопреки всем сложностям. И сегодня, несмотря на снижение объема добычи, высокую обводненность месторождений, высокие эксплуатационные расходы и высокий уровень объема продаж на внутренний рынок, а также сложности, связанные с пандемией и высокой волатильностью цен на нефть, мы с вами все с тем же упорством и самоотверженностью продолжаем реализацию наших производственных программ, обеспечивая достижение плановых показателей.

И в этот юбилейный для Кумколя год хотелось бы сердечно поблагодарить всех работников, сделавших это реальностью, и пожелать крепкого здоровья, личного счастья, благополучия и сохранения бесконечного чувства гордости за профессию нефтяника! Берегите себя и своих близких!



Ян Миньюй,

*Президент компании «ПетроКазахстан Инк»,
Президент АО «ПетроКазахстан Кумколь Ресорсиз»*

Сегодня Кызылординский регион ассоциируется не иначе как с нефтью. В области работает более двух десятков нефтедобывающих компаний, постоянно улучшается инфраструктура нефтепромыслов, уже насчитывающая сотни километров дорог, нефтепроводов и линий электропередачи, десятки терминалов и вахтовых поселков. И сложно поверить, но всего каких-то 35 лет назад эта самая нефть была лишь на ...картах геологов и геофизиков, проводивших исследования региона.

О том, что в Южном Тургае есть нефть, было известно еще до Октябрьской революции, и в 1927 году в Кызылорде было открыто представительство геологии СССР, а в 1982 году ПГО «Южказгеология», «Казгеофизика» и Институт геологии и нефти АН КазССР разрабатывают программу комплексных геологоразведочных работ на Южно-Тургайской впадине. Первую глубокую скважину на Кумколе бурят уже в 1983-м, а зимой 1984 года бригада Я.Камалутдинова получает первый фонтан нефти. В начале 1986 года создается «Отдел капитального строительства «Кумколь», и эта дата и становится точкой начала промышленного освоения Кумколя, открыв нефтяную страницу в истории области.

Кумколь сегодня - это история нескольких поколений нефтяников. Каждый день на начальных этапах развития был испытанием на прочность - суровый климатический пояс с экстремальными температурами, рвущие одежду песчаные ветра, наследие развала Советского Союза и образования нового государства, повлекшие сложности в обеспечении материалами и оборудованием, спартанские условия жизни в вагончиках и юртах и работа по 16-18 часов в сутки. Приходилось решать задачи в сложных условиях, всему учиться и, самое главное, учиться принимать решения. Но, как говорят сами нефтяники, трудности закаляют, вспоминая эти времена.

Одной из наиболее сложных задач на начальном этапе разработки был кадровый вопрос. Местных специалистов еще не было, и далеко не все нефтяники, работающие в более развитых нефтегазовых регионах Казахстана и других республик СССР, хотели ехать в кызылординскую степь с ее сложным климатом и отсутствием инфраструктуры. Для пополнения армии специалистов людей обучали на краткосрочных курсах, и уже на производстве они набирались опыта.



Алғашқы бурғылау бригадалары. 1987ж. / Первые буровые бригады. 1987 г. / First drilling crews. 1987

Непростой была и транспортная ситуация - из-за отсутствия каких-либо дорог грузы находились в пути неделями, а чтобы добраться на вахту из Кызылорды, нефтяникам требовалось порядка 10-12 часов, хотя расстояние от города до месторождения составляло всего 200 км. Летом машины поднимали такую пыль, что порой водители встречных автомобилей не видели друг друга, а зимой машины застревали в снежных заносах. Большой удачей для первопроходцев считалось долететь на Кумколь вертолетом или самолетом-кукурузником.

Сложности с поставками грузов, оборудования на месторождение для выстраивания инфраструктуры решались порой на самом верху - на уровне министерств СССР.

Но, несмотря на все эти сложности и благодаря самоотверженному труду пионеров Кумколя под руководством нефтяного генерала, блестящего инженера-стратега М.Г.Саламатова, Кумколь уже с самого начала бил рекорды, и месторождение было введено в эксплуатацию в рекордные сроки - 2 года вместо обычных 10 лет, необходимых для разработки и обустройства месторождения. Промышленная добыча нефти на Кумколе была начата уже в мае 1990 года, а в последующем, год за годом, объемы добычи только наращивались.

В июне 1987 года на Кумколе поднимается первая нефтяная вышка. На Кумколе возводятся вахтовый поселок на 120 мест, столовая, спортзал и другие объекты. Строи-

ются групповые установки и выкидные линии, нефтепровод «Кумколь - Каракоин», ЛЭП «Джезказган - Кумколь» протяженностью 240 километров.

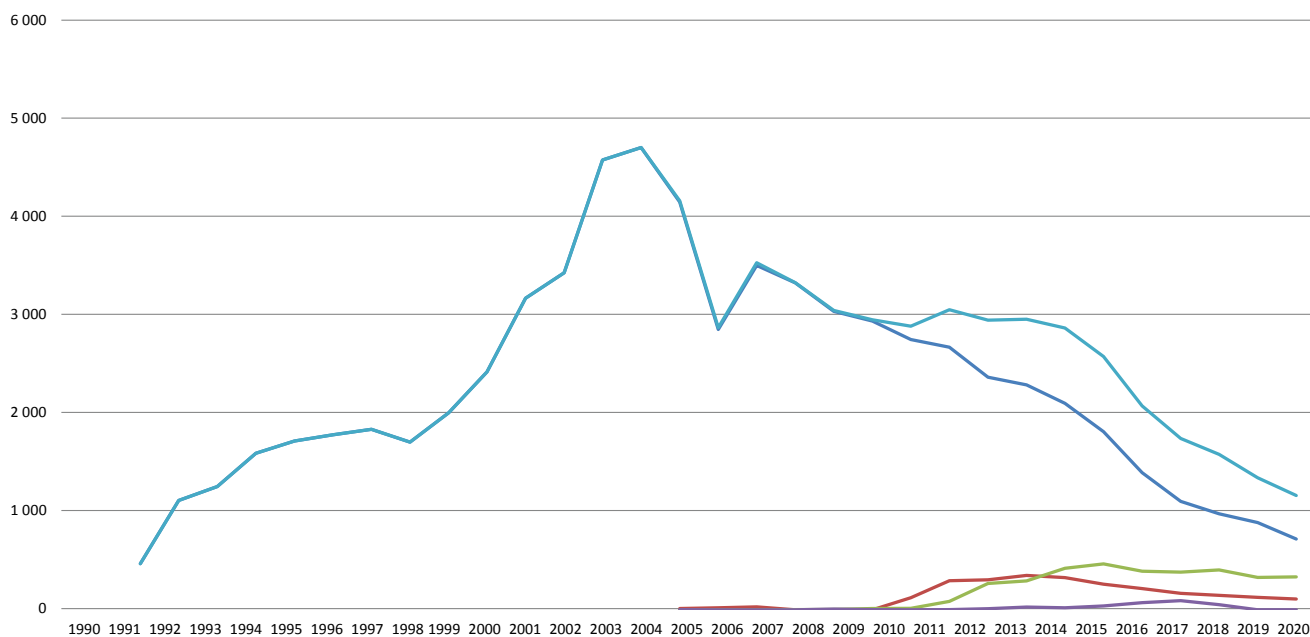
Параллельно с обустройством месторождения создавалась инфраструктура, которой впоследствии воспользуются десятки компаний. Был разработан проект трассы Кызылорда - Кумколь протяженностью 190 километров стоимостью 90 миллионов долларов. Строительство с конца 1988 года вели дорожно-строительные тресты Кызылорды, Алма-Аты, Джезказгана, Кустаная. В начале 1994 года объект сдали в полную эксплуатацию, хотя по мере готовности отдельных перегонов, машины по ним уже шли на Кумколь.

9 мая 1990 года по нефтепроводу Омск - Чимкент на Шымкентский нефтеперерабатывающий завод пошли первые тонны углеводородов. Сам Кумколь не узнать - более 50 действующих скважин, цех подготовки нефти, пусковой комплекс, база производственного обслуживания, ЛЭП, вахтовый поселок на 120 мест, другие объекты и первые зеленющие в степи деревья!

В это время разворачиваются и широкомасштабные геологоразведочные работы на десятках месторождений, и новые месторождения открывались одно за другим. В 1985 году в копилку нефтяных активов компании добавилось нефтегазоконденсатное месторождение Арысқум, в 1986-м - газонефтяное Кызылкия, в 1987-м - газонефтяные Акшабулак и Нуралы, нефтяные Досжан и



Показатели добычи нефти ПКИ (тыс.тонн)



	1990	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
АО ПККР	492	1 169	1 319	1 676	1 806	1 872	1 931	1 795	2 108	2 546	3 335	3 607	4 815	4 948	4 365	3 000	3 685	3 499	3 195	3 089	2 893	2 810	2 490	2 408	2 209	1 905	1 468	1 159	1 026	933	758
ТОО Кольжан															13	20	29	0	0	0	129	310	320	366	343	274	226	175	155	132	114
ТОО ТМГО															0	0	0	1	2	13	14	90	281	307	443	491	412	403	427	346	351
ПКВИ															0	0	0	0	6	0	0	0	10	28	21	40	76	97	55	0	0
ИТОГО ПКИ	492	1 169	1 319	1 676	1 806	1 872	1 931	1 795	2 108	2 546	3 335	3 607	4 815	4 948	4 378	3 020	3 715	3 501	3 203	3 103	3 036	3 211	3 101	3 110	3 016	2 710	2 182	1 834	1 663	1 412	1 223

Караванчи. 1988-й стал годом обнаружения нефтяных месторождений Майбулак и Бектас и газонефтяного Аксай, 1989-й - нефтяного Кенлик. В 1990-м открыли нефтяное Ащисай и газонефтяное Коныс.

В июне 1991 года добывается первый миллион тонн нефти.

В конце 1994 года Мурат Саламатов назначается первым вице-министром нефтегазовой промышленности, а президентом АО «ЮНГ» назначается Роберт Бердыгужин. В числе приоритетов развития стали расширение геологоразведки, сокращение объемов незавершенного строительства, повышение зарплаты нефтяников почти на треть. Вообще, для Кумколя судьбоносным было и то, что освоение месторождения началось под руководством таких профессиональных нефтяников и талантливых руководителей, как М.Саламатов и Р.Бердыгужин, которые заложили основу для развития нефтяной отрасли в Южно-Тургайском прогибе.

В целом 1992-95 годы отмечены интенсивным развитием Кумколя с курсом выхода на промышленный уровень. Выход на промышленный уровень предусматривал строительство 770 различных скважин, десятки групповых установок, выкидных линий, пунктов нагрева. Встала необходимость ремонта скважин и повышения нефтеотдачи пластов. Продолжались геологические работы на Арыскуме, Северном Акшабулаке, Восточном Кумколе и других месторождениях.

1995-й, преддубильный год, стал самым продуктивным в развитии производства месторождения. В 1996 году нефтяники праздновали двойную круглую дату - 10 лет со дня начала освоения Кумколя и добычу 10-миллионной тонны нефти. Но самое важное - в степи был

создан крупный нефтегазовый комплекс, способный в год добывать свыше трех миллионов тонн углеводородов, а к 2000 году - все пять миллионов. Вахту несли более 600 человек, не считая рабочих подрядных организаций. Всего в АО «Южнефтегаз» и его структурных подразделениях трудились более 4,5 тысячи человек. ЮНГ действительно стал к тому моменту системообразующим предприятием для целого региона, население которого составляло тогда 610 тысяч человек.

В конце 1996 года Кабинет министров РК выносит постановление о приватизации АО «Южнефтегаз» компанией «Харрикейн Хайдрокарбонс Лимитед». В апреле 1997 года «Южнефтегаз» переименовывается в «Харрикейн Кумколь Мунай». В июне 2001 года меняется название компании - на «ПетроКазахстан Кумколь Ресорсиз».

За свою историю месторождение проходило разные периоды - сложности начального периода и радость первых крупных достижений, мировой нефтяной кризис 1999-го, принесший обвал цен на углеводороды и создавший угрозу самому существованию компании.

Новый импульс развитию компании дало ее приобретение в октябре 2005 года Китайской Национальной Нефтяной Корпорацией - КННК, а также последующее вхождение в число акционеров «ПетроКазахстан» АО «НК «КазМунайГаз» с 33%-ной долей владения. С такими сильными акционерами компания успешно выстояла все самые сложные периоды последних пятнадцати лет - и мировой финансовый кризис 2008 года, рухнувшие в 2020 году до десятилетних минимумов цены на нефть и полтора года пандемии, все так же держа курс к новым вершинам, развитию и процветанию - для сотрудников, региона и страны в целом!

Социальные проекты АО «ПетроКазахстан Кумколь Ресорсиз»

Социальная поддержка незащищенных слоев населения велась компанией еще в ее бытность «Кумкольнефтью», «Кумкольнефти», а затем «Южнефтегазу» в регионе нет цены, - констатирует экс-первый секретарь обкома партии, затем глава областной администрации, Сеилбек Шаухаманов. - Ни одна посевная и уборочная страда в области, как и тепло- и энергообеспечение города зимой, не проходили без участия «Южнефтегаза». Именно благодаря ЮНГУ построен уникальный медицинский центр, на селе появились первые мини-цеха по переработке продукции и капельного орошения, на прилавках города появились популярные товары. «Южнефтегаз» спонсировал футбольный клуб «Кайсар», гандбольный «Сейхун», тысячи и тысячи различных мероприятий».

Эта традиция продолжалась на протяжении всех лет работы компании. Только за последнее десятилетие «ПетроКазахстан» было выделено более 11 млрд. тенге на реализацию спонсорских проектов, включая суммы в рамках Меморандумов о взаимном сотрудничестве с акиматами областей.

Знаковым проектом, любимцем всех детей не только Кызылординского региона, стал детский летний лагерь «Арай-Санрайз», который компания полностью реконструировала в 1997 году. На протяжении долгих лет «ПетроКазахстан» поддерживал функционирование лагеря, а в последние 22 года осуществляет организацию деятельности лагеря и бесплатного отдыха детям работников компании и детям из малообеспеченных семей.

Одним из крупнейших является проект по содержанию реабилитационного центра детей инвалидов «Шапагат», расположенного в поселке Айтеке би Казалинского района. История этой дружбы уже превысила два десятка лет - так, в 1998 году компания начала поддерживать, а с 2001 года полностью финансирует этот центр, на что за период с 2002 по 2020 год было выделено почти 1,5 млн. долл.США.

Содержание детского сада «Балгын» для детей из многодетных и малообеспеченных семей, а также сирот при общественном фонде «Балдаурен» в Жанакорганском районе - еще один долгосрочный проект «ПетроКазахстан». С 2001 года этот 50-местный детский сад находится на полном содержании компании, за это время было выделено более 1,6 млн. долл.США.

В июне 2015 года при поддержке «ПетроКазахстан Кумколь Ресорсиз» в Кызылординской области закрылся последний детский дом - ведь в регионе появилась Детская деревня семейного типа для детей- сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. Ставшая первым таким проектом на территории Казахстана, детская деревня состоит из восьми двухэтажных жилых домов, которые могут вместить до 80 детей, и одного административного здания. Сегодня она является домом для 57 детей в возрасте от 3 до 18 лет. В деревне работают и помогают воспитанникам сделать первые шаги во взрослую жизнь 25 сотрудников. АО «ПКР» было перечислено 3 млн. долл. США на проектирование и строительство детской деревни и еще свыше 500 тыс. долл. США на ее материально-техническое обеспечение перечислило ТОО «Кольжан», все средства перечислялись в корпоративный фонд «Игілік» в рамках меморандума о взаимном сотрудничестве в социально-экономическом развитии Кызылординской области.

В 2015-2016 годах АО «ПКР» выступило одним из спонсоров проекта республиканского значения «Проектирование и строительство здания Казахской национальной академии хореографии в г.Астана» в рамках договоренности между Китайской национальной нефтегазовой корпорацией и Министерством культуры и спорта РК. На реализацию данного проекта АО «ПКР» выделило 31,6 млн. долл. США.

В 2020 году, в сложный для страны год в условиях пандемии, в рамках оказания помощи Кызылординскому региону в борьбе с COVID-19 «ПетроКазахстан Кумколь Ресорсиз» выделило сумму в размере 58 млн. тенге на установку кислородной станции в Казалинской межрайонной больнице, также продолжая оказывать свою регулярную помощь подшефным детским организациям.



Достижения по БОТОС

Награды и конкурсы

По итогам проведенных Федерацией профсоюзов РК республиканских общественных смотров по безопасности и охране труда АО «ПККР» трижды - в 2005, 2008 и 2009 годах - награждалось дипломами Федерации профессиональных союзов как победитель по Республике Казахстан в номинации «Лучшая организация и предприятие».

23 декабря 2008 года АО «ПетроКазахстан Кумколь Ресорсиз» было удостоено высочайшей награды - награды Президента РК Н.А.Назарбаева - серебряного «Парыза-2008» в номинации «Лучшее социально ответственное предприятие». В конкурсе «Парыз» принимали участие 296 казахстанских и иностранных компаний. Эту награду ПККР получил за реализацию социальных программ по поддержке персонала, включая организацию оплаты труда и социальных выплат, охраны труда, системы профессиональной подготовки и переподготовки кадров.

В сентябре 2009 года в рамках «Казахстанской недели нефти и газа», организованной Ассоциацией «KAZENERGY», АО «ПККР» было награждено высшей премией отрасли - «Золотой Прометей» в номинации «Лучшая экологическая программа».

В 2014 году АО «ПККР» стало лауреатом премии Президента РК «Алтын Сапа» за достижения в области качества продукции, обеспечения их безопасности, а также внедрения высокоэффективных методов управления качеством.

В 2015 году в АО «ПККР» впервые был проведен конкурс «Лучший цех по БОТОС» среди цехов на месторождении, который стал ежегодной традицией.

В 2017 году в ПККР был впервые организован и проведен конкурс на лучшее подразделение по подготовленности к аварийным ситуациям.

В 2018 году ПККР занял первое место в конкурсе «Сенім» в рамках 8-й Международной конференции по БиОТ и промышленной безопасности.

Стандарты безопасности

В 2012 году в ПККР был внедрен и действует международный стандарт системы менеджмента здоровья и безопасности на производстве OHSAS 18001:2007.

Перенимая опыт всемирно известных лидеров в области управления безопасностью и охраной труда, в частности компании «Дюпон-Казахстан», в 2014 году в «ПетроКазахстан Кумколь Ресорсиз» был реализован проект «Коргау», целью которого является повышение уровня культуры безопасности, основанного на развитии лидерства и способностей людей предвидеть и предупреждать возможные происшествия.

В 2016 году в ПККР была внедрена автоматизированная интегрированная система модуля SAP для учета, расследования и анализа происшествий, потенциально опасных ситуаций (ПОС), а также результатов проведения поведенческих аудитов безопасности, что позволило сократить время и упростить документооборот.

В 2017 году в цехе утилизации газа месторождения Кумколь был внедрен пилотный проект «Визуализация средств безопасности» в соответствии с корпоративной «Процедурой по управлению визуальными средствами безопасности».

Социальная сфера

Сегодня для нефтяников делается все возможное. За последние 5 лет выплаты на реализацию социальных программ, включая предусмотренные по коллективному договору, достигли 6 млрд. тенге, и эти средства пошли на выплаты по уходу за ребенком, беременности и родам, на бракосочетания, оказание помощи многодетным семьям, на выплаты к праздникам, пенсии, а также на стипендии для обучения сотрудников и их детей. В ПККР работает созданный еще в 1988 году профсоюз, сегодня возглавляемый Бахытжан Мукашевой.

Уделяется внимание организации досуга работников на местах и поддержке здорового образа жизни - на месторождениях компании построены спортзалы, есть спорткомплекс в Кызылорде, проводятся корпоративные спортивные соревнования и спартакиады с ценными призами. Среди нефтяников популярны и различные конкурсы - «Лучшие женщины ПетроКазахстан», «Жігіт Сұлтаны» и другие.

Особым предметом гордости является и то, что почти 98% сотрудников ПККР - казахстанцы, и все сотрудники имеют возможность обновления профессиональных знаний на различных курсах.

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ БОТОС «ПЕТРОКАЗАХСТАН»

Обеспечение безопасности, охраны труда и окружающей среды всегда являлись приоритетом в «ПетроКазахстан». Рабочие процессы в сфере нефтедобычи и нефтепереработки сопряжены с высоким уровнем опасности на каждой стадии операций, и любое неправильное действие может грозить необратимыми последствиями.

Как же обеспечить соблюдение всех норм и правил, предугадать и исключить все возможные риски? Для этого в «ПетроКазахстан» была разработана и внедрена система управления БОТОС (СУ БОТОС).

СУ БОТОС, в первую очередь, нацелена на поддержание высоких стандартов по БОТОС. Помимо основной задачи - обеспечение безопасности, компании важно стремиться к высоким стандартам по БОТОС, инвестируя как человеческие, так и финансовые ресурсы на поддержание СУ БОТОС, по ряду следующих причин.

Прежде всего, это нравственная причина, когда компания рассматривает свой персонал как основной актив и берет на себя обязательства по предотвращению

травматизма и потери жизни. Во-вторых, правовая, когда реализуется необходимость обеспечить соблюдение внешних и внутренних требований по БОТОС. И, наконец, финансовая - снижение затрат, связанных с явной и скрытой стоимостью происшествий, выплатами штрафов и компенсаций.

СУ БОТОС «ПетроКазахстан» основана на требованиях двух международных стандартов:

- ISO 45001:2018 - Системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда.
- ISO 14001:2015 - Системы экологического менеджмента.

В основе данных стандартов лежит модель управления процессом, предложенная Эдвардом Демингом, которая позднее получила название замкнутого цикла планирования: «Plan-Do-Check-Act» (PDCA) - «Планируй-Выполняй-Проверяй-Действуй».

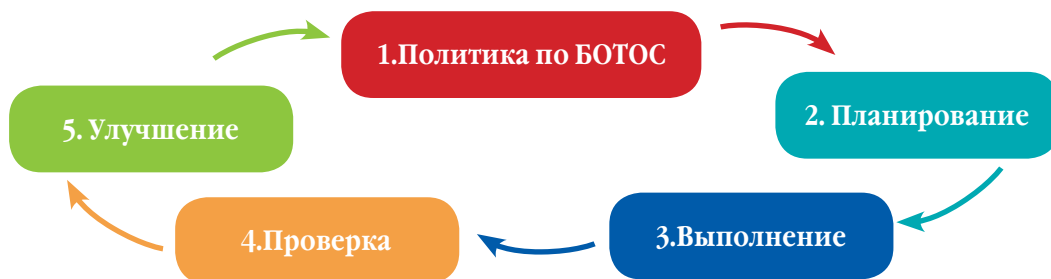
Концепция PDCA заключается в повторяющемся процессе, применяемом компанией для достижения постоянного улучшения.



Модель, лежащая в основе СУ БОТОС, представлена следующими элементами:

1
Это основной элемент СУ БОТОС, утверждая который, компания сообщает своим работникам и окружающему сообществу, что она берет на себя определенные обязательства по БОТОС. Это стратегически важный документ, на основе которого осуществляется дальнейшее планирование любой деятельности в сфере БОТОС.

2
На этом этапе определяются и оцениваются риски и возможности в области БОТОС, определяются применимые законодательные и иные требования по БОТОС, разрабатываются цели и процессы, необходимые для достижения результатов и реализации принципов Политики по БОТОС.



5
Определение действий, необходимых для улучшения СУ БОТОС и ее элементов.

На данном этапе:

- Расследуются происшествия с выявлением коренных причин, определением и выполнением корректирующих и превентивных мероприятий, направленных на их устранение и недопущение повторения аналогичных происшествий в будущем.
- Анализируется эффективность всех предпринятых мер, включая корректирующие.
- Разрабатываются и осуществляются программы по повышению культуры безопасности и поощрению участия работников в постоянном улучшении СУ БОТОС.

Для каждого из элементов СУ БОТОС в компании разработаны соответствующие процедуры, положения или инструкции, либо имеются и соблюдаются недокументированные устоявшиеся практики работы с данным элементом в том случае, если это не противоречит требованиям стандартов.

Ознакомиться с данными процедурами / принятыми практиками можно в «Руководстве по СУ БОТОС».

3
Внедрение процессов и физическое выполнение запланированных действий и задач, необходимых для достижения целей, поставленных на этапе планирования.

На данном этапе:

- Определяются и выделяются ресурсы.
- Определяется требуемая компетентность персонала в вопросах БОТОС, проводится обучение и информирование.
- Определяются и поддерживаются процессы, необходимые для обмена информацией по БОТОС, а также обеспечивается вовлеченность работников в вопросы БОТОС.
- Ведется контроль и управление документированной информацией по БОТОС для обеспечения ее доступности, пригодности и защиты от неправильного применения.
- Обеспечивается управление процессами и осуществляется контроль над теми видами деятельности, которые связаны с выявленными опасностями и рисками.
- Обеспечивается управление изменениями, которые могут повлиять на эффективность СУ БОТОС.
- Осуществляется управление подрядными организациями, процессами закупки товаров и услуг.
- Разрабатываются и внедряются меры по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций.

4
Контроль и измерение процессов в сравнении с поставленными целями и задачами и отчет о результатах. На этом этапе:

- Производятся мониторинг, измерение, анализ и оценка показателей по БОТОС. Определяется что (объект мониторинга и измерений), каким образом (метод) и по каким критериям будет периодически измеряться и оцениваться.
- Проводится оценка соответствия законодательным и прочим внутренним и внешним требованиям по БОТОС.
- Проводятся внутренние аудиты СУ БОТОС и анализ СУ БОТОС руководством.

ДИНАСТИЯ. АБДУРАХМОНОВЫ-ДАРМЕНОВЫ.

Мы продолжаем наш цикл статей о династиях «ПетроКазахстан». Сегодняшние герои - семья Абдурахмоновых-Дарменовых, которые работают в ТОО «ПКОП».

- Расскажите, чем был обусловлен выбор вашей профессии? И кем вы мечтали стать в детстве?

Абдурахмонов Мадали: Помню, в детстве большинство из нас, мальчишек, мечтали стать водителями или космонавтами. По совету моих родителей я получил профессию химика, о чем никогда не пожалел. Окончив институт и отслужив в армии, с 1988 года я работаю на заводе.

Дарменова Багдагул: В школьные годы я любила читать журнал «Жұлдыз», в котором публиковались статьи о различных заводах и производствах. Меня они захватывали, и помню, я мечтала работать на огромном заводе. В школе любила историю и химию. И вот именно химия и стала моей, так сказать, путеводной звездой - на заводе работаю лаборантом.

Абдурахмонов Асылбек: В детстве хотел быть похож на отца, и за выбор моей профессии благодарен родителям.

- Кого можете отметить как своего наставника? Кто повлиял на ваше профессиональное становление?

Дарменова Багдагул: В первую очередь, хочу поблагодарить своих родителей. В 1982 году, я, 17-летняя, устроилась оператором в Шымкентское статистическое управление. А в 1983 году поступила в Шымкентский политехнический техникум, где получила специальность «техник-технолог нефти и газа». В 1986 году, после окончания учебного заведения, устроилась на завод, в лабораторию. Первым моим наставником на работе стала Борщина Татьяна, на практике - Дечева Виктория. А теории обучал легендарный Калдыкозов Еркин Калдыкович.

Абдурахмонов Асылбек: Как наставника хотелось бы отметить, в первую очередь, отца и маму, еще на мое профессиональное становление повлияли руководители цеха ТСЦ.

Абдурахмонов Мадали: В 1986 году окончил политехнический институт по специальности «инженер-химик-технолог». На заводе моим наставником стала Колтунова Татьяна, которая многому меня научила и способствовала моему становлению как профессионала.



- Мадали, Багдагул, вы работаете на заводе уже более 30 лет. Расскажите, как изменились условия работы, технологии за это время.

Абдурахмонов Мадали: В первые годы нашей работы многое выполнялось в ручном режиме, сейчас же все на 90% автоматизировано, разумеется, изменились условия труда и технологии.

Дарменова Багдагул: В 1986 году, когда я начинала свою деятельность, наши будни состояли из тяжелого ручного труда, включая то, что мы самостоятельно, пешком, ходили брать пробы по огромной территории завода, носили эти заборы проб в лабораторию, где все вручную и анализировали. Сейчас в нашем распоряжении автоматика и современные технологии - и анализы в основном делаются с помощью приборов, но, правда, при этом сам объем работы вырос во много раз.

- За что любите вашу работу? Какими успехами вы гордитесь больше всего?

Абдурахмонов Асылбек: Работу люблю за дружный коллектив и слаженность в нем, также ценю за поддержку руководителей. А горжусь тем, что за короткий срок работы на заводе я уже получил высокую оценку моей профессиональной деятельности со стороны руководства цеха - высший бал «Исключительно» в рамках ежегодной программы оценки работников.

Дарменова Багдагул: Люблю, прежде всего, за то, что считаю ее очень интересной. Я горжусь тем, что выпускаемая нашим НПЗ продукция является качественной, в том числе, благодаря нашим пробам и анализам.

Абдурахмонов Мадали: Я считаю, что вношу вклад в большое дело - обеспечение нашей страны нефтепродуктами, без которых невозможно функционирование транспорта, а, значит, по сути, и системы жизнеобеспечения в целом.

- Какие качества, на ваш взгляд, важны для достижения успеха в работе по вашей специальности?

Абдурахмонов Асылбек: На мой взгляд, важными являются трудолюбие, целеустремленность, умение работать в коллективе и способность находить решение в сложных ситуациях.

Абдурахмонов Мадали: Это профессионализм, умение работать в коллективе, честность и достижение всех поставленных целей.

Дарменова Багдагул: Тоже соглашусь, что это профессионализм, целеустремленность и командная работа.

- Как повышаете ваш профессиональный уровень?

Дарменова Багдагул: Считаю, что нельзя стоять на месте, и постоянно занимаюсь самообразованием - дополнительно читаю необходимую литературу и смотрю обучающие видеоролики.

Абдурахмонов Асылбек: Учусь у старшего поколения, перенимая их знания и опыт, и конечно, занимаюсь самообразованием.



Абдурахмонов Мадали
оператор товарный (бригадир)
6-го разряда, ТТУ

Дата рождения: 05.03.1964

Образование: высшее, Ферганский политехнический институт

Карьера на ПК ОП:

- 1988 - принят на работу оператором т/у 4-го разряда, УЗК;
- 1990 - переведен оператором товарным 4-го разряда, ТСЦ;
- 1998 - переведен оператором товарным 5-го разряда, товарно-транспортный отдел, департамент маркетинга;
- 1998 - переведен диспетчером, товарно-транспортный отдел, департамент маркетинга;
- 1999 - переведен оператором товарным 6-го разряда, товарно-транспортный департамент;
- 1999 - переведен оператором товарным 6-го разряда (бригадиром), группа отгрузки, отдел учета сырья и отгрузки продукции, ТТУ.

Стаж работы в отрасли: 33 года.

Абдурахмонов Мадали: Сегодня, чтобы оставаться профессионалом, необходимо идти в ногу со временем - ведь наш мир так стремительно меняется, изучая современные технологии и постоянно повышая уровень знаний.

- Расскажите о своей ежедневной рутине.

Абдурахмонов Мадали: Моя работа заключается в том, чтобы своевременно и без простоя оформлять документы на нефтепродукты.



Дарменова Багдагул

*лаборант химического анализа 5-го разряда
лаборатории водно-воздушного контроля и
реагентов заводской лаборатории*

Дата рождения: 17.01.1965

Образование: высшее, Казахско-Узбекский инженерно-гуманитарный университет

Карьера на ПКОП:

- 1986 - принята на работу лаборантом х/а 3-го разряда, ВКиОС;
- 1987 - переведена лаборантом х/а 3-го разряда, ЦЗЛ (ЛОП лаборатории охраны природы);
- 1998 - переведена лаборантом х/а 4-го разряда, ДЭиОТ (ЛОП);
- 2008 - переведена лаборантом х/а 5-го разряда, ЛВВКиР, ЗЛ.

Стаж работы в отрасли: 35 лет.

Дарменова Багдагул: Я работаю на входном контроле. В течение рабочего дня я должна точно и своевременно выдать правильный результат на поступающие на завод сырье и реагенты. Если будет выявлен брак, я должна своевременно сообщить руководству о несоответствии качества.

Абдурахмонов Асылбек: Я работаю оператором в товарно-сырьевом цехе. Моя работа заключается в приеме нефтепродуктов на хранение, а также по мере необходимости в перенаправлении нефтепродуктов в другие цеха.

- Что для вас лучший отдых?

Абдурахмонов Асылбек: Конечно, это отдых в окружении своей семьи.



Сын: Абдурахмонов Асылбек

*оператор товарный 5-го разряда участка РП
по светлым нефтепродуктам, ТСЦ*

Дата рождения: 29.04.1992

Образование: высшее, Южно-Казахстанский государственный университет им.М.Ауэзова

Карьера на ПКОП:

- 2018 - принят на работу оператором товарным (стажером) 3-го разряда участка РП, ТСЦ;
- 2019 - переведен оператором товарным 4-го разряда участка РП, ТСЦ;
- 2020 - переведен оператором товарным 5-го разряда участка РП по светлым нефтепродуктам, ТСЦ.

Стаж работы в отрасли: 3 года.

Дарменова Багдагул: Да, тут мы единокорны: лучший отдых - это отдых со своей семьей.

Абдурахмонов Мадали: Семья, близкие и родные - это то место, где ты можешь получить поддержку, заряд энергии и самые позитивные эмоции!

- Если бы вы обладали супер-способностями, что бы это было?

Абдурахмонов Мадали: Если бы я обладал супер-способностями, то приложил бы все усилия для того, чтобы все люди жили мирно и честно.

Дарменова Багдагул: Я бы минимизировала выбросы вредных веществ в окружающую среду, чтобы наши будущие поколения были здоровыми.

Если вы хотите стать героем данной рубрики, пожалуйста, обращайтесь в отдел по связям с общественностью в вашем подразделении.

УПРАВЛЕНИЮ ТЕХНИЧЕСКОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ ПККР – 20 ЛЕТ!

Поздравляем сотрудников отдела с юбилеем, желаем дальнейшей плодотворной работы, ярких проектов, счастья и благополучия!

Назад в прошлое

20 лет назад, в апреле 2001 года, в АО «ПККР» (тогда компания называлась «Харрикейн Кумколь Мунай») была проведена реструктуризация управления строительства, технического обслуживания и транспорта (УСТО-ИТ) на месторождении Кумколь, и в результате образовалось три самостоятельных отдела, включая и управление технического обслуживания (УТО), о котором мы хотим сегодня рассказать.

Первоначально УТО, со штатом в 16 человек на одну вахту, состояло из: ТС (техническая служба), БПО (база производственного обслуживания), ОЭ (отдел энергетики), КИПиА (контрольно-измерительные приборы и автоматика) и ТВиК (тепло, вода и канализация).

В апреле 2003 года по всей компании была проведена полная реструктуризация по отделению непрофильных подразделений, и в результате ряд участков в УТО - БПО, ОЭ, КИПиА и ТВиК перешли под управление подрядным организациям.

Численность сотрудников УТО сократилась до восьми человек на вахту. Отдел осуществлял контроль за вы-

полнением подрядными организациями услуг по техобслуживанию и планово-предупредительному ремонту механического и электротехнического оборудования, КИПиА, оборудования ТВиК, а также ремонтно-строительных работ на месторождениях компании.

Далее началось интенсивное освоение месторождений КАМ (Кызылкия, Арыскум и Майбулак), и сотрудникам УТО стало тяжело контролировать работу подрядных организаций на КАМе, куда нужно было ехать с Кумколя более сотни километров. В тот период работа на КАМе кипела, и ежедневно проводились работы по обустройству месторождений - монтаж качалок и электротехнического оборудования, обустройство одиночных скважин, замена выкидных линий и многое другое, за качеством выполнения которых нужно было постоянно следить.

В 2005 году было принято решение расширить состав УТО, создав отдельное подразделение для месторождений КАМ, где первоначально стали работать три сотрудника. Для создания рабочих условий в вахтовом поселке на Арыскуме был специально построен офис с жилыми помещениями контейнерного типа, где сотрудники работали и отдыхали после работы.

ПККР техникалык кызмет көрсету баскармасы / Коллектив управления технического обслуживания ПККР / PKKR maintenance department team



В последующие годы, с ростом объемов работ, состав сотрудников УТО на месторождениях КАМ был расширен, пополнившись еще 4 сотрудниками.

Сегодня в УТО на одной вахте работают 12 человек на месторождении Кумколь (руководитель группы и 11 ИТР) и 7 человек на месторождениях КАМ (руководитель группы и 6 ИТР).

Состав УТО

- группа механиков;
- группа технического обслуживания оборудования КИПиА;
- группа энергетиков;
- группа контроля по эксплуатации сооружений и оборудования водопроводно-канализационного хозяйства;
- группа контроля качества ремонтно-строительных работ.

Фронт работ

Что же входит в функции отдела сегодня? Нужно отметить, что за прошедшие 20 лет задачи УТО были расширены, и сегодня сотрудники управления технического обслуживания выполняют большой спектр работ.

Прежде всего, это участие в строительстве новых небольших объектов по разработанным проектам проектной группы ПККР, а также сдача этих объектов государственной комиссии. За годы работы под контролем сотрудников УТО были построены выкидные и нагнетательные нефтяные и газовые линии на месторождениях компании, нефтяные коллекторы между Восточным Кумколем и Кумколем Южным, а также между Майбулаком и Арыскумом, временные вахтовые поселки на месторождениях КАМ и Юго-Восточная Кызылкия, дополнительная установка новых нефтяных и водяных насосов на объектах ЦДНГ и многое другое.

Также сотрудники УТО постоянно участвуют в пусконаладочных работах на вновь вводимых объектах, построенных по линии отдела капитального строительства, проводят ежедневный технический контроль за проведением планово-предупредительного ремонта, техобслуживания и текущего ремонта механического, электротехнического оборудования, оборудования КИПиА и нефтепромыслового оборудования ПККР, а также составляют их графики.

Силами УТО осуществляется разработка технологических и электротехнических схем для выполнения услуг подрядными организациями в соответствии с нормативными актами, с соблюдением ГОСТов, СНиПов и ЕНиРов. Они также готовят техдокументацию к проведению открытых конкурсов по линии техобслуживания и других видов услуг, поддерживающих деятельность эксплуатации месторождений, осуществляют анализ технической части конкурсной документации и защиту проектов на коллегии конкурсной комиссии. Также определяют объемы работ и их сметную стоимость для составления го-



дового бюджета на основании заявок от подразделений компании.

On-air

Сегодня в отделе есть два ветерана, работающих в УТО с момента его создания - это ведущий инженер контроля качества Жармаханов Абдумуталип и ведущий инженер-механик Сарсенбаев Алмаз, которые поделились своими воспоминаниями и рассказали о своих буднях.

- Вспомните, пожалуйста, яркие моменты в работе и ваши самые интересные проекты.

Сарсенбаев Алмаз: В 2002 году появилась необходимость строительства вахтового поселка на месторождении Арыскум, ведь тогда жилой поселок и офис по месторождениям КАМ располагались на Кызылкие. Механикам и операторам ЦДНГ ежедневно приходилось проделывать большой путь, чтобы добраться с Кызылкии до места своей работы - эксплуатационных скважин Арыскума.

Тогда я работал супервайзером технической службы, и мы с куратором Жармахановым Абдумуталипом поехали на Арыскум, чтобы выбрать месторасположение для установки блочного 32-местного жилого корпуса и столовой. У нас не было ни проекта, ни схемы места привязки объекта. Решали сами, где установить корпус, и в итоге выбрали место возле уже построенной телевышки. После выбора подрядчика, компании «ХимМонтаж», началась установка жилого корпуса. Для курирования работ мы через день ездили на объект, а расстояние от офиса УТО, который расположен на Кумколе, до объекта строительства составляло более 100 км. Тогда у нас в

отделе был только один автомобиль и не было водителя, мы сами - те, у кого было спецразрешение, садились за руль.

Я по специальности инженер-механик, а не строитель, и было очень интересно работать по данному проекту, получая новые знания, познавая нюансы на каждом этапе строительства, набираться опыта, который в дальнейшем мне очень пригодился. Все секреты и основы строительства мне объяснял куратор УТО Жармаханов Абдумуталип. После, на протяжении еще пяти лет, мы занимались дополнительной установкой офисов ЦДНГ, транспортного отдела, УТО, ЦУГ, а также гостиницы для приезжающих в командировку.

Жармаханов Абдумуталип: Мне особо запомнился объект строительства нового вахтового поселка на месторождении Юго-Восточная Кызылкия, который мы запустили в августе 2012 года. Запомнился тем, что этот объект мы строили с нуля - от формирования задания на проектирование до выбора проектной организации, управления проектом, проведения открытого конкурса и определения подрядной организации на строительство, а также непосредственно строительства и сдачи объекта государственной комиссии.

В этом проекте было предусмотрено все для комфортной и безопасной жизни: блочный жилой корпус на 32 места со столовой, еще два жилых блока вместимостью 25 мест на перспективу, резервуары для питьевой воды, пожарный резервуар, дизельный генератор для аварийного отключения электроэнергии, медпункт, помещение для телекоммуникации, автостоянка и КПП.

Нам, вовлеченным в работы по объекту, было очень приятно, когда при его сдаче госкомиссии директор ОКС Абенев Абдулла, ныне находящийся на пенсии, похвалил нас за качественное выполнение работ, особо отметив, что в этом поселке мы предусмотрели все необходимое для его нормальной эксплуатации и учли все возникающие ранее проблемы при эксплуатации других поселков компании.

- Расскажите о вашем рабочем дне.

Жармаханов Абдумуталип: В основном это рутинная ежедневная работа. Прием заявок в СЭДе на выполнение ремонтно-строительных работ с занесением в базу данных, составление дефектных актов с выездом на объект для подсчета объемов работ, переписка по электронной почте, выезд на объекты для проверки качества выполнения работ, решение разного рода технических вопросов с подрядными организациями по телефону или на объекте. Особо люблю, когда ведем работу по разработанным проектам проектной группы - эта работа очень интересная, и тут мы перед его запуском со своей стороны также внимательно анализируем проект для исключения любых недочетов и упущений. При реализации проектов мы чаще выезжаем на объекты для проверки качества и своевременного выполнения работ, проверяем и такие нюансы, как, например, правильно ли подрядчик заполнил журнал производства работ. Выносим замечания подрядчику при подготовке ИТД (исполнительно-техническая документация) объекта, готовим документы для сдачи госкомиссии, участвуем в пусконаладочных работах и занимаемся введением объекта в эксплуатацию. Иными словами, тогда жизнь у нас просто кипит (улыбается).

- Какие самые распространенные / часто повторяющиеся ошибки в вашей работе?

Сарсенбаев Алмаз: Конечно, никто не застрахован от ошибок. Но, на мой взгляд, что важно - ошибки не должны быть повторяющимися в принципе! Ведь если ты допустил ошибку, то должен устранить ее в самое короткое время и, самое главное, вынести из этого урок. Есть поговорка, что на ошибках учатся, а значит, ошибки бывают разные, но никак не повторяющиеся. Если ты делаешь одни и те же ошибки, то жизнь просто тебя ничему не научила.

Благодарим за ваши ответы!



СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЙ КЫЗЫЛКИЯ

История месторождения Северо-Западный Кызылкия берет свое начало в 2003-2004 годах, когда на данной разведочной территории, расположенной в южной части Тургайского прогиба, были проведены полевые сейсмические работы 2Д и 3Д и построены структурные карты потенциальных залежей нефти. А уже в 2004 году в результате бурения скважины №34 и было открыто месторождение Северо-Западный Кызылкия.

Месторождение принадлежит компании ТОО «Кольжан», и в административном отношении расположено на территории Сырдарьинского района Кызылординской области и Улытауского района Карагандинской области.

Более подробно о разработке месторождения и буднях нефтяников нам любезно рассказали работающие на месторождении мастера по добыче нефти и газа - Камзаев Мухитдин и Жармухамбетов Жанболат.

- Месторождение Северо-Западный Кызылкия было открыто в 2004 году, а когда была начата его промышленная эксплуатация?

- Месторождение было введено в эксплуатацию в августе 2010 года. Тогда на месторождении Северо-Западный Кызылкия были запущены первые 12 скважин. В то время нефть со скважин собиралась в накопительную емкость и перевозилась автоцистернами.

Строительство объектов по проекту начато в октябре 2010 года. Так были построены автодорога, коллекторы,

Факты

По состоянию на **02.01.2015 года** начальные геологические / извлекаемые запасы нефти по категории С1 составили **14 709 / 4488 тыс. тонн**, растворенного газа - **1 635.7 / 502.4 млн. м3** или **86.4% / 92.7%** от всех геологических запасов по месторождению.

Фонд пробуренных скважин по состоянию на **01.03.2021 года** составляет **90 единиц**.

Всего за период **с 2010 по 2020 год** включительно было добыто более **2,5 млн. тонн** нефти.

выкидные линии по скважинам, замерные установки ЗУ-1, ЗУ-2 и групповая установка.

После получения пакета полных разрешительных документов на эксплуатацию месторождения, в 2010 году было начато бурение новых скважин. Уже в апреле 2011 года объекты были подключены к ЗУ-1 и ЗУ-2, а также введена в эксплуатацию групповая установка. Первоначальный объем добычи нефти составлял 830 тонн нефти (за декабрь 2011 года).

- Расскажите, пожалуйста, подробнее о развитии инфраструктуры месторождения.





- За годы с начала разработки месторождения был построен ряд важных промышленных объектов.

Так, в 2012 году было начато строительство блочно-кустовой насосной станции - БКНС СЗКК, и уже в 2013 году оно было завершено и запущены нагнетательные насосы и скважины.

Затем в 2015 году начато строительство по расширению объекта ГУ СЗКК по фазе № 2. В результате в 2016 году у нас дополнительно были установлены сепаратор, насосы для перекачки нефти и печи для подогрева нефти.

После бурения новых скважин на восточной и западной частях месторождения, для подключения этих скважин к нефтесборочной системе месторождения, начато строительство новых замерных установок - объектов ЗУ-4 и ЗУ-6, которые в 2015-2016 годах были успешно сданы в эксплуатацию.

И, наконец, в 2017 году был сдан в эксплуатацию ГПЭС СЗКК (газо-поршневая электростанция), который необходим для обеспечения скважин и объектов месторождения электричеством. К юго-востоку от месторождения проходит ЛЭП Джезказган-Байконур, к которой подключены системы электроснабжения месторождения.

Дорожная сеть сегодня у нас представлена межпромысловыми песчано-гравийными и грунтовыми дорогами.

- **Сколько сегодня скважин на месторождении?**

- По состоянию на начало марта 2021 года у нас 90 скважин, из которых 17 - нагнетательные. А начинали в 2010 году мы всего с 18 скважин, причем нагнетательные скважины были открыты лишь в 2013 году - в количестве 4 штук.

- **Какие населенные пункты и месторождения «ПетроКазахстан» находятся поблизости от месторождения Северо-Западный Кызылкия?**

- Рядом с нами - в 40 км к востоку расположено месторождение Кумколь. Ближайшими к нам расположены населенные пункты - это город Кызылорда (к югу 180 км) и Жезказган (к северо-востоку 210 км).

Также недалеко от нас, в юго-западном направлении в 40 км к югу от месторождения Северо-Западный Кызылкия, проходит нефтепровод Жосалы-Кумколь протяженностью 177 км с выходом на экспортный маршрут по железной дороге через станцию Жосалы (сама станция находится в 160 км к юго-западу), где имеются нефтеналивные терминалы.

Благодарим Абдурэситу Турсуна, Байманова Галыма, Беклиева Адильбека, Мамыта Ибрагима за помощь в подготовке информации.

История

2003-2004 годы - проведены сейсмические работы 2Д в объеме 292,65 пог. км и 3Д в объеме 92 км² в Арысқумском прогибе, на месте залегания месторождения Северо-Западный Кызылкия. Компания PGS-GIS выполнила обработку сейсмических данных 3Д, в результате чего были построены структурные карты.

2004 год - ТОО «Кольжан» открывает месторождение Северо-Западный Кызылкия в результате бурения скважины №34, где при опробовании установлена продуктивность нижнего мела. Географически месторождение расположено в южной части Тургайского прогиба.

2005 год - на основе имеющегося геолого-геофизического материала составлен «Проект разведки нефти и газа на площади Северо-Западный Кызылкия».

2006 год - впервые произведена промышленная оценка запасов нефти и растворенного газа по меловым (М-II), юрским (J) и палеозойским (PZ) продуктивным горизонтам на основании данных интерпре-

тации сейсмички 3Д и бурения 22 поисково-разведочных скважин и утверждена в ГКЗ РК.

2011 год - компания BGR осуществляет переинтерпретацию сейсморазведочных работ 3Д, проведенных в 2004 году. По ее результатам уточнено геологическое строение продуктивных горизонтов Pz, Ю и М-II, уточнена конфигурация границы выступа палеозойского основания. Также выполнена переинтерпретация материалов ГИС по новым пробуренным скважинам, проведена детальная пластовая корреляция по всему фонду пробуренных скважин. По результатам переинтерпретации сейсморазведочных работ 3Д, материалов ГИС и данных бурения новых 10 скважин были построены структурные карты продуктивных горизонтов Pz, Ю и М-II, карты эффективных нефтенасыщенных толщин. Полученная информация в результате проведенных в период с 2010 по 2014 год геолого-геофизических работ послужила основанием для пересчета запасов нефти и растворенного в нефти газа по состоянию изученности на 02.01.2015 год.



МОЛОДЫЕ ТАЛАНТЫ

Талант - это дар, но, чтобы достичь успеха в каком-то деле, одного таланта мало, нужно упорство и много труда. Сегодня расскажем о подрастающем поколении, детях сотрудников ПККР, которые в столь юные годы уже достигли значительных успехов на своем поприще. Увлеченные своим хобби, ребята еще разносторонне развиты, успешны в учебе и рассудительны - не зря говорят, что талантливый человек талантлив во всем!

Ерболат Дильназ, 14 лет, фортепиано, изобразительное искусство, карате, красный пояс

Ерболат Меруерт, 12 лет, фортепиано, карате, красный пояс

Констманова Полина, 8 лет, фигурное катание

Нурлан Медина, 13 лет, художественное рисование

Нурханкызы Инкар, 12 лет, хореография

- Кто привел тебя в секцию? Выбор хобби - твой собственный или кто-то на него повлиял?

Меруерт: Вообще, моим первым увлечением было плавание. Вода - это все: свобода, власть, легкость, стремление в виде полета. Вторым стали танцы и художественная гимнастика. Ежедневные репетиции и частые выступления на концертах, в городских, областных и республиканских мероприятиях занимали у меня очень много времени и сил. После трех лет занятий я поняла, что пока есть время, нужно попробовать другое направление.

Им стало фортепиано, куда меня привела мама вслед за сестрой. Это также были ежедневные занятия по 1-2 часа в день, но музыка оказалась тем, что я искала, через музыку можно передать эмоции, настроение. Сейчас я начинаю играть и на гитаре.

А в спорте я выбрала карате-до, мне кажется, без спорта нельзя существовать, быть в тонусе нужно всегда. Не зря говорят: «В здоровом теле - здоровый дух».

Еще у меня есть хобби - петь. У меня много записанных песен, и начиналось все с казахских песен. Сейчас в моем репертуаре уже есть песни на русском, английском и французском языках, также начинаю петь песни на турецком и арабском языках. Недавно увлеклась кинематографией, и думаю стать актрисой. Пока снимаю маленькие ролики и веду блоги про компьютерные игры и лайфхаки для своих ровесников.

Инкар: Когда я училась в 1 классе, рядом со школой открылся танцевальный клуб, где начался отбор. Я интересовалась танцами, поэтому пришла домой и рассказала родителям, что хотела бы попробовать. Они не возражали, чтобы я танцевала, потому что у меня хорошо получалось.



Ерболат Дильназ, 14 лет

Увлечения: фортепиано, изобразительное искусство, карате-до (красный пояс)

Папа: Нурумбетов Талгат, руководитель службы поддержки, служба поддержки в г.Кызылорда, информационные технологии, финансовый департамент

Дильназ учится в 9 классе школы-лицея информационных технологий №3 им. С.Толыбекова. Учится в 7 классе по классу «Фортепиано» в Школе искусств города Кызылорды им. М.Калауова. Окончила Школу искусств по классу «Изобразительное искусство» на красный диплом. С 2018 года посещает спортивную секцию карате-до, имеет красный пояс.

Награды:

Обладательница десятка наград, полученных на различных конкурсах. Наиболее значимые:

- Гран-при в III Международном детском и молодежном творческом фестивале-конкурсе «Жеті Өнер» в номинации «Инструментальное творчество - Фортепиано» (Алматы, 2020 год);

- I место в интернациональном арт-фестивале «Bright summer talents» в номинации «Инструментальное творчество - Фортепиано» (Китен, Болгария, 2020 год);

- I место в республиканском конкурсе юных талантов по изобразительному искусству (Алматы, 2018 год);

- I место в III Международном детском и молодежном творческом фестивале-конкурсе «Жеті Өнер» в номинации «Инструментальное творчество - Фортепиано» (Алматы, 2019 год).



Ерболат Меруерт, 12 лет

Увлечения: фортепиано, карате-до (красный пояс)

Папа: Нурумбетов Талгат, руководитель службы поддержки, служба поддержки в г.Кызылорда, информационные технологии, финансовый департамент

Меруерт - ученица 6 класса школы-лицея информационных технологий №3 им. С.Толыбекова. Учится во 2 классе по классу «Фортепиано» в Школе искусств города Кызылорды им. М.Калауова. С 2018 года посещает спортивную секцию карате, имеет красный пояс.

Награды:

Среди многочисленных наград Меруерт, полученных в различных конкурсах, особо хотелось бы отметить:

- II место в республиканском творческом интернет-конкурсе «Қазақстан Жұлдыздары» в номинации «Игра на музыкальном инструменте» (Нур-Султан, 2020 год);
- I место в интернациональном арт-фестивале «Bright summer talents» в номинации «Инструментальное творчество - Фортепиано» (Китен, Болгария, 2020 год);
- III место в республиканском соревновании по карате-до среди детей 12-13 лет (Кызылорда, 2021);
- Лауреат международного фестиваля юных талантов «Шаттық» (Астана, 2018 год).

Затем в школе открылся танцевальный кружок, а позже создалась танцевальная группа «Ай-Ару». Уже пять лет как наша танцевальная группа «Ай-Ару» в составе 6 девочек участвует в международных и республиканских творческих конкурсах и фестивалях благодаря нашей наставнице, педагогу-хореографу 1-й категории Жалиевой Айнуур.

Дильназ: Я увлекаюсь игрой на фортепиано и изобразительным искусством. На выбор музыкального инструмента повлияли мама и бабушка, так как у обеих музыкальное образование. Так бабушкино пианино после моей мамы перешло мне и моей сестренке. Мне очень нравится играть на нем. Это то великолепное чувство, когда наполняешься эмоциями. В настоящее время я играю программы музыкальных колледжей и консерватории. Это в основном «Прелюдии» Г.Жубановой, пьесы Бетховена, Баха, Шопена и многое другое.

Медина: Мама привела меня в художественную школу, но направление я выбрала сама, потому что рисовать любила с ранних лет. Когда я рисую картину, то составляю композицию из своих мыслей, добавляя увиденное на холст.

Полина: Когда мне было 4 года, мы с семьей были в Алматы, и там в ТРЦ «MEGA Center Alma-Ata» я увидела каток, и мне так захотелось попробовать прокатиться... По возвращении домой, в Кызылорду, мы решили сходить в «Муз айдыны», а там как раз проходил набор в секцию фигурного катания. Я прошла отбор и с тех пор занимаюсь фигурным катанием. С момента открытия спортивного комплекса «Муз айдыны» в нашем городе секция фигурного катания стала популярной. Сейчас эту секцию посещают около 50 детей.



- Много ли времени уделяешь своему увлечению?

Дильназ: Все свободное время я рисую, полностью погружаясь в сюжет картины. Рисование в моем понимании - это творческое и душевное состояние человека. Я окончила школу искусств с отличием. Дома у нас галерея из моих картин - начиная от натюрмортов до пейзажей. Сейчас я рисую комиксы и иллюстрации. В ближайшем будущем перейду на портреты.

Полина: Очень много, тренировки каждый день перед школой - с 6 утра до 13.15. Но мне очень нравится, хочу стать лучшей и похожей на Элизабет Турсынбаеву. Она мой кумир!

Меруерт: Все свободное от уроков время я занята. Можно сказать, у меня нет его. Ежедневно меня ждут тренировки и проигрывания на музыкальных инструментах. Часок уходит на пение моих любимых песен.

Инкар: Конечно. Днем у меня уроки в школе, также я ежедневно хожу на курсы английского по полтора часа, потом иду на танцевальный кружок, где занимаюсь два часа, а вечером после уроков опять иду на танцы.

Медина: К сожалению, у меня очень большая нагрузка в школе, и я не могу тратить много времени на рисование. В основном наиболее плотно занимаюсь рисованием перед конкурсами. Люблю рисовать пейзажи, мультипликационные рисунки (аниме). Мои любимые художники - Қайырбай Закиров, Өркен Мамақова, Ағымсалы Дүзелханов.

- Какая награда для тебя самая запоминающаяся и почему?

Медина: Мой первый республиканский конкурс - «Дала сазы». Несмотря на то, что я там заняла только третье место (что, признаюсь, меня очень расстроило в тот момент), эта картина - одна из первых и любимых.



Нурлан Медина, 13 лет

Увлечения: художественное рисование

Папа: Айтбанов Бауржан, машинист компрессорных установок 5-го разряда, объект эксплуатации газа, эксплуатация газового хозяйства, департамент производства, м/р Кызылкия

Ученица 7 класса СШ №136 им. Т.Жургенова. Учится во 2 классе по классу «Художественное рисование» в Школе искусств г.Кызылорды им. М.Калауова.

Награды:

Обладательница 15 наград, полученных за участие в различных конкурсах. Наиболее значимые:

- диплом и медаль I степени за выдающееся искусство, талант и вклад в духовное развитие республиканского духовно-патриотического конкурса «Великие страны» (от имени Школы искусств), (Алматы, 2020 год);

- Гран-при и статуэтка / диплом за выдающееся искусство, талант и работу по духовному развитию в IV Международном творческом фестивале-конкурсе «Семь искусств» (от имени Школы искусств), (Алматы, 2020 год);

- диплом Гран-при в номинации «Ремесла» II Международного фестиваля-конкурса «Дух Великой степи», участвовала от имени школы-лицея № 136 (Алматы, 2020 год);

- диплом Гран-при в номинации «Изобразительное искусство и ремесла» в республиканском конкурсе «Дала сазы», организованном ОФ «Бақытты елдің ұрпағы», участвовала от имени Школы искусств (Алматы, 2021 год).





Констманова Полина, 8 лет

Увлечения: фигурное катание

Мама: Федотова Татьяна, бухгалтер группы дебиторской задолженности, операционная бухгалтерия, финансовый департамент

Ученица 2 «Г» класса школы-лицея №5 им. И.В.Панфилова. Занимается с 4 лет фигурным катанием в Областной специализированной детско-юношеской школе олимпийского резерва №4.

Награды:

Полина - самая юная среди наших талантов, и только начинает свой путь. Но несмотря на это, у нее уже есть ряд наград, включая диплом участника республиканского турнира по фигурному катанию на коньках «Көктем жұлдыздары» на призы Элизабет Турсынбаевой (Кызылорда, 2019 год), диплом за III место в республиканском юношеском турнире «Көктем жұлдыздары» по фигурному катанию на призы серебряного призера чемпионата мира Элизабет Турсынбаевой (Кызылорда, 2019 год).

Меруерт: Моя самая запоминающаяся награда, это когда я в 7 лет заняла 3-е место на республиканском турнире по карате среди 11-летних девочек из Байконура. Мне тогда было очень страшно, так как это было мое первое спортивное соревнование.

Полина: Моя бронзовая медаль на республиканском турнире, и это был мой дебют. Я танцевала под саундтрек из сериала «Мастер Меча». Мои маленькие достижения, первые шаги к успеху на льду происходили благодаря моему прекрасному старшему тренеру по фигурному катанию на коньках Давыдовой Ларисе Петровне, которой, к сожалению, не стало в июне прошлого года.

Инкар: В школе я участвую не только в танцевальных состязаниях, но и в межпредметных олимпиадах. И самой запоминающейся для меня стала награда Мурата Абдуламитовича Абенова, которую мы получили в Алматы, заняв 1-е место во 2-м республиканском этапе национальной образовательной олимпиады по математике «Bilgen Baige» в 2018-2019 годах, а также титул «Кемеңгер».

Дильназ: Моей самой запоминающейся наградой было получение главного приза и золотой медали на международном конкурсе по фортепиано, который прошел в Алматы в 2018 году, на котором я играла «Прелюдию» Г.Жубановой. Помню, как меня переполняли эмоции!

- Кем ты хочешь стать?

Полина: Хочу стать тренером по фигурному катанию и тренировать маленьких деток.

Дильназ: Я, как и мои родители, планирую выбрать компьютерное направление. Учитывая свои творческие знания и навыки, хочу стать веб-дизайнером.

Инкар: В будущем хочу стать математиком.

Медина: Мечтаю в будущем стать дизайнером, модельером, художником.

Меруерт: Начиная с актерского мастерства, планирую стать кинорежиссером. В общем, самой создавать кино.

- Что было лучшим из того, что ты сделал для кого-то?

Инкар: Я всегда помогаю своим друзьям и одноклассникам чем могу и делюсь тем, что знаю, например, объясняю что-то по предмету, который я знаю лучше, чем другие.

Меруерт: Когда у моих друзей что-то не получалось и они опускали руки, я их мотивировала и поддерживала. После этого они говорили, что я им очень помогла. А я была горда своим поступком.

Медина: Я всегда забочусь о своем брате-близнеце Мухаммеде. Мы всегда поддерживаем друг друга во всем, вместе готовим уроки, что помогает нам сделать их быстрее. Как говорится в пословице, «Одна голова хорошо, а две лучше».

Полина: Такого еще не произошло.

Дильназ: Самым лучшим из моих поступков был тот момент, когда я поделилась обедом со своей одноклассницей. В мой загруженный график приходилось

еду брать с собой. А моя одноклассница не рассчитала. Когда я ее угостила, она очень обрадовалась.

- Кто в твоём понимании герой?

Меруерт: В моём понимании герой - это человек (пусть даже животное), который помогает своим. Как психологически, так и физически. Для меня герой - это человек, который готов пожертвовать всем ради спасения своего народа.

Полина: Герой - это смелый, добрый человек, который всем помогает и всех спасает.

Медина: Моя бабушка Сафура для меня герой, она всегда с нами. Она наставник, опекун, сторонник, помогает нам с уроками, разясняя, если мы не понимаем. А моя крепость и лучший советник - это отец Бауржан. Он нас поддерживает, он очень честный, добрый и щедрый человек.

Дильназ: Герой в моём понимании - это тот, кто готов отдать все ради своей цели и мечты, помогая обществу, кто всегда на стороне простого народа, тот, кто придет на помощь в трудные минуты.

Инкар: Насколько я понимаю, герой - это человек, который защищает народ от врага, жертвует жизнью за страну, добился определенных успехов в своей профессии, а также героем я считаю многодетную мать, ведь не зря ее называют матерью-героиней.

- Как люди становятся счастливыми?

Медина: Считаю, что все счастье начинается в семье, от воспитания, доброты и заботы родителей. Я думаю, что ребенок, который вырос, увидев все это, счастлив.

Инкар: Чтобы люди были счастливы, попробуйте исправить некоторые свои недостатки. Старайтесь быть добрыми и заботливыми по отношению к окружающим и делать добро. Будьте терпеливы в любой ситуации. Чтобы быть счастливым, верьте в себя и не жалейте сил для достижения своих целей - силы для этого у вас непременно будут.

Полина: Счастье - это когда все мои близкие рядом.

Дильназ: Люди становятся по-настоящему счастливыми, когда достигают своей основной цели. Когда все трудности и потери стоят этого. Но и это счастье может продлиться недолго, так как человеку свойственно по достижении одной цели задумываться о следующей. Поэтому нужно всегда уметь радоваться любым своим достижениям, и это может принести пусть хоть маленькое, но счастье.

Меруерт: Для ощущения счастья я бы сначала «почистила» свой круг общения. То есть дружить только с некоторыми, но преданными мне людьми. Во-вторых, я бы начала копить деньги. Ведь они нужны всегда. В-третьих, я бы игнорировала чужое плохое мнение обо мне и слушала бы только свое сердце. И прежде всего нужно помнить, что Вы - это Вы, и не потерять своей сути. Счастливыми люди становятся, когда уверены в себе и в своих делах.

** все конкурсы, проводимые в 2020-2021 году в период пандемии, проходили в режиме онлайн*



Нурханкызы Инкар, 12 лет

Увлечения: хореография

Папа: Садуакасов Нурхан, мастер по эксплуатации месторождения Майбулак

Инкар - ученица 5 «Ә» класса СШ №140 им.Абылай хана. Входит в состав танцевальной группы «Ай-Ару». Танцевальная группа «Ай-Ару» была удостоена различных наград в республиканских конкурсах. Инкар также рисует.

Награды:

Инкар - обладательница ряда наград различных конкурсов, среди них:

- I место в республиканском конкурсе детского творчества «Қазақстан үміті» в номинации «Хореография» (Алматы, 2019 год);
- II место в международном конкурсе «Адал ұрпақ-мәңгілік ел» в номинации «Хореография» (Алматы, 2020 год);
- I место в республиканском конкурсе детского и юношеского творчества «Дала Сазы» среди детей и подростков при поддержке ОФ «Бақытты елдің ұрпағы» в номинации «Хореография» (Алматы, 2019 год);
- бронзовый призер республиканского конкурса международного фестиваля искусств и образования «Ұлттың ұлы мұрасы», посвященного 175-летию Абая Кунанбаева в номинации «Хореография» (Алматы, 2020 год).

КАЛЕНДАРЬ СОБЫТИЙ

январь

29 января - Совет молодых специалистов ТОО «ПетроКазakhstan Ойл Продактс» награжден дипломом от имени руководства АО «Самрук Казына» за участие в онлайн-конкурсе «Лучший волонтер» 2020 года.

февраль

12 февраля - с соблюдением санитарных норм в ТОО «ПКОП» прошло собрание, посвященное Дню вывода войск из Афганистана, в котором участвовали сотрудники ТОО «ПКОП» - ветераны, воины-интернационалисты и представители Совета ветеранов г.Шымкент.

15 февраля - в ТОО «ПКОП» проведена общая встреча членов подкомитета и Центрального комитета по безопасности и охраны труда в рамках проекта «Аман».

16 февраля - заключены договоры с санаторно-профилактическими учреждениями по условиям приобретения путевок сотрудникам ТОО «ПКОП» согласно коллективному договору.

март

1 марта - ТОО «ПКОП» подписало Меморандум о взаимном сотрудничестве с Акиматом города Шымкент по реализации социальных проектов на сумму 180 миллионов тенге, тем самым с очередной раз поддержав регион в непростое время.

5 марта - состоялось торжественное награждение финалистов онлайн-конкурса «Лучшие женщины ПетроКазakhstan - 2021», приуроченное к 35-летию промышленного освоения месторождения Кумколь и Международному женскому дню 8 Марта. В конкурсе активно участвовали 28 женщин, за которых голосовали 538 сотрудников.

Результаты онлайн-голосования следующие:

«Лучшая нефтяница на промысле» - заместитель директора по производственным услугам Б.Ж.Есиркепова;

«Лучший технолог» - технолог м/р Кумколь А.А.Кускужаева;

«Лучший лаборант химических систем» - лаборант химического анализа 4-го разряда м/р Кумколь М.К.Мустафаева;

«Лучший специалист в сфере проектирования и строительства» - начальник отдела бюджетирования и контроля проектов Г.Т.Токшылыкова;

«Лучший специалист в области управления материальными ресурсами» - специалист по обработке информации УМР м/р Кумколь А.К.Смаханова;

«Лучший специалист администрации и службы обеспечения» - специалист административно-хозяйственного отдела А.С.Толыбекова;

«Лучший специалист по БОТОС» - ведущий инженер по безопасности и охране труда м/р Кумколь А.А.Жундибаева;

«Лучший специалист IT-технологий и телекоммуникаций» - старший администратор отдела связи Б.Ж.Аймагамбетова;



«Лучший бухгалтер» - старший бухгалтер А.К.Кутыбаева и руководитель группы по начислению заработной платы Б.С.Сарышева;

«Лучший экономист» - старший экономист М.С.Кульсартова;

«Лучший финансист ТОО «Кольжан» - бухгалтер группы казначейства А.Т.Султанбаева.

16 марта - АО «ПККР» в преддверии весеннего праздника Наурыз организовало раздачу продуктовых пакетов для 199 пенсионеров компании и инвалидов, получивших травму на производстве.

19 марта - в честь Наурыза ТОО «ПКОП» провело акцию по оказанию благотворительной помощи инвалидам и малоимущим семьям - жителям близлежащих к ТОО «ПКОП» районов, в рамках которой им были переданы пакеты с продуктами первой необходимости.

19 марта - в АО «ПККР» организовано мероприятие, приуроченное к празднованию Наурыза. Для работников компании была организована раздача наурыз коже и плова.

30 марта - состоялась рабочая встреча специалистов ТОО «ПКОП» с представителями средств массовой информации, общественности и экоактивистами г.Шымкент, на которой специалисты завода рассказали об экологических достижениях компании.

апрель

8 апреля - среди сотрудников ТОО «ПКОП» началась добровольная антиковидная вакцинация.



ПККР-дағы Наурыз мейрамын тойлауға арналған іс-шара / Мероприятие в честь празднования Наурыза в ПККР / An event to celebrate Naurыз at PPKR

9 апреля - состоялось торжественное вручение наград от Министерства экологии, геологии и природных ресурсов РК и Комитета геологии работникам АО «ПККР», приуроченное ко Дню геолога. Нагрудным знаком «Отличник разведки недр» отмечены геологи отдела технологии добычи на месторождении С.Е.Оспанова и А.Ж.Бисенова. Почетной грамотой министра экологии, геологии и природных ресурсов РК была награждена геолог отдела технологии добычи на месторождении А.Т.Кожанова. Благодарственными письмами председателя Комитета геологии Министерства экологии, геологии и природных ресурсов РК отмечены ведущий гидрогеолог А.М.Омарбекова, гидрогеолог Ж.И.Бисеков и геолог 2-й категории Б.Ш.Ержанов.



Наурыз мерекесін тойлау аясында ПККР компаниясынан мүгедектер мен аз қамтылған отбасыларға арналған қажетті тамақ өнімдері таратылды / Помощь от ПККР с продуктами первой необходимости в честь Наурыза для инвалидов и малоимущих семей / In honour of Naurыз PPKR granted essential foodstuffs to handicapped and underprivileged families

май

24 мая - в г.Алматы, в ГАТОБ им.Абая, прошел юбилейный отчетный концерт Алматинского хореографического училища им.А.Селезнева (АХУ), подшефной организации «ПетроКазахстан». Этот год стал для АХУ юбилейным, и 75-й выпуск училища совпал с юбилеем заслуженной артистки Казахской ССР, Кавалера орденов «Курмет» и «Парасат», почетного работника образования РК, бессменного художественного руководителя училища на протяжении уже многих лет - Л.М.Ли. На данном мероприятии приняли участие представители «ПетроКазахстан».

30 мая - в алматинском кинотеатре «Арман» состоялся показ социального фильма ОФ «ДОМ» в рамках празднования 15-летнего юбилея фонда. Общественный Фонд «Добровольное Общество «Милосердие» (ДОМ) в течение многих лет является социальным партнером «ПетроКазахстан». Фонд реализует значимые для казахстанского общества проекты, включая такие известные на все страну, как «Подари детям жизнь», который помогает детям, чьи заболевания неизлечимы в Казахстане, «Аутизм победим» и «Казахстан без сирот». С 2011 года компания «ПетроКазахстан» поддерживает создание и трансляцию ТВ-программы «Подари детям жизнь» на телеканале «Хабар», благодаря которой сотни детей получили необходимую помощь. Компании «ПетроКазахстан» было вручено Благодарственное письмо за многолетнее сотрудничество с фондом.

июнь

6 июня - ТОО «ПетроКазахстан Ойл Продактс» завершило проведение планового капитального ремонта в соответствии с Графиком планово-предупредительного



«ПетроКазакстан» компаниясы «ДОМ» қорының тұрақты серіктесі ретінде алғыс хаты / Благодарственное письмо от ОФ «ДОМ» компании «ПетроКазахстан» как постоянному партнеру учреждения / A letter of gratitude from DOM public fund to PetroKazakhstan as a permanent partner of the fund

ремонта, утвержденного Министерством энергетики РК. Важно отметить, что это первый ремонт за три года, увеличение межремонтного интервала стало возможным благодаря завершённой в конце 2018 года модернизации Шымкентского НПЗ.

«ДОМ» қоры өзінің 15 жылдығын меркелеу аясында әлеуметтік фильмін көрсету кезінде / На показе социального фильма ОФ «ДОМ» в рамках празднования 15-летнего юбилея фонда / At the screening of DOM public fund's social film in the framework of its 15th anniversary celebration



Информация о призерах «Программы поощрения работников за сообщения о потенциально опасных ситуациях, опасных условиях/действиях» в 4-м квартале 2020 года и 1-м квартале 2021 года по группе компаний «ПетроКазахстан» и ТОО «ПетроКазахстан Ойл Продактс»

В 4-м квартале 2020 года по АО «ПетроКазахстан Кумколь Ресорсиз» комиссией по премированию работников за активное участие в тушении пожара на месторождении премировано 13 работников отдела пожарной безопасности: Б.Фазылов, Е.Ертаев, А.Рахымжанов, Б.Ибраев, К.Туйменов, Д.Данилов, С.Медетбаев, Н.Абдимомынов, А.Абдрахманов, Г.Ибраев, Д.Нурмуханбет, С.Колдасов, Б.Копирбаев. Кроме того, за сообщение о ПОС приемлемого риска поощрен А.Садыков, ведущий инженер транспортного отдела. В 1-м квартале 2021 года за проведение поведенческих аудитов безопасности сверх количества, утвержденного графиком, а также за активное участие в проведении противоэпидемических мероприятий по COVID-19 поощрено десять работников АО «ПКР»: К.Ахметов, К.Сәруар, Ш.Альменов, А.Алтынбеков, Б.Ешниязов, В.Иванов, Ж.Камысбаев, К.Байгазинов, К.Алтыбаева и К.Прманов.

В 4-м квартале 2020 года по ТОО «ПетроКазахстан Ойл Продактс» комиссией по премированию работников поощрен оператор технологической установки С-100 Б.Кадыркул за обнаружение утончения толщины сварного шва трубного узла трансферной линии Ду-300. В 1-м квартале 2021 года за сообщения о ПОС, связанной с обнаружением свища на линии прямогонного бензина, поощрены газоспасатель ГСО А.Бондарь и машинист 5-го разряда ЛК-бу Б.Тулепов. За рационализаторские предложения по совершенствованию производственных процессов с целью снижения воздействия на ОС премирован инженер ООП К.Турлыбаев. За организацию и активное участие в экологических акциях награждены Н.Жолдасбекова и Е.Махамбетов.

В 4-м квартале 2020 года в АФК «ПетроКазахстан Оверсиз Сервисез Инк.» за активное участие в проведении противоэпидемиологических мероприятий по COVID-19 поощрены: Э.Кусаинова, П.Попов, И.Бактыбаева и А.Грунис. За победу в экологической акции по сбору макулатуры для вторичной переработки «Макулатура - сохраняя природу - сохраняешь жизнь» поощрены И.Исаханова, Г.Лесбай и А.Жумажанова. Кроме того, за предотвращение ПОС среднего риска, связанной с коротким замыканием чайника в комнате приема пищи, премирована менеджер по маркетингу сырой нефти Г.Демеуова.



MANAGEMENT ADDRESS

Dear PetroKazakhstan employees, colleagues,

This unprecedented situation that has been created by the pandemic over the past year and a half has changed the life of people on the entire planet dramatically and stricken a blow to the global economy. Many companies are still suffering huge losses and make titanic efforts to keep their business going and protect their employees. At PetroKazakhstan, we also make non-stop efforts to prevent the spread of COVID-19, and each of us must be aware of our personal responsibility and observe the precautions strictly. This effort is becoming easier thanks to the researchers who developed the vaccine, and morbidity statistics is already declining in countries where large-scale vaccination has been launched.

In addition to showing care and concern for the company's employees, PetroKazakhstan Group of Companies and its shareholders make their contribution and provide help to the regions of operation whenever possible, giving financial support for medical equipment, personal protective equipment, food boxes for low-income families, and implementing various social projects.

This is an anniversary year for our colleagues from PetroKazakhstan Kumkol Resources. It is the 35th anniversary of the legendary Kumkol Oilfield! This was a rough journey from a desert to a modern oil-producing complex occupying a vast area of over 11 thousand square km and bringing thousands of jobs.

The beginning of Kumkol development exerted a far-reaching influence on the fate of people living there; it became a fresh milestone that brought a new profession of an oil worker to Kyzylorda region and prosperity to their homes.

The once agrarian territory has become a social driver today in terms of the size of tax payments to the regional budget and funds provided to social projects, facilitated the creation and success of the dozens of small and medium-sized businesses. The partnership between Kazakhstan and China represented by the shareholders of our company allowed us to reach significant reserve increment, introduce new technologies and actively develop the company despite all the difficulties. At present, despite the decline in production, high water cut, considerable operational expenses and a high level of domestic sales, as well as pandemic-associated issues and extreme oil market volatility, we continue to implement our production programs with the same enthusiasm and dedication, thus ensuring the achievement of targets.

On this anniversary date for Kumkol, I would like to express my sincere gratitude to all the employees who made this a reality, and wish you good health, happiness, prosperity and the continuing sense of pride for the profession of an oil worker! Take care of yourself and your loved ones!



Yang Mingyu,

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Yang Mingyu' in a stylized cursive script.

*President, PetroKazakhstan Inc.
President, PetroKazakhstan Kumkol Resources*

The Kyzylorda region is today most linked with oil and is home to over twenty oil production companies. Oil field infrastructure is improving, and roads stretch for over hundreds of kilometres, along with oil pipelines and electricity cables, dozens of terminals and shift camps. It's hard to believe, but only 35 years ago, the oil could only be found on maps belonging to the geologists and geophysicists exploring the region.

People were aware of oil in South Turgai even before the October Revolution, and in 1927 USSR geology authorities opened a delegation in Kyzylorda, and then in 1982 PGE Yuzhkazgeologiya, Kazgeophysica and the KazSSR Geology and Oil Institute began developing a complex geological exploration programme at the South Turgai depression. The first deep well at Kumkol was drilled in 1983, and in the winter of 1984, Y.Kamalutdinov's team registered the first oil gush. Early 1986 saw the creation of the Kumkol Capital Development Department, which is counted as the start of industrial development at Kumkol, opening an oil page in the region's history.

Today, Kumkol is the story of several generations of oil workers. At the very start, every day was a real test of durability due to the severe climate and extreme temperatures; the sandstorms that could easily tear your clothes; the consequences of the disintegration of the Soviet Union and the creation of a new state, and the difficulties in sourcing materials and equipment; harsh conditions in trailers and yurts, and working days of 16-18 hours. Problems had to be resolved in very difficult conditions, people were learning to make difficult decisions on the job. But, as the oil workers themselves say, remembering the times, "it was the hardships that made us tougher".

One of the most difficult issues in the early days was sourcing staff. There were no local specialists, and oil workers in the more developed oil and gas regions in Kazakhstan and other regions across the USSR were not rushing to Kyzylorda Oblast with its difficult climate and lack of infrastructure. People were forced to go on short courses to build up the army of specialists, learning as they went along.

The transportation situation was not easy either. Due to a lack of roads, freight took weeks to get there, while oil workers had to travel 10-12 hours to get to their shifts, even though the field was only 200 km away. In summer, the vehicles created dust clouds so that on-coming drivers sometimes could not see you coming. In the winter, vehicles got stuck in snowdrifts. Field pioneers thought their luck was in if they managed to fly to Kumkol by helicopter or light aircraft.

Sometimes the difficulties around bringing freight and equipment to the field were resolved at the USSR ministries' level.

Anyway, despite all of these difficulties, and thanks to the efforts of Kumkol pioneers, led by the oil general and

brilliant strategic engineer M.Salamatov, Kumkol began breaking records immediately and was operational within two years instead of the usual 10, beginning commercial oil production in May 1990, and increasing volume year-on-year.

June 1987 saw Kumkol's first oil derrick; a shift camp, canteen, sport's hall and other facilities for 120 people. Group units and delivery lines were being built along with the Kumkol-Karakoin pipeline and the 240 km Zhezkazgan-Kumkol power line.

As the field was being developed, infrastructure was put in place that has subsequently been used by dozens of companies, such as the 190 km Kyzylorda-Kumkol highway, at a cost of 90 million USD, which was built by the Kyzylorda, Alma-Ata, Zhezkazgan and Kostanai road construction trusts from the end of 1988. It was eventually commissioned in full at the start of 1994, even though vehicles had been able to use it to get to Kumkol once the relevant sections had been completed.

On 9 May 1990, the first hydrocarbons through the Omsk-Shymkent pipeline were delivered to Shymkent Refinery. By this time, Kumkol was unrecognisable with over 50 active wells, an oil treatment department, launch area, support



УЖКОК бригадасы (уңғыманы жер асты күрделі жөндеу). 1990 ж. / Операторы КІРС (капитальный подземный ремонт скважин). 1990 г. / Well Servicing and Workover Crew, 1990.

base, power cables, a 120-person shift camp, a number of other facilities and the first trees in the steppe!

At the same time, dozens of fields were experiencing major geological exploration work, with new fields opening one after the other. In 1985, the Aryskum oil and gas condensate field was added to the company's oil assets. 1986 saw the opening of the Kyzylkiya oil and gas field, along with the Akshabulak and Nuraly oil and gas fields and Doszhan and Karavanchi fields in 1987. The Maibulak and Bektas oil fields were discovered in 1988 along with the Aksai gas and oil field. 1989 saw the arrival of the Kenlik oil field, and then in 1990, the Aschishai oil field and Konys oil and gas field.

The first million tonnes of oil were produced in June 1991.

At the end of 1994, Murat Salamatov was appointed First Vice-Minister of Oil and Gas, with Robert Berdyguzhin appointed President of Yuzhneftegas. Development priorities included expanding geological exploration, reducing construction in progress and increasing oil worker salaries by a third. Field development under the leadership of professional oil workers and talented leaders such as M.Salamatov and R.Berdyguzhin was seen as a critical moment in Kumkol history, laying the foundation for the development of the oil industry in the South-Turgai depression.

1992-1995 saw intensive development at Kumkol, moving to the level of commercial operations, which involved drilling 770 wells, dozens of group units, delivery lines and heating points. Wells had to be repaired and reservoir recovery increased. Geological work continued at Aryskum, North Akshabulak, East Kumkol and other fields.

1995, a pre-anniversary year, was the most productive in the field's history. In 1996, oil workers celebrated a

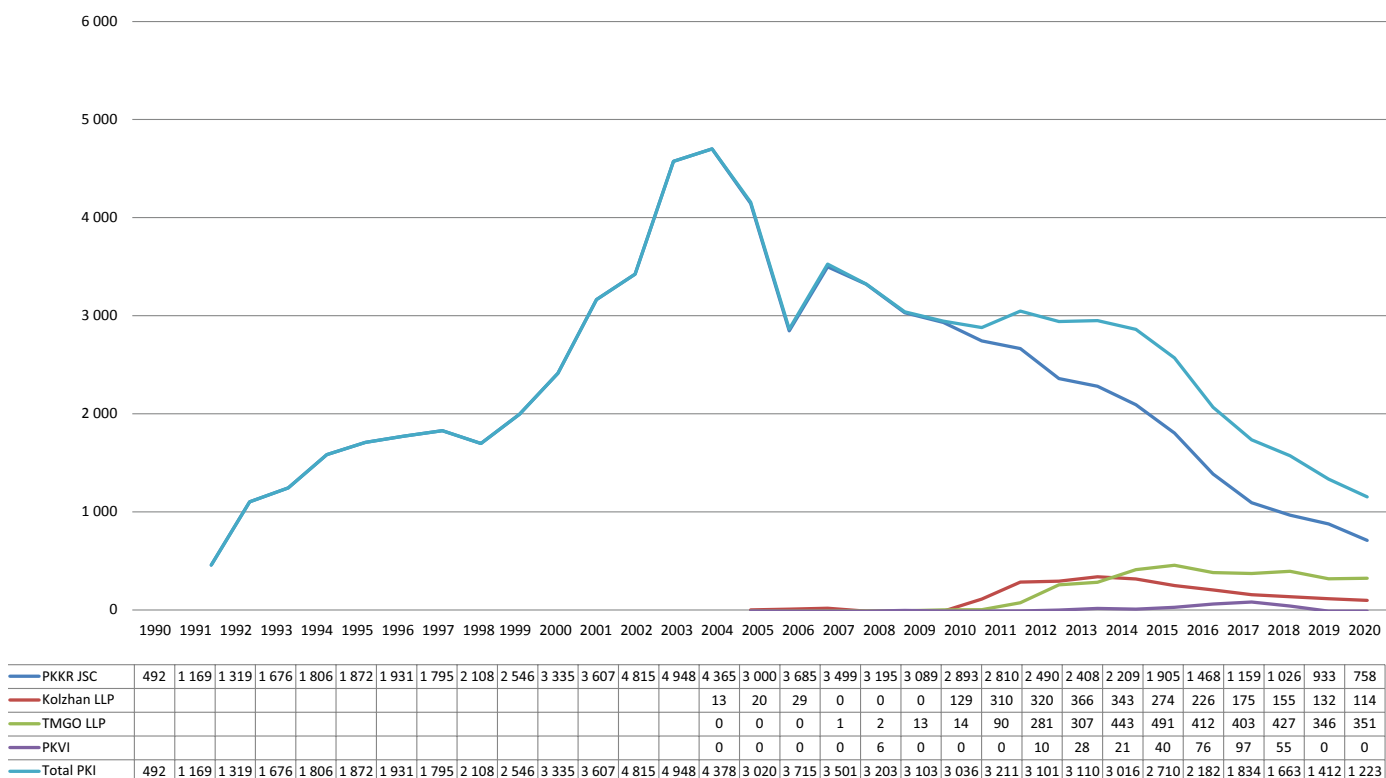
double anniversary - 10 years since the start of Kumkol development and the 10 millionth tonne of oil. However, the most important thing was that a major oil and gas complex had been created in the middle of the steppe, one capable of producing over three million tonnes of hydrocarbons per year, and by 2000 – even five million. The field employed over 600 people, excluding contractors. All in all, Yuzhneftegas and its divisions employed over 4.5 thousand people, which was confirmation that the company had become the backbone of the entire region and its population of 610 thousand.

At the end of 1996, the Cabinet of Ministers issued a resolution enabling Hurricane Hydrocarbons Limited to privatise Yuzhneftegas, which in April 1997 became Hurricane Kumkol Munai. In June 2001, the company changed its name again to PetroKazakhstan Kumkol Resources.

Since its discovery, the field has witnessed a lot - the early difficulties and the joy of the first major achievements, and the global oil crisis in 1999, which led to the collapse of hydrocarbon prices and nearly meant the end of the company.

Its purchase in October 2005 by the Chinese National Petroleum Company (CNPC) and KazMunaiGas's (KMG) acquisition of a 33% interest in PetroKazakhstan gave the company new momentum. With its new shareholders, the company has managed to withstand some of the most difficult periods in the last 15 years, including the 2015 global crisis, the oil price falling to a 10-year low in 2020 and 18 months of global pandemic, all the time following a course to new heights, development and prosperity – for employees, the region and the country as a whole!

Production levels at PetroKazakhstan fields (th.tones)



PetroKazakhstan Kumkol Resources social projects

The company was supporting underprivileged sections of the community even back when it was Kumkolneft. “Kumkolneft, and then Yuzhneftegas are invaluable to the region,” says Regional Party Committee Ex-First Secretary and then Head of the Oblast Administration, Seilbek Shaukhamanov. “There isn’t one harvest in the region that wasn’t helped or winter that wasn’t made warmer by Yuzhneftegas. Thanks to Yuzhneftegas we were able to build a medical centre, acquire our first product processing and drop irrigation workshop, and fill store shelves with popular goods for the first time. Yuzhneftegas sponsored the Kaisar football club, the Seikhun handball club, as well as thousands and thousands of other events”.

This tradition has continued for as long as the company has had operations, and in the last decade alone, it allocated over 11 billion tenge to a range of charity projects, including as part of commitments under a memorandum of cooperation with regional akimats.

A favourite project, not only of the children in Kyzylorda Oblast, is the Arai-Sunrise children’s camp, which the company helped fully rebuild in 1997. For many years, PetroKazakhstan has helped the camp operate, and in the last 22 years, it has organised camp activities and paid for employee children and children from underprivileged families to stay at the camp for free.

One of the largest projects has been the support of the Shapagat handicapped children’s rehabilitation centre in the Aiteke Bi village of Kazaly District. The company befriended the centre over two decades ago in 1998, and since 2001 has been financing it to the tune of nearly 1.5 million USD between 2002 and 2020.

The upkeep of the Baldauren Public Fund Balgyn kindergarten for 50 Zhanakorgan District children from large and underprivileged families as well as orphans is another long-term project that PetroKazakhstan has sponsored, allocating over 1.6 million USD since 2001.

In June 2015, PetroKazakhstan Kumkol Resources was instrumental in efforts to close the last orphanage in Kyzylorda Oblast, sponsoring its replacement - the Family-Type Children’s Village for Orphans and Children without Parental Support. As the first project of its kind in Kazakhstan, the village consists of eight two-storey houses with places for 80 children, and one administrative building. It is currently home to 57 children between 3 and 18 years of age. 25 caring people work in the village, helping the children make their first steps into adult life. PKKR transferred 3 million USD to plan and build the children’s village, while Kolzhan donated another 500 thousand USD to provide material assistance. All funds were transferred to the Igilik Corporate Fund as part of commitments under a memorandum of understanding for the socio-economic development of Kyzylorda Oblast.

In 2015-2016, to deliver on an agreement between the Chinese National Petroleum Corporation and Kazakhstan Ministry of Culture and Sport, PKKR donated 31.6 million USD to the national project to “Plan and Build the Kazakh National Academy of Choreography Building in Astana”.

In 2020, in what was a difficult year for the country due to the COVID pandemic, PetroKazakhstan allocated 58 million tenge to install an oxygen station at the Kazaly District Hospital, while continuing its regular support to sponsored children’s organisations.

Social sphere

Everything is currently being done to help oil workers. In the last five years, donations to implement social programmes, including those provided for under a collective agreement, have reached 6 billion tenge. The funds have been used to finance maternity child care programmes and wedding costs; to provide aid to families with many children; to finance celebrations, pensions and study grants for company employees and their children. PKKR has its own trade union, which was created in 1988, and is currently headed by Bakhytzhan Mukasheva.

Employee on-site leisure organisations and organisations promoting a healthy way of life is also in the spotlight of company’s attention. Company fields have their own gyms and a sport’s complex in Kyzylorda. The company holds frequent sport’s competitions offering valuable prizes to the winners. Popular competition among the oil workers include the “Best Women in PetroKazakhstan”, “Zhigit Sultany” and others.

One thing we are extremely proud of is that nearly 98% of PKKR employees are Kazakhstan nationals, and all employees have the opportunity to take a range of professional courses.

HSE achievements

Awards and competitions

PKKR was recognised as the “Best Organisation and Enterprise” in 2005, 2008 and 2009 in national work health and safety inspections conducted by the Kazakhstan Federation of Trade Unions.

On 23 December 2008, PKKR received the prestigious President’s Silver “Paryz 2008” award for the “Best Socially Responsible Enterprise” out of an initial field of 296 Kazakhstan and foreign companies. The award was given for realising social staff support programmes, including payroll and social payments, health and safety, staff vocational training and retraining systems.

In September 2009, as part of the KAZENERGY Association “Kazakhstan Oil and Gas Week”, PKKR received the highest “Golden Prometheus” award for the “Best Ecological Programme”.

In 2014, PKKR won the Kazakhstan President’s “Altyn Sapa” award for achievements in project quality and health and safety, as well as the implementation of highly effective quality management methods.

In 2015, PKKR held its first “Best HSE Shop” competition for field workshops, which now became traditional.

In 2017, PKKR organised its first competition to find the department best prepared for emergencies.

In 2018, PKKR took first place in the “Senim” competition as part of the 8th International HSE and Industrial Safety Conference.

Safety standards

In 2012, PKKR implemented the OHSAS 18001:2007 Occupational Health and Safety standard.

Taking on the experience of globally renowned leaders in occupational health and safety, such as Dupont-Kazakhstan, in 2014, PKKR introduced the “Korgau” project to improve safety culture based on the development of leadership and people’s ability to predict and prevent possible incidents.

In 2016, PKKR implemented an automated and integrated SAP module to record, investigate and analyse incidents, potentially dangerous situations, as well as the result of behavioural safety audits, all of which helped reduce time and simplify work flow.

In 2017, the Kumkol field gas recycling shop implemented a pilot project entitled “Visualising Safety” in accordance with the corporate “Procedure for managing visual safety tools”.



PETROKAZAKHSTAN HSE MANAGEMENT SYSTEM

Health, safety and environment protection have always been a priority in PetroKazakhstan. Oil production and refining operations are rightly recognised as extremely hazardous, and any action done incorrectly carries with it the threat of irreversible effects.

What is the way to make sure all HSE requirements are followed and all HSE risks are under control? To make it work, PetroKazakhstan has developed and implemented an HSE management system (HSE MS).

First of all, HSE management system is aimed at keeping up high HSE standards. Besides its main task of provision of safety, there is a number of other reasons making it important for the company to reach high HSE standards by investing human and financial resources in support of HSE MS.

Firstly, it is a moral reason, especially when the company considers its people as its main asset and commits to

preventing accidents and the loss of life. Secondly, there is a legal necessity to ensure the compliance with external and internal HSE requirements. And finally, a financial reason when we reduce the costs associated with direct and indirect cost of incidents, payment of fines and compensation.

The PetroKazakhstan HSE management system is based on requirements of two international standards:

- ISO 45001:2018 - occupational health and safety management systems.
- ISO 14001:2015 - environmental management systems.

The foundation of the above standards is the process management model put forward by Edwards Deming, that was later given a name of the closed cycle of planning: “Plan-Do-Check-Act” (PDCA).

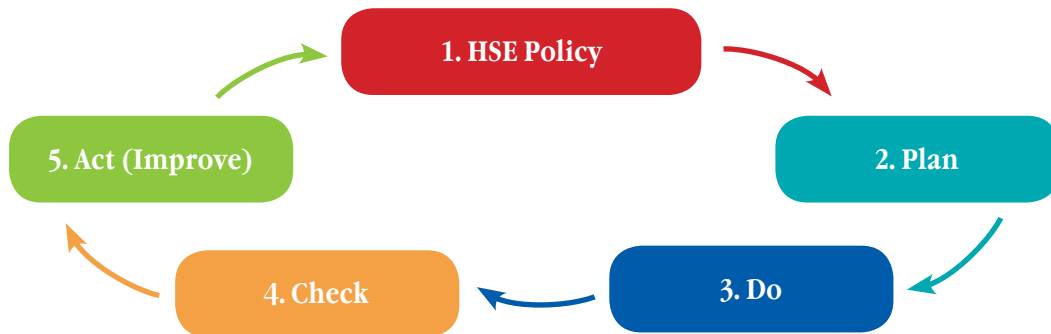
The PDCA concept involves recurrence of a process used by a company to achieve continuous improvement.



The model founding the basis of the HSE management system consists of the following elements:

1 This is the main element of the HSE management system, by approval of which the company informs its employees and the surrounding community that it commits to certain HSE obligations. It is a strategically important document recognised as the basis for the further planning of HSE activities.

2 This is the stage when HSE risks and opportunities, applicable legislative and other HSE requirements are identified and assessed; the objectives and processes needed to achieve results and implement HSE policy principles are developed.



5 This stage identifies the actions required to improve the HSE management system and its elements, and involves:

- investigating incidents with identification of their root causes, development and implementation of corrective and preventative actions aimed at elimination of the root causes to prevent a repetition of a similar incident in future.
- analysing the effectiveness of all measures taken, including corrective actions.
- developing and implementing programmes to improve safety culture and encourage employees to actively participate in continuous HSE management system improvement.

For each of HSE management system element, the company has developed the corresponding procedures, regulations or instructions, or already has in place and observes non-documented working practices, as long as they do not contradict with the standards requirements.

You can learn more about any of the above procedures and practices in the HSE Management System Guidelines.

3 This stage involves implementing processes and executing the planned actions and targets required to achieve the objectives set at the planning stage.

The stage involves:

- identifying and allocating resources.
- identifying the HSE competencies required for the staff; conducting training and information sharing.
- identifying and supporting the processes required to exchange HSE information, and ensure employee involvement in HSE issues.
- controlling and managing HSE documentation to ensure its availability, applicability and protection against incorrect application.
- ensuring process management and monitoring of activities related to identified hazards and risks.
- managing changes that may impact HSE management system performance.
- managing contractors and procurement processes.
- developing and implementing emergency prevention and response measures.

4 This stage involves monitoring and measuring processes versus targets and objectives, and reporting the results. It involves:

- monitoring, measuring, analysing and evaluating HSE data. At this stage we define what (object of monitoring and evaluation), in what way (method to be used) and against what criteria shall be subjected for measurement and evaluation.
- assessing compliance with HSE legislative and other internal and external requirements.
- conducting internal HSE management system audits and management reviews.

THE ABDURAKHMONOV-DARMENOV DYNASTY

In this article we continue our column on the PetroKazakhstan dynasties. Today's subjects are PKOP's Abdurakhmonov-Darmenov family.

- Can you tell us how you came to choose your profession? And who did you want to be when you were still children?

Madali Abdurakhmonov: I remember that when we were still boys, most of us wanted to be drivers or cosmonauts. My parents advised me to become a chemist, and I've never regretted that. I've been working at the refinery since 1988, after graduating from university and serving in the army.

Bagdagul Darmenova: At school I loved to read articles in the Zhuldyz magazine about various factories and plants. I got really interested in them and I remember dreaming about

working at a large plant. My favourite subjects at school were history and chemistry, and chemistry ended up being my guiding star, if you like, as I currently work as a refinery lab technician.

Asylbek Abdurakhmonov: As I wanted to be like my father when I was a child, I have my parents to thank for my choice of profession.

- Who is your mentor? Who had the greatest influence on you as a professional?

Bagdagul Darmenova: First of all, I'd like to thank my parents. In 1982, as a 17-year old, I got a job as an instructor at the Shymkent Statistics Department. Then, in 1983, I entered the Shymkent Polytechnic to get a degree as an "oil and gas engineer and technician". In 1986, after graduation, I joined



the refinery laboratory. My first mentor at work was Tatiana Borschina, and in my practical work, Viktoriya Decheva. We learnt theory by the legendary Erkin Kaldykozov.

Asylbek Abdurakhmonov: My first mentors were my father and mother. In professional terms, I received a lot of guidance at work from Storage Workshop leaders.

Madali Abdurakhmonov: In 1986, I graduated polytechnic as a Chemical Engineer and Technician. At the refinery, my mentor was Tatiana Koltunova. She taught me a lot and helped me become the professional I am today.

- Madali and Bagdagul, you've been working at the refinery for over 30 years. Can you tell us how working conditions and technology have changed in that time?

Madali Abdurakhmonov: In the beginning, a lot of what we did was manual, but nowadays, we're about 90% automated, technology have changed and because of that working conditions also have changed.

Bagdagul Darmenova: In 1986, when I started, everything was manual. We even had to cross the entire refinery territory on foot to collect samples, carry them back to the laboratory and analyse them manually. Now we've got automated and have technology at our disposal, and we can have our analyses done using state-of-the-art apparatus, but at that the volume of work has actually increased.

- What do you love about your job? What are you most proud of?

Asylbek Abdurakhmonov: I love my job due to the friendly and close-knit team. I also value the support we have from management. I'm proud of the fact that in a short period of time at the refinery, management had already rated my performance as "exceptional" in annual ratings.

Bagdagul Darmenova: My favourite thing is that the work is very interesting. I'm proud that what we produce at refinery, to a certain extent thanks to our samples and analyses, is such high quality.

Madali Abdurakhmonov: I believe that I'm part of something important - supplying oil products, which Kazakhstan needs to ensure transport and as a result vital systems run and don't collapse.

- What qualities, in your opinion, are the key to being successful in your chosen profession?

Asylbek Abdurakhmonov: I think the most important things are hard work, a sense of purpose, teamwork and an ability to find solutions in difficult situations.

Madali Abdurakhmonov: Professionalism, teamwork, honesty and being able to achieve your goals.

Bagdagul Darmenova: I agree - professionalism, a sense of purpose and teamwork.

- How do you grow professionally?

Bagdagul Darmenova: As I firmly believe you can't stand still, so to speak, I am always looking for self-education opportunities, and also read the required literature and watch training videos.



Madali Abdurakhmonov
Category 6 Commercial Operator
(Team Leader), CTG

Date of birth: 5 March 1964

Education: higher, Fergana Polytechnic

PKOP career:

- 1988 - hired as a Category 4 c/d Operator, DCU;
- 1990 - transferred to the position of Category 4 Commercial Operator, Storage Workshop;
- 1998 - transferred to the position of Category 5 Commercial Operator, Commodity-Transport Unit, Marketing Department;
- 1998 - transferred to the position of Dispatcher, Commodity-Transport Unit, Marketing Department;
- 1999 - transferred to the position of Category 6 Commercial Operator, Commodity-Transport Unit;
- 1999 - transferred to the position of Category 6 Commercial Operator (team leader), Dispatch Group, raw materials accounting and product shipment section, CTG.

Industry experience: 33 years

Asylbek Abdurakhmonov: I learn from the older generation, adopting their knowledge and experience, and, of course, I take a number of self-education courses.

Madali Abdurakhmonov: To be a professional in today's ever-changing world, you need to keep up with the times, studying modern technology and constantly improving your knowledge.

- Can you tell us a little about your daily routine?

Madali Abdurakhmonov: We are involved in making sure that petroleum product documentation is prepared on time.



Bagdagul Darmenova

*Category 5 Chemical Analysis Laboratory
Technician at the Water and Air Control and
Reagent Laboratory*

Date of birth: 17 January 1965

Education: higher, Kazakh-Uzbek Engineering Humanitarian University

PKOP career:

- 1986 - hired as a Category 3 Chemical Analysis Laboratory Technician, Water Sewerage and Treatment Facilities;
- 1987 - transferred to the position of Category 3 Laboratory Technician, Laboratory (nature conservation laboratory);
- 1998 - transferred to the position of Category 4 Chemical Analysis Laboratory Technician, Department of Ecology and Labor Protection (nature conservation laboratory);
- 2008 - transferred to the position of Category 5 Chemical Analysis Laboratory Technician, WACRL, Laboratory.

Industry experience: 35 years

Bagdagul Darmenova: I am responsible for inspecting crude oil and reagents arriving at the refinery. I also have to notify management every time we receive defect or low-quality supplies.

Asylbek Abdurakhmonov: I'm a machine operator at the Storage workshop. I'm responsible for accepting petroleum products for storage, and, when necessary, moving petroleum products to other shops.

- How do you like to relax?



Son: Asylbek Abdurakhmonov

*Category 5 Commercial Operator, light oil products
section, Tank farm, Storage Workshop*

Date of birth: 29 April 1992

Education: higher, M.Auezov South Kazakhstan State University

PKOP career:

- 2018 - hired as a Tank farm section Category 3 Commercial Operator (Intern), Storage Workshop;
- 2019 - transferred to the position of Tank farm section Category 4 Commercial Operator, Storage Workshop;
- 2020 - transferred to the position of Tank farm section Category 5 Light Petroleum Product Commercial Operator, Storage Workshop.

Industry experience: 3 years

Asylbek Abdurakhmonov: With my family, of course!

Bagdagul Darmenova: I fully agree: my favourite way of relaxing is with my family.

Madali Abdurakhmonov: Family, friends and relatives - that's where I find support, can charge my batteries and find positivity!

- If you had a super power, what would it be?

Madali Abdurakhmonov: If I had a super power, I would make every effort to ensure people lived peacefully and honestly.

Bagdagul Darmenova: I would reduce harmful environmental emissions so that the future generations could be healthy.

If you want to be featured in this column, please contact your division's public relations department.

THE PKKR MAINTENANCE DEPARTMENT TURNS 20!

We would like to congratulate maintenance department members on their anniversary, wish them professional success in the future, interesting projects, happiness and prosperity!

Back to the past

20 years ago, in April 2001, PKKR (Hurricane Kumkol Munai back then) launched a project to restructure its Kumkol field construction, maintenance and transportation department, creating three independent departments, including the subject of today's article, the maintenance department.

Initially, the maintenance department of 16 people per shift consisted of the (TS) technical service, SB (support service base), PD (power department), I&C (instrumentation and control) and WHASS (water, heating and sewage shop).

In April 2003, a decision was made to completely overhaul the company's non-core divisions resulting in maintenance department facilities, such as SB, PD, I&C and WHASS being outsourced to contractors.

Maintenance department headcount fell to eight people per shift, and the department began monitoring contractor machinery and electronic overhaul and planned maintenance, I&C, WHASS machinery, as well as field repair and construction work.

Next on the list was the intense development of the KAM (Kyzylkiya, Aryskum and Maibulak) field, which made it hard for the maintenance department to oversee contractors working at KAM fields, where department employees had to drive over 100 km from Kumkol field. There was a lot going on at KAM at that time, with teams working erecting pump jacks, installing electrical facilities, developing single wells, replacing blowing lines and so on; and it all had to be monitored.

In 2005, a decision was taken to expand the maintenance department, creating a separate KAM field division, initially employing three people, and having its own office with container-type living quarters at the Aryskum shift camp.

As operations have increased, the KAM field maintenance department has been expanded by four people.

Today, the Kumkol maintenance department employs 12 people (group leader and 11 engineering and technical staff), while the KAM field employs 7 (group leader and 6 engineering and technical staff).



Maintenance department structure

- mechanics' group;
- I&C group;
- power group;
- WHASS group;
- repair and construction quality control group.

Scope of work

What does the department do today? In the last 20 years, responsibilities have expanded to cover a far larger area, such as the construction and commissioning of new medium-sized facilities for the PKKR project group, as well as delivery acceptance of projects by state commission. It has also been responsible for building blowing and delivery oil and gas lines at the company's fields, as well as oil trunk pipelines between East Kumkol and Kumkol South, and between Maibulak and Aryskum; temporary shift camps at the KAM and South-East Kyzylkiya fields, and installing new oil and water pumps at production shop facilities, and much more.

The maintenance department is constantly involved in commissioning new capital construction department facilities; carrying out daily technical inspections of planned and preventative repairs, overhauls and running repairs of PKKR machinery, electrical machinery, I&C and oil-field equipment; and working out the corresponding schedules.

The maintenance department develops contractor process and electrical diagrams in line with normative acts, state technical standards, building regulations and Uniform Base Cost Indexes and Unit Prices for Construction, Installation, and Renovation. It also drafts open tender technical specifications for maintenance lines and other field support services; analyses the technical sections of tender documentation and defends projects with tender commission boards. It is also responsible for setting the scope of work and costs for annual budgets based on applications from company divisions.

On-air

Two veterans have been working for the maintenance department since it was created, and they are Senior Quality Control Engineer Abdumutalip Zharmakhanov and Senior Mechanical Engineer Almaz Sarsenbayev, and in this article they share their memories and tell us a little about their working day.

- Can you tell us about some of the most interesting parts of your job and the projects you've been involved in?

Almaz Sarsenbayev: In 2002, we had to build a shift camp at the Aryskum field, as the KAM field living quarters and office were at Kyzylkiya. Production shop mechanics and engineers had to travel a long way every day from Kyzylkiya to their job at the Aryskum production wells.



Back then I was a technical service supervisor, and together with my supervisor Abdumutalip Zharmakhanov travelled to Aryskum to choose the location for block 32-place living quarters and a canteen. We didn't have any plans or map of the area. We decided ourselves where to build it and chose a location close to the TV tower. After choosing a contractor, KhimMontazh, building of the residential area began. We travelled the 100 km from the maintenance department office at Kumkol to the building site every other day to monitor progress. Back then we only had one vehicle and had to drive it ourselves. Whoever had the right license and permission, drove!

I'm a mechanical engineer, not a builder, and found the project really interesting, learning something new, witnessing the various elements at each stage of the construction process, and gaining the experience that would come in very useful in the future. Maintenance department supervisor Abdumutalip Zharmakhanov let me into his construction secrets and principles. Then, for another five years, we worked together on setting up production shop, transportation department, maintenance department and GUP offices, as well as a hotel for anyone travelling there on a business trip.

Abdumutalip Zharmakhanov: I especially remember building the new shift camp at the South-East Kyzylkiya field, which we commissioned in August 2012. We built it from scratch – from an assignment to planning; choosing a developer and project manager; holding an open tender and selecting a construction contractor, to the actual construction and commissioning itself.

We had to incorporate everything to guarantee comfort and safety, such as block living quarters for 32 people and a canteen, another two potential residential blocks for 25

people; drinking water tanks and a fire-fighting reservoir; a diesel generator that could be used in the event of power failures; a first-aid room; telecommunications premises; parking and a control checkpoint.

When it was under acceptance by the state commission, we received a high appraisal from Capital Construction Department Director Abdullah Abenov, who's now retired, who complimented us on the job done, pointing out that we'd thought of everything to help the shift camp function properly and had considered all the issues other shift camps had faced.

- Can you tell us a little about your working day?

Abdumutalip Zharmakhanov: My job's quite routine. I process construction applications in the document management system and then enter them in a database; prepare defect statements and travel to facilities to estimate the scope of work; send emails; travel to sites to monitor the quality of work done; resolve contractor technical issues by phone or on site. I especially enjoy working with the projects developed by project group, when before commissioning we also analyse the project carefully to highlight any shortages

or omissions. When working on projects, we more often travel to facilities to monitor quality and do what needs to be done, checking, for example, whether the contractor has logged everything properly. We provide contractors with recommendations in mechanical completion documentation; complete state commission documentation; take part in operational testing and commissioning work. In other words, we're always busy and things are humming (smiles).

- What are the most common or repeated mistakes in your job?

Almaz Sarsenbayev: None of us is insured against errors, of course. But, in my opinion, the most important thing is not to repeat a mistake! If you do make a mistake, then make sure you correct it as quickly as possible and, most importantly, learn from it. They say that you learn from your mistakes, which means that each mistake is different, and they can't be repeated. If you keep making the same mistakes, then life's not taught you anything.

Thank you for your responses!



NORTH-WEST KYZYLKIYA

The North-West Kyzylkiya field began its story in 2003-2004, when engineers carried out 2D and 3D field seismic surveying in the southern section of the Turgai depression and created structure maps for potential oil deposits, resulting in the North-West Kyzylkiya field opening as a result of well No. 34 being drilled in 2004.

The field belongs to the company Kolzhan, and in administrative terms is part of the Kyzylorda Oblast Syrdarya District and Karaganda Oblast's Ulytau District.

Mukhitdin Kamzayev and Zhanbolat Zharmukhambetov, both field oil and gas production experts gave us some details about field development and the life of oil workers.

- The North-West Kyzylkiya field was opened in 2004, but when did industrial operations begin?

- The field was commissioned in August 2010, when first 12 wells were put into production. Back then, oil from the wells was collected into holding tanks and transported in trucks.

Construction work on facilities, such as a vehicle highway, collectors, well blowing lines, the MU-1 and MU-2 metering units and group unit, was started in October 2010.

After obtaining all field operating approvals, we began drilling the new wells in 2010. In April 2011, facilities were

Facts

At **2 January 2015**, initial geological / recoverable C1 category oil reserves amounted to **14,709 / 4,488 thousand** tonnes, dissolved gas - **1,635.7 / 502.4 million** m³ or **86.4% / 92.7%** of all geological field reserves.

Well stock at **1 March 2021** amounted to **90**.

Between 2010 and 2020, inclusive, a total in excess of **2.5 million** tonnes of oil was produced.

connected to the MU-1 and MU-2 metering units and the group unit was commissioned. The first oil produced came to 830 tonnes (December 2011).

- Can you give us some details of how field infrastructure has developed?

- Since development work began, the field has seen the construction of a number of important industrial facilities.

For example, in 2012 we saw the start of construction of the North-West Kyzylkiya modular group pumping station,

Солтүстік-Батыс Қызылкия кен орнының бір вахтасы / Коллектив одной вахты месторождения Северо-Западный Кызылкия / The North-West Kyzylkiya field one shift's team





and then in 2013 the completion and commissioning of pressure pumps and wells.

In 2015, phase two expansion work was started at the NWK gathering station. As a result, in 2016, we were also able to install a separator, oil pumps and an oil heating furnace.

Construction was started on new MU-4 and MU-6 metering units once new wells had been drilled in the eastern and western field sections, and commissioned in 2015-2016.

And then, in 2017, we saw the NWK gas piston-type power station commissioned to supply electricity to wells and field facilities. The Zhezkazgan-Baikonyr power line passes to the south-east of the field and supplies it with power.

The majority of the local fields roads are sand and gravel and dirt roads.

- How many wells are there currently at the field?

- At the start of March 2021, we had 90 wells, of which 17 are injection wells. We began in 2010 with only 18 wells, and only opened our first 4 injection wells in 2013.

- Are there any communities or PetroKazakhstan fields in close proximity to the North-West Kyzylkiya field?

- We've got the Kumkol field about 40 km to the east. The closest communities to us are Kyzylorda (180 km to the south) and Zhezkazgan (210 km to the north-east).

In addition, the 177 km Zhosaly-Kumkol oil pipeline, which has rail export access via the Zhosaly station (160 km to the south-west) and its oil terminals, passes in a south-west direction 40 km from the field.

We would like to thank Tuerxun Abudurexiti, Galym Baimanov, Adilbek Bekliyev and Ibragim Mamyt for their help in preparing the information in this article.

History

2003-2004 - 292.65 linear metres of 2D and 92 km² of 3D seismic work was performed in the Arysium Depression, at the North-West Kyzylkiya field deposit. PGS-GIS processed the 3D seismic data, which led to the creation of structure maps.

2004 - Kolzhan opened the North-West Kyzylkiya field by drilling well No. 34, where testing confirmed the productivity of the lower Cretaceous period. In geographical terms, the field is part of the southern section of the Turgai Depression.

2005 - "Plans to explore oil and gas at the North-West Kyzylkiya site" were developed using available geological and geophysical materials.

2006 - oil and dissolved gas reserves were first evaluated on the Cretaceous (M-II), Jurassic (J) and Palaeozoic (PZ) production horizons using 3D seismic data interpretations and 22 wildcat wells were drilled, and approved by the Kazakhstan National Reserves Committee.

2011 - BGP reinterpreted 3D seismic work from 2004 and amended the geological structure of the PZ, J and M-II production horizons; and reconfigured the Palaeozoic foundation protrusion border. Well surveying materials were also reinterpreted for new wells, resulting in a detailed stratal correlation for the entire well stock. PZ, J and M-II structure maps and net oil pay maps were created using findings from the reinterpretation of 3D seismic work, well surveying materials and data from 10 new wells. New geological and geophysical work data from 2010-2014 was used as the basis for recalculating oil and dissolved gas reserves from 2 January 2015.

YOUNG TALENTS

Talent is a gift, but to be successful, talent alone is not enough, you need persistence and a lot of work. In this article, we will be telling you about our younger generation, PKKR employee children, who, even though they're still so young, have already achieved something great. Being keen on their hobbies, they tend to develop in a more all-round way, be more practical and successful in their studies. There's a reason we say, "a talented person is talented in everything!"

Dilnaz Yerbolat, 14 years of age, piano, visual arts and a red belt in karate

Meruyert Yerbolat, 12 years of age, piano and a red belt in karate

Polina Konstmanova, 8 years of age, figure skating

Medina Nurlan, 13 years of age, drawing

Inkar Nurkhankyzy, 12 years of age, choreography

- Who introduced you to your hobby? And did you choose your hobby yourself or did somebody help you decide?

Meruyert: Actually, my first interest was swimming. Water means everything - freedom, power, simplicity and a feeling that you're flying. I then became interested in dancing and rhythmic gymnastics. Training every day and frequent performances in city, oblast and national concerts took up a lot of time and effort. After three years of lessons, I understood that while it was still not too late, I had to try something else.

And it was the piano classes, where my mom brought me after my sister. Learning the piano also meant daily 1-2 hour lessons, but music was what I was looking for. Music allows me to express my emotions and how I feel. I'm now learning the guitar as well.

I also decided to take up karate because I don't think you can live without sport. You need to be fit all the time. There's a reason we say, "sound of body, sound of mind".

I also love singing and have recorded a lot of songs. It all began with Kazakh songs, but I've started singing songs in Russian, English and French, as well as in Turkish and Arabic. A while ago I became interested in cinematography and am thinking of becoming an actress. I'm currently making short films and keep a blog on computer games and life hacks for people of my age.

Inkar: When I was in class 1, a dance club opened close to my school and they were looking for people. I was interested in dancing, so when I got home I told my parents I wanted to try it out. They didn't object because I was good at it.

Then, my school opened a dance class, followed by creation of the "Ai-Aru" dance group. It has been 5 years already since our group made up of 6 girls, thanks to the efforts of our mentor, Category 1 Choreograph Teacher, Ainur Zhaliyeva



Medina Nurlan, 13 years of age

Interests: drawing

Father: Baurzhan Aitbanov, Category 5 Compressor Unit Operator, Gas Operating Facilities, Gas Operating Unit, Production Department, Kyzylkiya Field

Medina is in class 7 at Zhurgenov Secondary School No. 136 and is in year 2 of "Drawing" classes at the Kalauov Art School in Kyzylorda.

Awards:

She has won 15 awards in various competitions, the most significant of which are:

- diploma and grade 1 medal for outstanding art, talent and contribution to spiritual development at the National "Great Countries" Spiritual and Patriotic Competition (representing the Art School), (Almaty, 2020).

- Grand Prix and statuette/diploma for outstanding art, talent and work in spiritual development at the 4th International Art Festival-Competition "Seven Arts" (representing the Art School), (Almaty, 2020).

- Grand Prix diploma in the "Craft" category of the 2nd International "Spirit of the Great Steppe" Festival Competition, representing Grammar School No. 136, (Almaty, 2020).

- Grand Prix diploma in the "Visual Art and Crafts" category at the National "Dala Sazy" Competition, organised by "Bakytty Yeldin Urpayy" Public Fund, representing the Art School (Almaty, 2021).



Meruyert Yerbolat, 12 years of age

Interests: piano, karate-do (red belt)

Father: Talgat Nurumbetov, Support Service Head, Kyzylorda office Support Service, Information Technology, Finance Department

Meruyert is in class 6 at the Tolybekov Information Technology Grammar School No. 3 and is in piano class 2 in the Kalauov School of Art in Kyzylorda. She has been studying karate since 2018 and is already a red belt.

Awards:

Of Meruert's many awards from a number of different competitions, the most noteworthy are:

- 2nd place at the National "Kazakhstan Zhuldyzdary" Internet Art Competition in the "Musical Instrument" category (Nur-Sultan, 2020);
- 1st place at the "Bright Summer Talents" International Art Festival in the "Piano" category (Kiten, Bulgaria, 2020);
- 3rd place at the National Karate-do Competition for Children Aged 12-13 (Kyzylorda, 2021);
- Prize winner at the "Shattyk" International Festival of Young Talent (Astana, 2018).

Dilnaz Yerbolat, 14 years of age

Interests: piano, visual arts, karate-do (red belt)

Father: Talgat Nurumbetov, Support Service Head, Kyzylorda office Support Service, Information Technology, Finance Department

Dilnaz is in class 9 at the Tolybekov Information Technology Grammar School No. 3 and is in piano class 7 in the Kalauov School of Art in Kyzylorda. She is an Art School graduate in "Visual Art" with excellence. She has been studying karate-do since 2018 and is already a red belt.

Awards:

She has received dozen of awards in various competitions, the most significant being:

- the Grand Prix at the 3rd International Children's and Youth Art Festival-Competition "Zheti Oner" in the "Piano" category (Almaty, 2020);
- 1st place at the "Bright Summer Talents" International Art Festival in the "Piano" category (Kiten, Bulgaria, 2020);
- 1st place at the National Visual Art Competition for Young Talent (Almaty, 2018);
- 1st place at the 3rd International Children's and Youth Art Festival-Competition "Zheti Oner" in the "Piano" category (Almaty, 2019).

has been lucky to participate in international and national competitions and festivals.

Dilnaz: I play the piano and enjoy visual arts. My mum and grandmother were responsible for my choice to take up music as they both have musical backgrounds. My grandmother's piano has been passed down to me and my little sister, after my mum. I enjoy playing on it, and it's a great feeling to be so full of emotion. I'm currently following

musical college and conservatory programmes, which mostly include Zhubanova's preludes, pieces by Beethoven, Bach and Chopin, and many other composers.

Medina: My mum took me to art school, but I chose what I wanted to study because I had been drawing from a young age. Whenever I'm drawing something, I create my composition from my thoughts, putting down what I see on canvas.



Polina Konstmanova, 8 years of age

Interests: figure skating

Mother: Tatiana Fedotova, Receivables Accountant, Operational Finance Group, Finance Department

Polina is in class 2G at Panfilov Grammar School No. 5. She has been taking figure skating lessons for 4 years at the Oblast Specialised Children's and Youth Olympic Reserve School No. 4.

Awards:

Polina is the youngest of our talented children and is only starting out on her journey. Despite this, she has already won a number of awards, including a diploma for taking part in the National "Koktem Zhuldyzdar" Figure Skating Competition for the Elizabeth Tursynbayeva prize (Kyzylorda, 2019); a diploma for 3rd place at the National "Koktem Zhuldyzdar" Youth Figure Skating Competition for the World Silver Medallist Elizabeth Tursynbayeva prize (Kyzylorda, 2019).

Polina: When I was 4 years old, my family and I were in Almaty, and after seeing the ice rink in the MEGA Center Alma-Ata Mall, I knew I wanted to try skating. After returning home to Kyzylorda, we decided to visit the "Muz Aidyny", where they were looking for people for the figure skating group. I was accepted and have been a figure skater ever since. The Kyzylorda figure skating group has been very popular since it opened and now has about 50 members.

- Does your hobby take up a lot of time?

Dilnaz: I spend all my free time drawing, immersing myself in my subject matter. For me, drawing is a creative and spiritual condition. I finished art school with excellence. At home we have a gallery of my work, with everything from

still-life to landscapes. I'm currently drawing comics and illustrations, and will move onto portraits soon.

Polina: A lot. I train every day before school - from 06.00 until 13:15. But I really enjoy myself. I want to be the best, like Elizabeth Tursynbayeva. She's my hero!

Meruyert: I am always busy in my free time. You could say I don't have any free time. I train and practice music every day. And then I spend an hour singing my favourite songs.

Inkar: Of course! I go to school during the day, then have English lessons for 90 minutes, after which I go to my dance group, which lasts two hours. In the evenings, after I've done my homework, I go dancing again.

Medina: Unfortunately, I'm very busy at school, and I don't get to spend a lot of time drawing. I spend more time drawing before competitions. I like to draw landscapes and anime. My favourite artists are Kairbai Zakirov, Orken Mamakova and Agymsaly Duzelkhanov.

- Which of your awards do you treasure most and why?

Medina: My first national competition, which was "Dala Sazy". Even though I only came third (which, I admit, I was very upset about at the time), the work I entered is one of my earliest and favourite.

Meruyert: I got me most memorable award when I was 7, when I came third in a national karate competition for 11-year old girls from Baikonyr. I remember being very scared as it was my first time in a competition.

Polina: My bronze medal in a national competition, which happened to be my debut. I danced to the soundtrack from the "Sword Art" series. My little achievements and first steps towards success on the ice were all thanks to my wonderful figure skating senior trainer Larissa Davydova, who, unfortunately, passed away last June.

Inkar: At school in addition to dance competitions, I also take part in "Olympics" in a number of subjects, and the one I remember the best is the Murat Abenov award we won in Almaty for coming 1st in the 2nd national stage of the Bilgen Baige Mathematics Competition in 2018-2019, taking the title "Kemenger".

Dilnaz: My most memorable award was the main prize and gold medal at an international piano competition held in Almaty in 2018, at which I played G.Zhubanova's Prelude. I remember the emotion of the event very well!

- What would like to do when you're older?

Polina: I would like to be a figure skating trainer for little children.

Dilnaz: I, like my parents, plan to chose computers, and given my artistic knowledge and skills, I'd like to be a web designer.

Inkar: I'd like to become a mathematician.

Medina: I dream of becoming a designer, stylist and artist.

Meruyert: Starting with acting, I'd like to become a film director. I just want to create films.

- What's the best thing you've ever done for someone?

Inkar: I always help my friends and classmates when I can, and share what I know. For example, I enjoy explaining something in those subjects I have a better knowledge of than other people.

Meruyert: Whenever I see my friends are having difficulties and are losing heart, I try to motivate and support them. Afterwards, they tell me that I really help them and that makes me proud.

Medina: I always look after my twin brother Mukhammed. We support each other in everything, do our homework together, which makes things quicker and easier. As they say, “one head is good, but two are better.”

Polina: I’m still waiting for that to happen.

Dilnaz: The best thing I’ve ever done is when I shared my lunch with a classmate. Our schedule means we have to bring lunch with us, but my classmate forgot hers. And when I shared mine, she was so happy.

- Who, in your opinion, is a hero?

Meruyert: In my opinion, a hero is someone (or even an animal), who helps his people, whether it be psychologically or physically. For me a hero is someone who is ready to sacrifice everything to save his or her people.

Polina: A hero is a brave and good person who helps and saves others.

Medina: My grandmother Safura is a hero. She’s always with us. She’s my mentor, guardian and friend and helps us with our homework, explaining something when we don’t understand it. My strength and best mentor is my father Baurzhan. He supports us, and is a very honest, kind and generous person.

Dilnaz: A hero, in my opinion, is someone who’s ready to give everything to achieve their goal or dream; a person who helps the community, who is always on the side of the people, and who is always there during the difficult times.

Inkar: As far as I understand, a hero is someone who defends his or her people from an enemy, sacrifices his or her life for their country, who has been successful in their career. I also think mothers with many children are heroes. There’s a reason they’re called “heroine mothers”.

- What is the key to happiness?

Medina: I think that happiness comes from your family, how your parents bring you up, their kindness and how they look after you. I think that a child growing up in that family will be happy.

Inkar: If you want to be happy, try to change some of your flaws. Try to be kind and attentive to those around you and do good. Be patient in all situations. If you want to be happy, believe in yourself and never regret the effort it takes to achieve your goals - you will have the strength to achieve them.

Polina: Happiness is when my friends and family are close by.

Dilnaz: People are truly happy when they achieve their real goals; when you realise that all the difficulties and losses aren’t in vain. Happiness can be short-lived because often, when we achieve one goal, we start thinking about the next one. That’s why we need to rejoice in all of our achievements, which may bring happiness, even if it’s short-lived.



Inkar Nurkhankyzy, 12 years of age

Interests: choreography

Father: Nurkhan Saduakasov, Maibulak Field Operating Foreman

Inkar is in class 5E at Abylay Khan Secondary School No. 140. She is part of the “Ai-Aru” dance group, which has won a number of awards in national competitions. Inkar also enjoys drawing.

Awards:

Inkar has won a number of awards, including:

- 1st place at the “Kazakhstan Umiti” National Children’s Art Competition (Almaty, 2019);
- 2nd place at the International “Adal urpak-Mangilik Yel” Competition in the “Choreography” category (Almaty, 2020);
- 1st place at the National “Dala Sazy” Children’s and Youth Art Competition, organised by the “Bakytty Yeldin Urpay” Public Fund, in the “Choreography” category (Almaty, 2019);
- a bronze medal at the International “Ultyn Uly Murasy” Festival of Art and Education dedicated to the 175th Anniversary of Abai Kunanbayev, in the “Choreography” category (Almaty, 2020).

Meruyert: To feel happy I would first of all need to “filter” the people I deal with, i.e. be friends with fewer, but more loyal people. Secondly, I would start saving money. You always need money. Thirdly, I would ignore bad opinions about me and listen to my heart. But most of all, remember that you are who you are, and you can’t lose your spirit. People are happier when they are sure of themselves and what they’re doing.

** all 2020-2021 competitions during the pandemic were held online.*

CALENDAR OF EVENTS

January

29 January - The PetroKazakhstan Oil Products Council of Young Specialists received a diploma from Samruk-Kazyna management for its participation in the 2020 online “Best Volunteer” competition.

February

12 February - in compliance with sanitary standards, PKOP hosted a meeting commemorating Afghanistan Troop Withdrawal Day and involving PKOP employees - veterans, internationalists and representatives from the Shymkent Council of Veterans.

15 February - as part of the Aman project, PKOP hosted a general meeting of subcommittee and Central Work Safety Committee members.

16 February - an agreement was signed to purchase and organise trips for PKOP employees to sanitary institutions under the collective agreement.

March

1 March - PKOP LLP signed a 180 million tenge Memorandum of cooperation with Shymkent City Akimat to implement social projects, thereby once again supporting the region in these hard times.

5 March - finalists of the online “Best PetroKazakhstan Women 2021” received awards at a ceremony to mark the 35th anniversary of the industrial development of the Kumkol field and International Women’s Day on the 8th of March. 28 women took part in the competition, receiving votes from 538 colleagues.

The results of the online voting are as follows:

“Best Female Oil Worker” - Deputy Director for Production Services B.Yesirkepova;

“Best Industrial Engineer” - Industrial Engineer, Kumkol field A.Kuskuzhayeva;

“Best Chemical System Laboratory Assistant” - Category 4 Chemical Analysis Laboratory Assistant, Kumkol field M.Mustafayeva;



“Best Planning and Construction Specialist” - Budgeting and Project Control Department Head G.Tokshylykova;

“Best Material Resources Department Specialist” - Kumkol Field Material Resource Information Processing Specialist A.Smakhanova;

“Best Administration and Support Services Specialist” - Administration Department Specialist A.Tolybekova;

“Best HSE Specialist” - Senior Kumkol Field HSE Engineer A.Zhundibayeva;

“Best IT and Telecommunications Specialist” - Senior Communication Department Administrator B.Aimagambetova;

“Best Accountant” - Senior Accountant A.Kutybayeva and Payroll Group Leader B.Saryshyeva;

“Best Economist” - Senior Economist M.Kulsartova;

“Best Kolzhan LLP Financier” - Treasury Group Accountant A.Sultanbayeva.

16 March - PKKR, in the run-up to Nauryz, organised the distribution of food parcels for 199 company pensioners and persons recognised as handicapped after a work accident.

19 March - in honour of Nauryz, PKOP held a campaign to provide essential foodstuffs to handicapped and underprivileged families and residents of districts in the vicinity of PKOP.

19 March - PKKR organised an event to celebrate Nauryz, providing Nauryz-kozhe and pilaf for company employees.

30 March - PKOP specialists held a meeting with media and community representatives, eco-activists in Shymkent to discuss the company’s ecological achievements.

April

8 April - PKOP employees began receiving COVID vaccinations voluntarily.

9 April - PKKR employees received awards from the Ministry of Ecology, Geology and Natural Resources and Geology Committee at a ceremony devoted to Geology Day. Field Production Technology Department members S.Ospanova and A.Bisenova received “Subsoil Exploration Excellence” lapel badges. Field Production Technology Department Geologist A.Kozhanova received a Certificate of Honour from the Ministry of Ecology, Geology and Natural Resources. Leading Hydrogeologist A.Omarbekova, Hydrogeologist Z.Bisekov and Category 2 Geologist B.Yerzhanov received letters of gratitude from the Chairperson of the Ministry of Ecology, Geology and Natural Resources’ Geology Committee.

May

24 May - PetroKazakhstan’s sponsored organization - Almaty Choreographic School named after A.Seleznev held an anniversary reporting concert in the Abay State Academic Theater of Opera and Ballet, Almaty. This year became a jubilee for the school and the 75th graduation of the school



Details of prize winners from the Programme to encourage Near Miss Reporting Promotion Program and Unsafe Conditions/Actions in the PetroKazakhstan and PetroKazakhstan Oil Products group of companies for the 2020 Q4 and 2021 Q1

In 2020 Q4, the PetroKazakhstan Kumkol Resources employee rewards' commission took the decision to reward the following 13 fire safety department members for their active efforts in extinguishing a field fire: B.Fazylov, Y.Yertayev, A.Rakhymzhanov, B.Ibrayev, K.Tuimenov, D.Danilov, S.Medetbayev, N.Abdimomynov, A.Abdрахmanov, G.Ibrayev, D.Nurmukhanbet, S.Koldasov and B.Kopirbayev. In addition, Senior Transportation Department Engineer A.Sadykov was rewarded for reporting a standard risk emergency. In 2021 Q1, the following 10 PKKR employees were rewarded for conducting behavioural safety audits in numbers in excess of planned schedules and also for actively participating in anti COVID-19 measures: K.Akhmetov, K.Saruar, S.Almenov, A.Altynbekov, B.Yeshniyazov, V.Ivanov, Z.Kamysbayev, K.Baigazinov, K.Altbayeva and K.Prmanov.

In 2020 Q4, the PetroKazakhstan Oil Products employee rewards' commission took the decision to reward S-100 Processing Plant Operator B.Kadyrkul for discovering thinning in a welded seam in a Du-300 transfer line pipe spool. In 2021 Q1, Gas Safety Department member A.Bondar and LK-6U Category 5 Operator B.Tulepov were rewarded for reporting the discovery a hole in a directly distilled gasoline line. Transportation support department Engineer K.Turlybayev was rewarded for his labour-saving proposals to improve production processes and reduce environmental impact. N.Zholdasbekova and Y.Makhambetov were rewarded for organising and participating in ecological campaigns.

In 2020 Q4, Almaty Branch office of PetroKazakhstan Overseas Services Inc. rewarded E.Kussainova, P.Popov, I.Baktybayeva and A.Grunis for their active efforts to conduct anti COVID-19 measures. I.Isakhanova, G.Lesbay and A.Zhumazhanova were rewarded for their victory in an ecological campaign "Waste Paper - Saving the Ecology you Save Lives" to collect waste paper for recycling. And finally, Crude Oil Marketing Manager G.Demeuova was rewarded for preventing a medium-risk emergency following a canteen kettle short circuit.

coincided with the jubilee of the Honored Artist of the Kazakh SSR, bearer of the Kurmet and Parasat orders, honorary education worker of Kazakhstan, permanent artistic director of the school for many years L.M.Lee. This event was attended by representatives of PetroKazakhstan.

30 May - Almaty. A screening of DOM public fund's social film in the framework of its 15th anniversary celebration took place in Arman cinema. The Public Fund (DOM) has been a social partner of PetroKazakhstan for many years. The fund has been implementing projects of great importance for the Kazakhstan society, including such well-known projects throughout the country as "Give children life", which helps children whose diseases are incurable in Kazakhstan, "We will defeat autism" and "Kazakhstan without orphans." Since 2011,

PetroKazakhstan has sponsored the creation and broadcast of the Give Children Life TV program on the Khabar TV channel thanks to which hundreds of children received the necessary help. PetroKazakhstan was awarded a letter of thanks for the long-term cooperation with the fund.

June

6 June - PetroKazakhstan Oil Products LLP has accomplished its planned major overhaul that was held in accordance with the Schedule approved by Kazakhstan's Ministry of Energy. It is important to emphasize that it is first overhaul for the last three years, the prolongation of in-between overhaul became possible due to modernization of the Shymkent Refinery that was finished at the end of 2018.

А.Селезнев атындағы Алматы хореографиялық мектебінің мерейтойлық есеп беру концерті / Юбилейный отчетный концерт Алматинского хореографического училища им.А.Селезнева / An anniversary reporting concert by Almaty Choreographic School named after A.Seleznov



