

МУНАЙШЫ

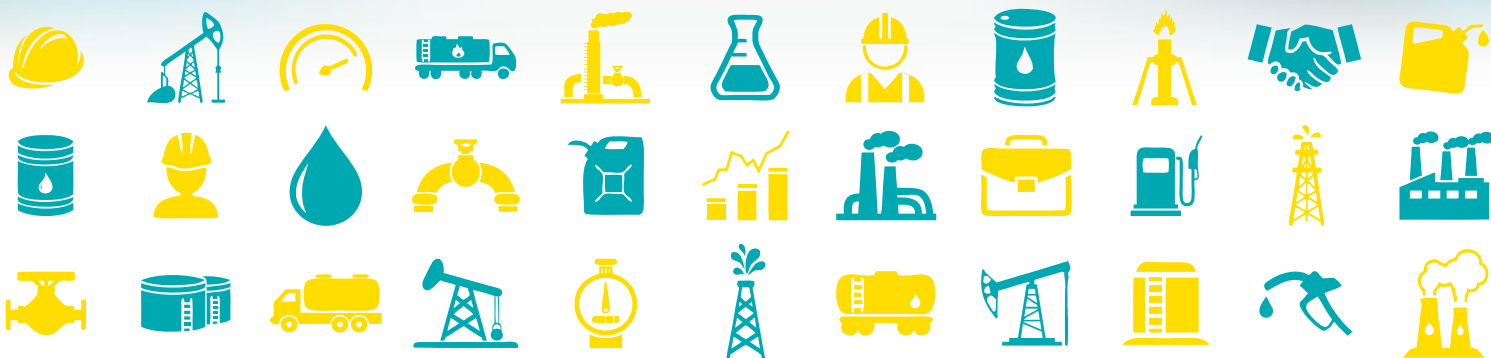


ҚАЗАҚСТАН
ТӘУЕЛСІЗДІГІНЕ

30 ЖЫЛ

ЛЕТ НЕЗАВИСИМОСТИ
КАЗАХСТАНА

YEARS OF INDEPENDENCE OF
KAZAKHSTAN



2021

«ПетроҚазақстан» компаниясының қызметкерлеріне арналған корпоративтік басылым.

2021

Корпоративное издание компании «ПетроҚазақстан», предназначенное для сотрудников.

2021

Corporate PetroKazakhstan publication for the employees.

МҰНАЙШЫ

«Мұнайшы» журналы - «ПетроҚазақстан» компаниясының қызметкерлеріне арналған корпоративтік басылым.

Редакциялық кеңес:

Ян Миньюй, «ПетроҚазақстан» Президенті

Р. Бектұров, «ПетроҚазақстан» Вице-президенті

Е. Гребенникова, жауапты редактор

М. Джайлганова, стратегиялық коммуникациялар жөніндегі директор, ПҚОСИ

А. Тілеубаева, стратегиялық коммуникациялар жөніндегі менеджер, ПҚОСИ

Е. Жұмаділ, қоғаммен байланыс жөніндегі менеджер, ПҚОП

И. Аралбаева, мемлекеттік органдармен жұмыс жөніндегі үйлестіруші, ПҚОП

А. Сұлтангереева, қоғаммен байланыс жөніндегі менеджер, ПҚҚР

Фотографтар:

А. Тайгунов, қоғаммен байланыс жөніндегі үйлестіруші, ПҚҚР

Е. Жумақын, қоғаммен байланыс жөніндегі үйлестіруші, ПҚОП

Журнал «Мұнайшы» - корпоративное издание компании «ПетроКазakhstan», предназначенное для сотрудников.

Редакционный совет:

Ян Миньюй, Президент «ПетроКазakhstan»

Р. Бектұров, Вице-президент «ПетроКазakhstan»

Е. Гребенникова, ответственный редактор

М. Джайлганова, директор по стратегическим коммуникациям, ПҚОСИ

А. Тлеубаева, менеджер по стратегическим коммуникациям, ПҚОСИ

Е. Жумаділ, менеджер по администрации и связям с общественностью, ПҚОП

И. Аралбаева, координатор по работе с госорганами, ПҚОП

А. Сұлтангереева, менеджер по связям с общественностью, ПҚҚР

Фотографы:

А. Тайгунов, координатор по связям с общественностью, ПҚҚР

Е. Жумақын, координатор по связям с общественностью, ПҚОП

Munaishy is a corporate PetroKazakhstan magazine for the employees.

Editorial board:

Yang Mingyu, President of PetroKazakhstan

R. Bekturov, Vice-President of PetroKazakhstan

E. Grebennikova, Executive Editor

M. Dzhaiganova, Director, Strategic Communications, PKOSI

A. Tleubayeva, Manager, Strategic Communications, PKOSI

E. Zhumadil, Manager, Administration and Public Relations, PKOP

I. Aralbayeva, Coordinator, Work with State Authorities, PKOP

A. Sultangereeva, Manager, Public Relations, PKKR

Photographers:

A. Taigunov, Coordinator, Public Relations, PKKR

E. Zhumakyn, Coordinator, Public Relations, PKOP

МАЗМҰНЫ

| | |
|----|---|
| 3 | Басшылықтың үндеуі |
| 4 | Құмкөл - кеше және бүгін |
| 10 | Менің кәсібім. Ұңғымаларды бұрғылау мен оларға техникалық қызмет көрсету. |
| 17 | Ең үздік ҚЕҚОҚ практикалары |
| 21 | Тәуелсіздік құрдастары |
| 26 | Оқиғалар күнтізбесі |

СОДЕРЖАНИЕ

| | |
|----|---|
| 32 | Обращение Руководства |
| 33 | Кумколь - вчера и сегодня |
| 39 | Моя профессия. Бурение и техобслуживание скважин. |
| 46 | Лучшие практики по БОТОС |
| 50 | Ровесники Независимости |
| 55 | Календарь событий |

CONTENTS

| | |
|----|---|
| 62 | Management address |
| 63 | Kumkol - yesterday and today |
| 69 | My profession. Well drilling and maintenance. |
| 75 | Best HSE Practices |
| 78 | The contemporaries of Independence |
| 83 | Calendar of events |

Байланыстық ақпарат:

Қазақстан Республикасы, Алматы, 050059, Нұрсұлтан Назарбаев даңғылы, 244-а тел.: +7 (727) 258 1848

Ainash.Tleubayeva@petrokazakhstan.com

Контактная информация:

Республика Казахстан, Алматы, 050059, проспект Нурсултан Назарбаев, 244-а тел.: +7 (727) 258 1848

Ainash.Tleubayeva@petrokazakhstan.com

Contact information:

244-a Nursultan Nazarbayev Avenue, 050059, Almaty, Republic of Kazakhstan, tel.: +7 (727) 258 1848

Ainash.Tleubayeva@petrokazakhstan.com

БАСШЫЛЫҚТЫҢ ҮНДЕУІ

Қымбатты «ПетроҚазақстан» компаниясының қызметкерлері, әріптестері!

Өтіп бара жатқан жылы біз екі маңызды кезенді, екі мерейтойды атап өттік: Қазақстан Республикасының Тәуелсіздігіне 30 жыл және Құмкөл кен орнына 35 жыл - бұл жеңістерге, жетістіктерге әрі қиындықтарды сәтті жеңу сәттеріне толы белестерді білдіретін күндер. Бұл адамдардың бірнеше ұрпағының тарихын қалыптастырған күндер.

ПҚҚР мен біріккен кәсіпорындардың барша қызметкерлері мен ардагерлерін осы айтулы күнмен - Құмкөлдің 35 жылдығымен құттықтап, осы жылдар ішінде өңірдің және мыңдаған отбасының тірегіне айналған күшті әрі табысты компания құруға мүмкіндік берген, негізінен, өте қиын жағдайларда күнделікті қажырлы еңбектеріңіз үшін алғыс айтқым келеді. Бұл геологтар картасындағы нүктеден ауқымды инфрақұрылымдық желіге дейін өсіп, бүгінде екі облыс аумағын жұмыс істейтін компания.

Жылдан жылға «ПетроҚазақстан» компаниялар тобы қызметкерлерінің қосқан үлесі ең жоғары деңгейлерде атап өтілуде және біз осы жылы компанияның дамуына қосқан жеке үлесі үшін «ПҚҚР» АҚ, «Көлжан» ЖШС және «ПҚВИ» филиалының 87-ден қызметкерінің Энергетика министрлігінің, Экология, геология және табиғи ресурстар министрлігінің, «ҚазМұнайГаз» ҰК» АҚ, «Самұрық-Қазына» АҚ, «KAZENERGY» қауымдастығының, облыс

және қала әкімдігінің, Қазақстан мұнай-газ саласы кәсіподағының және компания басшылығының марапаттарымен марапатталғанын мақтан тұтамыз. Жоғары мемлекеттік марапаттармен - «Ерен еңбегі үшін» медалімен және Қазақстан Республикасының Президенті Қасым-Жомарт Тоқаев қол қойған «Қазақстанның Тәуелсіздігіне 30 жыл» медалімен ПҚҚР-дың үш қызметкері - Ғ.Байманов, Т.Шаутай, С. Баумұратов марапатталды.

Биылғы жылы ең жоғары марапатты өңдеу бөлімшесі алды - 7 желтоқсанда Нұр-Сұлтан қаласында Қазақстан Республикасының Тәуелсіздігінің 30 жылдығы қарсаңында «ПетроҚазақстан Ойл Продактс» ЖШС «Парыз-2021» бизнестің әлеуметтік жауапкершілігі республикалық конкурсының «Үздік ұжымдық шарт» номинациясы бойынша жеңімпаз деп танылды. 15 желтоқсанда Қазақстан Республикасы Тәуелсіздігінің 30 жылдығына орай «ПетроҚазақстан Ойл Продактс» ЖШС-ның қызметкерлері Ш. Құлмаханбетов, Е. Шағырбаев, А. Баймаханов Қазақстан Республикасының Президенті Қасым-Жомарт Тоқаев қол қойған «Қазақстанның Тәуелсіздігіне 30 жыл» медалімен марапатталды. 34 қызметкері Шымкент қаласы әкімдігінің, «KAZENERGY» қауымдастығының және «ПетроҚазақстан» компаниясы басшылығының марапаттарына ие болды. Әріптестерімізді лайықты марапаттарымен құттықтаймыз!

2021 жылы «ПетроҚазақстан» компаниясының барлық бөлімшелері өткен жылдағыдай әлі де күрделі пандемия жағдайында жұмыс істеп, біз қызметкерлер денсаулығының қауіпсіздігін қамтамасыз ету үшін бар күшімізді салуды жалғастырдық. Компания қызметкерлері оларды қамтамасыз етуге үлкен үлес қосты және әлі де қосуда. «ПетроҚазақстан» компаниясының 15 қызметкерінің Covid-19 ауруымен күреске қосқан үлесі үшін KAZENERGY қауымдастығының алғыс хаттарын алғанын қуана атап өткім келеді.

Жалпы алғанда, коронавирусқа жаһандық реакцияға айналған бірігу сезімі бізге осы жылы алға жылжуға көмектесіп, ал вакцинация, ревакцинация және Covid-19 ауруынан қорғау шараларын орындауды жалғастыру әлемдегі жалпы жағдайды, соның ішінде экономикалық жағдайды жақсы жаққа қарай баяу өзгертіп жатыр.

Биылғы жылдың жалғасып келе жатқан қиындықтарына қарамастан, бар ынта-жігерімен еңбек еткен компанияның барлық қызметкерлеріне басшылық атынан алғыс айтамын. Былтырғыдай бірлесе күш салып, тағы бір қиын жылды еңсеріп, жоспарларымызды жүзеге асырып, алға қойған мақсаттарымызға қол жеткізе алдық.

Жаңа 2022 жыл қарсаңында шын жүректен зор денсаулық, барлық жоспарларыңыздың жүзеге асуын, сізге және отбасыларыңызға амандық тілеймін! Тұрақтылық әрқашан «ПетроҚазақстан» компаниясының айрықша белгісі болды және келер жылды да осындай күшті корпоративтік рухпен қарсы алатынымызға сенімдімін!

Ян Миньюй,

«ПетроҚазақстан Құмкөл Ресорсиз» АҚ Президенті
«ПетроҚазақстан Инк.» Президенті



Биыл өңір орталығы - Құмкөл кен орнында өнеркәсіптік пайдаланудың басталғанына 35 жыл толып отыр. Мұнайшылардың бірнеше ұрпағы өз күш-жігерімен өңірдің осы жаңа саласының қалыптасуы мен дамуының күрделі жолынан өтті. Дамудың қиындықтары мен қуаныштары туралы, сондай-ақ басқа да көптеген жайттар туралы біз баға жетпес үлестері үшін Құмкөл кен орнының мерейтойы мен Мұнай және газ саласы қызметкерлерінің күніне орай марапаттармен марапатталған ардагерлер болып табылатын «ПҚҚР» АҚ қызметкерлерінен сұраған едік.

Ол:

- **Әбдіқалық Алтынбек Құтымұлы**, мұнай-газ өндіру жөніндегі шебер, кеніштерді пайдалану, өндіріс департаменті. «KAZENERGY» қауымдастығының медалімен марапатталған;
- **Есқараев Алмас Айғалиұлы**, механикаландырылған өндіру жөніндегі жетекші инженер, механикаландырылған өндіру тобы, кеніштегі өндіру технологиясы бөлімі, өндіріс департаменті. ҚР Энергетика министрлігінің Құрмет грамотасымен марапатталған;
- **Жұмахметов Серік Насрадинұлы**, өндіріс жөніндегі директордың орынбасары, өндіріс департаменті. ҚР Энергетика министрлігінің «Мұнай-газ кешенін дамытуға қосқан үлесі үшін» медалімен марапатталған;
- **Құрманғазиев Қуат Нысанбайұлы**, жобалар және есеп беру бөлімінің топ жетекшісі, игеру және өндіру департаменті. «ҚазМұнайГаз» ҰК» АҚ-ның Құрмет грамотасымен марапатталған

- Сіз компания дамуының бастауында тұрдыңыз, кен орнында жұмыс істеген алғашқы жылдардағы естеліктеріңізбен бөліссеңіз.

Жұмахметов Серік: Құмкөлді игерудің алғашқы жылдары өте қиын болды. Инфрақұрылым мен сапалы байланыстың жоқтығы, жолдың болмауы, сондай-ақ үйден алыс жерде, күрт континентальды климатта ауыр жұмыс істеуді түсіну көптеген адамдарды, соның ішінде мені де қорқытып, қатты үрейлендірді. Ал мұндай жағдайда жұмыс істеуге келіскендер өте аз. 1992 жылы жұмысқа алғаш қалай келгенім есімде – сол кезде біздің өңірде вахталық әдіспен жұмыс істеу жаңалық болды. Бірақ мені қамқор адамдар, өз саласының кәсіби мамандары қарсы алған кезде жоғарыдағы қорқыныштардың бәрі сейілді. Солардың арқасында мұнайшы кәсібім басталды деп мақтанышпен айта аламын.





Әбдіқалық Алтынбек,

мұнай-газ өндіру жөніндегі шебер, кеніштерді пайдалану, өндіріс департаменті, ПҚҚР

Білімі: Қорқыт ата атындағы Қызылорда мемлекеттік университеті, «тау-кен инженері, мұнайшы» біліктілігі

Компаниядағы жұмыс өтілі: 29 жыл

Саладағы жұмыс өтілі: 29 жыл

Қосқан үлесі: Әбдіқалық Алтынбек мұнай-газ саласында 1990 жылы еңбек ете бастады. 2005 жылдан бастап ПҚҚР-да Арысқұм кен орнында мұнай және газ өндіру шебері болып жұмыс істейді. Жұмыста мұнай мен газ өндірудің өсуін қамтамасыз етуге, жабдықтың барлық түрлерінің ақаусыз және сенімді жұмыс істеуіне, уақытылы жөндеу мен техникалық қызмет көрсетуге, жабдыққа ұтымды қызмет көрсетуге әрқашан күш салады.

Марапаттары: Қазақстан Республикасы Энергетика министрлігінің «Қазақстан мұнайына 120 жыл» мерейтойлық медалі (2019 ж.), KAZENERGY медалі, бірқатар құрмет мақтау қағаздары, алғыс хаттары және медальдары (2021 ж.).

Құрманғазиев Қуат: Ізашарлар жұмысты «нөлдік» позициядан, жыл бойы соққан желмен көмкерілген шөл далада бастады. Жаңа сала құрылысының басында негізінен Маңғыстау облысынан тартылған мұнай саласында тәжірибесі бар құрылысшылар, инженер-мұнайшылар, басшылар тұрды.

Алғашында жұмысшыларды кен орынға АН-2 ұшақтарымен жеткізіп, бірақ мен азаматтық тікұшақтардың көмегімен вахтаға ауыстыру (15 күнге созылатын) жүргізілген кезеңін көрдім. Бірақ вахтадағы барлық қызметкерлер құрамын вахтаға ауыстыру үшін тікұшақтар жеткіліксіз болды, сонымен қатар вахтаға ауыстыруға тасымалдау да ұйымдастырылды («Урал» автомобилінің базасындағы вахталық автобус). Ол кезде бастырылған жолдар болмағандықтан, дала мен жолсыз жерлерде, орлар мен соқпалардың бойымен, шаң мен қараңғыда 8-12 сағатта қажетті жерімізге жүріп тұрдық. Салыстыру мақсатында, қазір Қызылордадан Құмкөлге асфальт жолмен баруға 2 сағаттан аз уақыт кетеді.

Мен компанияда 1994 жылы жұмыс істей бастадым, сол кезде ол «Оңтүстікқазмұнайгаз» ӨБ деп аталып, Қазақстан тарапынан басқарылған.

Сол уақытта мұнай өндіру процесі басталып, бірақ өндірістік қуаттарды одан әрі дамыту, кеңейту және ұлғайту бойынша құрылыс жұмыстары әлі де жалғасып жатты.

Әрбір азды-көпті үлкен өндіріс объектілерінің немесе цехтардың жанында орналасқан шағын асхана вагондары есімде. Далалық асханалар жұмысшылардың көп санына әрең қызмет көрсетіп үлгерді. Өйткені, сол кезде негізгі цехтардағы жұмысшылардың жеке қызметкерлер құрамымен қатар, мердігерлік ұйымдардың көптеген қызметкерлері де тамақ ішуге келетін. Бір қуантарлығы, сол шектеулі және барынша аз тұрмыстық жағдайларда аспаздар біздің қатал тұрмысымызды дәмді, үйдегідей жасалған нағыз тағамдармен көркейтіп отырды.

1996 жылы «Оңтүстікқазмұнайгаз» компаниясын канадалық компания сатып алып, атауы «Харрикейн Құмкөл Мұнай» болып өзгертілді. Содан кейін кәсіпорынның қарқынды дамуының жаңа кезеңі басталды. Шетелдік иесі жергілікті жұмысшылардың әділ талаптарын ескеруден бастап, осылайша «Оңтүстікқазмұнайгаз» АҚ-ның көп айлардағы жалақы қарызын өтеді. Алдағы уақытта жалақыны төлеу уақытымен қатаң ұйымдастырылды. Компания өз инвестициялық міндеттемелерін орындауға кірісті.

Біз, қазақстандық қызметкерлер құрамы, осындай өзгерістердің куәгерлері ретінде «шетелдік» басқарудың пайдалы жаңалықтарына таң қала беретінбіз. Жаңа басшылармен бірге өндірістегі ұйымдастыру және өзара әрекеттесу принциптерін басқаша түсіне бастадық.

Мұнай өндіруге жаңа технологиялық жабдықты, материалдарды, жаңа технологияларды енгізу қарқын алды. Компания технологиялық жабдықты жаңарту, дайындау және тасымалдау жүйесін жаңғырту және өткізу қабілетін кеңейту жұмыстарын бастады. Шетелдік жабдық пен технологияларды қолдану арқылы бірқатар жаңа технологиялық объектілер салынып, жаңа мұнай өндіру жерлерін игеру, көлік қатынас жолдарын салу және т.б. Бойынша жұмыстар басталды.

Әлеуметтік және тұрмыстық тұрғыдан да бәрі тез өзгере бастады. Шағын, шашыраңқы жатқан жергілікті асханалардың орнына заманауи жарақтануы, жаңа жабдығы, жиһаздары бар орталықтандырылған үлкен асханалар салына бастады. Қызмет көрсету үшін шетелдік қызметкерлер қатысқан мамандандырылған мердігерлік ұйым тар-



Есқараев Алмас,

*механикаландырылған өндіру жөніндегі жетекші инженер,
механикаландырылған өндіру тобы, кеніштегі өндіру
технологиясы бөлімі, өндіріс департаменті, ПҚҚР*

Білімі: Сәтбаев атындағы ҚазҰТУ, «мұнай және газ өндіру инженері» біліктілігі

Компаниядағы жұмыс өтілі: 15 жыл

Саладағы жұмыс өтілі: 15 жыл

Қосқан үлесі: Есқараев Алмас ПҚҚР компаниясына 2006 жылы 3-разрядты мұнай және газ өндіру операторы лауазымында жұмысқа кірісті. 2009 жылдан бастап өндіріс технологиясы бөлімінде механикаландырылған өндіру жөніндегі аға инженері болып жұмыс істейді.

Жоғары деңгейдегі білім мен кәсіби дағдылар оған үлкен көлемдегі тапсырмаларды талдауға және орындауға, сондай-ақ күрделі мәселелерді шешуге мүмкіндік береді. Өндірістік мақсаттарға қол жеткізу үшін жауапты шешімдер қабылдайды. Мұнай және газ өндірудің жаңа технологияларын әзірлеуге және енгізуге қатысты. Оның мұнай-газ саласында, соның ішінде мұнай мен газ өндіру технологиясында, қабат қысымын қолдауда, мұнайды жинауда және дайындауда үлкен тәжірибесі бар. Күнделікті жұмысында ұңғыма жабдығы мәселелері бойынша дұрыс шешім қабылдайды.

Марапаттары: 2012 жылғы Президент сыйлығы – алтын жүлде (2013 ж.), 2018 жылғы көзге түскен қызметкерлер сыйлығы – елеулі үлес (2019 ж.), Қазақстан Республикасы Энергетика министрлігінің Құрмет мақтау қағазы (2021 ж.).

тылды. Кен орындағы тамақтану айтарлықтай жақсарды: бұрын біз күнделікті мәзірдің мұндай молшылығын елестете алмадық. Үстелдерде жемістер, көкөністер, сусындар және өзіміздің алуан түрлі аспаздық өнімдеріміз пайда болды. Өмір сүру жағдайы, әлеуметтік және мәдени тұрмыс та айтарлықтай жақсарды.

Еңбек қауіпсіздігі техникасы бойынша жоғары талаптар қойылып, сәйкесінше олардың сақталуына жағдай жасалды: құралдар мен арнайы киім жаңартылып, жұмыскерлерді өндірістік ортаның қауіпті және зиянды әсерінен қорғау процедуралары енгізілді. Нәтижесінде компания кейіннен бірнеше рет «ең үздік қауіпсіз кәсіпорын» деп танылды.

Қызметкерлерге қамқорлық жасау компанияның негізгі басымдығына айналды. Қызметкерлерге тегін тағылымдамадан өтуге және оқуға, ал компания қызметкерлерінің студент балаларына оқу және практикадан өтуге кең мүмкіндіктер берілді.

Сол кезде «ПетроҚазақстан» компаниясы қызметкерінің жаңа бейнесі қалыптаса бастады деуге болады: заманауи өндірістік мәдениетті меңгерген, өзінің болашағына, ұрпағының болашағына сенімді мұнайшы маман. «ПетроҚазақстан» компаниясында жұмыс істеу өте беделді бола бастады.

Есқараев Алмас: Негізі, мен компанияның дамуының бастауында емес, 2006 жылы жоғары оқу орнын бітіргеннен кейін бірден жұмысқа келген «Қызылқия» кен орнының қалыптасуына бастамашылардың бірі болдым. Мен бірінші вахтаға қатты толқып бардым. Мен алыс орналасқан ұңғымалар тобына қызмет көрсетуге тағайындалып, онда өндіріс негізінен дара тәсілмен жүргізіліп, дара ұңғымаларға қызмет көрсету өте қиын болды. Ал ол кезде жақын маңдағы 15 ұңғыма қосылған бір ғана мұнай жинау бекеті жұмыс істеп тұрған. Кен орнының инфрақұрылымы әлі дамымаған, қыста автоцистерналар қар құрсауында, ал көктемнің жаңбырлы күндері лайда батып тұратын. Жедел байланыстың жоқтығы да жұмысымызды қиындатып жіберді. Бірақ кен орында тәжірибелі, жауапкершілігі мол жігіттер жұмыс істеп, олар кез келген уақытта көмектесуге дайын болды, бұл барлық қиындықтарға төтеп беруге күш берген. Міне, сол жерде менің мінезім шынығып, мол тәжірибе жинадым.

Әбдіхалық Алтынбек: Еңбек жолымды 1992 жылы біздің компанияда ҰЖКЖ бұрғылаушысының көмекшісі болып бастадым. Қыстың өте қатал болғаны маған өте қиын болды. Бұл -400С және қардың қалың жауғаны, сондай-ақ жел өтетін суық шағын вагондар. Азық-түлік, тұрмыс, инфрақұрылым - әрине, осының бәрі қазіргіден әлдеқайда нашар болды. Бірақ барлық қиындықтарға қарамастан, мен сол жылдарды ерекше жылумен еске аламын!

- Компания үшін биылғы мерейтойлық жылда сіз жоғары марапаттардың иегері болдыңыз, Сізді шын жүректен құттықтаймын! Қандай жобаны барынша мақтан тұтасыз?

Құрманғазиев Қуат: 35 жылдық жемісті қызмет кезеңінде компания әртүрлі бағытта көптеген маңызды жобаларды жүзеге асырды.



Жұмахметов Серік,

өндіріс жөніндегі директордың орынбасары, өндіріс департаменті, ПҚҚР

Білімі: Қ. И. Сәтбаев атындағы Қазақ ұлттық техникалық университетінің Мұнай және газ институты, «тау-кен инженері» біліктілігі

Компаниядағы жұмыс өтілі: 29 жыл

Саладағы жұмыс өтілі: 29 жыл

Қосқан үлесі: 1992 жылы Жұмахметов Серік жұмысын «Оңтүстікқазмұнайгаз» ӨБ компаниясында 2-разрядты мұнай және газ өндіру операторы лауазымынан бастады.

Осы жылдар ішінде оның ұйымдастырушылық қабілеті мен бақылаушының арқасында ПҚҚР кен орындарында көптеген ұңғымалар, объектілер мен жабдық уақтылы іске сәтті қосылды. Бұл Құмкөл мен ҚАМ-дағы өндірістік объектілердің қайта құрылуын, жаңа кен орындарын игеруді және жаңа ұңғымаларды пайдалануды қамтиды. Оның қатысуымен бүгінгі күннің маңызды объектілері, соның ішінде Оңтүстік-Шығыс Қызылқия және Солтүстік-Батыс Қызыл объектілері, сондай-ақ Оңтүстік-Батыс Қарабұлақтағы САТҚ пайдалануға берілді.

Кен орындағы 29 жылдық тәжірибесі Жұмахметов Серік ПҚҚР

өндірістік мақсаттарына жету үшін адам ресурстары мен жабдықты тиімді пайдалана отырып, аса күрделі мәселелерді шешуге көмектеседі. Оның жауапты шешімдерді тез қабылдай білуі өте құнды.

Марапаттары: KAZENERGY алғыс хаты (2009 ж.), «Қазақстан көшбасшысы-2013» жобасы аясындағы Ұлттық бизнес рейтингінің «Тиімділігі үшін» берілген медалі (2013 ж.), 2013 жылғы Президент сыйлығы – алтын жүлде (2014 ж.), Кәсіпкерлер палатасының Құрмет мақтау қағазы (2016 ж.), KAZENERGY Құрмет мақтау қағазы (2017 ж.), «CNPC 20 жылдығы» естелік белгісі (2017 ж.), «Қызылорда қаласының 200 жылдығы» мерейтойлық медалі (2018 ж.), Қазақстан Республикасы Энергетика министрлігінің «Қазақстан мұнайына 120 жыл» мерейтойлық медалі (2019 ж.), Қазақстан Республикасы Энергетика министрлігінің «Мұнай-газ кешенін дамытуға қосқан үлесі үшін» медалі (2021 ж.).

Уақтылы әрі стратегиялық маңызды шешім болған ең жарқын жобалардың ішінде ілеспе газды кәдеге жарату бағдарламасын атауға болады. ҚР«Мұнай туралы» Заңы аясында ілеспе және табиғи газды жағуға тыйым салатын заңнамалық нормалар шығарылғанға дейін «ПетроҚазақстан» компаниясының газды ұтымды пайдаланудың негізін қалағанын атап өткен жөн.

Біздің осындай бірінші жобамыз Арысқұм кен орнындағы газды қабатқа айдау бойынша газ компрессорлық станцияларының құрылысы болды. Басқа газды кәдеге жарату объектілерімен қатар Құмкөлде жобалық қуаты 102 МВт құрайтын ірі өндіріс объектісі болып табылатын газ турбиналық электр станциясының (ГТЭС) құрылысы ерекше көзге түседі.

Қазіргі уақытта салынған кенішішілік және кенаралық газ құбырлары жүйесі кен орындарында (ПҚҚР-дың барлық дерлік кен орындарынан) өндірілген барлық бос газ ресурстарын онда орналасқан газ турбиналық станциялары (ГТС) бар орталық газ қондырғысына (ОГК) жіберуге мүмкіндік береді. Осылайша, біз бүгін электр қуатын өзіміз өндіріп, қолданыстағы кен орындарды қажетті қуатпен қамтамасыз етіп жатырмыз.

Құмкөл ГТС-та ауа электр беру желілері (ЭБЖ) арқылы өндірілген электр энергиясы Құмкөл, Оңтүстік Құмкөл, Шығыс Құмкөл, Солтүстік Нұралы, Қызылқия, Арысқұм, Оңтүстік-Батыс Қарабұлақ, Қарабұлақ, сондай-ақ Солтүстік-Батыс Қызылқия («Көлжан» ЖШС) кен орындарында орналасқан ПҚҚР компаниясының өндірістік және шаруашылық-тұрмыстық объектілеріне жіберіледі.

Газды кәдеге жарату бағдарламаларын табысты іске асыру газды негізсіз жағу және соған байланысты заңнамалық нормаларды бұзу саласындағы өте нәзік экологиялық талаптарды толығымен орындауға мүмкіндік берді. Сонымен қатар ол қауіпсіздік пен өндіріс тиімділігінің бірқатар мәселелерін шешіп, тұтастай алғанда компанияның орналасуына оң әсер етті.

Әбдіхалық Алтынбек: Мақтан тұтатын жобам – бұл Арысқұм кен орны ашылған күннен бастап оны дамытуға қатысуым.

Жұмахметов Серік: Менің ойымша, ҚАМ кен орындары тобын басқарған кезімде жүзеге асырылған жобалар ең маңызды жобалар болды. Жалпы, Қызылқия мен Арысқұм кен орындарын игерудің бастауында болу бақытына ие болғанымды мақтан тұтамын. Осылайша, мұнай-газ өндіру операторынан бастап басшыға дейінгі жолды өттім. Сондай маңызды жобалардың бірі – өндіруші ұңғымаларды ыстық сумен өңдеу үшін Арысқұм және Қызылқия БШСС



Құрманғазиев Қуат,

жобалар және есеп беру бөлімінің топ жетекшісі, игеру және өндіру департаменті, ПҚҚР

Білімі: Қазақ химия-технологиялық институты, «инженер-химик-технолог» біліктілігі, Қорқыт ата атындағы Қызылорда гуманитарлық университеті, «тау-кен инженері, мұнайшы» біліктілігі

Компаниядағы жұмыс өтілі: 27 жыл

Саладағы жұмыс өтілі: 28 жыл

Қосқан үлесі: Құрманғазиев Қуат кен орындарын игеруге қажетті нормативтік құжаттардың бөлігі болып табылатын ПҚИ кен орындары бойынша «Газ өндеуді дамыту бағдарламалары» бойынша құжаттарды өз бетімен (мердігерлерді тартпай) әзірлейді. Қазақстан Республикасы Энергетика министрлігінің жұмыс топтарында осындай бағдарламаларды қорғауға және бекітуге қатысып, газды жағуға рұқсат алуды ұйымдастырады. Оның жүргізіп жатқан жұмыстары тау-кен өндірісін шектейтін факторларды жойып, қолданыстағы заңнама талаптарына сай жағдай жасауға мүмкіндік береді.

Марапаттары: 2017 жылы ерекше көзге түскен қызметкерлерге арналған сыйлық – қомақты үлесі (2018 ж.), 2018 жылғы үздік қызметкерлерге - ерекше үлес (2019 ж.), Қазақстан Республикасы

сы Энергетика министрлігінің «Қазақстан мұнайына 120 жыл» мерейтойлық медалі (2019 ж.), «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ құрмет мақтау қағазы (2021 ж.).

арқылы су жылыту жүйесін құруға қатысу. Бұл парафинмен күресу үшін күнделікті қолданатын тауарлық мұнайдың көп мөлшерін азайтуға мүмкіндік берді.

Тағы бір жобаны атап өткім келеді – бұл кен орнындағы жалпы мұнай жинау жүйесіне бағытталған Батыс Қарабұлақ мұнай құбырын қауіпсіз әрі уақтылы іске қосу. Бұл ұңғымалардан өндірілген мұнайды автоцистерналармен қымбат тасымалдауды тоқтатуға мүмкіндік беріп, экологиялық жағдайды жақсартты.

Есқараев Алмас: Кез келген жоба - бұл бір емес, бірнеше қызметкердің көп күндік ауыр жұмысы. ПҚҚР компаниясында жұмыс істеу барысында барлығымыз бірге көптеген жобаларды жүзеге асырып, әрқайсысымыз компанияның дамуына маңызды үлес қосты. Солтүстік Нұралы кен орнында бұрандалы қарнақты қондырғыларға арналған гидротектер технологиясын, мұнай жылыту қондырғыларын, плунжерлі-көтергіш қондырғыларды енгізуді және энергия тиімді сорғы қондырғыларын қолдануды ерекше атап өткім келеді. Сондай-ақ біздің бөлімнің барлық кен орындарындағы механикаландырылған ұңғымалар қорына (ЭОСҚ, БҚТС, ҚТС) мониторинг жүргізгенін мақтан тұтып, бұл қызмет белгіленген жоспарларды жүзеге асыру үшін үлкен маңызға ие.

- Сізге кәсіби тұрғыдан қалыптасуыңызға не көмектесті? Кәсібиңізде тәлімгерлеріңіз, ұстаздарыңыз болды ма?

Есқараев Алмас: Мамандыққа деген қызығушылығым бала күнімнен басталды. 90-шы жылдардың басынан әкем Құмкөлде жұмыс істеп, ол маған мұнайдың не екенін, оның қалай өндірілетінін түсіндіріп берді. Бұл жоғары оқу орнын таңдауда үлкен рөл атқарды – мен ҚазҰТУ-дың мұнай және газ факультетіне оқуға түстім. Мен өзімнің алғашқы тәлімгерлерім – Көрпеев Сәбитті, Көшербаев Бекнұрды, Құлманов Әділді және т.б. ризашылықпен еске алып, олардан мамандықтың практикалық негіздерін үйрендім. Әрі қарай дамуға деген құлшынысым мансапта одан әрі көтерілуге көмектесті. Кен орындарда өндіріс технологиясы бөліміндегі жұмыс менің дамуым үшін маңызды болды, онда маған өз мамандығының кәсіби мамандарының тәжірибесін үйрену бұйырды. Мен инженерлер Сейтенов Нариман, Исманов Бақытжан, Құлманов Сұлтанай, Бурихуджаев Сәбит, Жұманов Алмат және Жолдыбаев Нурудулладан үлкен тәжірибе мен қолдау алдым.

Әбдіхалық Алтынбек: Кәсіби қалыптасу тұрғысынан тәлімгерлерден алған тәжірибені ең маңыздысы деп есептеймін. Алғашқы ұстаздарым Б. Имамбаев, Қ. Жалилов және өмірден озған А. Атаниязов болды. Біздің компания ұйымдастырған түрлі курстар да маңызды рөл атқарды.

Жұмахметов Серік: Вахтаға алғаш рет келгенімде мен (басқалар сияқты) МГӨЦ операторы болып тағайындалдым. Мамандықтың қыр-сырын үйреткен тәлімгерім, МГӨЦ шебері Иманбаев Бөрібайды есіме алып отырамын. Осы күнге дейін бірге жұмыс істеп жүрген басқа да адамдар болды, кейбір тәлімгерлер Құмкөл ардагерлері атанған. Өз тәжірибелерімен, технологияларымен бөліскен шетелдік мамандармен жұмыс істеу де бұйырды.

Құрманғазиев Қуат: Жұмысымды Құмкөлдегі химиялық зертханада лаборант болып бастадым. Алған білімнің арқасында дағдылардың болғанына қарамастан, барлық жерде үйренуді қажет ететін қыр-сырлар бар. Ол кезде тәжірибелі мамандар аз еді, ал ол кезде біздің ерекше қызметімізде олар мүлде кездеспейтін. Сондықтан өз тәжірибемге сүйеніп, бәрін «бір жола» меңгеруім керек болды. Зертхана меңгерушісі Сейтімұхаммедов Әбілқасыммен және әріптестермен барлық қиыншылықтарды сәтті жеңдік.

2003 жылы мені Мұнай өндіруді есепке алу бөлімінің менеджері Шуриев Хамза байқап, қалалық кеңсеге жұмысқа шақырды. Қаладағы жұмыс компанияның өндірістік процестері туралы көзқарасымды кеңейтіп, әртүрлі аспектілерге қатысуды, сонымен қатар көптеген департаменттермен өзара әрекеттесуді талап етті. Онда әртүрлі деңгейдегі мамандар мен басшылардан тәжірибе жинақтадым. Маған ерекше әсер еткендердің арасынан Уилл Сонляйтнер, Жалғас Ағыманов, Генри Вольски, Құрманғазы Асанов сынды кәсіпқойларды ерекше атап өтуге болады. Өндіру департаментінің қызметінде көп нәрсе бүкіл ұжымның жақсы үйлестірілген жұмысына байланысты және мен әріптестеріме алғыс айтамын – біз бірлесіп шешілмейтіндей көрінетін міндеттердің оң шешімдеріне қол жеткізіп, әлі де қол жеткізіп жатырмыз.

- Өткен отыз бес жылдағы қай оқиғаны компания үшін маңызды деп санайсыз?

Құрманғазиев Қуат: Компанияда көптеген теріс және оң сәттері болды. 2000 жылы мұнай өндіруші «Харрикейн Құмкөл Мұнай» компаниясының Шымкент мұнай өңдеу зауытын («Шымкентнефтеоргсинтез») сатып алуын өте маңызды деп есептеймін. Бұл мұнай бағасының 1997 жылдың қазан айында американдық WTI барреліне 22 доллардан 1998 жылдың желтоқсан айында 11 долларға дейін тарихтағы ең күшті төмендеуімен байланысты туындаған және басқа мәселелермен байланысты көптеген проблемаларды шешуге мүмкіндік берді.

Біріктіруден кейінгі келесі жылы, яғни 2001 жылы бес жылдық мерейтойы қарсаңында «Харрикейн Құмкөл Мұнай» компаниясы мұнай өндірудің ең жоғары деңгейлерінің бірін атап өтеді – тәулігіне 115 748 баррель мұнай өндірілді! Осы кезеңде компания Қазақстандағы тау-кен өндіруші компаниялардың көлемі бойынша төртінші орынға көтерілді.

Жұмахметов Серік: Әрине, бұл Құмкөл кен орнының тәжірибелік алаңы өнеркәсіптік игеруге берілген кездегі оқиғаны маңызды деп санаймын. Бұл тарихи күн Құмкөл ізашарлар мен мұнайшылардың жадында мәңгі сақталады.

Сондай-ақ 1998 жылдың 1 желтоқсанын қосар едім, бұл «Харрикейн» компаниясының тұлғасында шетелдік инвесторлардың ресми келу күні, бұл мұнай және газ өндірудің өсуімен ерекшеленген компанияның және тұтастай алғанда аймақтың дамуындағы жаңа кезең болды.

Есқараев Алмас: Отыз бес жыл ішінде талай маңызды оқиғалар болды. Бірақ мен ең маңыздыларының бірі деп есептейтін бір оқиғаны атап өткім келеді – геологиялық барлау қызметінің жалғастырылуы, өйткені осының арқасында біз мұнай өндіруді сақтап келе жатырмыз.

Әбдіхалық Алтынбек: Жаңа кен орындарын игеру, ал экология тұрғысынан – газды кәдеге жарату жобасы.

- Сіздің орныңызға мұнайшылардың жас буыны келіп жатыр, сіздің ойыңызша, олар қандай және сізден несімен ерекшеленеді? Сіз оларға қандай кеңес бере аласыз?

Есқараев Алмас: Меніңше, жас ұрпақ біздің ұрпақтан қатты ерекшеленеді, олардың құндылықтары басқа. Сонымен қатар, олар өзгерістерге және көп тапсырма жасауға дайын. Жас ұрпаққа басымдықтарды дұрыс белгілеп, қол жеткізген жетістіктермен ғана шектелмеуді тілеймін.

Әбдіхалық Алтынбек: Менің ойымша, вахталық жұмысшылардың ұрпақтары арасында ерекше айырмашылық жоқ.

Жұмахметов Серік: Өмір бір орында тұрмайды, қатарымыз жас мамандармен толығып жатыр, олардың жетістіктеріне өзім куәгермін. Компанияның, еліміздің өркендеуі жолындағы еңбектеріңізге жеміс тілеймін.

Құрманғазиев Қуат: Күрделі өндірістік жабдықты пайдалану мамандарға жоғары талаптар қойып, мұнайшылардың жас ұрпағының мол теориялық біліммен келетіні қуантады. Жас мамандар - бұл, ең алдымен, біздің жетілдіріліп, ілгерілеуге деген үмітіміз. Шын мәнінде де, олар әртүрлі бағдарламалық құралдарды өте шебер қолданады. Олар амбицияға толы, мінез-құлық модельдерінде де, көптеген ескірген процедуралар мен ережелерде де ескірген шаблондарды оңай бұзуға дайын деген мағынада батыл.

Бірақ, ең бастысы, мен олардың артында «серпіліске» және компания қызметін тактикалық және техника-технологиялық стратегиялық жоспар тұрғысынан жақсартуға үміт қалдырамын. Біздің жаңа ұрпақ бізге жемісті де табысты дамудың жаңа жолын көрсетуге міндетті.

- Отбасыңыздан, туған-туыстарыңыздан жолыңызды қуғандар бар ма?

Есқараев Алмас: Менің әкем Құмкөлдің ізашарларының бірі – кен орнында 1990 жылдан бері сол кездегі Құмкөлмұнай МГӨБ құрылымдық бөлімшелерінің бірінде жұмыс істеді. Менің барлық ағаларым және мен, ал мен көп балалы отбасыдан шыққанмын, барлығымыз мұнай саласында еңбек етеміз.

Жұмахметов Серік: Әзірге отбасымда ізбасарларым жоқ, бірақ бәрі әлі алда деп ойлаймын.

Әбдіхалық Алтынбек: Жоқ, бірақ мен қуанар едім.

Құрманғазиев Қуат: Ұлым мұнай компаниясында жұмыс істеді, бірақ заң саласында жұмыс істеді, сондықтан мен мұнай әулетіммен «мақтана алмаймын». Бірақ біздің компанияда нағыз мұнайшылар әулеттерінің бір емес, бірнеше ұрпағы қалыптасып, бүгінгі күнге дейін еңбек етіп келе жатқанын білемін.

МЕНИҢ КӘСІБІМ. ҰҢҒЫМАЛАРДЫ БҰРҒЫЛАУ МЕН ОЛАРҒА ТЕХНИКАЛЫҚ ҚЫЗМЕТ КӨРСЕТУ.

Бұрғылау - мұнай өндіру үдерісіндегі өте маңызды кезең, сондай-ақ, технологиялық тұрғыдан өте күрделі және өте қауіпті үдеріс. Ұңғыманы бұрғылау берілген аумақта мұнайдың бар болуы туралы геологтардың зерттеулерін растайды, ал бұрғыланған ұңғыманы мұнайдың жер бетіне шығаратын көпірге теңеуге болады.

Пайдалану барысында кез келген техника сияқты ұңғыма, мысалы, сіздің автомобиліңіз секілді жүйелі техникалық қызмет көрсетуден өтіп тұруы тиіс. Осы арада іске өз бөлімін әзілдеп «ТҚКС» деп атайтын ұңғымаларға техникалық қызмет көрсету бойынша мамандар кіріседі, себебі ұңғыманың ұзақ әрі дұрыс өмірі, яғни - бүкіл компаниядағы мұнайды үздіксіз өндіру олардың қолында.

«ПетроҚазақстанда» ұңғымаларды бұрғылау, сондай-ақ оларды күрделі мен жерасты жөндеу мәселелерімен жалпы саны 49 адамнан тұратын «ПҚҚР» АҚ-ның Бұрғылау мен ҰКЖЖ бөлімі айналысады, ал осы бөлім екі құрылымдық бірліктен - бұрғылау операцияларын жүргізу бөлімі мен ұңғымаларды күрделі жерасты жөндеу (ҰКЖЖ) бөлімінен тұрады.

Бұрғылаушылардың дағдылы жұмыс күндері туралы білу үшін, біз ПҚҚР Бұрғылау мен ҰКЖЖ бөліміне жүтіндік. Біздің сұрақтарымызға:

- **Серікбек Жылқаманов**, бұрғылау бөлімінің бастығы, бұрғылау департаменті;
- **Михаил Ким**, бұрғылау бөлімінің бұрғылау жұмыстарын жедел басқару тобының инженері, бұрғылау департаменті;
- **Әлімбек Бісмайылов**, аға шебер, техникалық қызмет көрсету мен ҰКЖЖ өндіріс департаменті;
- **Айбек Егізғараев**, күрделі жұмыстар жөніндегі аға шебер, ҰКЖЖ қызметтері, жауап берді.

- Өз жұмысыңыз жайлы айтып беріңізші. Сіздің жұмыс күніңіз қалай өтеді?

Серікбек Жылқаманов: Ең алдымен, бұл тәуліктік бұрғылау есептерін алу, деректерді тексеру, түзету және осы күн сайынғы есепті компанияның бүкіл басшылығы мен мамандарына жіберу. Сондай-ақ, бұрғылау жөніндегі менеджермен ұңғымалар құрылысына жұмылдырылған барлық бұрғылау бригадалары бойынша тәулік ішінде істелген жұмыс көлемдерін талқылаймын. Қандай болса да материалдармен қамтамасыз етумен байланысты туындаған қиыншылықтар немесе мәселелер бойынша шешімдерді қабылдаймын.

Айбек Егізғараев: Менің жұмысым ұңғымаларды жөндеумен байланысты - және күнім ұңғымаға сапардан, жабдық пен ұңғыма күйі тексерісінен басталады. Кейінгі жұмыс ұңғыма бойынша жұмыс бағдарламасына байланысты болады.



Серікбек Жылқаманов
бөлім бастығы, өндіру мен бұрғылау
департаменті

Білімі:

- жоғары, ҚазПТИ (В.И.Ленин атындағы Қазақ политехникалық институты), мұнай факультеті, мамандығы «тау-кен инженері», (1978-1983)

Жалпы жұмыс өтілі: 38 жыл

Саладағы жұмыс өтілі: 38 жыл

Марапаттары: 2011 жылғы Президенттік Алтын жүлдесі, 2013 жылғы Президенттік Күміс жүлдесі, «Қазақстан мұнайына 120 жыл» естелік мерекелік медалі (2019 жыл).



Михаил Ким

бұрғылау департаментінің инженері

Білімі:

- жоғары, Қорқыт Ата атындағы Қызылорда мемлекеттік университеті, мамандығы «Аударма ісі», біліктілігі «Ағылшын тілі» (1996-2000);
- жоғары, Қорқыт Ата атындағы Қызылорда мемлекеттік университеті, мамандығы «Газ-мұнай құбырларын жобалау, құру және пайдалану», біліктілігі «инженер» (2001-2003).

Жалпы жұмыс өтілі: 17 жыл

Саладағы жұмыс өтілі: 17 жыл

Марапаттары: 2008 жылғы Президенттік Күміс жүлдесі, Құмкөлдін 25 жылдығының құрметіне арналған МГМ-нің құрмет грамотасы (2011 жыл), 2013 жылғы Президенттік Күміс жүлдесі.

Әлімбек Ысмайылов: Таңертең жұмысқа келісімен, ең әуелі, ұңғымаларды күрделі жөндеу бойынша күндізгі мен түнгі ауысымдар туралы ақпаратпен танысып шығамын, жұмыс мәселелерін басшылықпен үйлестірумен айналысамын, қарамағымдағы адамдардың жұмысын ұйымдастырып, қажетті нұсқамалықтарды жүргіземін.

Біздің негізгі міндетіміз - ұңғымаларды күрделі жерасты жөндеу үшін қажетті материалдармен қамтамасыз ету, және ұңғымаларды пайдалану кезінде пайдаланылатын жабдықты уақытылы жөндеу арқылы ұңғымалардың тиімді пайдаланылуы үшін жағдай жасау. Ұңғымаларды жөндеу бекітілген жоспар бойынша жүргізіледі және біздің бөлімнің аға шеберлерімен бақыланады.

Шынымды айтсам, менің жұмыс уақытымның қалай тез зымырап өтетінін байқамай қаламын, өткенге көз шалсам, осы бөлімде жұмыс істеп келгеніме 25 жыл болғанын түсінемін!

Михаил Ким: Бұрғылау бөлімі инженерінің жұмысы өте мазмұнды әрі қызық, және көптеген күн сайынғы түрлі мамандар мен бөлімдермен байланысты. Осы уақыт ішінде менің әріптестерімнің көпшілігімен жақсы араласамыз. Ағылшын тілі маған жергілікті қызметкерлермен ғана емес, сонымен қатар экспаттармен де оңай қатынасуға көмектеседі.

Мен әр жұмыс күнімнің соңында келесі күнді жоспарлау үшін 15 минут уақытымды бөлемін, және бұл маған бәрін істеп үлгеруге көмектеседі. Менің міндеттеріме материалдар, транспорт қажеттілігін есептеп жасау үшін әр ұңғыманы талдау жұмысы кіреді, және қандай болса да жабдықтың жетіспеушілігінен бос тұрып қалуды болдырмау үшін жеткізілімдерді мұқият жоспарлау қажет.

Жыл сайын мен материалдар бойынша бюджетті жоспарлауға және олардың компаниялар бойынша үлестірілуіне тікелей қатысамын. Әр кен орнының сипаттамасын ескере отыра қажеттіліктерді талдаумен айналысамын, құрама кестелерді жасаймын, тікелей басшылар мен жоғары буын басшыларына ақпаратпен жұмыс істеу ыңғайлы болу үшін барлық есептер мен құжаттарды аударамын.

Мен үшін басымдық болып мен дайындаған барлық ақпарат пен орындалған жұмыстың айқын және уақытылы болуы табылады.

- Сіздің басты кәсіби жетістігіңіз? Мақтаныш ететін жобаңыз немесе оңтайландыруыңыз.

Әлімбек Ысмайылов: Менің жұмысым өте жауапты, және бұл ретте өте қызықты: мысалы, жобаларды іске асыру кезінде тиімді идеяларды қолдана отыра, біз қауіпсіздік шараларын ұстанып, жұмыс үдерістерін оңайлатамыз. Мен мақтаныш ететін бірнеше жобаны атап өткім келеді.

Мысалы, ұңғымаларды жөндеуді оңайлату үшін, біз кейбір жабдықты өзгертеміз де, оны ұңғымалардың күнделікті жұмысында пайдаланамыз: мысалы, қаққыштарды (қоңырауларды) өзгерту есебінен жұмыс тиімділігін 50%-ға арттыра алдық, қымбат тұратын шетелдік құм сорғыларын пайдаланудың орнына біз цехта жасалған сорғының көшірмесін пайдаланамыз.

2018-2020 жылдары біз тұз ерітіндісін дайындау блогы мен түрлі жабдықтағы жоғары қысымды тексеру үшін баспақтаушы стендіні құрып, пайдаланып келеміз. БПО-дан өтпелі шарғыны жасап, жоғары қысымды ұңғымаларды жөндеу үшін пайдаланамыз.

Серікбек Жылқаманов: Менің ойымша, бұл біздің жұмысымыздағы оңтайландырудың мысалы. Пайдалану бағанасын түсірген кезде, құбырлар өлшеуіндегі технологиялық жарақты дәлірек орнату қажет. Игеру мен құйылымды

Сандар мен фактілер

2020 жылы ПҚҚР, ПҚВИ, «Көлжан» мен ТМГ кен орындарында 40 ұңғыма, соның ішінде 25 игерім және 15 барлау ұңғымасы бұрғыланған.

мен материалдарды жинауды маған, сол кезде әлі жас маманға жүктеген болатын. Аса қысқа мерзім ішінде, тәулік бойы дерлік жұмыс істей отыра, біз жетіспейтін материалдар мен құжаттарды тауып алып, оларды дер кезінде тапсыра алдық. Сондықтан, кедендік қызмет инспекцияны жүргізген кезде, бұзушылықтар анықталған жоқ, ал компания айыппұлдардың салынуынан құтылып, беделін сақтай алды.

Айбек Егізғараев: 1995 жылы мен 3-ші дәрежелі бұрғылаушының көмекшісі болып жұмысымды бастағанмын, және біртіндеп тәжірибе мен өтілді жия отыра, 2004 жылы күрделі жұмыстар жөніндегі шебер лауазымына жеттім. Осы күнге дейін осы лауазымда жұмыс істеп келемін.

- Сіз жалпы «ПетроҚазақстанда» жұмыс істеген жылдар бойы қалай өзгердіңіз? Қандай қиыншылықтарға тап болдыңыз?

Михаил Ким: Мен 2004 жылы компанияға аудармашы болып келгенмін. Бұл бұрғылау алаңындағы далалық жағдайлардағы ең ауыр қыс болған: вагондардың барлық саңылауларынан жел соққандықтан, отырып ұйықтауға мәжбүр болдық. Бірақ қиыншылықтар тек шынықтырады ғой.

Мен компанияның басты капиталы - оның қызметкерлері деп санаймын. Қатынасу, уәждеме, жұмысты ойлау және ақпарат алмасу өндірісте өте көп мәнге ие болады, өйткені біздің барлығымыз - үлкен механизмнің бөліктеріміз және үйлесімді жұмыс істеуге тиістіміз.

Әлімбек Ысмайылов: 1995 жылы қазанда мен ТДУМ-ға (шағын габаритті турбодинамикалық қондырғыға) оператор болып жұмысқа орналастым. Кен орнында мұнай құрамында мөлшері жоғары парафин бар болған, және сорғы-компрессорлық құбырлар мен сорғы қарнақтарын парафиннен тазарту үшін арнайы қондырғы - ТДУМ салынған болатын. Жұмысты ерен ұйымдастырып, жасаған зейнетке шыққан тұлғаларды - аға механик Табылған ағаны, бұрғылау бөліміндегі Серік ағаны, өмірден озған Жәнібек пен Әбдірәсіл ағаны атап өткім келеді. Біз шөлде гүрсілдеп тұрған тікұшақты іске қостық деп айтуға болады - тазарту қондырғысының қозғалтқышы болып тікұшақ қозғалтқышы жұмыс істеді ғой! Ызғарлы, өткір желге қарамастан, жұмыстың көпшілігін қолмен - шынжыр кілтпен істеуге тура келді, біздің арнайы киіміміз де осындай ауыр жұмыс үшін жарамды. Дегенмен, біз барлық қиыншылықтарды жеңе білдік, және уақыт өте келе, білікті мамандардың бірлескен жұмысының арқасында ұңғымаларды жөндеу әлдеқайда оңайырақ болды.



Айбек Егізғараев

*күрделі жұмыстар жөніндегі аға шебер,
ҰКЖЖ қызметтері*

Білімі:

- жоғары, Бұқара мұнай және газ өнеркәсібінің техникумы, біліктілігі «техник-механик» (1993-1996);

- жоғары, Қорқыт Ата атындағы Қызылорда мемлекеттік университеті, «мұнай мен газ кен орындарын игеру және пайдалану», мамандығы «тау-кен инженері-мұнайшы» (2000-2003).

Жалпы жұмыс өтілі: 35 жыл

Саладағы жұмыс өтілі: 26 жыл



Әлімбек Ысмайылов аға шебер, ҰЖЖ қызметтері

Білімі:

- жоғары, Жамбыл гидромелиорациялық-құрылыс институты, мамандығы «Гидромелиорациялық жұмыстарды механикаландыру», біліктілігі «инженер-механик» (1987-1995);

- жоғары, Қорқыт Ата атындағы Қызылорда мемлекеттік университеті, «мұнай мен газ кен орындарын игеру және пайдалану», мамандығы «тау-кен инженері-мұнайшы» (1998-2001).

Жалпы жұмыс өтілі: 37 жыл

Саладағы жұмыс өтілі: 26 жыл

Марапаттары: 2018 жылдың нәтижелері бойынша қызметкерлерге арналған елеулі үлес қосқаны үшін жүлде - (04.03.2019), Облыс әкімінің алғысы (2020 жыл).

Айбек Егізғараев: Компаниядағы жұмыс жылдары ішінде баға жетпейтін тәжірибе жинап, жаңа технологияларды меңгердім. Шетелдік мамандардың көптеген курстарынан өттім, онда жерасты жабдықтың әр алуан түрлерін оқып білдім. Өйткені әр ұңғыма ерекше, әр ұңғыманың өз жұмыс күрделілігі бар. Кәсіпқойлық пен шеберлікке тәжірибе арқылы жете аласыз.

Серікбек Жылқаманов: Құмкөл кен орнында алғашқы игерім ұңғымаларын бұрғылауды 1987 жылы қыркүйек айында басталды, сол кездегі бұрғылау қондырғылары тұрақты болатын және ауыр салмақты шынжыртабанды тракторлармен тасымалданатын. Жолсыздық, қолайсыз ауа райы - осылайша алғашқы ұңғыманы бұрғылауды бастаған болатынбыз. Сол кезде мен ұжымында 14 ұлттың өкілдері жұмыс істеген №1 бригаданың бұрғылау шебері болып істедім. Біздің бригада Құмкөл-50 ұңғымасын алғашқы болып бұрғылаған, ал бұрғылау жұмыстары 1987 жылғы 4 қыркүйекте басталған.

Кезең қиын болған.. Барлық қажетті заттар Қызылордадан әкелді: Қызылордадан Құмкөлге дейін жол болмайтын, сол 180 шақырым жолды әсіресе қысқы және көктемгі мезгілде 6-8 сағат жүретінбіз. Алайда, антирекордтар да орын алды: мысалы, 1987 жылы желтоқсан айында вахтаны ауыстыру кезінде біз Құмкөлден Қызылордаға жету үшін 18 сағат жұмсағанбыз! Тұрмыстық жағдайлар да қиын болды - мысалы, санитарлық-гигиеналық қажеттіліктер үшін пайдаланылатын су ағза үшін зиянды болған, және оның төмен сапасы шаштың түсуі мен тістің үгітілуіне әкеліп соқтырды.

- Қандай да болса төтенше жағдайлардың орын алғаны сіздің есіңізде ме және осындай жағдайларда қалай әрекет етуге тура келді?

Серікбек Жылқаманов: 1996 жылы 4 сәуірде № 2037 ұңғымада құбырларды көтерген кезде мұнайдың атылуы және ашық бұрқағы орын алды. Бұрқақты жою үшін «АқБерен» әскери құтқару жасағы шақырылған болатын, және олардың көмегімен Төтенше жағдай мен ұңғыма сағасының жабдығы жойылды.

Михаил Ким: Иә, бұл Қызылқия-17 ұңғымасы болды. Онда атқыма арматурасының ысырмасы арқылы ағып кету орын алды. Қысымның қатты болғаны соншалық, абразивті құммен су ағыны қалың металл қабырғаны жуып кетті. Арнайы апатты жою штабы құрылып, шетелдік апат мамандары шақырылды да, «АқБерен» бұрқаққа қарсы қызметімен бірлесе апатты 5 күн ішінде ойдағыдай жойды.

Айбек Егізғараев: Мұндай жағдайлар бірнеше рет орын алған, жұмысымыз қауіпті, бірақ біз есеңгіремей, жағдайды бақылай тұра, барлық мәселелерді әрдайым шешкенбіз.

Әлімбек Ысмайылов: 1998 жылы біздің жатақханаларымыз қардың астында көміліп қалып, жол болмағаны соншалық, біз тіпті жұмысқа бір- екі күн шыға алмадық. Ұңғымалардағы күндізгі мен түнгі ауысымдарды өзгертуге тура келді. Сол барлық шараларды ұйымдастырудың қиынға соққаны есімде.

- Соңғы жылдары бұрғылау саласындағы жұмысты оңайырақ және тиімдірек жасаған әлдеқандай түбегейлі жаңа технологиялар пайда болды ма?

Михаил Ким: Әрине, технологиялар бір орында тұрмайды, және де олардың көбісі біздің компанияда ойдағыдай сыналып қолданылған. Мыналар тек бір бөлігі - кенjarлы қозғалтқышпен бұрғылау, электрлік жетекпен бұрғылау, шағын

көбікті ерітіндінің қолданылуы, бұрғылау кезіндегі телеметрия, көлденең және бағытталған ұңғымаларды бұрғылау үшін ауытқытқыштарды пайдалану, құйырлардың қолданылуы, бұлардың барлығы жұмысты тиімдірек жасады және көптеген мәселелерді шешуге көмектесті.

Серікбек Жылқаманов: Иә, бұрғылау технологияларында көптеген өзгеріс орын алды, ұңғыманы аз күн ішінде бұрғылауға мүмкіндік беретін заманауи жабдық пайда болды. Немесе оның көмегімен түсіріп-көтеру операцияларын іске асырмай ұңғыма оқпанының вертикалдығын ұңғыма оқпанының траекториясының ауытқуынсыз ұстап тұруға мүмкіндік беретін жабдық. Осындай жабдықты Halliburton, Schlumberger компаниялары және басқалары жасап шығарады.

- Сіздің мамандығыңыз үшін қандай жеке қасиеттер негізгі болып табылады? Және жұмыста қандай қателіктерге жол берілмейді?

Айбек Егізғараев: Біздің жұмысымызда ең бастысы - бұл адалдық, кез келген жайтта барлығын жасырмай дәл солай болғанындай айтып беру қажет, олай болса апат жағдайында барлық қателіктерді жойып тастау оңайырақ болады. Сондай-ақ, жұмыстарды орындау технологияларын сақтау маңызды.

Михаил Ким: Ең алдымен - сақтық! Сонан соң - жауапкершілік, жұмыстарды жоспарлау мен ұйымдастыру білігі, сондай-ақ көпшіл және зейінді болу.

Кешірілмейтін қасиеттерге немқұрайлы қарау, өз-өзіне орынсыз аса сену мен өз бетінше, ережелерді елемей істеу жатады. Бұрғылауда қателіктер кешірілмейді, қатенің бағасы өте жоғары, тіпті кейде адамдардың өмірі мен денсаулығының жоғалуына әкеліп соқтырады. Бұрғылау кезіндегі қауіпсіздік ережелері қанмен жазылған, сондықтан техникалық ережелерді, нұсқаулықтарды және жұмыс жоспарын мұқият ұстану қажет.

Серікбек Жылқаманов: Көп оқу, тәжірибені жинай отыра, теорияны қайталап іс жүзінде қолдану қажет. Жақсы бұрғылаушы болу үшін, барлық бұрғылау операцияларын білу және еңбек қызметін жұмыс мамандықтарынан бастау керек. Мұнайдың немесе газдың өнімді деңгейжиктерін ашқан кезде ұңғыманы бұрғылағанда бақылаудың жоқтығы мұнай мен газдың ашық бұрқақтауы секілді үлкен тектоникалық қиыншылықтарға әкеліп соқтырады.

Әлімбек Ысмайылов: Ең маңызды қасиеттер: жауапкершілік пен ұйымдастырушылық қабілеттіліктер.

- Сіз өзіңіздің біліктілігіңіздің деңгейін қалай арттырасыз?

Серікбек Жылқаманов: Ұңғымалар құрылысы кезінде жаңа технологияларды енгізуге қатысамын, Қазақстан аймағынан тыс жаңа технологияларды қолдану тақырыптамасы бойынша біліктілікті арттыру курстарына барамын.

Әлімбек Ысмайылов: Біздің компания жүргізетін курстарда және өз бетімен ғаламтор арқылы жаңа технологиялармен танысамын.

Михаил Ким: Компания жыл сайын біліктілікті арттыру бойынша курстар мен тренингтерді ұсынады.

Айбек Егізғараев: Біліктілікті арттыру курстарында. Ал жалпы алғанда, әр жаңа ұңғыма - бұл тәжірибе мен жаңа білімді алу үшін өздігінше жаңа полигон деп айтуға болады. Әрқашан әлдеқандай қиындықтар және/немесе қолданылуы тиіс жаңа технологиялар пайда болып тұрады.

- Өз жұмысыңыздың арқасында Сіз қандай пайдалы әдеттерді иелендіңіз?

Әлімбек Ысмайылов: Шыдамдылық, зейін қойып тыңдай және шешімдерді тез қабылдай білу.

Ұңғымаларды күрделі және жерасты жөндеу цехының (ҰКЖЖЦ) міндеті - мұнайдың үздіксіз өндірілуін қамтамасыз ету үшін ұңғымаларды сапалы түрде жөндеп тұру.

Бұл үшін ұңғымаларды жөндеудің негізгі түрлерінің өткізілуіне бақылау жасалады:

- ұңғыманы сынау мен игеру (бұрғылаудан кейін),
- ұңғыма тубін құмды тығыннан және механикалық шөгінділерден тазарту,
- сорғыларды орнату мен ауыстыру,
- оқшаулау жұмыстарын жүргізу (цементтеу немесе сарқылған және суланған қойнауқаттарға жоғары және төмен жатқан деңгейжиктерге өту үшін көпірлік тығындарды орнату),
- бұрқақ ұңғымаларды сұңғылау (ұңғымаларады бұрғылап, жөндегеннен кейін мұнай құйылымын шақыру),
- қойнауқаттың мұнай беруін арттыру үшін ұңғымаларды өңдеу (мысалы, тұз-қышқылды және түрлі химре-агенттермен өңдеу),
- бағанааралық қысымды жою (ББ тығыздағыштарын ауыстыру, бағанааралық қатынастарды анықтап, жою).

ҰКЖЖ бригадасын қажетті жабдықпен және апаттық құрал-сайманмен дер кезінде қамтамасыз ету үшін жабдық пен құрал-сайманды жөндеу, ревизия мен есепке алу, ерітінділерді дайындау, жабдықты баспақтау және басқа жұмыстарды орындайтын ҰКЖЖ базасында көмекші бригада жұмыс істейді.

Айбек Егізғараев: Анықтық, дәлдік.

Михаил Ким: Барлық мән-жайлар анықталмайынша қорытынды шығаруға асықпау. Дәлдік пен өз уақытымды жо-спарлау, байқампаздық пен ұқыптылық.

Серікбек Жылқаманов: Барлық жұмыстарды ертеңгі күнге немесе келесі апталарға қалдырмай жедел және дер кезінде орындау.

- Егер Сізде кез келген құрылғыны жасау үшін қажетті қаржы мен технологиялар бар болған болса, бұл не болар еді?

Михаил Ким: Мен адамның ауыр, бірсарынды, дене мен сананы қалжырататын жұмыс емес үшін жаралғанына сенемін. Адам жасау және қоршаған әлемге пайда әкелу үшін жаралған. Роботтар жұмыс істеулері тиіс. Сондықтан, мен бұрғылау үдерісін автономды режимде автоматтандыруға қабілетті құрылғылар мен ейрожеліні жасар едім. Автоматика уақытты, қаржы шығындарын азайтып, «адами» факторын, апаттар мен құрбандарды нөлге түсіруі тиіс.

Серікбек Жылқаманов: Меніңше, бұл адамдардың мейлінше аз қатыстырылуымен толығымен автоматтандырылған бұрғылау қондырғысы болар еді.

Әлімбек Ысмайылов: Мен Қазақстанда жоғары сапалы мұнай жабдығын өндіретін зауытты салар едім.

Блиц. Ұңғымаларды жөндеу

- ҰКЖЖ бөлімшесі жыл сайын неше ұңғыманы жөндейді?

Әлімбек Ысмайылов: Шамамен 600-700 ұңғыма.

- Оны жөндеу үшін қанша уақыт кетеді?

Айбек Егізғараев: Дәл санды айта алмаймыз, мысалы, ұңғыма 3 күн ішінде, немесе бір айдан астам уақыт бойы жөнделуі мүмкін.

- «ПетроҚазақстан» кен орындарының қиыншылықтарының бірі - олардың суланғандығы. Судың ұңғымаға бұзып өткендегі апатты жою үшін әлдеқандай сыни уақыт болады ма? Және де қай жағдайларда жөндеу ең күрделі болады?

Айбек Егізғараев: ГТН (геологиялық-техникалық наряд) бар, онда барлығы көрсетілген, егер бұрғылау технологиялары сақталатын болса, апаттардың барлық түрлерін дер кезінде жоюға болады. Суланғандыққа қатысты, КНЕК компаниясы ұсынған жобалар бар, және зерттеулердің нәтижелері бойынша, олар тиімді болып табылады.

- Біздің кен орындарымызда ұңғымалар қаншалықты жиі жабылады және бұл қай жағдайларда орын алады?

Әлімбек Ысмайылов: Біздің кен орындарымызда ұңғымалар сирек жабылады. Ұңғымаларды жабудың негізгі себептері - бұл лицензия мерзімінің, оны пайдалану мерзімінің өтуі, ағынның толық жоқтығы жағдайында, немесе пайдалану жұмыс бағанасы жарамсыз болған жағдайда.

Айбек Егізғараев: Бұл сирек орын алады, мысалы, менің тәжірибемде, осындай жобалар болған емес.

Аса терең ұңғымалар

Алғашқы американдық мұнай ұңғымасында мұнай 20 метр тереңдіктен шығарылды, алғашқы ресейлік мұнай ұңғымаларының тереңдігі 100 метрден кем болған.

Бұрғылау тереңдігі мұнайды өндірудің дамуымен бірге біртіндеп арта берді - өйткені мұнайды тереңірек деңгейжиектерден өндіру қажет болды. 20-шы ғасырдың 60-шы жылдарының соңында КСРО-да өндіру ұңғымаларының орташа тереңдігі енді 1710 метрді құраған.

Көптеген жылдар бойы рекордшы атағын ұзындығы 12 262 метр құрайтын сонау 1970 жылы бұрғыланған аса терең ұңғыма (мұнай емес болса да) - Кольск ұңғымасы болған, қазіргі таңда ол консервацияланған.

2008 жылы біріншілік жүлдесін 12 289 м терең BD-04A ұңғымасы тартып алды. Бұл геологиялық барлау ұңғымасы Maersk компаниясымен Катардағы Al-Shaheen кен орнында бұрғыланған.

Бүгінгі таңда әлемдегі ең терең мұнай ұңғымасы болып Охота теңізіндегі 2017 жылы қарашада «Сахалин-1» жобасы шеңберінде бұрғыланған Чайво кен орнының ұңғымасы табылады. Көлденең аяқталған ұңғыманың ұзындығы 15 000 м құрайды. Ұңғыма аса күрделі ұңғымалар санатына жатады, DDI (Directional drilling index) бойынша күрделілік индексі 8,0 пунктті құрайды, вертикальдан ауытқу 14 129 м құрайды. Оны «Роснефть» ҰК әзірлеген, бұрғылау үшін суперзаманауи «Орлан» теңіз мұзға төзімді платформасы пайдаланылған.

Блиц. Бұрғылау.

- Ұңғыма құрылысының циклі қандай?

Серікбек Жылқаманов: Бұрғылау департаменті жаңа ұңғыманың координаттарын алады, осы сәттен жұмыстар басталады. Орналасқан орнын бөлу орындалады да, алаң мен кірме жол дайындалады. Одан кейін - мобильді бұрғылау қондырғыны жұмылдыру, оны монтаждау және бұрғылау алдындағы дайындық жұмыстары. Монтаждаудан кейін мемлекеттік органдар мен комиссияның қатысуымен іске қосу конференциясы өткізіледі. Ұңғыма үшін материалдар жіберіледі: шегендеу құбырлары, технологиялық жарақ және сағалық жабдық. Газ-каротажды зертхана орнатылады.

Михаил Ким: Негізгі операциялар: ауыстыру, монтаждау, бұрғылау алдындағы аудит, бұрғылай бастау, бағыттаушыны түсіру және цементтеу, атындыға қарсы жабдықты монтаждау және баспақтау, техникалық бағана үшін бұрғылау, техникалық бағананы түсіру және цементтеу, цемент стақанын баспақтау, қойнауқабаттың қолайлылығын сынау, пайдалану бағанасы үшін бұрғылау, ашық оқпандағы каротаж, пайдалану бағанасын түсіру және цементтеу, атындыға қарсы жабдықты демонтаждау, акустикалық цемент өлшегіш, атқыма арматурасын монтаждау және баспақтау, бұрғылау білдегін демонтаждау.

- Ұңғыманың қандай түрлері бар болады?

Михаил Ким: Ұңғымалар түрі мен сыныпы бойынша бөлінеді. Түрлері - вертикалды, көлденең, бағытталған, бүйірлік, серік. Сыныптары - барлау, бағалау, өндіру, озыңқы-өндіру, жинақтаушы, айдау.

- Терең бұрғылаудың қиыншылықтары қандай?

Михаил Ким: Терең ұңғымалар, әдетте, барлау ұңғымалары болып табылады. Осы себептен литологияға деген нақты сенімділік жоқ, неғұрлым ұңғыма тереңірек болса, соғұрлым кенжар қысымы үлкенірек болады. Бұл ұңғыма құрылмасы, бұрғылау ерітіндісінің меншікті салмағы мен бұрғылау құрал-сайманы үшін дәл есептеулерді талап ететін болады. Терең ұңғымаларды бұрғылаған кезде газдың, мұнай мен судың бөлінуі және ұңғыма оқпанының қисаюу секілді қиыншылықтардың пайда болу қауіп-қатері артады.

- Соңғы жылдары «ПетроҚазақстанда» көлденең ұңғымалар белсенді түрде бұрғылануда, ал бұл техникалық тұрғыдан күрделірек болып келеді. Қай жағдайларда ұңғымалардың осы түрі бұрғыланады?

Серікбек Жылқаманов: Көлденең ұңғымалар ұңғымалардан мұнай өндіру коэффициентін арттыру, өнімді деңгейликтердің үлкенірек көлемін ашу және күн сайынғы дебитті ұлғайту мақсатында бұрғыланады. Осындай көлденең ұңғымалар Арысқұм, Қызылқия, Оңтүстік Күмкөл кен орындарында бұрғыланған. Көлденең ұңғымаларды бұрғылау үшін бағытты бұрғылау тәжірибесі бар мердігер және тиісті персонал, құрал-саймандар мен жабдықтар жалданады.

Михаил Ким: Бұрғылау - бұл үздіксіз, технологиялық тұрғыдан күрделі және қауіпті үдеріс. Бұрғылау қондырғысы оның жүрегі болып бұрғылау сорғылары, ал қаны болып бұрғылау ерітіндісі табылатын тірі ағзаға ұқсайды. Сондықтан үйлесімді жұмыс үшін бұрғылау алаңында 2 (түнгі мен күндізгі) бригада болады. Ең аз саны - мердігерлік бұрғылау ұйымының 26 өкілі мен компанияның 2 өкілі (супервайзор мен ерітінділер жөніндегі инженер). Бүкіл қызметкерлер құрамы бір-бірімен тығыз өзара байланысқан және қосалқы лауазымдар жоқ.



ЕҢ ҮЗДІК ҚЕҚОҚ ПРАКТИКАЛАРЫ

Қазақстан Республикасындағы жетекші мұнай өндіру компаниялары арасында қауіпсіздік, еңбекті және қоршаған ортаны қорғау (ҚЕҚОҚ) деңгейі бойынша көшбасшылардың бірі болу «ПетроҚазақстан» компаниялар тобының мақсаты болып табылады. Жобаға негізделген және ең алдымен проактивті әдіс-тәсілге негізделген ҚЕҚОҚ басқаруы компанияның негізгі басымдылықтардың қатарына кіреді.

«ПетроҚазақстан» компаниясының топ-менеджменті ISO 45001:2018 Денсаулықты қорғау және еңбек қауіпсіздігі менеджменті жүйелері және ISO 14001:2015 Экологиялық менеджмент жүйелері сияқты халықаралық стандарттарының талаптары негізінде ҚЕҚОҚ интеграцияланған басқару жүйесін құру және дамыту арқылы өндірістің экологиялық көрсеткіштері мен еңбекті қорғау көрсеткіштерін жақсартуға бар күш-жігерін салуда. Бұл тәжірибе, сондай-ақ COVID-19 ауруының таралуына қарсы бағытталған тиімді әдістері және ҚЕҚОҚ бойынша инновациялық іс-шаралар басқа да мұнай өнеркәсібі кәсіпорындарына да пайдалы болуы мүмкін.

Ақпаратты ашу және деректердің ашықтығы компаниядағы қауіпсіздік мәдениетін жетілдірудің ажырамас бөлігі болып табылады, ал «ПетроҚазақстан» компаниясының бизнес-бөлімшелері мен бірлескен кәсіпорындарының есептерінде ҚЕҚОҚ бойынша ең үздік практикалар бойынша ақпарат міндетті бөлім болып табылады. Онда негізгі іс-шаралар, даму бағыттары, жаңа технологиялар мен жұмыс әдістерін енгізу туралы деректер сипатталады. Олардың кейбіреулері, мысалы, «Қорғау» және «Аман» жобалары аясында «ПетроҚазақстан» компаниясында енгізілген қауіпсіздік бойынша мінез-құлық аудиттерін (бақылауларын) жүргізу практикасы кейін компанияның басқа да бизнес-бөлімшелерінде және бірлескен кәсіпорындарда қолданыла бастады.

Төменде қазіргі уақытта «ПетроҚазақстан» компаниясында және бірлескен кәсіпорындарда іске асырылып жатқан барынша жарқын ҚЕҚОҚ жобаларының кейбірі көрсетілген.

«ПетроҚазақстан Құмкөл Ресорсиз» АҚ

Жыл сайын «ПҚҚР» АҚ-та Құмкөл кен орнында **«Өртті сөндіргеннен гөрі, оны алдын алған оңайырақ!» атты конкурс** жүргізіліп, оған компанияның әртүрлі цехтарынан және бірлескен кәсіпорындардан 15-16 командаға дейін (әр командаға 4 адамнан) қатысады. Бұл конкурс компания қызметкерлерінің өрт-техникалық минимум бағдарламасы бойынша сабақта алған білімдерін практикада бекітуге, өртпен байланысқан экстремалды жағдайлардағы іс-әрекеттерді жетілдіруге, өндірістегі өрттерді сөндіруде командалық жұмыс дағдыларын жетілдіруге бағытталған. Конкурстағы практикалық жаттығулар шынайы өрт жағдайларына барынша жақын, ал лабиринттер, эстакадалар, басқару қалқандары, ысырма және т.б. сияқты қолданылатын құрал-жабдық қауіпті өндірістік объектілердің жабдығымен бірдей. Мұның бәрі жарысты барынша шынайы етіп, төтенше жағдайлар кезінде әрекет студия практикалық дағдыларын дамытуға септігін тигізеді.

Нәтижесінде, 2018 жылдан бері «ПҚҚР» АҚ өндірістік қызметкерлер құрамы өрт сөндіру бөлімшелері келгенге дейін өрттің бастапқы пайда болу кезеңінде үш өртті сөндірді.



ҚЕҚОҚ мәселелері бойынша автоматты оқыту жүйесін енгізу жобасы, «Тургай-Петролеум» АҚ / Проект по внедрению автоматической обучающей системы по вопросам БОТОС, АО «Тургай-Петролеум» / Project for the implementation of an automatic training system on HSE issues, JSC Turgai-Petroleum"

«ПетроҚазақстан Оверсиз Сервисиз Инк.» АФ

Екі жыл ішінде «ПҚОСИ» АФ-та «Қауіпсіз кеңсе» жобасы жүзеге асырылуда, оның аясында компания қызметкерлері әртүрлі ҚЕҚОҚ мәселелері бойынша қысқаша (3-5 минуттық) бейнероликтер түсіреді. Келесі тақырыптар бойынша жалпы 10 бейнеролик түсірілді: «COVID-19», «Вакцинация», «Көлікті қауіпсіз жүргізу», «Жасыл кеңсе», «Жер сілкінісі», «Өрт» және басқасы. Бейнероликтер компания порталында қолжетімді, сонымен қатар олар ҚЕҚОҚ айлығы уақытында ішкі ТД арналарында көрсетіледі.

«ПетроҚазақстан Ойл Продактс» ЖШС

Қазақстан Республикасының табиғатты қорғау заңнамасын мүлтіксіз орындаумен қатар, «ПҚОП» ЖШС әлеуметтік тұрғыдан жауапты кәсіпорын ретінде Шымкент қаласы мен Түркістан облысында түрлі экологиялық жобаларды іске асыруға өз үлесін қосуда. Осылайша зауыт жұмыскерлері қаланы абаттандыру бойынша іс-шараны өткізуге белсене атсалысты. «Жасыл белдеу» КММ және Шымкент қаласының табиғи ресурстар басқармасымен бірлесіп, 1000 көшет пен жасыл желектер отырғызылды.

«ПҚОП» ЖШС «Жер сағаты» атты экологиялық науқанға да қатысты. Бұл халықаралық науқан болып табылады, оның аясында WWF («Дүниежүзілік жабайы табиғат қоры») планетаның болашағына алаңдаушылық белгісі ретінде жарықты бір сағатқа өшіруге шақырады. 2021 жылдың 27 наурызы күні құю эстакадаларының және зауыттың іргелес аумағының жарығы өшірілген.

«Дүниежүзілік тазалық күні» аясында Қошқар ата өзенінің сағасы мен оған іргелес орналасқан қоғамдық демалыс орнында сенбілік өтті. Өскелең ұрпақтың бойында экологиялық мәдениет пен туған өлкенің табиғатын құрметтеуге тәрбиелеуге қамқорлық жасай отырып, «ПҚОП» ЖШС 7 мен 14 жас аралығындағы зауыт жұмыскерлерінің балалары арасында «Дүниежүзілік қоршаған ортаны қорғау күніне» арналған онлайн конкурс өткізді. Конкурста 158 бала қатысып, ең белсенді 33 қатысушы бағалы жүлделермен және сыйлықтармен марапатталды.

«Қазгермұнай» БК» ЖШС

«Қазгермұнай» БК» ЖШС-де жұмыскерлер арасында COVID-19 ауруының таралуын болдырмауға бағытталған іс-шараларды өткізу бойынша практикалық тәжірибе құнды болды. Соның нәтижесінде пандемия кезінде жұмысты тоқтатып, өндіріс объектілерін жабуды болдырмау мүмкін болып, ал өлімге әкеп соқтыратын COVID-19 және вирустық пневмония аурулары бірлескен кәсіпорын жұмыскерлері арасында тіркелмеген. 2021 жылдың бірінші жарты жылдығының соңына қарай «Қазгермұнай» БК» ЖШС қызметкерлерінің 95% дерлік вакцина алған. Барынша тиімді іс-шараларға төмендегілерді жатқызуға болады:

- қызметкерлер құрамын күнделікті медициналық тексеру және температурасын өлшеу;
- жұмыскерлерді COVID-19 ауруына қарсы жаппай вакцинациялау;
- «Ashyq» жобасына қатысу;
- вахтаға кірер алдында және вахтадан шыққанға дейін жұмыскерлерде COVID-19 ауруын анықтау үшін ПТР тестілеуді өткізу;
- жұмыс аймақтарында рециркуляторлар мен кварцтық сәулелендіргіштерді орнату;
- ғимаратқа кіре берісте және өнеркәсіп бақылау өткізу бекеттерінде (БӨБ), сондай-ақ өнеркәсіп асханасы мен кеңсесінде зарарсыздандыру туннельдерін орнату;
- күшейтілген тамақтануды ұйымдастыру және жұмыскерлерге «С» және «D» дәрумендерін таблетка түрінде беру;
- жұмыс орындарында жұмыскерлерді тынығу және жүктеме кезінде дұрыс тыныс алуға үйрету арқылы дене шынықтыру үзілістерін өткізу.

«Торғай-Петролеум» АҚ

«Торғай-Петролеум» АҚ-та **ҚЕҚОҚ мәселелері бойынша автоматты оқыту жүйесін енгізу жобасын** жарқын мысал ретінде келтіруге болады.

Қазіргі әлемде автоматтандырыусыз жұмыс істеу мүмкін емес, бұл қызметкерлер құрамын оқыту және қайта даярлау процестеріне де қатысты. Жыл сайын жұмыс қызметкерлер құрамының 295 жұмысшысы, ал үш жылда бір рет 114 инженерлік-техникалық қызметкер еңбекті қорғау, өнеркәсіптік қауіпсіздік және өрт-техникалық минимум мәселелері бойынша білімін тексереді.

Автоматты оқыту жүйесі (АОЖ) - бұл кадрларды даярлау бойынша оқытушылардың, инженерлердің жұмыс істеу тиімділігін арттыру үшін әзірленген құрал. АОЖ құрамына оқытушыға, білім алушыға, әкімгер-әдіскерге және курс әзірлеушіге арналған автоматтандырылған жұмыс орындары, сондай-ақ техникалық оқыту құралдары: бейнекамера, цифрлық фотоаппарат, мультимедиялық проектор, теледидар, DVD-ойнатқыш, виртуалды шынайылық құралдары, көрнекі құралдар кіреді.

Жалпы алғанда, АОЖ келесі функцияларды іске асыруға арналған техникалық, ақпараттық және бағдарламалық құралдар кешені болып табылады:

- жұмыскерлердің білімін тестілеу, оларды оқыту, өзін-өзі бақылау және білімін өзектілендіру, аттестациялық бақылау және жұмыскерлердің ҚЕҚОҚ бойынша білімін тексеру;
- ҚЕҚОҚ бойынша жаңа және қолданыстағы электрондық оқыту курстарын және басқа да ақпараттық материалдарды құру және өзектілендіру;
- есептік оқу құжаттамасын құру, мұрағаттарды жүргізу, оқу сабақтары туралы статистиканы жинақтау, өңдеу және көрсету;
- онлайн форматтағы дәрістерді, баяндамаларды, кеңестер мен презентацияларды ақпараттық қолдау;
- қызметкерлерге ақпараттық-анықтамалық қызмет көрсету.

Пандемия кезінде АОЖ бекітілген кестелерге сәйкес және барлық санитарлық нормаларды сақтай отырып, қашықтықтан оқытуды ұйымдастыруға және қызметкерлердің білімін тексеруге баға жетпес көмек көрсетті.



Өрт сөндіру жаттығулары, ПҚҚР / Пожарные учения, ПККР / Fire-fighting trainings, РККР

«Түзкөлмұнайгаз Оперейтинг» ЖШС

Табиғатты қорғау заңнамасының талаптарын сақтау кепілдігі «Түзкөлмұнайгаз Оперейтинг» ЖШС-нің барлық объектілерінде қоршаған ортаны қорғау шараларын міндетті түрде жүзеге асыру, ал оның негізгі міндеті **өндірістің қоршаған ортаға әсерін үнемі жүйелі түрде төмендету** болып табылады. Негізгі табиғатты қорғау жобаларына қалдықтарды жинау, уақытша сақтау, залалсыздандыру және кәдеге жарату алаңын жаңғырту және газдандыру, қоршаған ортаны қорғау, қалдықтармен қауіпсіз жұмыс істеу және жерлерді қалпына келтіру шаралары кіреді.

2020 жылы Батыс Түзкөл кен орнындағы «Қалдықтарды жинау, уақытша сақтау, залалсыздандыру және кәдеге жарату алаңын» жаңғыртудың 1-кезеңі аяқталып, оның аясында бұрғылау қалдықтарын, мазутпен ластанған топырақты және құрамында мұнай бар қатты жанғыш қалдықтарды, мұнай шламдарын термиялық кәдеге жаратуға арналған, өнімділігі сағатына 5 тоннаны құрайтын термодеструкциялық қондырғы, сонымен қатар III-V қауіптілік класындағы қалдықтарды термиялық жоғары температуралық залалсыздандыруға арналған, өнімділігі 100-ден 1000 кг-ға дейінгі BRENER 1000 қондырғысы (қоқысты жағу пеші) пайдалануға берілді. Одан басқа, алаң газдандырылып және электрлендіріліп, оның нәтижесінде алаңда дизельдік электр станцияны алып тастады. Залалсыздандырылғаннан кейін өндірістік қалдықтар жылына 5 000 тоннаға дейінгі көлемде жол құрылысында және карьерлерді қалпына келтіру үшін пайдаланылып, бұл өндірістік қажеттіліктер үшін кең таралған пайдалы қазбаларды өндіруді азайтуға мүмкіндік береді.

Табиғатты қорғау іс-шараларын қаржыландырудың тұрақты жоғары деңгейі компанияның тұрақты дамуына ықпал етіп, экологиялық қауіп-қатерлерді тиімді басқаруды, өндірістің экологиялық қауіпсіздігін, компанияның бүкіл аумағында техногендік әсерлер мен инциденттер мен апаттардың туындау қаупін жүйелі түрде азайтуды қамтамасыз етеді.



ТӘУЕЛСІЗДІК ҚҰРДАСТАРЫ

Еліміз тәуелсіздігін жариялаған сәттен бастап өткен 30 жыл ішінде Қазақстан Республикасының өзі сияқты өз қорытындысын шығаруға дайын тұтас бір ұрпақ өсіп-жетілді. Олар да еліміз сияқты аяқтарынан нық тұрып, отбасыларының жұлдызы жанған, кәсіби жетістіктері де аз емес.

Төменде туған еліміздің Тәуелсіздігімен құрдас «ПетроҚазақстанның» өндіруші және қайта өңдеуші бөлімшелерінің қызметкерлерімен сұхбаты келтірілген.

Мұрат Аманқұлов, қабаттарды игеру жөніндегі инженер, Өндірістік көрсеткіштерді талдау жөніндегі топ, Қойнауқабаттарды игеру бөлімі, Игеру және өндіру департаменті, ПҚҚР

Бекнұр Нұрашев, №3 цехтың аға инженер-технологы, ПҚОП

Нұрлыбек Сүйінтаев, топ жетекші, Материалдарды және шығындарды бақылау жөніндегі топ, Өндірістік қызметі, Өндіріс департаменті, ПҚҚР

Нұрсұлтан Сыздықов, бас энергетиктің орынбасары, ПҚОП

- Сіз тәуелсіз Қазақстанмен құрдассыз. Еліміз сіздің жеке басыңызға не берді және қандай мүмкіндіктерді ашты? Қазақстанның 30 жыл ішінде қол жеткізген қандай басты жетістіктерін атай аласыз және осы уақыт аралығында өміріңізде қандай басты жеке жеңіске жеттіңіз?

Мұрат Аманқұлов: Мен соғыс болмайтын, халқы заңмен қорғалған, және де ұлттық негіздегі қандай болса да қысымшылық жоқ азат, тәуелсіз елде дүниеге келдім. Мен өз елімнің тарихын, ата-бабамнан қалған киелі жерді, сондай-ақ Қазақстанның сыртқы саясатындағы және мемлекеттің ішкі өміріндегі жетістіктерін мақтан тұтамын. Тәуелсіз мемлекеттің азаматы ретінде мен барлық конституциялық құқықтарға иемін, еркін өмір сүремін, беделді компанияда жұмыс істеймін, өз отбасымды лайықты асырауға және балаларымды өсіруге, сондай-ақ, болашаққа батылдықпен қарауға, өзіме мақсаттар қойып, оларға жетуге мүмкіндігім, сонымен қатар, мансаптық жоғарылау мен өзімнің туған-туысқандарымның әл-ауқатының өсуі үшін мүмкіншіліктерім бар.

Бекнұр Нұрашев: Мен өзімнің ұлы елім, тәуелсіз мемлекетпен құрдас екенімді мақтан тұтамын. Бұл бізге де ерекше жауапкершілікті жүктейді, өйткені өсіп, дамып және тәжірибесін жинақтап келе жатқан мемлекеттің бейнесі болып дәл біз табыламыз. Қазақстандық жастардың алдында орасан зор болашақ ашылды, мемлекетіміз отыз жыл бойы көптеген студенттердің елімізде де, шетелде де білім алуларыын қаржыландырып келуде. Біздің сүйікті іспен айналысуға, көптеген жобаларға қатысуға мүмкіндігіміз бар, бейбіт аспан астында өмір сүріп, болашақ туралы қорықпай ойлай аламыз.

Қазақстан әлемдік аренада өзін лайықты серіктес, тату көрші, сан ғасырлық тарихы бар мемлекет ретінде танытуда. Тәуелсіздік жылдары ішінде жеткен жетістіктеріміз бірталай, жаңа қалалар, жолдар, мектептер мен ауруханалар салынуда. Тәуелсіздік ана тілімізді жандандыруға, мемлекеттік шекарамызды бекітуге, өз армиямыз бен ұлттық валютамызды құруға мүмкіндік берді. Менің барлық басты жеңістерім алда деген ойдамын. Бір айтарым - өз елімде өсіп, лайықты білім алдым, өз әріптестерімді отырғызып кетпеуге тырыса отыра жұмыс істеудемін, отбас құрдым, балаларымды Қазақстанның лайықты азаматтары етіп тәрбиелеуге үміттімін.

Нұрлыбек Сүйінтаев: Қаншалықты қарабайыр естілсе де, ең алдымен бұл - біздің еліміздегі тыныштық. Біз біршама аумалы-төкпелі заманда өмір сүріп жатырмыз және әлемдегі жағдай оңай емес – әйтеуір бір жерде соғыс жүріп жатыр, бірақ біздің еліміз шиеленістің өршулеріне төзімділік танытып, қақтығыстарды тежеуде, соның арқасында бізде тыныштық, достық және татулық үстем болады. Азаматтар әрдайым разы бола бермейді, бірақ мен елімізге көбінесе ризамын - біз соғыстың не екенін, төңкерістің не екенін білмейміз, біздің шетелде білім алуға, саяхаттауға, өзіміз үшін жаңа көкжиектерді ашуға мүмкіндігіміз бар. Бұл Қазақстан секілді жас мемлекет үшін өте үлкен көрсеткіш.

Егеменді ел атанғанымызға 30 жыл болды, осы уақыт аралығында талай айтулы белестерді бағындырдық. Тәуелсіздік жылдары ішінде Қазақстан халықаралық аренада танымал, өркендеп, дамып келе жатқан мемлекетке айналды.

Ал маған келсек, басты жеңісімді атап көрсете алмаймын. Жасым 30-ға толғанға дейін отбасын құрдым, балашағамыз бар, үй салдым, осымен біз де - жас тәуелсіз отбасымыз. Мансаптық жетістік орын алды, «жасым 30-ға жеткенге дейін іске асыруға үлгеру» тізімі мақсаттарының бірі іске асты - мен материалдар мен шығындарды бақылау бойынша топтың басшысы атандым, осыны да мақтаныш етемін.

Нұрсұлтан Сыздықов: Тәуелсіздік – мемлекетіміз бен ұлтымыздың тарихының ерекше беті, әрқайсымыздың қанат қағуымызға мүмкіндік берген қазақ халқының ғасырлар бойы аңсаған арманы. Ол жан-жақты дамуға түрткі салды. Өз Елтаңбамыз, өз тіліміз, Туымыз бар. Ондаған жылдардан кейін мен Қазақстанды әлемнің дамыған жиырма елінің қатарынан көремін, және біз бұған бірлесе күш-жігер алыса отыра жетеміз. Ал бұл жерде біздің жастардың,



Мұрат Аманқұлов,
*қабаттарды игеру жөніндегі
инженер, Өндірістік көрсеткіштерді
талдау жөніндегі топ, Қойнауқаттарды
игеру бөлімі, Игеру және өндіру
департаменті, ПҚҚР*

Білімі: Қорқыт ата атындағы Қызылорда мемлекеттік университеті (2010-2014), «мұнай-газ ісі» мамандығы бойынша бакалавр

Нұрлыбек Сүйінтаев: ПҚҚР-да жұмыс істеу қызылордалық жастар үшін үлкен арман болған және компания мұндай мүмкіндікті ол бойынша білім алуға болатын, ал оқудан кейін мамандық пен жұмыс табуға болатын өзінің шәкіртақы бағдарламасының арқасында беріп тұрған. Менің сәтім түсті, мен байқаудан сүрінбей өтіп, осы бағдарламаның қатысушысы атандым да, 2014 жылы Бейжіңдегі Қытай мұнай университетінде бакалавр дәрежесін алдым. Ал, міне қазір «ПҚҚР» АҚ-да техникалық қызмет көрсету бөліміндегі маман-тағылымгер қызметінен бастап жеті жыл жұмыс істеп келемін. Техникалық қызмет көрсету бөлімі өндірістің барлық саласын қамтитындықтан, біліктілігі жоғары әріптестердің көмегінің арқасында мен орасан зор тәжірибе жинақтап, маман-тағылымгерден 1-ші санатты аға инженер-технолог лауазымына дейін жеттім. Ал 2021 жылдың шілдесінен бастап материалдар мен шығындарды бақылау бойынша топтың басшысы болып жұмыс істеймін.

Нұрсұлтан Сыздықов: Менің ПҚОП-та жұмыс істегеніме 5 жыл болды, қазір бас энергетиктің орынбасары қызметін атқарамын. Менің міндеттеріме бас энергетик қызметінің құрылымдық бөлімшелерінің қызметін ұйымдастыру және бақылау, олардың арасындағы жедел байланыс пен өзара іс-қимылды, сондай-ақ зауыттың басқа қызметтерімен байланысты қамтамасыз ету кіреді. Жұмыс барысында біз бүкіл ұжымымызбен орасан зор жұмыс атқардық, соның нәтижесінде жаңғырту аясында жаңа объектілер ойдағыдай іске қосылды, бұл мұнайды өңдеу тереңдігін ұлғайтуға мүмкіндік берді, және өз кезегінде жоғары сапалы мұнай өнімдерінің түсімін арттыруға әкелді.

Мұрат Аманқұлов: 2014 жылы мен конкурстық негізде ПҚҚР-ға инженерлік өндіріс бөліміне техник лауазымына қабылданып, 2017 жылы қабаттарды игеру жөніндегі бөлімінің инженері лауазымына жоғарылатылдым. Қазіргі уақытта менің міндетім болып Avocet бағдарламалық жасақтасымен ай сайынғы операциялық есептерді жабу, OFM-дегі мұнай және газ өндіру деректеріндегі қателерді жүктеу және түзету, мұнай мен газ өндіру көрсеткіштерін талдау және т.б. табылады.

соның ішінде біздердің рөліміз ерекше. Біздің міндетіміз – тәуелсіздігімізді сақтап, біздің барлық басты құндылықтарымызды балаларымызға қалдыру.

Тәуелсіздік жылдары ішінде Қазақстан саясат, экономика, әлеуметтік сала, мәдениет және спорт сияқты түрлі салаларда үлкен жетістіктерге жетті. Осының бәрі бірлесіп, елімізді бүкіл әлемге танымал етті. Халықаралық деңгейде мемлекеттік шекара бекітіліп, Конституция негізінде тиімді басқару жүйесі құрылды, Қазақстанның ядролық қарудан бас тартуы және антиядролық қозғалыс көшбасшыларының біріне айналуы.

Қазақстан халқының ең үлкен жетістіктері мен байлығының бірі болып еліміздің аумағында тату-тәтті өмір сүріп жатқан барлық этностардың бірлігі табылады. Айтпақшы, дәл осы факт Қазақстанды ұлтаралық қақтығыстардан зардап шегіп тұрған басқа елдерге қарағанда ерекшелейді.

Жалпы, еліміздің жеткен жетістіктері туралы айтсақ, Қазақстанның елордасы туралы айтпасақ болмайды. Бірнеше ғана жыл ішінде іс жүзінде нөлден бастап заманауи инфрақұрылымы бар тұтас бір қала бой көтерді. Еліміздің Тәуелсіздігі мен дамуының символы, бейбітшілік қаласы және Еуразияның жүрегі болып табылатын қала.

- Сіз мұнай саласына қалай келдіңіз? Сіз компанияда қанша уақыт бойы жұмыс істеп келе жатырсыз? Осы уақыт ішінде не өзгерді?

Бекнұр Нұрашев: Мен компанияда 10 жылдан астам жұмыс істеп келемін, қазір №3 технологиялық цехтың аға инженер-технологімін. Менің міндеттеріме технологиялық операциялар мен үдерістердің орындалуын ұйымдастыру кіреді, мен технологиялық стандарттарды, апаттарды жою жоспарларын әзірлеуге қатысамын, нұсқаулықтар мен басқа да технологиялық құжаттамаларды әзірлеймін, технологиялық үдерістің барысына техникалық басшылық пен бақылауды іске асырамын.

- Сіз қандай маңызды жобаларға қатыстыңыз?

Мұрат Аманқұлов: Құмкөл кен орнының (Оңтүстік-Шығыс бөлігі) ай сайынғы пайдалану есебін (АПЕ) автоматтандыру жобасы елеулі және сонымен бірге күрделі жоба болды. Қиыншылық болып кен орнының барлық тарихи деректерін енгізу, көзжиектерді ретке келтіру және кейінірек осы есептің адамның қатысуы барынша азайтылуымен мүмкіншілігінше автоматтандырылып, Avoset бағдарламасында есептеудің дұрыстығын баптау табылды. Ұжымның ынтымақтастығы мен көмегінің арқасында мен тапсырманы ойдағыдай орындадым.

Бекнұр Нұрашев: Ең қызықты және маңызды жоба болып «Шымкент МӨЗ-ін жаңғырту және қайта құру» атты ауқымды жоба танылды. Мен екінші кезеңді жүзеге асыруға, мұнай өңдеу өсаласындай ең күрделі қондырғылардың бірі болып табылатын каталитикалық крекинг қондырғысын іске қосу-баптау жұмыстарына қатыстым.

Нұрлыбек Сүйінтаев: 2014 жылдың қыркүйегінде, мен жұмысқа жаңа тұрғанда, техникалық қызмет көрсету бөлімінің жауапкершілік аймағына сорап-компрессор құбырларын сорғы қарнақтарын (СКҚ мен СК) тексеру және тазалауды бақылау берілген болатын. Сол кездегі ҚКЖ бөлімінің менеджерлері Асқар Әбдіразақов пен Жалғас Шайхсламов мені және менің кезекші алмастырушымды тиімділіктің түйінді көрсеткіштері бойынша күнделікті есептерді енгізуге жауапты тұлғалар етіп тағайындады. Осы тапсырманы орындау үшін маған барлық қажетті деректерді жинау, талдау және тексеру қажет болды. Мен күн сайын СКҚ тазалау базасына барып, технологиялық үдерісті зерттедім, есептерде нені қалдыру керектігін білу үшін әріптестермен және учаске шеберімен сөйлестім. Барлық ақпаратпен танысып шыққаннан кейін біз бүгінгі күнге дейін бөлімде пайдаланылатын мәліметтерді енгізуге ыңғайлы ақпараттық есеп форматын жасадық.

Нұрсұлтан Сыздықов: Бұл – BTC-2 қосалқы станциясын салу және іске қосу жобасына қатысу. Зауыт тарихында алғаш рет жоба 220 кВ желілер арқылы жоғары вольтты кернеуді қабылдауды ескереді. Қазіргі уақытта зауытты электрмен жабдықтау 110 кВ және 220 кВ желілер арқылы жүзеге асырылуда, ал болашақта тұрақтырақ және сенімдірек болып табылатын 220 кВ желіге бірқалыпты және толық ауысу жоспарлануда.

- Сіздің пікіріңізше, жұмысыңызда нені жақсартуға болады? Сіз мұны қалай істер едіңіз?

Нұрсұлтан Сыздықов: Өнімді экспорттауды басты назарда ұстай отырып, зауытты жаңғырту мен цифрландыруға бағытталған жаңа құралдарды жасап, апробациялау қажет деп ойлаймын.

Нұрлыбек Сүйінтаев: Кез келген кәсіпорынның жалпы тұрақтылығы оның қаржылық әл-ауқатына байланысты, және оған жету үшін, барлық материалдық ресурстарды барынша тиімді пайдалануға қол жеткізу, өндірістік үдерістердің үздіксіздігін қамтамасыз ету қажет. Экономиканың жағдайының ескерілуімен, оңтайландыру біздің компанияда басты мақсат болып табылады және біздің бөлімнің бір бағыты өндіріс шығындарын, материалдар мен үдерістерді оңтайландыруды қамтиды. Қазіргі таңда біз 2022 жылғы ГӨЗ-ға дайындалудамыз, бұл компанияның барлық бөлімшелерінің қатысуларын қажет етеді. Келесі жылға арналған жыл сайынғы сатып алуда мен сатып алу үдерісін жеделдетуді және жақсартуды жоспарлап отырмын, өйткені материалдардың бағасы үнемі өсуде, ал бұл сатып алуды жоспарлау кезіндегі өзекті бағалардың ашық конкурста қатысушылар үшін тиімсіз болуына әкеледі. Осының бәрі бюджеттің ұлғаюына әкеліп, өндіріске кері ықпалын тигізуде.

Бекнұр Нұрашев: Зауытта жұмыс істей отырып, біз, ең алдымен, өндірістегі ысырап пен шығындарды азайтуды, еңбек өнімділігін арттыруды ойлаймыз, және осыған байланысты цифрландыру және үдерістерді автоматтандыру жобалары пайдалы болар еді. Сондай-ақ, болашақта біздің зауыттың базасында мұнай-химия саласы да дамиды деген ойдамын.



Нұрлыбек Сүйінтаев,
топ жетекші, Материалдарды және шығындарды бақылау жөніндегі топ, Өндірістік қызметі, Өндіріс департаменті, ПҚҚР

Білімі: Қытай мұнай университеті (2010-2014), «Автоматтандыру және басқару» мамандығы бойынша бакалавр, Қорқыт ата атындағы Қызылорда мемлекеттік университеті (2014-2016), «Технологиялық машиналар және салалық жабдықтар» мамандығы бойынша магистр



Бекнур Нұрашев,

№3 цехтың аға инженер-технологы, ПҚОП

Білімі: М.Әуезов атындағы ОҚМУ (2012, 2018) мамандығы «технологиялық машиналар мен жабдықтар бакалавры», «Органикалық заттардың химиялық технологиясы»

- Біліктілігіңізді қалай арттырасыз? Сіздің жұмысыңызда/өміріңізде кімнен үлгі аласыз?

Нұрлыбек Сүйінтаев: Біздің компания ұйымдастыратын оқу курстары, бағдарламалары мен семинарларынан басқа, мен өз бетімен білім алуға да уақыт бөлуге тырысамын. Мен өзіме қажетті тақырыптар бойынша кітаптарды, журналдарды, басылымдарды оқимын, подкасттарды тыңдаймын және кәсіби ресурстарға іріп шығамын.

Мен үшін еліктеуге болатын және өмірінен үлгі алатын қаһарман адам – бұл менің атам. Мен үшін ол жанқияр, ержүрек адам болып қала береді.

Кәсіби тұрғыдан еліктеуге келетін болсақ, мен шынында техникалық қызмет көрсету бөлімінде еңбек жолын бастау бақытына ие болдым. Жоғарыда айтып өткенімдей, техникалық қызмет көрсету бөлімі өндірістің барлық саласын қамтиды. Ал осы бөлімнің барлық қызметкерлері - белгілі бір шыңдарға жеткен, үлгі тұтатын біліктілігі жоғары мамандар. Әріптестерімнің арқасында мен күнделікті жұмысыма көмектесетін құнды тәжірибе жинадым. Бұл оңайға түспеді, бірақ мен көп нәрсеге дәл осы жерде үйрендім. Сол кезде менің ақылшым, тәлімгерім болып әріптесім, жетекші инженер-механик Жадырасын Сейітов атанды. Ол өз тәжірибесімен бөлісіп, басшының жоғары жауапкершілігінің үлгісін көрсетті, адамдардың бабын әрдайым таба білді. Қазір ол - көлік бөлімінің топ жетекшісі.

Бекнур Нұрашев: Дүние бір қалпында қалмай өзгеріп тұрады, сондықтан заман ағымына ілесу үшін өзінің білімінді үнемі арттырып отыру қажет. Мүмкіншілікке қарай тренингтерге қатысуға тырысамын, кәсіби жаңалықтарды қадағалаймын. Өмірде ата-анам үлгі болса, жұмысымда үлгіні қызмет бабы бойынша кездесіп жүрген өз ісінің кәсіби мамандары әріптестерімнен аламын.

Нұрсұлтан Сыздықов: Түрлі конференцияларға, форумдарға қатысып, елімізде және ТМД елдерінде электр энергетикасын дамыту, энергияны үнемдеу және энергия тиімділігін арттыру мәселелері бойынша дәрістер тыңдаймын. Меніңше, елдің дамуына, халықтың әл-ауқаты мен тұрмыс сапасын арттыруға іс-әрекетімен, қажырлы еңбегімен баға жетпес үлес қосқан әрбір тұлға үлгі тұтарлықтай болады.

Мұрат Аманқұлов: Біздің компания еліміздің түрлі өңірлерінен келген тәжірибелі мамандар өткізетін онлайн семинарларды тұрақты түрде ұйымдастырып отырады. Басшылық қызметкерлердің біліктілігін арттыру мәселесіне де ерекше көңіл бөліп, мұнай саласындағы барлық жаңа технологиялардан хабардар болуымыз үшін әдістемелік және практикалық көмек көрсетуде.

- Жұмысыңызда сіз үшін басты уәждеме не?

Бекнур Нұрашев: Даму және мансаптық өсу.

Мұрат Аманқұлов: Менің басты уәждемем - жеке қасиеттері өте дамыған біліктілігі жоғары маман болу.

Нұрлыбек Сүйінтаев: Әркімнің жұмыста өз уәждemesі бар, біреу өз ісін сүйіп, басқасы жеке мүддесін қанағаттандыру үшін жұмыс істейді. Ал мен өз үлесімді қосатынымды, менің жұмысым компанияның мақсатына жетуге көмектесетінін түсіне отыра, мақсатқа жетуді ұнатамын. Бірақ жұмыс істеудің жеке себептері қандай болса да, шын мәнінде барлығы дерлік ақша үшін жұмыс істейді. Ақша жұмыстың басты уәждеуші болмай тұрса да, оның да маңызы зор. Өйткені, дәл ақшаның өзі адамның тіршілік әрекетін қамтамасыз етеді.

Нұрсұлтан Сыздықов: Даму және мансаптық өсу.

- Ғылымда қандай өнертабысты немесе технологияны көбірек және неге?

Нұрсұлтан Сыздықов: Термодрольдық синтездің орасан зор энергия көзі ретінде дамуы. Бүгінгі таңда адамзаттың негізгі энергия көзі болып көмірді, мұнайды және газды жағу табылады. Бірақ олардың қорлары шектеулі, ал жану өнімдері қоршаған ортаны ластайды. Осыған байланысты біз климаттың өзгеруінен бастап жануарлар мен өсімдіктер популяцияларының жойылуына дейінгі дүниежүзілік ауқымды қиыншылықтарға тап болып отырмыз.

Термодролық синтездің дамуы өте маңызды, өйткені ядролық және термодролық реакциялар барысында көп мөлшердегі таза энергия бөлінеді, және оның көмегімен атом энергиясын электр қуатына айналдырып, онымен бүкіл әлемді қамтамасыз етуге болады. Ядроның ыдырау энергиясы атом электр станцияларында бұрыннан бері қолданылып келуде. Бірақ термодролық энергияның болашағы зор болып көрінеді. Ядролық реакцияға қарағанда, термодролық реакция кезінде әлдеқайда көбірек энергия бөледі. Бұл ретте зиянды заттардың атмосфераға шығарылуы нөлге тең болады.

Нұрлыбек Сүйінтаев: Соңғы онжылдықтар ішінде ғылым көп жетістіктерге жетті, бұрын мүлдем мүмкін емес деп саналған кейбір нәрселерді шындыққа айналдырды. Мен бәрінен бұрын соқырлықты емдей алатын және миллиондаған адамдардың өмірін өзгертетін нағыз бірегей технологияның пайда болуын асыға күтемін. Бұл сұрақ мен үшін маңызды, себебі менің операцияға арқылы шешілмейтін көру қабілетінен кем таныстарым бар.

Мұрат Аманқұлов: Мен өзекті ойлап табатын нәрсе деп Covid-19-қа қарсы тиімді дәріні санаймын.

- Сіздің ойыңызша, сіздің ұрпағыңыздың денсаулыққа/бос уақытқа деген көзқарасы жасы үлкенірек аудиториядан қалай ерекшеленеді?

Мұрат Аманқұлов: Аға ұрпақ өз жасына байланысты денсаулықты жақсартуға көбірек көңіл бөледі, зиянды әдеттерден арылуға тырысады және бос уақытты өткізу жолдарын мұқият таңдайды.

Нұрлыбек Сүйінтаев: Мен біздің ұрпақ «бүгінгі күнмен өмір сүр» деген қағиданы ұстанып, уақытын өз рахаты үшін өткізгенді жөн көреді де, ешнәрсеге көп уайымдамауға тырысады деп ойлаймын. Біз үшін физикалық және психологиялық жайлылық, сонымен қатар жеке еркіндік маңызды. Біз бос уақытымызда саяхаттап, демалуды, жаңа нәрселерді біліп үйренуді жөн көреміз.

Біздің ұрпақтың бір кемшілігі - спортқа аз уақыт бөлеміз. Менің пікірімше, мемлекет жас ұрпақтың спортқа деген қызығушылығының жоқтығы мәселесіне жеткілікті көңіл бөлмей отыр. Ата-аналарымыздың жастық шағында мемлекет халық арасында спортпен айналысуды белсенді түрде насихаттаған. Бүгінгі таңда, қазіргі заманғы БАҚ, технология және ғаламтор ғасырында салауатты өмір салтын сауатты насихаттауды құру үшін барлық жағдай бар деп есептеймін, өйткені бұл ұлтты физикалық сауықтырудың ең аз шығынды және ең тиімді әдісі.

Нұрсұлтан Сыздықов: Денсаулық – әр адамның ғана емес, бүкіл қоғамның баға жетпес байлығы деп санаймын. Денсаулық – ұрпақтың көзқарасына қарамастан толыққанды өмір сүрудің басты шарты және кепілі. Өйткені, денсаулықсыз өмір өз бояуын жоғалтатынын бәріміз өте жақсы түсінеміз.

- Алдағы бес жылда өз болашағыңызды, елдің болашағын қалай елестетесіз?

Мұрат Аманқұлов: Еліміздегі тұрақтылық, халықтың материалдық жағдайының жақсаруы, отбасымдағы денсаулық пен береке.

Нұрлыбек Сүйінтаев: Алдын ала болжау қиын болса да, алдағы бес жыл еліміз үшін бетбұрысты болады деп есептеймін. Оған қоса, коронавирус жағдайы бізді оқиғалардың ең нанғысыз өрбу мүмкіндігін ескеруге мәжбүр етеді. Бірақ коронавирус еліміздің экономикалық мәселелерден (тұрмыс деңгейінің төмендігі - 42 500 теңге, байлар мен кедейлер арасындағы үлкен алшақтық, аймақтық дамудың бірқалыпсыздығы) бастап мәдени (қашықтықтан білім беру сапасына байланысты қиыншылықтар, ғылымды дамыту мәселелері) және ұйымдастырушылық (әлі күнге дейінгі көптеген қоғам өмірі салаларында көп бюрократияның болуы, мемлекеттік басқарудың тиімсіздігі) мәселелеріне дейінгі барлық ішкі проблемаларын ашып берді. Қазақстанның болашағы алдағы бес жылда осы мәселелердің тиімді шешілуіне байланысты. Бірақ, жалпы, мен ел болашағына оптимистік көзқараспен қараймын, және ол біздің ұрпақтың қолында деп есептеймін.

Ал менің алдағы бес жылға жоспарым - дамуға, қызықты жобалармен айналысуға және үйренер нәрсесі бар адамдармен жұмыс істеуге мүмкіндігім болатын компанияда жұмыс істеу. Мұнда көптеген кәсіпқойлар жұмыс істейді, және бұл - өз мансабымды «ПетроҚазақстанда» құрғым келетінімнің басты себебі.

Бекнұр Нұрашев: Мен экономика саласы мен халықтың әл-ауқатының жақсарғанын қалаймын.



Нұрсұлтан Сыздықов,
бас энергетиктің орынбасары, ПҚОП

Білімі: Алматы энергетика және байланыс университеті (2009-2013), мамандығы «электр энергетикасы, өнеркәсіптік кәсіпорындарды және қалаларды электрмен жабдықтау»

ОҚИҒАЛАР КҮНТІЗБЕСІ

Тамыз

12 тамыз - «ПҚҚР» АҚ Қызылорда облыстық жұқпалы аурулар ауруханасын коронавирустық инфекцияның пайда болуы мен таралуының алдын алу шараларын ұйымдастыру үшін жалпы құны 24,5 миллион теңге құрайтын он Q2FLO жоғары ағынды оттекті терапия аппаратымен қамтамасыз етті.

19 тамыз - ПҚҚР «Мектепке апарар жол» республикалық науқанына қатысып, оның аясында 100 күнкөрісі төмен отбасы балаларына оқу құралдары салынған сөмкелер табыстады. Науқан Қызылорда қалалық білім беру бөлімінің көмегімен өткізілді.

24 тамыз - «KAZENERGY» қауымдастығының бастамасымен «ПҚОП» ЖШС-да Atameken Business News телеарнасының деректі фильмін жасау үшін зауыт нысандарының бейнетүсірілімі жүргізілді.

31 тамыз - Санитарлық шаралардың сақталуымен «ПҚОП» ЖШС басшылығының ұжым алдындағы Есеп беруі өтті.

Қыркүйек

5-6 қыркүйек - директордың өндіріс жөніндегі орынбасары С.Жұмахметов пен директордың өндірістік қызметтер жөніндегі орынбасары А.Әбдіразақов кен орындарында еңбек етіп жатқан ПҚҚР мұнайшыларын кәсіби мерекелерімен құттықтап, көзге түскен қызметкерлерге марапаттарды табыс етті.

6 қыркүйек - Қызылорда облысының әкімі Г.Әбдіқалықова мұнай компанияларының басшыларымен және сала ардагерлерімен кездесті. Құттықтау сөз сөйлей тұра, аймақ басшысы мұнай-газ саласында қалыптасқан қиындықтарға қарамастан, сала компанияларының өңірдің экономикалық дамуына елеулі үлесті қосып келе жатқандарын атап өтті. Әбдіқалықова ханым бір топ мұнайшыларға Қызылорда облысы әкімдігінің Құрмет грамоталарын табыстады. Әзірлеу және өндіру департаментінің жобалар және есеп беру бөлімінің басшысы Қ.Асанов «ПетроҚазақстан Құмкөл Ресор-сиз» АҚ-ның атынан Құрмет грамотасымен марапатталды.

6 қыркүйек - кәсіби мерекенің құрметіне «ПетроҚазақстанның» спорт кешенінде «ПҚҚР» АҚ-ның, «Көлжан» ЖШС-ның және «ПҚВИ» филиалының көзге түскен қызметкерлеріне құрмет көрсетуге арналған салтанатты шара өтті. «ПҚҚР» АҚ-ның күрделі құрылыс және сыртқы байланыстар жөніндегі вице-президенті Б.Көшербаев бір топ үздік жұмыскерлерге марапаттарды берді. ПҚҚР кәсіподақ комитетінің өкілі Б.Сыздықбаев Қазақстан мұнай-

«ПетроҚазақстан-2021» Спартакиадасының қатысушылары / Участники Спартакиады «ПетроҚазақстан-2021» / Participants of «PetroKazakhstan - 2021 Olympics»



«ПетроҚазақстан» компаниялар тобы және «ПетроҚазақстан Ойл Продактс» ЖШС бойынша 2021 жылдың 2 мен 3 тоқсандарында «Ықтимал қауіпті жағдайлар, қауіпті жағдайлар/әрекеттер туралы хабарлаған жұмыскерлерді көтермелеу бағдарламасының» жүлдегерлері туралы ақпарат

2021 жылдың 2-3 тоқсанында сыйлықақылар жөніндегі комиссия «ПетроҚазақстан Ойл Продактс» ЖШС бойынша қауіптілігі жоғары ЫҚЖ туралы хабарламалары және өндірістік ақауларды жоюға қатысқандары үшін 6 зауыт жұмыскерін: БСАҚ цехының су-химиялық режимі жөніндегі инженері А.В.Сафоновты, ГҚҚ газ құтқарушысы Б.Ш.Исаеваны, КӨС учаскесінің бастығы А.Т.Шойтымұратты, ГҚҚ газ құтқарушысы А.И.Сандыбаеваны, ГҚҚ газ құтқарушысы Н.Ш.Кармановты және ГҚҚ учаскесінің бөлімше командирі Д.В.Колосовты марапаттады.

газ саласының кәсіптік одағының марапаттарын табыстап, кәсіби мерекелерімен құттықтады. Шара санитарлық нормалардың сақталуымен өткізілді.

Компанияның дамуына қосқан жеке үлестері үшін «ПҚҚР» АҚ-ның, «Көлжан» ЖШС-ның және «ПҚВИ» филиалының 87-ден астам қызметкері Энергетика министрлігінің, «ҚазМұнайГаз» ҰК» АҚ-ның, «Самұрық-Қазына» АҚ-ның, «KAZENERGY» Қауымдастығының, облыс әкімдігінің және қаланың, Қазақстандық мұнай-газ кешенінің салалық кәсіподағының және компания басшылығының марапаттарымен марапатталды.

6 қыркүйек - ПҚОП-та Мұнай-газ саласы қызметкерлерінің күніне арналған жиналыс өтіп, зауыт басшылығы қызметкерлерді кәсіби мерекелерімен құттықтады. Жиналыс қатысушылардың шектеулі санымен және санитарлық шаралардың сақталуымен өткізілді.

8 қыркүйек - 2021 жылдың бірінші жарты жылдығының нәтижелері бойынша ПҚҚР объектілерінде өрт қауіпсіздігін қамтамасыз етуге белсенді қатысқаны және азаматтық қорғаныс және төтенше жағдайлар саласындағы жоғары қауіп-қатерлерді азайту және болдырмау бойынша профилактикалық іс-шараларды қолданғаны үшін ҚЕҚОҚ бөлімшесі «Өрттің алдын алғаны үшін» медалін және Құрмет грамоталарын табыстады. Оларды Арысқұм кен орнының өрт сөндіру бөлімінің бастығы Е.Шалабаев; Құмкөл кен орнының химиялық жүйелерінің инженері Ж.Тайкенов пен Құмкөл кен орнының техникалық қызмет көрсету қызметінің техник-механигі Т.Жарылқапов алды. Индет кезінде жұмыс орындарында қолайлы еңбек жағдайларын жасауға атсалысқаны үшін АҚ, ТЖ және ДС жөніндегі маман А.Кішкенеєв дипломмен және бағалы жүлдемен марапатталды.

22 қыркүйек - «ПҚҚР» АҚ әлеуметтік жобалар аясында қызылордалық «Қайсар» футбол клубына демеушілік көмек көрсетті.

АҚШ-тың Қазақстандағы Бас консулы Кэролайн Сэвидждің «ПҚОП» ЖШС-на сапары барысында / Во время визита Генерального консула США в РК г-жи Кэролайн Сэвидж в ТОО «ПҚОП» / During the visit of US General Consul in Kazakhstan Ms. Caroline Savage to PKOP



World Energy Week в Нур-Султане

2021 жылғы 4-7 қазан аралығында Нұр-Сұлтан қаласында XIV KAZENERGY Еуразиялық форумы өтті, және оның маңызды ерекшелігі болып биыл Қазақстанның елордасында алғаш рет әлемдік энергетика саласы үшін ең маңызды оқиға – World Energy Week өткені табылды. Іс-шара digital-форматта өтіп, әлемнің 90 елінен келген сарапшылардың басын қосты. Онлайн сессияларда сарапшылар құрылыстардың энергетикалық мәселелерін талқылап, оларды шешу жолдарын іздестірді.

Ұйымдастырушылар болып ҚР Үкіметінің қолдауымен Дүниежүзілік энергетикалық кеңес және KAZENERGY Қауымдастығы атанды.

Барлық талқылаулардың негізгі тақырыбы «Адамзат игілігі үшін энергия» болды. Талқылаулардың негізгі мәселелері болып әлемдік экономиканы декарбонизациялау және экологиялық таза отынды пайдалануға көшу танылды.

Сарапшылар қазіргі шындықтағы тәсілдердің бірі - табиғи газды экологиялық таза отынның бірі ретінде пайдалануды кеңейту дегенге келісті. ҚР Энергетика бірінші вице-министрі Мұрат Жүребеков жақын арада ел ішінде газды тұтынудың болжамды өсімі жылына 25 миллиард текше метрге жететінін, ал 2030 жылға қарай ол 30 миллиардқа дейін өсетінін атап өтті. Өңірлерді газдандыру, өңдеу мен гах химиясы зауыттарын салу, сондай-ақ ірі өнеркәсіптік кәсіпорындарды газға көшіру және көмірдің орнына газ өндіруді пайдалану көгілдір отынды тұтынуды күрт арттыратын болады.

2021 жылы 7 қазанда ҚР Президенті Қасым-Жомарт Тоқаев World Energy Week мен KazEnergy форумы шеңберінде «Дүниежүзілік энергетикалық трилемма 2021 – құрамдас бөліктер теңгерімі: энергетикалық өңірлер бойынша өзгерістерді шарлау» жаһандық пленарлық сессиясында бейне үндеумен сөз сөйледі. Мемлекет басшысы атап өткендей, Қазақстанның қайтадан 90 елдің басшылары мен беделді тұлғалардың бас қосатын орнына айналды. Президент әлемнің жаңа технологиялар отынның қазба түрлерінен жаңартылатын энергия көздеріне, сутегі мен атом энергиясына жаһандық көшуді мәжбүрлейтін дамудың жаңа кезеңіне аяқ басып отырғаны туралы пікірін білдірді. Осы бағытта қозғалып келе жатқан Қазақстан энергия өндіруге, энергияны үнемді тұтынуға, цифрландыруға және тұрақты экономикалық өсуге бағытталған бірқатар ұлттық жобаларды әзірлеуде.

Сондай-ақ, Еуразиялық форум аясында XII Жастар форумы, Әйелдер энергетикалық клубының форумы, сонымен қатар Student Energy Challenge және Student Digital Fest байқаулары сияқты дәстүрлі болып айналған іс-шаралар өткізілді.

Ал 5-7 қазан аралығында KIOGE 27-ші Қазақстандық халықаралық «Мұнай және газ» көрмесінде әлемнің әртүрлі елдерінен 150-ден астам компания өз стендтерінде мұнай-газ компанияларына арналған соңғы технологиялық, инженерлік және бағдарламалық әзірлемелерін көрсетті.

Covid-19-бен бірге күресеміз!

Өткен жылы «ПетроҚазақстан» бөлімшелері Covid-19-бен күресу үшін әлденеше рет көмек көрсеткен. Бұл дәстүр биыл да жалғасын тапты. «ПетроҚазақстан Ойл Продактс» компаниясының басшылығы Шымкент қаласы әкімдігі мен Түркістан облысы әкімдігінің өтініші бойынша Шымкент қаласы мен Түркістан облысының медициналық мекемелерінің қажеттіліктері үшін газ тәрізді техникалық оттегіні өндіретін технологиялық қондырғыны іске қосу туралы шешім қабылдады. Барлық көмек өтеусіз негізде көрсетілді.

Оттегіні МемСТ-558378-ге сәйкес келетін сапаға жеткізу және оны одан әрі медициналық мекемелерге жеткізу мақсатында бөлу жұмыстары «KAZMEDPRIBOR» ЖШС арқылы жүргізілді. 2021 жылдың тамыз-қыркүйек айларында оттегімен қамтамасыз етудің жалпы көлемі 8 112 м³ құрады.

Ауруханаларды оттегімен қамтамасыз ету бойынша барлық рәсімдер Шымкент қаласының және Түркістан облысының қоғамдық денсаулық сақтау басқармаларымен келісілді. Оттегіні баллондарға толтыру кезінде және оларды арнайы жабдықталған көліктерге салып жіберу кезінде техникалық талаптармен және санитарлық рәсімдермен белгіленген барлық қауіпсіздік шаралары сақталды.

KAZENERGY форумы аясында ПетроҚазақстан компаниясының 15 қызметкерін Covid-19-ға қарсы күреске қосқан үлестері үшін KAZENERGY Қауымдастығы атынан Алғыс хаттармен мадақтау бастамаланды.

ПҚҚР тарапынан Қауіпсіздік, еңбекті қорғау және қоршаған ортаны қорғау департаментінің АҚ, ТЖ және ДС жөніндегі маманы А.Кішкенеев, қауіпсіздік, еңбекті қорғау және қоршаған ортаны қорғау бөлімінің ҚпенЕҚ тобының басшысы Е.Бекжанов, өндіріс департаментінің қамтамасыз ету қызметі тобының басшысы П.Ағымбаева және өндіріс департаменті директорының өндірістік қызмет жөніндегі орынбасары Б.Есіркепова марапатталды.

ПҚОП тарапынан марапатталғандар - ҚҚЖБ бас маманы У.Нуридинова, ОЖБАБ кадрларды даярлау жөніндегі аға инженер Н.Тұрғанов, қоғаммен байланыс секторындағы мемлекеттік органдармен жұмыс жөніндегі үйлестіруші И.Аралбаева, кеңсе қызметтері бөлімінің сапарлар жөніндегі үйлестірушісі А.Қарабаев, ЕҚҚЖЭД өнеркәсіптік қауіпсіздік және ЕҚ жөніндегі инженері А.Әлдешева, ЕҚ және ҚТ бөлімінің еңбекті қорғау, гигиена және санитария жөніндегі инженері Қ.Түлендиева және ББЖ инженері М.Исмаилова.

ПҚОСИ тарапынан МЖТ Қаржы департаментінің қаржы директоры Б. Сәдуақасова, ҚТ, ДС және ҚОҚ бойынша корпоративтік департаменттің қауіпсіздік техникасы, денсаулықты сақтау және қоршаған ортаны қорғау жөніндегі менеджері А. Грунис, еңбек ресурстары және әкімшілік департаментінің әкімшілік тобының жетекшісі Ф.Айтқұжанова және МЖТ еңбек ресурстары жөніндегі аға менеджері Л. Ақаева марапат алды.

Әріптестерімізді коронавирусты таратпау бойынша күреске қосқан баға жетпес үлестері үшін құттықтаймыз!

27 қыркүйек - ПҚОП-та компания қызметкерлерін жыл сайынғы медициналық тексеруден өткізу рәсімі басталды.

Қазан

25-26 қазан - ПҚҚР Қызылорда қаласының күнін мерекелеуге орайластырылған «Мейірімге толы қала – Қызылорда» дәстүрлі қайырымдылық науқанына қатысты. Науқан аясында компания күнкөрісі төмен және көп балалы отбасыларға 30 азық-түлік себетін сыйға тартты.

Қараша

4-8 қараша - Алматыда, Абай атындағы Мемлекеттік академиялық опера және балет театрында «ПетроҚазақстан» демеушісі және көптен бергі досы болып табылатын А.Селезнев атындағы Алматы хореографиялық училищесі ұйымдастырған хореографиялық оқу орындарының халықаралық «Өрлеу» байқау-фестивалі өтті.



8 қараша - «ПҚОП» ЖШС-ның қаржылық-шаруашылық қызметінің қорытындылары жөніндегі Жиналыс хаттамасы бойынша ҚМГ баспасөз қызметімен және еншілес мен тәуелді ұйымдарымен бейнеконференция өтті.

9 қараша - АҚШ-тың ҚР-дағы Бас консулы Кэролайн Сэвидж ханым және консулдың дипломатиялық тобы жұмыс сапарымен «ПетроҚазақстан Ойл Продактс» ЖШС-на барып қайтты. ПҚОП техникалық жетекшілері қонақтарды кәсіпорынның өндірістік қызметімен таныстырды және ерекше назар ШМӨЗ-ді жаңғырту және қайта құру жобасы аясында енгізілген қондырғыларға аударылды. ШМӨЗ-ді жаңғырту жобасын 2018 жылы аяқтағаннан кейін «ПҚОП» ЖШС мұнайды терең өңдеумен, сапасы халықаралық стандарттарға сәйкес келетін өнімнің санын арттыруымен өндірістің жаңа деңгейіне көтерілді. Бас консул «ПҚОП» ЖШС-ның басшылығына мұнай өңдеу саласының өкілдерімен тілдесуге мүмкіндік бергені үшін алғысын білдірді.

15 қараша - ПҚОП қызметкерлері үшін «Сары-Ағаш» шипажайына жолдамалар қосымша сатып алынды, және олардың аясында мұнай өңдеу зауытының қызметкерлері шипажайда қараша және желтоқсан айларында демала алатын болады.

19 қараша - ПҚОП-та қаржылық-шаруашылық қызмет қорытындылары жөніндегі Жиналыс хаттамасы бойынша ҚМГ баспасөз қызметімен және еншілес мен тәуелді ұйымдарымен бейнеконференция өтті.

25 қараша - «ПҚОП» ЖШС-на ҚР Энергетика министрі М.М.Мырзағалиев келіп кетті, сапар шеңберінде компания басшылығымен кеңейтілген кеңес өткізілді.

27 қараша - ПҚОП қызметкерлері зауытқа іргелес аумаққа көшет отырғызу бойынша жалпықалалық сенбілікке қатысты.

27 қараша - «ПетроҚазақстан – 2021» Спартакиадасы басталды, оған ПҚҚР-дың 12 бөлімшесі қатысуда. Қатысушылар үздік атағына спорттың төрт түрінде: шахматта, үстел теннисінде, волейболда және футболда таласуда.

Желтоқсан

9 желтоқсан - «ПетроҚазақстан» спорт кешенінде ҚР Тәуелсіздік күні аясында «ПетроҚазақстан Құмкөл Ресорсиз» АҚ-ның 12 қызметкерін зейнеткерлік демалысқа шығарып салу және 18 ардагер-мерейгеріне құрмет көрсету салтанатты рәсімі ұйымдастырылды.

8 желтоқсан Қызылордада Қазақстан Республикасының 30 жылдығына арналған салтанатты жиналыс болып өтті. Оған ҚР Парламенті Сенатының Төрағасы М.Әшімбаев, облыс әкімі Г.Әбдіқалықова, ҚР ғарышкері Т.Әубәкіров, ҚР Парламенті Сенатының депутаттары М.Бақтиярұлы, Н.Жүсіп және А.Әлназарова қатысты.

Жиналған көпшілік қауымды облыс әкімі Гүлшара Әбдіқалықова құттықтады. Өткен отыз жыл ішінде аймақтың әлеуметтік-экономикалық дамуына және үлкен оң өзгерістерге қол жеткізуге облыстың түрлі кәсіп өкілдері өз үлестерін қосқанын атап өтті.

Мерекелік іс-шара барысында кәсіпорындар мен ұйымдардың бірқатар қызметкерлеріне, бизнес-құрылымдардың және аймақ жұртшылығының өкілдеріне мемлекеттік наградалар тапсырылды. Олардың арасында «Ерен еңбегі үшін» медалімен құрылыс жұмыстары жөніндегі менеджер С.Баумұратов марапатталды. Бұл жоғары марапат Қазақстан азаматтарына экономикадағы, әлеуметтік саладағы, ғылымдағы, мәдениеттегі және мемлекеттік қызметтегі еңбек жетістіктері үшін беріледі. Серік Сағатұлы Баумұратовты жоғары марапат алғаны үшін шын жүректен құттықтаймыз!



ҚР Парламенті Сенатының Төрағасы М.Әшімбаев ПҚҚР-дың құрылыс жұмыстары жөніндегі менеджер С.Баумұратовқа «Ерен еңбегі үшін» медалін табыс етуде / Председатель Сената Парламента РК М.Ашимбаев вручает медаль «Ерен Еңбегі үшін» менеджеру по строительным работам ПҚКР С.Баумуратову / Chairman of RK Senate M.Ashimbayev hands over medal "For valorous labor" to PKKR Manager of Construction Works S.Baumuratov

Нұр-Сұлтанда Қазақстан Республикасы Тәуелсіздігінің 30 жылдығы қарсаңында **7 желтоқсанда** «ПетроҚазақстан Ойл Продактс» ЖШС бизнестің әлеуметтік жауапкершілігі жөніндегі «Парыз-2021» республикалық байқауының «Үздік ұжымдық шарт» номинациясының жеңімпазы деп танылды. Бұл номинацияда ҚР заңнамасында ескерілген қызметкерлердің еңбек және әлеуметтік құқықтарын айтарлықтай жақсартатын және нығайтатын ұжымдық шарттар қарастырылады.

15 желтоқсан - Қазақстан Республикасы Тәуелсіздігінің 30 жылдығына орай әлеуметтік жобаларды жүзеге асыру аясында «ПетроҚазақстан» компаниясының басшылығы мен Селезнев атындағы Алматы хореографиялық училищесінің ұжымы арасында кездесу ұйымдастырылды. Компанияның атынан ПетроҚазақстан президенті Ян Минью мен вице-президент Р.Бектұров қатысты.

15 желтоқсанда «ПҚОП» ЖШС-да салтанатты жағдайда Қазақстан Республикасы Тәуелсіздігінің 30 жылдығына орай «ПетроҚазақстан Ойл Продактс» ЖШС-ның 34 қызметкеріне марапаттар табыс етілді.

Шымкент қаласы әкімдігінің Құрмет грамотасын алғандар: Н.Омарбеков, А.Жақсыбаев, А.Қаныбеков, С.Дүйсебаев, Р.Ақбердиев, Б.Баєтов, Н.Жолдасбекова, Н.Горожанкина, М.Салиев, Қ. Жақыпов пен Д.Ташева.

В.Бухтояров - KAZENERGY қауымдастығының медалімен, Ж.Адырбеков пен М.Тапбергенов - KAZENERGY құрмет грамотасымен, Н.Тиіндіков - KAZENERGY-дің Алғыс хатымен марапатталды.

«ПетроҚазақстан Ойл Продактс» ЖШС-ның Құрмет грамотасымен: Қ.Мәдікәрімов, А.Шалаев, Е.Еркінұлы, С.Қайсарбеков, И.Тұрманов, А.Ағабаев, Ж.Керімқұлова, Н.Төлембетов, Г.Радченко, Г.Кудрявцева, И.Тян, А.Кочергин, Н.Қанашаев, А.Керімбердиев, А.Бекмурзаев, Т.Срайылов, Д.Рысбек, Ф.Қадиров, А.Бекмурзаев.

Ал ПҚОП қызметкерлері Ш.Құлмаханбетов, Е.Шағырбаев, А.Баймаханов Қазақстан Республикасының Президенті Қасым-Жомарт Тоқаев қол қойған «Қазақстанның тәуелсіздігіне 30 жыл» медалімен марапатталды!



ОБРАЩЕНИЕ РУКОВОДСТВА

Дорогие сотрудники «ПетроКазахстан», коллеги!

Входящем году мы отметили две важные вехи, два юбилея: 30 лет независимости Республики Казахстан и 35-летие месторождения Кумколь - даты, символизирующие рубежи, наполненные победами, достижениями и успешным преодолением трудностей. Даты, сформировавшие историю для нескольких поколений людей.

Хотелось бы поздравить всех сотрудников и ветеранов ПККР, а также совместных предприятий с этой знаменательной датой - 35-летием Кумколя и поблагодарить за ежедневный кропотливый труд, зачастую в очень непростых условиях, который на протяжении всех этих лет и позволил создать сильную успешную компанию, оплот региона и тысяч семей. Компанию, разросшуюся с точки на картах геологов до масштабной инфраструктурной сети и простирающуюся сегодня уже на территории двух областей.

Из года в год вклад сотрудников группы компаний «ПетроКазахстан» отмечается на самых высоких уровнях, и мы гордимся, что в этом году за личный вклад в развитие компании 87 сотрудников АО «ПККР», ТОО «Кольжан» и филиала «ПКВИ» были отмечены наградами от Министерства энергетики, Министерства экологии, геологии и природных ресурсов, АО «НК «КазМунайГаз», АО «Самрук-Казына», Ассоциации KAZENERGY, акимата области и города,

Казахстанского нефтегазового отраслевого профессионального союза и руководства компании. Высокими государственными наградами - медалью «Ерен Еңбегі үшін» и медалью «30 лет независимости Казахстана» за подписью Президента Республики Казахстан Касым-Жомарта Токаева были награждены три сотрудника ПККР - Г.Байманов, Т.Шаутай, С.Баумуратов. Поздравляем всех получателей наград с такими достижениями!

Высочайшую награду получило в этом году перерабатывающее подразделение - 7 декабря в Нур-Султане в канун 30-летия независимости Республики Казахстан ТОО «ПетроКазахстан Ойл Продактс» было признано победителем республиканского конкурса социальной ответственности бизнеса «Парыз-2021» в номинации «Лучший коллективный договор». 15 декабря, в честь 30-летия независимости РК, сотрудники ПККОП Ш.Кулмаханбетов, Е.Шагырбаев, А. Баймаханов были награждены медалью «30 лет независимости Казахстана» за подписью Президента Республики Казахстан Касым-Жомарта Токаева. 34 сотрудника ТОО «ПетроКазахстан Ойл Продактс» получили награды от акимата г.Шымкент, Ассоциации KAZENERGY и руководства «ПетроКазахстан». Поздравляем коллег с заслуженными наградами!

В 2021 году все подразделения «ПетроКазахстан», как и в прошлом году, все еще работали в непростых условиях пандемии, и мы продолжали делать все возможное для обеспечения безопасности здоровья сотрудников. Большой вклад в их обеспечение вносили и вносят сотрудники компании, и я рад отметить, что 15 сотрудников «ПетроКазахстан» получили благодарственные письма от Ассоциации KAZENERGY за их вклад в борьбу с Covid-19.

В целом, чувство сплоченности, ставшее мировой реакцией на коронавирус, в этом году помогало нам двигаться вперед, а вакцинация, ревакцинация и продолжение следования мерам защиты от Covid-19 потихоньку меняют общую ситуацию в мире, включая экономическую, к лучшему.

От имени руководства выражаю благодарность всем сотрудникам компании, которые, несмотря на все еще продолжающиеся сложности этого года, работали с полной отдачей. И, как и в прошлом году, мы совместными усилиями, сумели преодолеть очередной непростой год, реализовать планы и достигнуть намеченных целей.

Накануне нового 2022 года искренне хочу пожелать крепкого здоровья, реализации всех намеченных планов, благополучия вам и вашим семьям! Стойкость всегда была отличительной особенностью «ПетроКазахстан», и я уверен, что и наступающий год мы встретим с таким же сильным корпоративным духом!



Ян Миньой,

*Президент компании «ПетроКазахстан Инк.»,
Президент АО «ПетроКазахстан Кумколь Ресорсиз»*

В этом году центр региона, месторождение Кумколь, отмечает 35-летний юбилей с даты начала промышленной эксплуатации.

Усилиями нескольких поколений нефтяников был пройден непростой путь по становлению и развитию этой новой для региона отрасли. О сложностях и радостях развития, а также о многом другом мы спросили у ветеранов - работников АО «ПККР», которые за свой бесценный вклад были удостоены наград к юбилею месторождения Кумколь и Дню работников нефтяной и газовой промышленности.

Это:

- **Абдикалык Алтынбек**, мастер по добыче нефти и газа, эксплуатация месторождений, департамент производства. Награжден медалью Ассоциации KAZENERGY;
- **Ескараев Алмас**, ведущий инженер по механизированной добыче, группа механизированной добычи, отдел технологии добычи на месторождении, департамент производства. Награжден Почетной грамотой Министерства энергетики РК;
- **Жумахметов Серик**, заместитель директора по производству, департамент производства. Награжден медалью «Мұнай-газ кешенін дамытуға қосқан үлесі үшін» Министерства энергетики РК;
- **Курмангазиев Куат**, руководитель группы отдела по проектам и отчетности, департамент разработки и добычи. Награжден Почетной грамотой АО НК «КазМунайгаз».

- Вы стояли у истоков развития компании, поделитесь, пожалуйста, воспоминаниями о первых годах работы на месторождении.

Жумахметов Серик: Первые годы освоения Кумколя были невероятно сложными. Отсутствие инфраструктуры и качественной связи, бездорожье, а также осознание того, что будешь заниматься тяжелой работой вдали от дома, в непростом резко-континентальном климате, пугало и настораживало многих людей, в том числе и меня. И далеко немногие соглашались работать в таких условиях. Очень хорошо помню, как впервые приехал на работу в далеком 1992 году - вахтовый метод тогда был для нашего региона чем-то новым. Но все вышеперечисленные страхи рассе-





Абдикалык Алтынбек,

мастер по добыче нефти и газа, эксплуатация месторождений, департамент производства, ПҚКР

Образование: Кызылординский государственный университет им. Коркыт ата, квалификация «горный инженер, нефтяник»

Стаж работы в компании: 29 лет

Стаж работы в отрасли: 29 лет

Вклад: Абдикалык Алтынбек начал работу в нефтегазовой сфере в 1990 году. С 2005 года работает в ПҚКР на должности мастера по добыче нефти и газа месторождения Арысқум. В работе всегда прикладывает усилия к обеспечению роста добычи нефти и газа, безаварийной и надежной работе всех видов оборудования, своевременному ремонту и техническому обслуживанию, проведению работ по рациональному обслуживанию оборудования.

Награды: юбилейная медаль МЭ РК «Қазақстан мұнайына 120 жыл» (2019), медаль KAZENERGY, ряд почетных грамот, благодарностей и медалей (2021).

ялись, когда меня встретили равнодушные люди, профессионалы своего дела. И я с гордостью могу сказать, что благодаря многим из них и началась моя эпопея нефтяника.

Курмангазиев Куат: Первопроходцы начинали работы практически с нулевой позиции, на пустынной, обьютый все сезонными пронзительными ветрами степи. Во главе строительства новой отрасли стояли имеющие опыт работы в нефтяной отрасли строители, инженеры-нефтяники, руководители, привлеченные в основном из Мангистауской области.

Поначалу работников доставляли на месторождение «кукурузниками» - самолетами Ан-2, но я уже застал тот период, когда перевахтовки (длятся 15 дней) осуществлялись при помощи гражданских вертолетов. Но для перевахтовки всего персонала вахты вертолетов не хватало, и дополнительно организовывали перевозки на вахтовках (вахтовый автобус на базе автомобиля «Урал»). А так как наезженных дорог тогда не было, то по степи и бездорожью, по ямам и ухабам, в пыли и довольно затемно мы добирались до пункта назначения в течение 8-12 часов. Для сравнения - сейчас поездка от Кызылорды до Кумколь по асфальтированной дороге занимает менее двух часов.

Я начал работать в компании в 1994 году, тогда она называлась ПО «Южнефтегаз» и была под казахстанским управлением.

К тому времени уже было положено начало процессу добычи нефти, но строительные работы по дальнейшему устройству, расширению и увеличению производственных мощностей все еще непрерывно велись.

Помню маленькие вагончики-столовые, расположенные рядом с каждым более-менее крупным объектом производства или цеха. Полевые столовые едва успевали обслуживать большой поток работников. Ведь тогда, кроме персонала работников основных цехов, столоваться приходили многочисленные работники подрядных организаций. Отрадно, что даже в тех ограниченных и минимальных бытовых условиях повара скрашивали наш суровый быт вкусной, по-настоящему домашней, кухней.

В 1996 году компанию «Южнефтегаз» приобрела канадская компания, название сменилось на «Харрикейн Кумколь Мунай», после чего начался новый этап бурного развития предприятия. Иностранному собственнику начался учет справедливых требований местных работников, так были выплачены многомесечные долги АО «Южнефтегаз» по зарплате. В дальнейшем выдача зарплат была организована строго в установленные сроки. Компания приступила к выполнению своих инвестиционных обязательств.

Мы, казахстанский персонал, как свидетели таких изменений, не переставали удивляться благотворным новшествами так называемого иностранного управления. Вместе с новыми управленцами пришло другое понимание принципов организации и взаимодействия в производстве.

Активизировалось внедрение нового технологического оборудования, материалов, новых технологий добычи нефти. Компания приступила к работам по обновлению технологического оборудования, модернизации и расширению пропускной способности системы подготовки и транспортировки. Был построен ряд новых технологических объектов с использованием иностранного оборудования и технологий, развернулись работы по освоению новых участков добычи нефти, строительство транспортных сообщений и многое другое.



Ескараев Алмас,

ведущий инженер по механизированной добыче, группа механизированной добычи, отдел технологии добычи на месторождении, департамент производства, ПҚКР

Образование: КазНТУ им.Сатпаева, квалификация «инженер по добыче нефти и газа»

Стаж работы в компании: 15 лет

Стаж работы в отрасли: 15 лет

Вклад: Ескараев Алмас начал работать в ПҚКР в 2006 году с должности оператора по добыче нефти и газа 3-го разряда. С 2009 года работает в отделе технологии добычи в должности ведущего инженера по механизированной добыче.

Высокий уровень знаний и профессиональные навыки позволяют ему анализировать и выполнять большой объем задач и решать сложные вопросы. Принимает ответственные решения для достижения производственных целей. Принимал участие в разработке и внедрении новых технологий по добыче нефти и газа. Имеет большой опыт в нефтегазовой сфере, в том числе в технологии добычи нефти и газа, поддержания пластового давления, сбора и подготовки нефти. В повседневной работе принимает правильные решения по вопросам скважинного оборудования.

Награды: Президентская премия за 2012 год - золотая награда (2013), премия для отличившихся работников за 2018 год - значительный вклад (2019), Почетная грамота Министерства энергетики РК (2021).

Все стало быстро меняться и в социально-бытовом плане. Вместо маленьких разбросанных локальных столовых начали отстраиваться централизованные укрупненные столовые помещения с современным оснащением, новым оборудованием и мебелью. Для обслуживания была привлечена специализированная подрядная организация с иностранным участием. Питание на месторождении заметно улучшилось: раньше мы просто не могли представить себе такого обилия ежедневного меню. На столах появились фрукты, овощи, напитки и разнообразие собственной кулинарной продукции. Заметно улучшились условия проживания, а также социально-культурный быт.

Были установлены высокие требования по технике безопасности труда и, соответственно, были созданы условия по их соблюдению: обновились средства и спецодежда, внедрялись процедуры, предохраняющие работников от опасных и вредных воздействий производственной среды. В результате в дальнейшем компания неоднократно признавалась «лучшим безопасным предприятием».

Забота о сотрудниках стала основным приоритетом компании. Работники получили широкие возможности бесплатной стажировки и обучения, дети-студенты сотрудников компании - обучения и прохождения практики.

Можно сказать, в тот период стал формироваться новый образ работника «ПетроКазахстан»: специалиста-нефтяника со знанием современной производственной культуры, уверенного в своем будущем и будущем своего поколения. Работа в «ПетроКазахстан» становится очень престижной.

Ескараев Алмас: На самом деле я не стоял у истоков развития компании, но был одним из пионеров становления месторождения Кызылкия, куда я пришел работать в 2006 году сразу после окончания вуза. На свою первую вахту я ехал с волнением. Меня назначили обслуживать отдаленную группу скважин, где добыча велась в основном одиночным способом, и обслуживание одиночных скважин было очень сложным. И в то время работал только один пункт сбора нефти, к которой были подключены 15 близлежащих скважин. Инфраструктура месторождения была еще не развита, и зимой автоцистерны застревали в снежных заносах, а в дождливые весенние дни - в грязи. Отсутствие оперативной связи тоже осложняло нашу работу. Но на месторождении работали опытные, отзывчивые ребята, готовые помочь в любой момент, что, безусловно, скрашивало все сложности. И именно там закалился мой характер, и я смог набраться огромного опыта.

Абдыкалык Алтынбек: Трудовую деятельность в нашей компании я начал с помощника буровика КПРС в далеком 1992 году. Самым сложным лично для меня было то, что зимы были очень суровыми. Это и -40°C, и обильные снегопады, и холодные продуваемые вагончики. Питание, быт, инфраструктура - все, разумеется, было намного хуже, чем сейчас. Но, несмотря на все трудности, я с теплотой вспоминаю те годы!

- В этот юбилейный для компании год вы стали получателями высоких наград, поздравляем вас! Расскажите, каким проектом вы гордитесь больше всего.



Жумахметов Серик,
*заместитель директора по производству,
департамент производства, ПҚҚР*

Образование: институт нефти и газа Казахского национально-го технического университета им.К.И.Сатпаева, квалификация «горный инженер»

Стаж работы в компании: 29 лет

Стаж работы в отрасли: 29 лет

Вклад: В 1992 году Жумахметов Серик начал работу в компании с должности оператора по добыче нефти и газа 2-го разряда в ПО «Южнефтегаз».

За годы работы благодаря его организационным талантам и контролю успешно производились своевременные запуски в эксплуатацию многих скважин, объектов и оборудования на месторождениях ПҚҚР. Это включает реконструкцию производственных объектов на Кумколе и КАМ, обустройство новых месторождений и ввод в эксплуатацию новых скважин. При его участии были сданы в эксплуатацию объекты, являющиеся сегодня ключевыми, включая ГУ на Юго-Восточной Кызылкие и Северо-Западной Кызылкие, а также УПСВ на Юго-Западном Карабулаке.

29-летний опыт работы на месторождении позволяет Жумахметову Серику решать крайне сложные задачи, эффективно используя человеческие ресурсы и оборудование для достижения производственных целей ПҚҚР. Очень ценно его умение оперативно принимать ответственные решения.

Награды: Благодарственное письмо KAZENERGY (2009), медаль «За эффективность» Национального бизнес-рейтинга в рамках проекта «Лидер Казахстана-2013 (2013), Президентская премия за 2013 год - золотая награда (2014), Почетная грамота Палаты предпринимателей (2016), Почетная грамота KAZENERGY (2017), памятный знак «20-летие CNPC» (2017), юбилейная медаль «200-летие города Кызылорды» (2018), юбилейная медаль МЭ РК «Қазақстан мұнайына 120 жыл» (2019), медаль «Мұнай-газ кешенін дамытуға қосқан үлесі үшін» Министерства энергетики РК (2021).

Курмангазиев Куат: За 35-летний период своей плодотворной деятельности компания реализовала множество значимых проектов в различных направлениях.

Среди ярчайших, ставших своевременным и стратегически важным решением, могу назвать программу по утилизации попутного газа. Необходимо отметить, что именно «ПетроКазахстан» положил начало рациональному использованию газа еще до выхода законодательных норм в рамках Закона РК «О нефти», запрещающих сжигание попутного и природного газа в факелах.

Первым таким нашим проектом стало строительство газокomppressorных станций по закачке газа в пласт на месторождении Арысқум. Наряду с другими объектами утилизации газа особо выделяется строительство крупного производственного объекта - газотурбинной электрической станции (ГТЭС) на Кумколе с проектной мощностью 102 МВт.

В настоящее время выстроенная система внутри- и межпромысловых газопроводов позволяет весь добываемый на месторождениях свободный ресурс газа (почти со всех месторождений ПҚҚР) направлять на центральную газовую установку (ЦУГ) с расположенными на ней газотурбинными станциями (ГТУ). Таким образом, на сегодня мы производим собственную электроэнергию, обеспечивая все действующие месторождения необходимыми мощностями.

Вырабатываемая на ГТУ Кумколь электроэнергия линиями электровоздушной передачи (ЛЭП) направляется на производственные и хозяйственно-бытовые объекты ПҚҚР, расположенные на месторождениях Кумколь, Южный Кумколь, Восточный Кумколь, Северный Нуралы, Кызылкия, Арысқум, Юго-Западный Карабулак, Карабулак, а также на месторождение Северо-Западный Кызылкия (ТОО «Кольжан»).

Успешная реализация программ утилизации газа позволила в полном объеме соблюдать очень чувствительные экологические требования в области необоснованного сжигания газа и связанные с этим нарушения законодательных норм. Это также решило ряд вопросов по безопасности и эффективности производства и в целом положительным образом повлияло на позиционирование компании.

Абдыкалык Алтынбек: Предмет моей гордости - это участие в обустройстве месторождения Арысқум с самого начала его открытия.

Жумахметов Серик: Самыми важными, на мой взгляд, были проекты, реализованные в период, когда я руководил группой месторождений КАМ. Вообще, я горжусь тем, что мне посчастливилось стоять у истоков развития ме-



Курмангазиев Куат,

руководитель группы отдела по проектам и отчетности, департамент разработки и добычи, ПККР

Образование: Казахский химико-технологический институт, квалификация «инженер-химик-технолог», Кызылординский гуманитарный университет им.Коркыт ата, квалификация «горный инженер, нефтяник»

Стаж работы в компании: 27 лет

Стаж работы в отрасли: 28 лет

Вклад: Курмангазиев Куат проводит самостоятельную (без привлечения подрядчиков) разработку документов «Программы развития переработки газа» по месторождениям ПККИ, которые являются частью нормативных документов, необходимых для разработки месторождений. Участвует в защитах и согласованиях таких программ на рабочих группах Министерства энергетики РК, организует получение разрешений на сжигание газа. Проведенная им работа снимает факторы, ограничивающие производство добычи и позволяет создавать условия, удовлетворяющие требованиям действующего законодательства.

Награды: премия для отличившихся работников за 2017 год - значительный вклад (2018), премия для отличившихся работни-

ков за 2018 год - исключительный вклад (2019), юбилейная медаль МЭ РК «Қазақстан мұнайына 120 жыл» (2019), Почетная грамота АО НК «КазМунайгаз» (2021).

сторождений Кызылкия и Арысқум. Там я прошел целый путь - от оператора по добыче нефти и газа до руководителя. Один из таких значимых проектов - участие в создании системы подогрева воды с использованием БКНС Арысқум и Кызылкия для выполнения обработок горячей водой добывающих скважин. Это позволило сократить большое количество товарной нефти, которое мы ежедневно использовали для борьбы с парафином.

Хочу отметить еще один проект - безопасный и своевременный ввод в эксплуатацию нефтепровода Западный Карабулак, сконцентрированного на общей системе сбора нефти на месторождении. Это позволило прекратить дорогостоящие перевозки добываемой со скважин нефти автоцистернами и улучшило экологическую обстановку.

Ескараев Алмас: Любой проект - это многодневный напряженный труд не одного сотрудника. За время работы в ПККР мы все вместе внедрили большое количество проектов, и каждый имеет важный вклад в дело развития компании. Особо хочу отметить внедрение технологии гидроприводов для винтовых штанговых установок, установки нагрева нефти, плунжерлифтных установок на месторождении Северный Нуралы, применение энергоэффективных насосных установок. Также я горжусь, что наш отдел ведет мониторинг и анализ всего механизированного фонда скважин (УЭЦН, ВШГН, ШГН) на всех месторождениях, и эта деятельность имеет большое значение для выполнения намеченных планов.

- Что именно помогло вам в профессиональном становлении? Были ли у вас наставники, учителя в профессии?

Ескараев Алмас: Интерес к профессии у меня зародился в детстве. Мой отец с начала 90-х работал на Кумколе и, как помню, объяснял мне, что такое нефть, как она добывается. Это сыграло роль при выборе вуза - я поступил на факультет нефти и газа в КазНТУ. Вспоминаю с благодарностью своих первых наставников - Курпеева Сабита, Кошербаева Бекнура, Кульманова Адила и других, у которых я учился практическим основам профессии. А мое желание развиваться дальше помогло в дальнейшем продвижении по карьерной лестнице. Важным для моего развития стала работа в отделе технологии добычи на месторождениях, где мне посчастливилось перенять опыт у профессионалов своего дела. Огромный опыт и поддержку я получил от инженеров Сейтенова Наримана, Исаманова Бахытжана, Кульманова Султанай, Бурихуджаева Сабита, Жуманова Алмата и Жолдыбаева Нурудуллы.

Абдыкалык Алтынбек: В плане профессионального становления самым важным считаю опыт, перенятый от наставников. Моими первыми учителями стали Б.Имамбаев, К.Джалилов и уже ушедший из жизни А.Атаниязов. Большую роль сыграли и различные курсы, организованные нашей компанией.

Жумахметов Серик: Когда я приехал впервые на вахту, меня (как и многих других) назначили оператором ЦДНГ. Не могу не вспомнить своего наставника, мастера ЦДНГ Иманбаева Борибая, который научил меня тонкостям профессии. Были и другие люди, с которыми по сей день работаем вместе, а некоторые наставники уже стали

ветеранами Кумколя. Мне также посчастливилось поработать и с зарубежными специалистами, которые делились своим опытом и технологиями.

Курмангазиев Куат: Я начинал работу в качестве лаборанта в химической лаборатории на Кумколе. Несмотря на то, что благодаря полученному образованию у меня уже были навыки, везде есть свои тонкости, которые нужно было изучить. Опытных специалистов тогда было мало, а в нашей специфической деятельности их тогда вообще днем с огнем было не найти. Поэтому приходилось полагаться на свой опыт, осваивать все на ходу. Во главе с заведующим лабораторией Сейтимовым Абылкасымом и коллегами мы успешно преодолевали все трудности.

В 2003 году меня заметил и пригласил на работу в городской офис менеджер отдела учета добычи нефти Шуриев Хамза. Работа в городе расширила мое видение процессов производственной деятельности компании, потребовала вовлечения в разнообразные аспекты, а также взаимодействия со многими департаментами. Там я набирался опыта у специалистов и руководителей различного уровня. Среди тех, кто оказал на меня особое влияние, можно выделить таких профессионалов, как Уилл Сонлайтнер, Жалгас Агиманов, Генри Вольски, Курмангазы Асанов. В деятельности департамента разработки многое зависит от слаженной работы всего коллектива, и я благодарен коллегам - вместе мы добивались и добиваемся положительных решений в, казалось бы, порой неразрешимых задачах.

- Какое событие из произошедших за тридцать пять лет вы считаете для компании судьбоносным?

Курмангазиев Куат: У компании было очень много эпизодов - как негативных, так и положительных. Судьбоносным считаю покупку Шымкентского нефтеперерабатывающего завода («Шымкентнефтеоргсинтез») нефтедобывающей «Харрикейн Кумколь Мунай» в 2000 году. Это позволило решить множество проблем, возникших и связанных в том числе с одним из сильнейших в истории падением цен на нефть: с 22 долларов за баррель американской WTI в октябре 1997 до 11 долларов в декабре 1998 года.

Уже в следующем году после слияния - в 2001 - в канун своего пятилетия «Харрикейн Кумколь Мунай» отмечает один из максимальных уровней добычи нефти - 115 748 баррелей нефти в день! В тот период компания выдвинулась на четвертую позицию по величине добывающих компаний в Казахстане.

Жумахметов Серик: Конечно же, это когда опытный участок месторождения Кумколь был введен в промышленную разработку. Этот исторический день навсегда останется в памяти первопроходцев и нефтяников Кумколя.

Еще бы я добавил 1 декабря 1998 года, дату официального прихода иностранных инвесторов в лице компании «Харрикейн», это был новый этап развития компании и области в целом, отмеченный ростом добычи нефти и газа.

Ескараев Алмас: За тридцать пять лет произошло много судьбоносных событий. Но я хотел бы отметить событие, которое считаю одним из важнейших, - продолжение геологоразведочной деятельности, ведь благодаря этому мы поддерживаем нефтедобычу.

Абдыкалык Алтынбек: Разработка новых месторождений, а в плане экологии - проект утилизации газа.

- Вам на смену приходит молодое поколение нефтяников, какое оно, на ваш взгляд, и чем отличается от вашего? Какие советы вы могли бы им дать?

Ескараев Алмас: На мой взгляд, молодое поколение сильно отличается от нашего поколения, у них другие ценности. Кроме этого, они готовы к переменам и многозадачности. Желаю подрастающему поколению ставить правильные приоритеты и не останавливаться на достигнутом.

Абдыкалык Алтынбек: На мой взгляд, особого отличия между поколениями вахтовиков не ощущается.

Жумахметов Серик: Жизнь не стоит на месте, наши ряды пополняются молодыми специалистами, и я лично являюсь свидетелем их успехов. Желаю плодотворной работы для процветания компании и нашей страны.

Курмангазиев Куат: Эксплуатация сложного производственного оборудования обуславливает высокие требования к специалистам, и отрадно, что молодое поколение нефтяников приходит с хорошим багажом теоретических знаний. Молодые специалисты - это, прежде всего, наша надежда на улучшения и прогресс. И, действительно, они очень умело используют различные программные инструменты. Они амбициозны, более решительны в том смысле, что готовы легко разрывать устаревшие шаблоны как в моделях поведения, так и многих устаревших процедур и правил.

Но самое главное, я оставляю за ними надежду на прорыв и улучшения в деятельности компании как в тактическом, так и в технико-технологическом стратегическом плане. Именно наше новое поколение обязано показать нам новый путь плодотворного и успешного развития.

- Кто-то из членов семьи, родственников пошел по вашим стопам?

Ескараев Алмас: Мой отец был одним из пионеров Кумколя - работал на месторождении с 1990 года в одном из структурных подразделений тогдашнего НГДУ Кумкольнефть. Все мои братья - а я из многодетной семьи - также работают в нефтянке.

Жумахметов Серик: Пока у меня нет последователей среди моих близких, но я думаю, все еще впереди.

Абдыкалык Алтынбек: Нет, но был бы рад.

Курмангазиев Куат: Мой сын работал в подрядной нефтяной компании, но в юридической сфере, так что не могу похвастаться своей династией. Но знаю, что в нашей компании образовывались и по сей день работает не одно поколение настоящих династий нефтяников.

МОЯ ПРОФЕССИЯ. БУРЕНИЕ И ТЕХОБСЛУЖИВАНИЕ СКВАЖИН.

Бурение - важнейший этап в процессе нефтедобычи, а также технологически сложный и очень опасный процесс. Именно бурение скважины дает подтверждение исследованиям геологов о наличии нефти на данной территории, а пробуренная скважина является своеобразным мостом для выхода нефти на поверхность.

В процессе эксплуатации скважина, как и любая техника, должна проходить регулярное техобслуживание - так же, как, например, ваш автомобиль. И тут в дело вступают специалисты по техобслуживанию скважин, шутливо называющие свой отдел «СТО», ведь это в их руках долгая и здоровая жизнь скважины, а значит - и бесперебойная добыча нефти во всей компании.

В «ПетроКазахстан» вопросами бурения скважин, а также их капитальным и подземным ремонтом занимается отдел бурения и КПРС АО «ПКР» общей численностью 49 человек, состоящий из двух структурных единиц - отдела по проведению операций бурения и отдела капитального подземного ремонта скважин (КПРС).

Чтобы узнать о буднях бурильщиков, мы обратились к сотрудникам отдела бурения и КПРС ПКР. На наши вопросы ответили:

- **Джилкманов Серикбек**, начальник отдела бурения, департамент бурения;
- **Ким Михаил**, инженер группы оперативного управления буровыми работами отдела бурения, департамент бурения;
- **Исмайлов Алимбек**, старший мастер, техобслуживание и КПРС, департамент производства;
- **Егизгараев Айбек**, старший мастер по сложным работам, услуги КПРС.

- Расскажите о вашей работе. Как проходит ваш рабочий день?

Джилкманов Серикбек: Прежде всего, это получение суточных отчетов бурения, проверка, корректировка данных и отправка ежедневного отчета всему руководству и специалистам компании. Также обсуждаю с менеджером по бурению проделанные за сутки объемы работ по всем буровым бригадам, задействованным в строительстве скважин. Принимаю решения по возникшим проблемам или вопросам, связанным с обеспечением какими-либо материалами.

Егизгараев Айбек: Моя работа связана с ремонтом скважин - и день начинается с поездки на скважину, проверки оборудования и состояния скважины. Дальнейшая работа зависит от программы работ по скважине.



Джилкманов Серикбек
начальник отдела, департамент
добычи и бурения

Образование:

- высшее, КазПТИ (Казахский политехнический институт им.В.И.Ленина), нефтяной факультет, специальность «горный инженер» (1978-1983)

Общий стаж работы: 38 лет

Стаж работы в отрасли: 38 лет

Награды: Золотая Президентская премия за 2011 год, Серебряная Президентская премия за 2013 год, памятная юбилейная медаль «120-летие казахстанской нефти» (2019 год).



Ким Михаил
инженер отдела бурения

Образование:

- высшее, Кызылординский государственный университет им. Коркыт Ата, специальность «переводческое дело», квалификация «английский язык» (1996-2000);

- высшее, Кызылординский государственный университет им. Коркыт Ата, специальность «проектирование, сооружение и эксплуатация газонефтепроводов», квалификация «инженер» (2001-2003).

Общий стаж работы: 17 лет

Стаж работы в отрасли: 17 лет

Награды: Серебряная Президентская премия за 2008 год, Почетная грамота МНГ в честь 25-летия Кумколя (2011 год), Серебряная Президентская премия за 2013 год.

Исмайлов Алимбек: Придя на работу рано утром, прежде всего, знакомлюсь с информацией о дневных и ночных сменах по капитальному ремонту скважин, занимаюсь согласованием рабочих моментов с руководством, организовываю работу подчиненных, провожу необходимый инструктаж.

Наша основная задача - обеспечить скважины материалами, необходимыми для капитального подземного ремонта, и создать условия для эффективной эксплуатации скважин путем своевременного ремонта оборудования, используемого при эксплуатации скважин. Ремонт скважин ведется по утвержденному плану и контролируется старшими мастерами нашего отдела.

Если честно, сам не замечаю, как быстро пролетает мое рабочее время, и, оглядываясь в прошлое, понимаю, что проработал в этом отделе уже 25 лет!

Ким Михаил: Работа инженера отдела бурения очень насыщенная и интересная и подразумевает много ежедневных контактов с различными специалистами и отделами. За это время у меня сложились теплые отношения со многими коллегами. Знание английского легко помогает мне общаться не только с местными сотрудниками, но и с экспатами.

В конце каждого рабочего дня я выделяю 15 минут, чтобы распланировать следующий день, и это помогает мне все успевать. В мои обязанности входит анализ каждой скважины для составления потребности в материалах, транспорте, грамотное планировать поставки, чтобы не случилось простоя из-за нехватки какого-либо оборудования.

Каждый год я принимаю непосредственное участие в планировании бюджета по материалам и распределении их по компаниям. Занимаюсь анализом потребностей с учетом характеристики каждого месторождения, делаю сводные таблицы, перевожу все отчеты и документы, чтобы непосредственным руководителям и руководителям высшего звена было удобно работать с информацией.

Для меня является приоритетом, чтобы вся подготовленная мной информация и выполненная работа были четкими и своевременными.

- Ваше главное профессиональное достижение? Проект или оптимизация, которыми гордитесь.

Исмайлов Алимбек: Моя работа очень ответственная и при этом очень интересная: например, применяя эффективные идеи при реализации проектов, мы упрощаем рабочие процессы, при этом соблюдая меры безопасности. Хотел бы назвать несколько проектов, которыми горжусь.

Так, для упрощения ремонта скважин мы модифицируем некоторое оборудование и используем его в повседневной работе скважин: например, удалось на 50% повысить эффективность работы за счет модификации ловушек (колоколов), вместо использования дорогостоящих зарубежных песочных насосов мы используем копию насоса, произведенного в цехе.

В 2018-2020 годах мы построили и теперь эксплуатируем блок приготовления солевого раствора и опрессовочный стенд для проверки высокого давления в различном оборудовании.

Изготовили переходную катушку из БПО и используем ее для ремонта скважин высокого давления.

Цифры и факты

В 2020 году на месторождениях ПККР, ПКВИ, «Кольжан» и ТМГ было пробурено 40 скважин, из них 25 эксплуатационных и 15 разведочных и оценочных скважин.

Ким Михаил: В 2008 году в наш отдел пришла проверка из таможни. Сбор необходимых документов и материалов возложили тогда на меня, еще молодого специалиста. В кратчайшие сроки, работая почти круглосуточно, нам удалось найти недостающие материалы и документы и сдать их в срок. Поэтому при проведении инспекции таможенной службой нарушений выявлено не было, а компании удалось избежать наложения штрафов и сохранить репутацию.

Егизгараев Айбек: В 1995 году я начал работу помощником бурильщика 3-го разряда и, постепенно набирая опыт и стаж, в 2004 году достиг должности мастера по сложным работам. По сей день работаю в этой должности.

- Как вы в целом изменились за годы работы в «ПетроКазахстан»? С какими сложностями приходилось сталкиваться?

Ким Михаил: Я пришел в компанию переводчиком в 2004 году. Это была самая тяжелая зима в полевых условиях на буровой: в вагончиках дуло изо всех щелей, спать приходилось сидя. Но ничто не закаляет так, как трудности.

Я считаю, что главный капитал компании - это ее сотрудники. Общение, мотивация, рабочий настрой и обмен информацией значат очень многое в производстве, ведь все мы - части большого механизма и должны работать слаженно.

Исмайлов Алимбек: В октябре 1995 года я устроился оператором в ТДУМ (малогабаритная турбодинамическая установка). Нефть на месторождении имела высокое содержание парафина, и для решения проблем очистки насосно-компрессорных труб и насосных штанг от парафина была построена специальная установка - ТДУМ. Хочу отметить Табылгана ага, старшего механика на пенсии, Серика ага из бурового отдела, Жанибека и Абдрасила ага, уже ушедших из жизни, - тех людей, которые проделали и организовали отличную работу. Можно сказать, что тогда мы запустили грохочущий вертолет в пустыне - ведь двигателем очищающей установки служил двигатель вертолета! Несмотря на суровые пронизывающие ветра, большую часть работы приходилось выполнять вручную - цепным ключом, да и наша спецодежда тоже не особо подходила для такой тяжелой работы. И все же, мы преодолели все трудности, и со временем, благодаря совместной работе квалифицированных специалистов, ремонт скважин стал намного проще.

Егизгараев Айбек: За годы работы в компании обрел бесценный опыт и знание новых технологий. Прошел немало количество курсов от иностранных специалистов, на которых изучил различные виды подземного оборудования.



Егизгараев Айбек

*старший мастер по сложным работам,
услуги КППС*

Образование:

- высшее, Бухарский техникум нефтяной и газовой промышленности, квалификация «техник-механик» (1993-1996);
- высшее, Кызылординский государственный университет им. Коркыт Ата, «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», специальность «горный инженер-нефтяник» (2000-2003).

Общий стаж работы: 35 лет

Стаж работы в отрасли: 26 лет.



Исмаилов Алимбек
старший мастер, услуги КИРС

Образование: высшее

- высшее, Джамбулский гидромелиоративный строительный институт, специальность «механизация гидромелиоративных работ», квалификация «инженер-механик» (1987-1995);

- высшее, Кызылординский государственный университет им. Коркыт Ата, «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», специальность «горный инженер-нефтяник» (1998-2001).

Общий стаж работы: 37 лет

Стаж работы в отрасли: 26 лет

Награды: Премия для отличившихся работников по итогам 2018 года - заметный вклад (04.03.2019), благодарность акима области (2020 год).

Ведь каждая скважина - это своеобразное новое поле битвы, у каждой скважины своя сложность работы. Профессионализм и мастерство приходят с опытом.

Джилкаманов Серикбек: Первые эксплуатационные скважины начали бурить на месторождении Кумколь в сентябре 1987 года, буровые установки тогда были стационарные и перевозились гусеничными тяжеловесными тракторами. Бездорожье, тяжелые погодные условия - так начинали бурение первой скважины. В то время я работал в должности мастера по бурению бригады №1, в коллективе которой работали представители 14 национальностей. Наша бригада первой бурила скважину Кумколь-50, и буровые работы начались 4 сентября 1987 года.

Тяжелые были времена... Обеспечение всем необходимым осуществлялось из Кызылорды: 180 км пути из Кызылорды до Кумколя по бездорожью преодолевались за 6-8 часов, особенно в зимнее и весеннее время. Но были и антирекорды: так, в декабре 1987 года во время перевахтовки нам потребовалось целых 18 часов, чтобы добраться из Кумколя до Кызылорды! Бытовые условия тоже были сложные - например, используемая для санитарно-гигиенических нужд вода была вредной для организма, и ее низкое качество влекло выпадение волос и крошение зубов.

- Были ли на вашей памяти какие-то чрезвычайные ситуации и как приходилось действовать в таких условиях?

Джилкаманов Серикбек: 4 апреля 1996 года на скважине № 2037 при подъеме труб произошел выброс и открытый фонтан нефтепроявления. Для того чтобы ликвидировать фонтан, был вызван военизированный спасательный отряд «АкБерен», с помощью которого было ликвидировано ЧП и оборудование устья скважины.

Ким Михаил: Да, это была скважина Кызылкия-17. Там произошла утечка через задвижку фонтанной арматуры. Давление было настолько сильным, что струей воды с абразивным песком промыло толстую металлическую стенку. Был создан специальный штаб ликвидации аварии, приглашены иностранные аварийные специалисты, и совместно с противofонтанной службой «АкБерен» аварию успешно ликвидировали за 5 дней.

Егизгараев Айбек: Такие ситуации были не раз, работа у нас опасная, но мы всегда, не теряя рассудок и контролируя ситуацию, решали все вопросы.

Исмаилов Алимбек: В 1998 году наши общежития были засыпаны из-за сильного снегопада, движение было нарушено, да так, что мы даже не могли выйти на работу день или два. Пришлось изменить дневную и ночную смену на скважинах. Помню, как сложно было организовывать все те мероприятия.

- Появились ли за последние годы какие-то кардинально новые технологии, которые сделали работу в сфере бурения более простой и эффективной?

Ким Михаил: Конечно, технологии не стоят на месте, и многие из них успешно опробованы и применены в нашей компании. Это только часть - бурение забойным двигателем, бурение электрическим приводом, применение микропенного раствора, телеметрия во время бурения, использование отклонителей для бурения горизонтальных и направленных скважин, применение хвостовиков, все они сделали работу более эффективной и помогли решить многие проблемы.

Джилкаманов Серикбек: Да, произошло много изменений в технологиях бурения, появилось современное оборудование, которое позволяет пробурить скважину за минимальное количество дней. Или оборудование, с помощью которого без осуществления спускоподъемных операций можно удерживать вертикальность ствола скважины без отклонения траектории ствола скважины. Такое оборудование производят компании Halliburton, Schlumberger и другие.

- Какие личные качества являются ключевыми для вашей профессии? И какие ошибки недопустимы в работе?

Егизгараев Айбек: В нашей работе самое главное - это честность, в любых ситуациях нужно сообщать все как есть, не скрывая, и тогда, в случае неполадок, легче будет все устранить. Также важно соблюдать технологии осуществления работ.

Ким Михаил: В первую очередь - осторожность! Затем - ответственность, умение планировать и организовывать работы, а также коммуникабельность и внимательность.

Непростительными будут халатность, самоуверенность и импровизация. Бурение не прощает ошибок, и их цена будет высокой, а порой будет стоить жизни и здоровья людей. Безопасность при бурении написана кровью, поэтому следует четко придерживаться технических правил, инструкций и плана работ.

Джилкаманов Серикбек: Много читать, повторять теорию и практиковать, набираясь опыта. Для того чтобы стать хорошим буровиком, нужно знать все операции бурения и начинать трудовую деятельность с рабочих профессий. Отсутствие контроля при бурении скважины при вскрытии продуктивных горизонтов нефти или газа приводит к большим тектоническим проблемам - таким как открытое фонтанирование нефти и газа.

Исмаилов Алимбек: Важнейшие качества: ответственность и организаторские способности.

- Как повышаете уровень своей квалификации?

Джилкаманов Серикбек: Принимаю участие при внедрении новых технологий при строительстве скважин, посещаю курсы повышения квалификации по тематике применения новых технологий за пределами Казахстана.

Исмаилов Алимбек: Знакомлюсь с новыми технологиями на курсах, проводимых нашей компанией, и самостоятельно через Интернет.

Ким Михаил: Компания на ежегодной основе предоставляет курсы и тренинги по повышению квалификации.

Егизгараев Айбек: На курсах повышения квалификации. А вообще, можно сказать, что каждая новая скважина - это по-своему новый полигон для обретения опыта и новых знаний. Всегда возникают какие-то сложности и/или новые технологии, которые нужно применить.

- Какие полезные привычки вы приобрели благодаря своей работе?

Исмаилов Алимбек: Терпение, умение внимательно слушать и быстро принимать решения.

Задача цеха капитального и подземного ремонта скважин (ЦКПРС) - производить качественный ремонт скважин для обеспечения непрерывной добычи нефти.

Для этого осуществляется контроль проведения основных видов ремонта скважин:

- испытания и освоения скважины (после бурения),
- очистки забоя скважины от песчаной пробки и механических осадков,
- установки и замены насосов,
- проведения изоляционных работ (цементаж или установка мостовых пробок на истощенные и обводненные пласты для перехода на выше- и нижележащие горизонты),
- свабирования фонтанных скважин (вызов притока нефти после бурения и ремонта скважин),
- обработки скважин для повышения нефтеотдачи пласта (как, например, соляно-кислотная и обработка различными химреагентами),
- ликвидации межколонного давления (замена уплотнителей КГ, определение и устранение межколонных сообщений).

Для своевременного обеспечения бригады КПРС необходимым оборудованием и аварийными инструментами на базе КПРС работает вспомогательная бригада, которая выполняет такие работы, как ремонт, ревизия и учет оборудования и инструментов, приготовление растворов, опрессовка оборудования и другие работы.

Егизгараев Айбек: Четкость, пунктуальность.

Ким Михаил: Не спешить с выводами до выяснения всех обстоятельств. Пунктуальность и планирование своего времени, наблюдательность и аккуратность.

Джилкаманов Серикбек: Все работы выполнять оперативно и своевременно, не оставляя на завтрашний день или следующие недели.

- Если бы у вас были необходимые финансы и технологии для создания любого устройства, что бы это было?

Ким Михаил: Я верю, что человек создан не для тяжелой, монотонной, изнуряющей тело и сознание работы. Человек создан для созидания и принесения пользы окружающему миру. Работать должны роботы. И поэтому я бы создал устройства и нейросеть, способные автоматизировать процесс бурения в автономном режиме. Автоматика должна снизить время, финансовые затраты, свести к нулю человеческий фактор, аварии и жертвы.

Джилкаманов Серикбек: Скорее всего, это была бы полностью автоматизированная буровая установка с минимальным привлечением людей.

Исмаилов Алимбек: Я бы построил в Казахстане завод по производству очень качественного нефтяного оборудования.

Блиц. Ремонт скважин.

- Какое количество скважин ежегодно ремонтирует подразделение КПРС?

Исмаилов Алимбек: Около 600-700 скважин.

- Сколько времени занимает ремонт скважины?

Егизгараев Айбек: Точной цифры нет, так скважину можно отремонтировать за 3 дня, а можно отремонтировать и больше месяца.

- Одна из проблем месторождений «Петро-Казахстан» - это их обводненность. Есть ли какое-то критичное время для ликвидации аварии при прорыве воды в скважину? И в каких случаях ремонт является самым сложным?

Егизгараев Айбек: Есть ГТН (геолого-технический наряд), в котором все указано, если соблюдать технологии бурения, все виды аварии можно ликвидировать своевременно. Насчет обводненности: есть проекты, предоставленные компании КНЕК, и по результатам исследований они эффективны.

- Как часто ликвидируются скважины на наших месторождениях и в каких случаях это происходит?

Исмаилов Алимбек: Скважины на наших месторождениях ликвидируются редко. Основные причины ликвидации скважин - это истечение срока лицензии, срока ее использования, в случае полного отсутствия притока, или же когда эксплуатационная рабочая колонна непригодна.

Егизгараев Айбек: Это редко, таких проектов в моей практике, например, не было.

Сверхглубокие скважины

Первая американская нефтяная скважина дала нефть с глубины 20 метров, первые российские нефтяные скважины имели глубину менее 100 метров.

Глубина бурения постепенно увеличивалась с развитием нефтедобычи - ведь требовалось добывать нефть с более глубоких горизонтов. К концу 60-х годов 20-го века в СССР средняя глубина добывающих скважин уже составляла 1710 метров.

Долгие годы рекордсменом была пробуренная еще в 1970 году сверхглубокая скважина (пусть и не нефтяная) - Кольская скважина длиной 12 262 метра, которая в настоящее время законсервирована.

В 2008 году пальму первенства забрала скважина BD-04A глубиной 12 289 м. Эта геологоразведочная скважина была пробурена компанией Maersk на нефтяном месторождении Al-Shaheen в Катаре.

Сегодня самой глубокой нефтяной скважиной в мире является скважина месторождения Чайво в Охотском море, пробуренная в ноябре 2017 года в рамках проекта «Сахалин-1». Длина скважины с горизонтальным окончанием составляет 15 000 м. Скважина относится к категории сверхсложных, индекс сложности по DDI (Directional drilling index) составляет 8,0 пункта, отход от вертикали составляет 14 129 м. Ее разработкой занималась компания НК «Роснефть», для бурения использовалась супер-современная морская ледостойкая платформа «Орлан».

Блиц. Бурение.

- Каков цикл строительства скважины?

Джилкаманов Серикбек: Департамент бурения получает координаты новой скважины, с этого момента начинаются работы. Проводится разбивка местоположения, подготавливается площадка и подъездная дорога. Далее - мобилизация мобильной буровой установки, ее монтаж и подготовительные работы перед бурением. Проводится пусковая конференция с участием госорганов и комиссии после монтажа. Для скважины отправляются материалы: обсадные трубы, технологическая оснастка и устьевое оборудование. Устанавливается газокаротажная лаборатория.

Ким Михаил: Основные операции: переброска, монтаж, предзабурочный аудит, забурка, спуск и цементация кондуктора, монтаж и опрессовка ПВО, бурение под техническую колонну, спуск и цементация технической колонны, опрессовка цементного стакана, испытание на приемистость пласта, бурение под эксплуатационную колонну, каротаж в открытом стволе, спуск и цементация эксплуатационной колонны, демонтаж ПВО, акустический цементомер, монтаж и опрессовка фонтанной арматуры, демонтаж бурового станка.

- Какие виды скважин бывают?

Ким Михаил: Скважины делятся по типу и классу. Типы - вертикальная, горизонтальная, направленная, боковая, спутник. Классы - разведочная, оценочная, добывающая, опережающе-добывающая, накопительная, нагнетательная.

- Какие сложности несет в себе глубокое бурение?

Ким Михаил: Глубокие скважины, как правило, разведочные. Отсюда нет точной уверенности в литологии, что чем глубже скважина, тем больше забойное давление. Это потребует точных расчетов для конструкции скважины, удельного веса бурового раствора и выбора бурового инструмента. При бурении глубоких скважин повышается риск возникновения осложнений, таких как газонефтеводопроявление и искривление ствола скважины.

- В последние годы в «ПетроКазахстан» активно бурятся горизонтальные скважины, что является более технически сложной задачей. В каких случаях бурится этот тип скважин?

Джилкаманов Серикбек: Горизонтальные скважины бурятся с целью увеличения коэффициента добычи нефти со скважин, вскрытия большей площади продуктивных горизонтов и увеличения ежедневного дебита.

Такие горизонтальные скважины были пробурены на месторождениях Арысқум, Қызылқия, Южный Кумколь. Для бурения горизонтальных скважин привлекается подрядчик с опытом направленного бурения и соответствующим персоналом, инструментом и оборудованием.

Құмкөлдiң алғашқы бұрғышылары (оңнан солға): Серикбек Жылқаманов (бүгiн - ПҚҚР бұрғылау бөлiмiнiң бастығы), Виктор Зеленый және Адам Ильясов /
Первые бурильщики Кумколя (справа налево): Серик Джилкаманов (сегодня - начальник отдела бурения в ПҚҚР), Виктор Зеленый и Адам Ильясов /
First Kumkol drillers (from right to left): Serikbek Dzhilkamanov (today - PKKR Drilling Department Head), Victor Zelenyi and Adam Ilyassov



ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ ПО БОТОС

Цель группы компаний «ПетроКазахстан» - стать одним из лидеров по уровню безопасности, охраны труда и окружающей среды (БОТОС) среди ведущих нефтедобывающих компаний в РК. Управление БОТОС, основанное на проектном и, прежде всего, проактивном подходе, входит в число главных приоритетов компании.

Топ-менеджмент «ПетроКазахстан» прилагает все усилия для улучшения экологических показателей производства и показателей по охране труда путем построения и развития интегрированной системы управления БОТОС, основанной на требованиях международных стандартов ISO 45001:2018 Системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда и ISO 14001:2015 Системы экологического менеджмента. Этот опыт, а также эффективные методы борьбы с распространением COVID-19 и инновационные мероприятия по БОТОС могут оказаться полезными и для других предприятий нефтяной промышленности.

Раскрытие информации и прозрачность данных являются неотъемлемой частью совершенствования культуры безопасности в компании, и в отчетах бизнес-подразделений и совместных предприятий «ПетроКазахстан» обязательным разделом является информация по лучшим практикам БОТОС, где описываются основные мероприятия, направления развития, данные о внедрении новых технологий и методов работы. Некоторые из них, например, практика проведения поведенческих аудитов (наблюдений) по безопасности, внедренные в «ПетроКазахстан» в рамках проектов «Коргау» и «Аман», в дальнейшем нашли применение в других бизнес-подразделениях компании и на совместных предприятиях.

Ниже представлены некоторые наиболее яркие проекты по БОТОС, реализуемые в настоящее время в «ПетроКазахстан» и на совместных предприятиях.

АО «ПетроКазахстан Кумколь Ресорсиз»

Ежегодно в АО «ПККР» на месторождении Кумколь проводится конкурс под девизом «Пожар легче предупредить, чем потушить!», в котором участвуют до 15-16 команд (по 4 человека в команде) от разных цехов компании и совместных предприятий. Данный конкурс нацелен на практическое закрепление работниками компании знаний, полученных на занятиях по программе пожарно-технического минимума, отработку действий в экстремальных ситуациях, связанных с пожаром, совершенствование навыков командной работы при тушении пожаров на производстве. Практические упражнения на конкурсе максимально приближены к условиям реального пожара, а используемое оборудование - лабиринты, эстакада, щит управления, задвижка и т.д. идентичны оборудованию опасных производственных объектов. Все это придает соревнованиям максимальную реалистичность и способствует отработке практических навыков реагирования в чрезвычайных ситуациях.

В результате с 2018 года производственным персоналом АО «ПККР» были потушены три возгорания в начальной стадии развития - до приезда пожарных подразделений.



АФК «ПетроКазахстан Оверсиз Сервисез Инк.»

В течение двух лет в АФК «ПКОСИ» реализуется проект «Безопасный офис», в рамках которого работниками компании снимаются короткие (3-5 минут) видеоролики, посвященные различным вопросам БОТОС. Всего было снято 10 видеороликов на темы: «COVID-19», «Вакцинация», «Безопасное вождение», «Зеленый офис», «Землетрясение», «Пожар» и другие. Ролики доступны на портале компании, а также транслируются по внутренним каналам ТВ во время месячника по БОТОС.

ТОО «ПетроКазахстан Ойл Продактс»

Помимо четкого соблюдения природоохранного законодательства РК, ТОО «ПКОП», как социально ответственное предприятие, вносит вклад в реализацию различных экологических проектов в городе Шымкент и Туркестанской области. Так, работники завода приняли активное участие в проведении акции по озеленению города. Совместно с КГУ «Жасыл белдеу» и Управлением природных ресурсов города Шымкент посажено 1000 саженцев и зеленых насаждений.

ТОО «ПКОП» участвовало и в проведении экологической акции «Час земли». Это международная акция, в ходе которой WWF («Всемирный фонд дикой природы») призывает выключить свет на один час в знак неравнодушия к будущему планеты. 27 марта 2021 года на один час было отключено освещение эстакад налива и прилегающей территории завода.

В рамках Всемирного дня чистоты проведен субботник у истоков реки Кошкар-ата и прилегающей зоны общественного отдыха. Заботясь о воспитании экологической культуры и уважительного отношения к природе родного края у подрастающего поколения, в ТОО «ПКОП» был проведен онлайн-конкурс, посвященный Всемирному дню охраны окружающей среды, среди детей работников завода в возрасте от 7 до 14 лет. В конкурсе приняли участие 158 детей, и самые активные 33 участника были награждены ценными призами и подарками.

ТОО «СП Казгермунай»

В ТОО «СП Казгермунай» ценным стал практический опыт по проведению мероприятий, направленных на предотвращение распространения COVID-19 среди работников, в результате которых в период пандемии удалось избежать остановки работ и закрытия производственных объектов, а случаев заболеваний COVID-19 и вирусной пневмонией с летальным исходом среди работников СП не было зарегистрировано. К концу первого полугодия 2021 года в ТОО «СП Казгермунай» вакцинировано почти 95% работников. К числу наиболее эффективных мероприятий можно отнести:

- ежедневный медицинский осмотр персонала и замер температуры;
- массовую вакцинацию работников от COVID-19;
- участие в проекте «Ashyq»;
- проведение ПЦР-тестирования на выявление COVID-19 у работников перед въездом на вахту и выездом с вахты;
- установку рециркуляторов и кварцевых облучателей в рабочих зонах;
- установку дезинфекционных туннелей при входе в здание и на КПП промыслов, а также в столовых промысла и офиса;
- организацию усиленного питания и выдачу работникам витаминов С и D в таблетированной форме;
- проведение физкультурных пауз на рабочих местах с обучением работников правильному дыханию в покое и с нагрузкой.

АО «Тургай-Петролеум»

В АО «Тургай-Петролеум» ярким примером стал **проект по внедрению автоматической обучающей системы по вопросам БОТОС.**

В современном мире невозможно обойтись без автоматизации, это относится и к процессам обучения и переподготовки персонала. Ежегодно проверку знаний по вопросам охраны труда, промышленной безопасности и пожарно-техническому минимуму проходят 295 человек рабочего персонала, а раз в три года - 114 инженерно-технических работников.

Автоматическая обучающая система (АОС) - это инструмент, разработанный для повышения эффективности работы преподавателей, инженеров по подготовке кадров. В состав АОС входят автоматизированные рабочие места для преподавателя, обучаемого, администратора-методиста и разработчика курсов, а также технические средства обучения: видеочамера, цифровой фотоаппарат, мультимедийный проектор, телевизор, DVD-проигрыватель, средства виртуальной реальности, наглядные пособия.

В целом АОС - это комплекс технических, информационных и программных средств, предназначенных для реализации следующих функций:

- тестирования, обучения, самоконтроля и актуализации знаний работников, аттестационного контроля и проверки знаний работников по БОТОС;
- создания новых и актуализации имеющихся электронных учебных курсов и других информационных материалов по БОТОС;
- формирования отчетной учебной документации, ведения архивов, сбора, обработки и отображения статистики об учебных занятиях;
- информационной поддержки лекций, докладов, совещаний и презентаций в онлайн-формате;
- информационно-справочного обслуживания работников.

В период пандемии АОС оказала неоценимую помощь в организации дистанционного обучения и проверки знаний работников согласно утвержденным графикам и при соблюдении всех санитарных норм.



ТОО «Тузкольмунайгаз Оперейтинг»

Гарантией соблюдения требований природоохранного законодательства является обязательное исполнение на всех объектах ТОО «Тузкольмунайгаз Оперейтинг» мероприятий по охране окружающей среды, с главной задачей по **постоянному планомерному уменьшению влияния производства на окружающую среду**. К числу ключевых природоохранных проектов относятся модернизация и газификация участка сбора, временного хранения, обезвреживания и утилизации отходов, охрана воздушной среды, мероприятия по безопасному обращению с отходами и рекультивации земель.

В 2020 году завершена 1-я стадия модернизации «Участка сбора, временного хранения, обезвреживания и утилизации отходов» на месторождении Западный Тузколь, в рамках которой введены в эксплуатацию термодеструкционная установка производительностью до 5 тонн в час, предназначенная для термической утилизации буровых отходов, замасоченных грунтов и твердых горючих нефтесодержащих отходов, нефтешламов, а также установка BRENER 1000 (мусоросжигательная печь) производительностью от 100 до 1000 кг, предназначенная для термического высокотемпературного обезвреживания отходов III-V класса опасности. Кроме того, проведена газификация и электрификация участка, в результате которых на участке демонтирована дизельная электростанция. Производственные отходы после обезвреживания используются для строительства дорог и рекультивации карьеров в объеме до 5000 тонн в год, это позволяет снизить добычу общераспространенных полезных ископаемых для производственных нужд.

Стабильно высокий уровень финансирования природоохранных мероприятий способствует устойчивому развитию компании, обеспечивает эффективное управление экологическими рисками, экологическую безопасность производства, планомерную минимизацию техногенного воздействия и рисков возникновения инцидентов и аварий на всей территории компании.

Компания активно развивает направление переработки попутного нефтяного газа (ПНГ) и его дальнейшего использования для производства электрической энергии. Благодаря реализованным программам развития и переработки сырого газа увеличилось использование ПНГ. Все эти меры, а также ввод в 2019 в эксплуатацию газотурбинной установки на Западном Тузколе благоприятно повлияли на окружающую среду.



РОВЕСНИКИ НЕЗАВИСИМОСТИ

За 30 лет, прошедших с момента провозглашения нашей республикой независимости, в стране выросло целое поколение, готовое сегодня, как и сама Республика Казахстан, подвести свои итоги. Как и наша страна, они прочно стоят на ногах, счастливы в своих семьях и имеют немало профессиональных достижений.

Ниже - интервью с сотрудниками добывающего и перерабатывающего подразделений «ПетроКазахстан» - ровесниками независимости нашей родной страны.

***Аманкулов Мурат**, инженер по разработке пластов, группа по анализу производственных показателей, отдел разработки пластов, департамент разработки и добычи, ПККР*

***Нурашев Бекнур**, старший инженер-технолог цеха №3, ПККОП*

***Суюнтаев Нурлыбек**, руководитель группы, группа по контролю материалов и затрат, производственные услуги, департамент производства, ПККР*

***Сыздыков Нурсултан**, заместитель главного энергетика, ПККОП*

- Вы ровесник независимого Казахстана. Что дала страна лично вам и какие возможности открыла? Какие вы можете назвать главные достижения Казахстана за 30 лет и какой за это время была главная личная победа в вашей жизни?

Аманкулов Мурат: Я родился в свободной и независимой стране, где нет войны, где люди защищены законами и где нет каких-либо притеснений на национальной основе. Горжусь историей своей страны, священной землей, унаследованной от предков, а также достижениями Казахстана во внешней политике и внутренней жизни государства. Как гражданин независимого государства я обладаю всеми конституционными правами, свободно живу, работаю в престижной компании, имею возможность достойно содержать свою семью и растить детей, а также смело смотреть в будущее, ставить перед собой цели и достигать их, а также возможности для карьерного роста и роста благосостояния для своих родных.

Нурашев Бекнур: Я горжусь, что являюсь ровесником своей великой страны, независимого государства. Это накладывает на нас и особую ответственность, ведь именно мы являемся олицетворением растущего, развивающегося и обретающего опыт государства. Огромные перспективы открылись для казахстанской молодежи, государство на протяжении тридцати лет финансирует обучение для многих студентов как в нашей стране, так и за рубежом. Мы имеем возможность заниматься любимым делом, участвовать во многих проектах, живем под мирным небом и можем без страха думать о будущем.

Казахстан заявляет о себе на мировой арене как достойный партнер, добрый сосед, страна, имеющая свою многовековую историю. За годы независимости мы много чего достигли, строятся новые города, дороги, школы и больницы. Независимость дала нам возможность возродить родной язык, закрепить государственные границы, создать собственную армию и национальную валюту. Все мои главные победы, думаю, впереди. Могу только сказать, что вырос, получил достойное образование в своей стране, работаю, стараюсь не подводить своих коллег, создал семью и надеюсь вырастить своих детей достойными гражданами Казахстана.

Суюнтаев Нурлыбек: Как бы банально это ни звучало, но в первую очередь это мир над головой. Мы живем в довольно-таки беспокойное время, и ситуация в мире непростая - где-то идут войны, но наша страна демонстрирует устойчивость к всплескам напряженности, сдерживает конфликты, которые возникают, удерживает мир, дружелюбие, согласие и находит компромиссы. Не всегда граждане бывают довольны, но по большей части я благодарен нашей стране, что мы не знаем, что такое война, что такое перевороты, имеем возможность получать образование за границей, путешествовать, открывать для себя новые горизонты. Это очень большой показатель для столь молодой страны, как Казахстан.

Прошло 30 лет с тех пор, как мы стали суверенным государством и обрели независимость. За это время мы преодолели немало знаковых рубежей. Но самым первым, важным и ключевым достижением стало именно провозглашение независимости нашей страны. Казахстан за годы независимости стал процветающей, развивающейся страной, известной на международной арене.

Что касается меня, то не могу выделить одну главную победу, так как на каждом отрезке моей жизни были свои достижения и победы. До своего 30-летия я создал семью, появились дети, я построил дом, и мы стали независимой молодой семьей.

Сыздыков Нурсултан: Независимость - особая страница в истории нашего государства и нации, многовековая мечта казахского народа, которая дала возможность каждому из нас раскрыть крылья. Дала импульс к всесторонне-



Аманкулов Мурат,

*инженер по разработке пластов,
группа по анализу производственных
показателей, отдел разработки пластов,
департамент разработки и добычи, ПККР*

Образование: Кызылординский государственный университет им.Коркыт ата (2010-2014), бакалавр по специальности «нефтегазовое дело»

ческую документацию, осуществляю техническое руководство и контроль за ходом технологического процесса.

Суюнтаев Нурлыбек: Работа в ПККР была мечтой для кызылординской молодежи, и компания давала такую возможность благодаря своей стипендиальной программе, по которой можно было получить образование, а после окончания учебы обрести профессию и работу. Мне повезло, я прошел конкурс и стал участником этой программы, получив степень бакалавра в Китайском нефтяном университете в Пекине в 2014 году. И теперь я уже семь лет работаю в АО «ПККР», начав с позиции специалиста-стажера в отделе технического обслуживания. Поскольку отдел технического обслуживания охватывает все области производства, то благодаря помощи высококвалифицированных коллег я приобрел огромный опыт и прошел путь от специалиста-стажера до инженера-технолога 1-й категории. А с июля 2021 года работаю руководителем группы по контролю материалов и затрат.

Сыздыков Нурсултан: В ПКОП работаю уже 5 лет, занимаю сейчас позицию заместителя главного энергетика. В мои обязанности входят организация и осуществление контроля деятельности структурных подразделений службы главного энергетика, обеспечение оперативной связи и взаимодействия между ними, а также связь с другими службами завода. За время работы мы всем коллективом провели колоссальную работу, и в результате в эксплуатацию были успешно введены новые объекты в рамках модернизации, что позволило увеличить глубину переработки нефти и, в свою очередь, привело к увеличению выхода качественных нефтепродуктов.

Аманкулов Мурат: В 2014 году на конкурсной основе я был принят в ПККР на должность техника отдела инженерного производства, а в 2017 году вырос до инженера в отделе по разработке пластов. В данное время моей задачей являются закрытие месячных эксплуатационных рапортов с ПО Avocet, загрузка и устранение ошибок в данных по добыче нефти и газа в OFM, анализ показателей добычи нефти и газа и другое.

му развитию. У нас есть свой герб, свой язык и флаг. Через десятилетия я вижу Казахстан в рядах двадцати развитых стран мира, к этому мы придем общими усилиями. И здесь особую роль играет наша молодежь, в том числе и мы. Наша задача - сохранить нашу независимость и оставить все наши основные ценности детям.

За годы своей независимости Казахстан добился больших успехов в самых различных сферах, таких как политика, экономика, социальная сфера, культура и спорт. Все это вкупе сделало нашу страну узнаваемой во всем мире. На международном уровне была утверждена государственная граница, на основе Конституции создана эффективная система государственного управления, Казахстан отказался от ядерного оружия и стал одним из лидеров антиядерного движения.

Одним из самых больших достижений и богатств казахстанского народа является единство всех этносов, проживающих на территории страны в мире и согласии. К слову, именно этот факт особо выделяет Казахстан на фоне других стран, которые страдают от межэтнических конфликтов.

В целом говоря о достижениях страны, нельзя обойти вниманием столицу Казахстана. Всего за несколько лет фактически с нуля был построен целый город с современной инфраструктурой. Город, который является символом независимости и развития нашей страны, городом мира и сердцем Евразии.

- Как вы пришли в нефтяную отрасль? Как долго вы работаете в компании? Что изменилось за это время?

Нурашев Бекнур: Я работаю в компании более 10 лет, сейчас являюсь старшим инженером-технологом технологического цеха №3. В мои обязанности входит организация выполнения технологических операций и процессов, я участвую в разработке технологических нормативов, планов ликвидации аварий, разрабатываю инструкции и другую технологи-

- В каких значимых проектах вы участвовали?

Аманкулов Мурат: Ярким и в то же время сложным проектом был проект по автоматизации месячного эксплуатационного рапорта (МЭР) месторождения Кумколь (Юго-Восточная часть). Сложность заключалась во внедрении всех исторических данных месторождения, приведении в порядок горизонтов и настройке правильности расчета в программе Avocet, для того чтобы впоследствии данный рапорт был максимально автоматизирован, с минимальным человеческим участием. Благодаря сплоченности и помощи коллектива я успешно справился с поставленной задачей.

Нурашев Бекнур: Самым интересным и значимым проектом стал грандиозный проект «Модернизация и реконструкция Шымкентского НПЗ». Я принимал участие в реализации второго этапа, в пусконаладочных работах установки каталитического крекинга, которая является одной из самых сложных установок в нефтеперерабатывающей отрасли.

Суюнтаев Нурлыбек: В сентябре 2014 года, когда я только устроился на работу, в зону ответственности отдела технического обслуживания передали контроль за инспекцией и очисткой насосно-компрессорных труб и насосных штанг (НКТ и НШ). Аскар Абдразаков и Жалгас Шайхсламов, являющиеся в то время менеджерами отдела УТО, назначили меня и моего сменщика ответственными за внедрение ежедневных отчетов по ключевым показателям эффективности. Для выполнения этой задачи мне необходимо было собрать, проанализировать и проверить все необходимые данные. Я ежедневно ездил на базу по очистке НКТ и изучал технологический процесс, общался с коллегами и мастером участка для того, чтобы выяснить, что необходимо оставить в отчетах. Изучив всю информацию, мы создали удобный для ввода данных информативный формат отчета, который используется в отделе по сей день.

Сыздыков Нурсултан: Это участие в проекте по строительству и введению в эксплуатацию подстанции ГПП-2. Проект, впервые в истории завода, предусматривает принятие высоковольтного напряжения по сетям 220 кВ. На данный момент электроснабжение завода осуществляется по сетям 110 кВ и 220 кВ, а в будущем планируется плавный и полный переход к сети 220 кВ, которая является более стабильной и надежной.

- На ваш взгляд, что можно улучшить в вашей работе? Как бы вы это сделали?

Сыздыков Нурсултан: Думаю, необходимо разработать и апробировать новые инструменты, направленные на модернизацию и цифровизацию завода с ориентацией на экспорт продукции.

Суюнтаев Нурлыбек: Общая устойчивость любого предприятия зависит от его финансового благополучия, и чтобы этого достичь, нужно добиться максимально эффективного использования всех материальных ресурсов, обеспечить непрерывность производственных процессов. С учетом состояния экономики оптимизация является главной целью в нашей компании, и одним из направлений нашего отдела является оптимизация производственных затрат, материалов и процессов. В данное время у нас идет подготовка к ГПЗ 2022 года, для которой нужна вовлеченность всех отделов компании. В годовом закупе для следующего года планирую ускорить и улучшить этот процесс, так как цены на материалы постоянно растут, что приводит к тому, что актуальные на момент планирования закупа цены становятся нерентабельными для участников открытого конкурса. Все это приводит к увеличению бюджета и негативно сказывается на производстве.

Нурашев Бекнур: Работая на заводе, мы, в первую очередь, думаем о снижении потерь производства и затрат, о росте производительности, и в этой связи полезными были бы проекты по цифровизации и автоматизации процессов. Также в будущем, думаю, на базе нашего завода будет развиваться и нефтехимическая отрасль.



Суюнтаев Нурлыбек,

руководитель группы, группа по контролю материалов и затрат, производственные услуги, департамент производства, ПККР

Образование: Китайский нефтяной университет (2010-2014), бакалавр по специальности «автоматизация и управление», Кызылординский государственный университет им.Коркыт ата (2014-2016), магистр по специальности «технологические машины и оборудования по отраслям»



Нурашев Бекнур,
старший инженер-технолог цеха №3, ПКООП

Образование: ЮКГУ им. М.Ауезова (2012, 2018), специализация «бакалавр технологических машин и оборудования», «химическая технология органических веществ»

Сыздыков Нурсултан: Участвую в разных конференциях, форумах, слушаю лекции по развитию электроэнергетики, энергосбережения и повышения энергоэффективности в РК и в странах СНГ. Мне кажется, примером для подражания является каждый, чьи действия и усердный труд внесли неоценимый вклад в развитие страны, в улучшение благосостояния и качества жизни людей.

Аманкулов Мурат: Наша компания на постоянной основе организует онлайн-семинары, которые проводят опытные специалисты из разных регионов страны. Руководство также уделяет особое внимание вопросам повышения квалификации работников, оказывает методическую и практическую помощь, чтобы мы были в курсе всех новых технологий в нефтяной отрасли.

- Что для вас является основной мотивацией в работе?

Нурашев Бекнур: Развитие и карьерный рост.

Аманкулов Мурат: Основной моей мотивацией является стать высококвалифицированным специалистом с сильно развитыми личными качествами.

Суюнтаев Нурлыбек: У всех своя мотивация в работе, кто-то работает из-за любви к своей работе, кто-то для удовлетворения личных интересов. А мне нравится достигать цели, осознавая, что я привношу свой вклад, что мой труд помогает реализовать цели компании. Но каковы бы ни были личные причины для работы, суть в том, что почти все работают за деньги. Хотя деньги - это не главный мотиватор для работы, но и немаловажный. Ведь именно деньги обеспечивают жизнедеятельность человека.

Сыздыков Нурсултан: Развитие и карьерный рост.

- Какое изобретение или технологию в науке вы ждете больше всего и почему?

Сыздыков Нурсултан: Развитие термоядерного синтеза, как источника огромной энергии. На сегодняшний день основным источником энергии для человечества является сжигание угля, нефти и газа. Но их запасы ограничены, а продукты сгорания загрязняют окружающую среду. В этой связи мы сталкиваемся с проблемами мирового масштаба, на-

- Как повышаете свою квалификацию? Кто для вас является образцом для подражания в работе/жизни?

Суюнтаев Нурлыбек: Помимо курсов, программ и семинаров по повышению квалификации, которые организует наша компания, я стараюсь уделять время и самообразованию. Читаю книги, журналы, публикации по нужной мне тематике, слушаю подкасты и посещаю профессиональные ресурсы.

Для меня героем, таким человеком, которому можно подражать и с жизни которого можно брать пример, является мой дед. Он для меня был и остается человеком самоотверженным и героическим.

Что касается профессионального подражания, то мне действительно повезло начать карьеру в отделе технического обслуживания. Как я упомянул выше, отдел технического обслуживания охватывает все области производства. А все сотрудники этого отдела - высококвалифицированные специалисты, добившиеся определенных высот и являющиеся ярким образцом для подражания. Благодаря своим коллегам я приобрел ценный опыт, который помогает мне в ежедневной работе. Было нелегко, но именно здесь я научился многому. Наставником и ментором для меня тогда стал мой коллега, ведущий инженер-механик Сейтов Жадырасын. Он делился своим опытом, показывал пример высокой ответственности лидера, всегда умел находить нужный подход к людям. Сейчас он является руководителем группы транспортного отдела.

Нурашев Бекнур: Мир не стоит на месте, поэтому, чтобы шагать в ногу со временем, необходимо постоянно работать над собой. Стараюсь по возможности принимать участие в тренингах, слежу за профессиональными новшествами. Образец для подражания в жизни - это мои родители, а в работе - это коллеги, профессионалы своего дела, с которыми я сталкиваюсь по работе.

чиная с изменения климата до исчезновения популяций животных и видов растений.

Развитие термоядерного синтеза очень важно, так как в ходе ядерных и термоядерных реакций выделяется огромное количество чистой энергии, с помощью которой можно преобразовать ядерную энергию в электричество и снабдить им весь мир. Энергия распада ядра давно используется на атомных электростанциях. Но термоядерная энергетика выглядит перспективнее. При термоядерной реакции выделяется намного больше энергии, чем при ядерной реакции. При этом выброс вредных веществ в атмосферу равен нулю.

Суюнтаев Нурлыбек: Наука за последние десятилетия совершила огромный скачок в развитии, сделав реальными некоторые вещи, считавшиеся ранее полностью невозможными. Больше всего жду создания действительно уникальной технологии, с помощью которой можно излечить слепоту и изменить жизни миллионов людей. Этот вопрос важен для меня, так как есть знакомые, имеющие неоперабельные проблемы со зрением.

Аманкулов Мурат: Актуальным изобретением считаю эффективное лекарство от Covid-19.

- Как, по вашему мнению, отличаются взгляды вашего поколения на здоровье/досуг от взглядов более старшей аудитории?

Аманкулов Мурат: Старшее поколение в силу своего возраста в большей степени озабочено укреплением здоровья, старается избавляться от вредных привычек и избирательно в выборе досуга.

Суюнтаев Нурлыбек: Я считаю, что наше поколение придерживается принципа «живи настоящим», предпочитая проводить время в свое удовольствие и стараясь ни о чем сильно не беспокоиться. Нам важны физический и психологический комфорт, а также персональная свобода. В свободное время мы предпочитаем путешествовать и отдыхать, узнавать новое.

Один из минусов нашего поколения - мы мало времени уделяем спорту. На мой взгляд, государство не уделяет достаточного внимания проблеме отсутствия интереса к спорту у молодого поколения. Во времена молодости наших родителей правительство вело активную пропаганду занятий спортом среди населения. Считаю, что сегодня, в век современных средств массовой информации, технологий и интернета, есть все условия для создания грамотной пропаганды здорового образа жизни, поскольку это наименее затратный и наиболее результативный метод физического оздоровления нации.

Сыздыков Нурсултан: Я считаю, что здоровье - это бесценное достояние не только каждого человека, но и всего общества. Здоровье является основным условием и залогом полноценной жизни вне зависимости от взглядов поколения. Ведь все мы прекрасно понимаем, что без здоровья жизнь теряет свои краски.

- Каким вы видите свое будущее и будущее страны в ближайшие пять лет?

Аманкулов Мурат: Стабильность в стране, улучшение материальных условий населения, здоровье и достаток в семье.

Суюнтаев Нурлыбек: Считаю, что ближайшие пять лет будут для нашей страны переломными, хотя сложно предугадать. Тем более, история с коронавирусом заставляет учитывать возможность самого невероятного развития событий. Но коронавирус обнажил все внутренние проблемы нашей страны - от экономических (низкий уровень жизни - 42 500 тенге, большой разрыв между богатыми и бедными, неравномерность регионального развития) до культурных (проблемы с качеством дистанционного образования, развитием науки) и организационных (все еще сильная бюрократизированность многих областей общественной жизни, неэффективность государственного управления). От эффективного решения данных проблем в ближайшие пять лет и зависит будущее Казахстана. Но в целом я смотрю в будущее страны с оптимизмом и считаю, что оно в руках нашего поколения.

А мои планы на ближайшие пять лет - работать в компании, где у меня есть возможность развиваться, заниматься интересными проектами и работать с теми, у кого есть чему поучиться. Многие профессионалы работают здесь, и это главная причина, почему я хочу строить свою карьеру в ПетроКазахстан.

Нурашев Бекнур: Хотелось бы улучшения в сфере экономики и благосостояния людей.



Сыздыков Нурсултан,
заместитель главного энергетика, ПКООП

Образование: Алматинский университет энергетика и связи (2009-2013), специальность «электроэнергетика, электроснабжение промышленных предприятий и городов»

КАЛЕНДАРЬ СОБЫТИЙ

Август

12 августа - АО «ПККР» обеспечило Кызылординскую областную инфекционную больницу десятью аппаратами высокопоточной кислородной терапии Q2FLO общей стоимостью 24,5 млн. тенге для организации мероприятий по предупреждению возникновения и распространения коронавирусной инфекции.

19 августа - ПККР приняло участие в республиканской акции «Дорога в школу», в рамках которой 100 детям из малообеспеченных семей были вручены портфели со школьными принадлежностями. Акция проводилась при содействии Кызылординского городского отдела образования.

24 августа - по инициативе Ассоциации KAZENERGY в ТОО «ПКОП» была проведена видеосъемка объектов завода для создания документального фильма телеканалом Atameken Business News.

31 августа - состоялся отчет руководства ТОО «ПКОП» перед коллективом с соблюдением санитарных мер.

Сентябрь

5-6 сентября - заместитель директора по производству С.Жумахметов и заместитель директора по производственным услугам А.Абдразаков поздравили нефтяников ПККР, работающих на месторождениях, с профессиональным праздником и вручили награды отличившимся работникам.

6 сентября - аким Кызылординской области Г.Абдыкаликова встретила с руководителями нефтяных компаний и ветеранами отрасли. Выступая с поздравлением, глава региона отметила, что, несмотря на сложившиеся трудности в нефтегазовой сфере, компании отрасли продолжают вносить значительный вклад в экономическое развитие региона. Г-жа Абдыкаликова вручила группе нефтяников почетные грамоты от акимата Кызылординской области. От АО «ПетроКазахстан Кумколь Ресорсиз» Почетной грамотой был отмечен начальник отдела по проектам и отчетности департамента разработки и добычи К.Асанов.

«ПетроКазахстан-2021» Спартакиадаcының жеңімпаздары / Победители Спартакиады «ПетроКазахстан-2021» /
Winners of «PetroKazakhstan - 2021 Olympics»



Информация о призерах «Программы поощрения работников за сообщения о потенциально опасных ситуациях, опасных условиях/действиях» во 2-м и 3-м кварталах 2021 года по группе компаний «ПетроКазахстан» и ТОО «ПетроКазахстан Ойл Продактс»

Во 2-м - 3-м кварталах 2021 года по ТОО «ПетроКазахстан Ойл Продактс» комиссией по премированию за сообщения о ПОС высокого риска и участие в ликвидации производственных неполадок были поощрены 6 работников завода: инженер по водно-химическому режиму цеха ПВВС А.В.Сафонов, газоспасатель ГСО Б.Ш.Исаева, начальник участка ППТ А.Т.Шойтымов, газоспасатель ГСО А.И.Сандыбаева, газоспасатель ГСО Н.Ш.Карманов и командир отделения ГСО Д.В.Колосов.

6 сентября - в честь профессионального праздника в спорткомплексе «ПетроКазахстан» состоялось торжественное мероприятие по чествованию отличившихся работников АО «ПККР», ТОО «Кольжан» и филиала «ПКВИ». Вице-президент по капитальному строительству и внешним связям АО «ПККР» Б.Кушербаев вручил награды группе лучших работников. С профессиональным праздником поздравил и представитель профсоюзного комитета ПККР Б.Сыздыкбаев, вручив награды от Казахстанского нефтегазового отраслевого профессионального союза. Мероприятие проводилось с соблюдением санитарных норм.

За личный вклад в развитие компании 87 сотрудников АО «ПККР», ТОО «Кольжан» и филиала «ПКВИ» были отмечены наградами от Министерства энергетики, АО «НК «КазМунайГаз», АО «Самрук-Казына», Ассоциации KAZENERGY, акимата области и города, Казахстанского нефтегазового отраслевого профессионального союза и руководства компании.

6 сентября - на ПКОП состоялось собрание ко Дню работников нефтегазовой отрасли, на котором руководство завода поздравило сотрудников с профессиональным праздником. Собрание проводилось с ограниченным количеством участников и соблюдением санитарных мер.

8 сентября - по результатам первого полугодия 2021 года за активное участие в обеспечении пожарной безопасности на объектах ПККР и проведение профилактических мероприятий по снижению и недопущению высоких рисков в области гражданской защиты и чрезвычайных ситуаций подразделение БОТОС вручило медаль «За предупреждение пожаров» и почетные грамоты. Их получателями стали: руководитель пожарной части месторождения Арысқум Е.Шалабаев; инженер химических систем месторождения Кумколь Ж.Тайкенов и техник-механик службы обеспечения месторождения Кумколь Т.Жарылқапов. Грамотой и ценным призом был отмечен специалист по ГО, ЧС и ЗО А.Кишкенеєв за содействие в создании благоприятных условий труда на рабочих местах в период пандемии.

АҚШ-тың Қазақстандағы Бас консулы Кэролайн Сэвидждің «ПҚОП» ЖШС-на сапары барысында / Во время визита Генерального консула США в РК г-жи Кэролайн Сэвидж в ТОО «ПҚОП» / During the visit of US General Consul in Kazakhstan Ms. Caroline Savage to PKOP



В рамках форума KAZENERGY было инициировано поощрение 15 сотрудников «ПетроКазахстан» благодарственными письмами от имени Ассоциации KAZENERGY за их вклад в борьбе с Covid-19.

От ПККР были награждены: специалист по ГО, ЧС и здравоохранению департамента безопасности, охраны труда и окружающей среды А.Кишкенеев, руководитель группы БиОТ департамента безопасности, охраны труда и окружающей среды Е.Бекжанов, руководитель группы службы обеспечения департамента производства П.Агымбаева и заместитель директора по производственным услугам департамента производства Б.Есиркепов.

От ПКООП - старший специалист ОРП У.Нуридинова, старший инженер по подготовке кадров ООиПК Н.Турганов, координатор по работе с госорганами сектора по связям с общественностью И.Аралбаева, координатор по поездкам отдела офисных услуг А.Карабаев, инженер по промбезопасности и ОТ ДОТБиЭ А.Алдешева, инженер (по охране труда, гигиене и санитарии) отдела ОТиТБ К.Тулендиева и инженер по ИСУ М.Исмаилова.

От ПКОСИ награды получили: финансовый директор Б.Садуакасова, менеджер по технике безопасности, здравоохранению и охране окружающей среды корпоративного департамента по ТБ, ЗО и ООС А.Грунис, руководитель группы администрации департамента трудовых ресурсов и администрации Г.Айткужанова и старший менеджер по трудовым ресурсам МИТ Л.Акаева.

Поздравляем коллег за их бесценный вклад в борьбу с нераспространением коронавируса!

22 сентября - АО «ПККР» оказало спонсорскую помощь Кызылординскому футбольному клубу «Кайсар» в рамках социальных проектов.

27 сентября - на ПКООП начата процедура ежегодного медицинского осмотра сотрудников компании.

Октябрь

25-26 октября - ПККР приняло участие в традиционной благотворительной акции «Мейірімге толы қала - Қызылорда», приуроченной к празднованию Дня города Кызылорды. В рамках акции от компании было передано 30 продуктовых корзин малообеспеченным и многодетным семьям.



«ПККР» АҚ Қызылорда облыстық жұқпалы аурулар ауруханасын оттегі терапиясының он аппаратымен қамтамасыз етті / АО «ПККР» обеспечило Кызылординскую областную инфекционную больницу десятью аппаратами кислородной терапии / PKKR provided 10 oxygen therapy machines for Kyzylorda Oblast infectious disease hospital

World Energy Week в Нур-Султане

С 4 по 7 октября 2021 года в Нур-Султане прошел XIV Евразийский форум KAZENERGY, и его важной особенностью стало то, что в этом году столица Казахстана впервые принимала важнейшее для мирового энергетического сектора событие - World Energy Week. Мероприятие состоялось в digital-формате и собрало экспертов из 90 стран. На онлайн-сессиях эксперты обсуждали энергетические проблемы континентов и искали пути их решения.

Организаторами стали Всемирный энергетический совет и Ассоциация KAZENERGY при поддержке Правительства РК.

«Энергия во благо человечества» - такой была основная тема всех обсуждений. Вопросы декарбонизации мировой экономики и переход на использование экологичных видов топлива стояли во главе угла дискуссий.

Эксперты сошлись во мнении, что одним из способов в текущих реалиях является расширение использования природного газа как одного из экологичных видов топлива. Как отметил первый вице-министр энергетики РК Мурат Журебеков, в ближайшей перспективе прогнозируемый рост потребления газа внутри страны достигнет 25 млрд. кубометров в год, а к 2030 году он увеличится до 30 млрд. Резкий рост потребления голубого топлива дадут газификация регионов, строительство заводов переработки и газохимии, а также переход на газ крупных промышленных предприятий и использование газовой генерации вместо угольной.

7 октября 2021 года Президент РК Касым-Жомарт Токаев выступил с видеообращением на глобальном пленарном заседании «Мировая энергетическая трилемма 2021 - баланс компонентов: навигация изменений по энергетическим регионам» в рамках World Energy Week и форума KazEnergy. Как отметил Глава государства, Казахстан вновь стал местом встречи руководителей и авторитетных лиц из 90 стран. Президент высказал мнение, что мир вступает в новую фазу развития, где новые технологии диктуют глобальный переход от ископаемых видов топлива к возобновляемым источникам энергии, водороду и ядерной энергии. Двигаясь в этом направлении, Казахстан разрабатывает ряд национальных проектов, направленных на производство энергии, экономичное энергопотребление, цифровизацию и устойчивый экономический рост.

В рамках Евразийского форума прошли и уже ставшие традиционными такие мероприятия, как XII Молодежный форум, Форум Женского энергетического клуба, а также конкурсы Student Energy Challenge, Student Digital Fest.

А с 5 по 7 октября свыше 150 компаний из разных стран мира представили на своих стендах новейшие технологические, инжиниринговые и программные разработки для нефтегазодобывающих предприятий на 27-й Казахстанской международной выставке «Нефть и газ» KIOGE.

Боремся с Covid-19 вместе!

В прошлом году подразделения «ПетроКазахстан» неоднократно оказывали помощь для борьбы с Covid-19. В этом году эта традиция была продолжена. Руководство «ПетроКазахстан Ойл Продактс» по обращению акимата г. Шымкент и акимата Туркестанской области приняло решение запустить технологическую установку по выработке газового технического кислорода для нужд медицинских учреждений Шымкента и Туркестанской области. Вся помощь была оказана на безвозмездной основе.

Распределение кислорода производилось через ТОО «KAZMEDPRIBOR» с целью доведения кислорода до качества, соответствующего ГОСТу-558378 и дальнейшей доставки в медицинские учреждения. За август-сентябрь 2021 года общий объем обеспечения кислородом составил 8 112 м3.

Все процедуры по обеспечению кислородом больниц были согласованы с управлениями общественного здоровья г.Шымкент и Туркестанской области. При заправке и отпуске кислородных баллонов на специально оборудованном транспорте соблюдались все меры безопасности в соответствии с установленными техническими требованиями и санитарными процедурами.

15 декабря в ТОО «ПКОП» в торжественной обстановке были вручены награды 34-м сотрудникам ТОО «ПетроКазахстан Ойл Продактс» в честь 30-летия независимости РК.

Почетные грамоты от акимата г.Шымкент получили: Н.Омарбеков, А.Жаксыбаев, А.Каныбеков, С.Дуйсебаев, Р.Акбердиев, Б.Баетов, Н.Жолдасбекова, Н.Горожанкина, М.Салиев, К.Жакипов и Д.Ташева.

В.Бухтояров был награжден Медалью Ассоциации KAZENERGY, Ж.Адырбеков и М.Тапбергенов - почетной грамотой KAZENERGY, Н.Тииндииков - благодарственным письмом KAZENERGY.

Почетной грамотой ТОО «ПетроКазахстан Ойл Продактс» были награждены: К.Мадикаримов, А.Шалаев, Е.Еркінұлы, С.Кайсарбеков, И.Турманов, А.Агабаева, Ж.Керимкулова, Н.Түлембетов, Г.Радченко, Г.Кудрявцева, И.Тян, А.Кочергин, Н.Канашаев, А.Керимбердиев, А.Бекмурзаев, Т.Срайылов, Д.Рысбек, Ф.Кадилов, А.Бекмурзаев.

А сотрудники ПКОП Ш.Кулмаханбетов, Е.Шагырбаев, А. Баймаханов были награждены медалью «30 лет независимости Казахстана» за подписью Президента Республики Казахстан Касым-Жомарта Токаева!

Ноябрь

4-8 ноября - в Алматы в ГАТОБ им.Абая прошел Международный конкурс-фестиваль хореографических учебных заведений «Орлеу», организованный Алматинским хореографическим училищем им. А.Селезнева, спонсором и давним другом которого является компания «ПетроКазахстан».

8 ноября - состоялось видеосовещание с пресс-службой КМГ и ДЗО по вопросам протокола совещания по итогам финансово-хозяйственной деятельности ТОО «ПКОП».

9 ноября - Генеральный консул США в РК г-жа Кэролайн Сэвидж и дипломатическая группа консульства посетили ТОО «ПетроКазахстан Ойл Продактс» с рабочим визитом. Технические руководители ПКОП ознакомили гостей с производственной деятельностью предприятия и особое внимание было уделено установкам, внедренным в рамках проекта модернизации и реконструкции ШНПЗ. После завершения в 2018 году проекта модернизации ШНПЗ ТОО «ПКОП» вышел на новый уровень производства с углубленной переработкой нефти, повышением количества выпускаемой продукции с качеством, соответствующим мировым стандартам. Генеральный консул поблагодарила руководство ТОО «ПКОП» за возможность пообщаться с представителями нефтеперерабатывающей отрасли.

15 ноября - для работников ПКОП были дополнительно приобретены путевки в санаторий «Сары-агаш», в рамках которых сотрудники НПЗ могут отдохнуть в санатории в ноябре и декабре.

19 ноября - на ПКОП состоялось видеосовещание с пресс-службой КМГ и ДЗО по вопросам протокола совещания по итогам финансово-хозяйственной деятельности.

25 ноября - ТОО «ПКОП» посетил с рабочим визитом министр энергетики РК М.М.Мирзагалиев, в рамках визита состоялось расширенное совещание с руководством компании.

27 ноября - работники ПКОП участвовали на общегородском субботнике по высадке саженцев на прилегающей к заводу территории.

27 ноября - стартовала Спартакиада «ПетроКазахстан-2021», в которой принимают участие 12 подразделений ПКОП. Участники борются за звание лучших в четырех спортивных дисциплинах: шахматах, настольном теннисе, волейболе и футзале.

Декабрь

9 декабря - в спорткомплексе «ПетроКазахстан» организованы торжественные проводы на заслуженный отдых 12 работников и чествование 18 ветеранов-юбиляров АО «ПетроКазахстан Кумколь Ресорсиз» в рамках Дня независимости РК.

15 декабря - в рамках реализации социальных проектов, к 30-летию независимости РК, была организована встреча между руководством «ПетроКазахстан» и коллективом Алматинского хореографического училища им.Селезнева, с участием топ-менеджмента «ПетроКазахстан» Президента Ян Минью и Вице-Президента Р.Бектурова.



В Нур-Султане в канун 30-летия независимости Республики Казахстан, **7 декабря**, ТОО «ПетроКазахстан Ойл Продактс» было признано победителем республиканского конкурса социальной ответственности бизнеса «Парыз-2021» в номинации «Лучший коллективный договор». В данной номинации рассматриваются коллективные договоры, значительно улучшающие и укрепляющие трудовые и социальные права работников, предусмотренные законодательством РК.

8 декабря в Кызылорде состоялось торжественное собрание, посвященное 30-летию Независимости РК, в котором приняли участие Председатель Сената Парламента РК М.Ашимбаев, аким области Г.Абдыкаликова, первый космонавт РК Т.Аубакиров, депутаты Сената Парламента РК М.Бактиярұлы, Н.Жусуп и А.Альназарова.

Собравшихся с 30-летием Независимости Республики Казахстан поздравила аким области Гульшара Абдыкаликова, отметив, что за прошедшие тридцать лет произошли большие позитивные перемены в социально-экономическом развитии региона, в достижение которых внесли лепту все жители области, представители разных профессий.

В ходе мероприятия ряду работников предприятий, представителям бизнес-структур и общественности региона были вручены государственные награды. От ПККР государственной наградой - медалью «Ерен Еңбегі үшін» награжден менеджер по строительным работам С.С.Баумуратов. Эта высокая награда присуждается гражданам Казахстана за трудовые достижения в экономике, социальной сфере, науке, культуре и в государственной службе. Поздравляем Серика Сагатовича Баумуратова с таким достижением!



ҚР Парламенті Сенатының Төрағасы М.Әшімбаев ПККР-дың құрылыс жұмыстары жөніндегі менеджер С.Баумуратовқа «Ерен еңбегі үшін» медалін табыс етуде / Председатель Сената Парламента РК М.Ашимбаев вручает медаль «Ерен Еңбегі үшін» менеджеру по строительным работам ПККР С.Баумуратову / Chairman of RK Senate M.Ashimbayev hands over medal "For valorous labor" to PKKR Manager of Construction Works S.Baumuratov



Алматы хореографиялық училищесінің директорының орынбасары М.Төкеев «ПетроҚазақстан» компаниясының президенті Ян Миньюйге естелік кітап сыйлауда / И.о. директора Алматинского хореографического училища М.Тукеев вручает памятную книгу Президенту «ПетроКазахстан» Ян Миньюй / Executive Director of Almaty Choreographic School M.Tukeyev presents memory book to PetroKazakhstan President Yang Mingyu

MANAGEMENT ADDRESS

Dear PetroKazakhstan employees, colleagues!

We have celebrated two important milestones, two anniversaries, during past year: 30 Years' Anniversary of Independence of the Republic of Kazakhstan, and 35 Years to Kumkol Oilfield. This period has been filled with victories, achievements and success in overcoming the difficulties. These were the dates, which have shaped the history for several generations.

I would like to congratulate all the employees and veterans of PKKR as well as joint ventures on this significant date, the 35th Anniversary of Kumkol, and thank them for their daily hard work, often in very complicated conditions. Your efforts allowed us to create a strong successful company over all these years, a stronghold of the region and thousands of families. A company that has grown from a small point on the maps of geologists to a large-scale infrastructure network, covering the area of two regions now.

The contribution of PetroKazakhstan group of companies employees is recognized at the highest levels every year, and we are proud that this time 87 employees of PKKR JSC, Kolzhan LLP and PKVI Branch received awards for their personal contribution to the company's development from the Ministry of Energy, Ministry of Environment, Geology and Natural Resources, NC KazMunaiGas JSC, Samruk-Kazyna JSC, KAZENERGY Association, regional and city administrations, Kazakhstan Oil and Gas Industry Trade Union, and the company management. Three PKKR employees, G.Baimanov, T.Shautai, S.Baumuratov, were awarded with a high state award, the "For valorous labor" Medal and 30 Years of Independence of Kazakhstan medals signed by the President of the Republic of Kazakhstan Kassym-Zhomart Tokayev. We send sincere congratulations to all our awardees!

The downstream division received the highest award this year on December 7 in Nur-Sultan. On the eve of the 30th Anniversary of Independence of the Republic of Kazakhstan, PetroKazakhstan Oil Products LLP won Paryz-2021 republican competition for social responsibility of business in the nomination Best Collective Agreement. On December 15, in honor of the 30th Anniversary of Independence of the Republic of Kazakhstan, employees Sh.Kulmakhambetov, E.Shagyrbayev, and A.Baimakhanov received the 30 Years of Independence of Kazakhstan medals signed by the President of the Republic of Kazakhstan Kassym-Zhomart Tokayev. 34 employees of PetroKazakhstan Oil Products LLP received awards from the Akimat of Shymkent, KAZENERGY Association and PetroKazakhstan management. Congratulations to our colleagues on well-deserved honor!

As in 2020, all PetroKazakhstan business units continued working in the difficult conditions of the pandemic in 2021, and we continued doing our best to protect the employees' health. Company employees in turn have been and are making a great contribution to the counter-pandemic measures, and I am happy to announce that 15 PetroKazakhstan employees received the Gratitude Letters from KAZENERGY Association for their contribution to the anti-Covid campaign.

Overall, the sense of unity that has become the global response to coronavirus has helped us move forward this year, while vaccinations, revaccinations and continued adherence to Covid-19 protection measures are slowly changing the overall situation around the world for the better, including the economic one.

On behalf of the management, I would like to express my gratitude to all the employees of the company, who, despite the continuing difficulties of this year, worked with full dedication. And, like last year, our synergy helped us to overcome another complicated year, implement our plans and achieve our goals.

On the eve of New Year 2022, I extend my sincere wishes of strong health, good luck with all your plans, well-being to you and your families! Resilience has always been a distinctive feature of PetroKazakhstan, and I am sure that we will meet the coming year with the same strong corporate spirit!



Yang Mingyu,

*President, PetroKazakhstan Kumkol Resources JSC
President, PetroKazakhstan Inc.*

A handwritten signature in black ink, which appears to be the name 'Yang Mingyu' written in a stylized, cursive script.

This year, the regional centre - Kumkol - celebrates 35 years since the start of commercial operations. Several generations of oil workers have travelled a hard journey to create and develop a new sector for the region. We talk to PKKR veterans, who were awarded for their invaluable contribution in commemoration of Kumkol's anniversary and oil and gas worker's day, about both the good and hard times, and much more.

They are:

- **Altynbek Abdykalyk**, Oil and Gas Production Foreman, Field Operations, Production Department. Awarded with medal of KAZENERGY Association;
- **Almas Yeskarayev**, Leading Engineer of Artificial Lift, Artificial Lift Group, Field Production Technology Department, Production Department. Awarded with Certificate of Honor of the Ministry of Energy of RK;
- **Serik Zhumakhmetov**, Deputy Director, Production Operations, Production Department. Awarded with medal "For contribution to the development of oil and gas complex" of the Ministry of Energy of RK;
- **Kuat Kurmangaziev**, Team Leader of Project and Reporting Department, Development and Production Department. Awarded with Certificate of Honor of JSC NC KazMunaiGas.

- You were there when the company was created; tell us, please, a little about your first years at the field.

Serik Zhumakhmetov: The first years at Kumkol were unbelievably tough. The lack of infrastructure, decent communications and roads; understanding that you were going to be working hard a long way from home, in a difficult severe continental climate, scared and worried a lot of people, including me. There weren't many people who agreed to work under those conditions. I remember well the first time I went to work way back in 1992 as rotation was something new for us back then. But, all of my fears disappeared when I was met by some caring people; real professionals. And I can say with pride, that it is thanks to them that I set out on my epic oil worker journey.

Kuat Kurmangaziev: The pioneers were working with practically nothing, in the desert, surrounded by year-round, piercing steppe winds. The people building the new sector were experienced oil sector builders, oil engineers and managers, most of whom were from Mangistau Region.



Кумкөл. Вахталық ауыл. Тікұшақтан қарағандағы көрініс. 1991 ж. /
Кумколь. Вахтовый поселок. Вид с вертолета. 1991 г. /
Kumkol. Field village. Helicopter view, 1991



Altynbek Abdykalyk,
*Oil and Gas Production Foreman, Field Operation,
Production Department, PKKR*

Education: Korkyt Ata Kyzylorda State University, Mining and Oil Engineer

Work experience with the company: 29 years

Sector experience: 29 years

Contribution: Altynbek began working in the oil and gas sector in 1990, and in 2005, he took up the position in PKKR of Oil and Gas Production Foreman at the Arysium field. He always makes every effort to guarantee oil and gas production growth; that all equipment functions safely and reliably, is repaired on time. He is also responsible for ensuring rational equipment maintenance.

Awards: “120 years of Kazakhstan’s oil” Anniversary Medal from RK Ministry of Energy (2019), a KAZENERGY Medal, and a number of certificates of merit, gratitude and medals (2021).

At the start, we were brought to the field on An-2 biplanes, but I was also there when they began using helicopters. As there weren't enough helicopters for everyone, they put on Ural buses, and because there were no real roads back then, it took us 8-12 hours through the off-road steppe, the potholes and bumps, the dust and darkness to get to the camp. As a comparison, today, the journey from Kyzylorda to Kumkol on a proper road takes less than two hours.

I started with the company in 1994, when it was called Yuzhneftegas and was under Kazakhstani management.

Oil production foundations had already been laid, but construction work on developing, expanding and increasing production capacity was still intermittent.

I remember the small canteen wagons next to each of the larger production facilities or shops. They found it hard feeding everyone, because, in addition to the main shop workers, they also had to feed contractor people. It's pleasing to remember that even in those limited and minimalist times, the cooks managed to improve the harsh living conditions with real home cooking.

In 1996 Canadian company bought Yuzhneftegas, changed the name to Hurricane Kumkol Munai, and everything began to change quickly. The new, overseas owners began on the right path, by paying many months salary debt that Yuzhneftegas owed the local workers. After that, we were always paid on time, and the company began to meet its investment obligations.

The Kazakhstani staff, after seeing the changes, never grew tired of the innovations brought in by foreign management, who offered a different concept of how to organise and interact in production.

We began to see new equipment, materials and new oil production technology. The company began to upgrade production equipment, as well as improve and expand oil preparation and transportation system's capacity. They built a number of new technical facilities using foreign equipment and technology, expanded development of new oil production sites, built transportation routes and much else.

Everything also began to change quickly in social and domestic areas. Instead of small, separate, local canteens, we began to see new, large, centralised, modern canteens, all with new equipment and furniture. A foreign, specialist catering contractor with foreign participation in management was hired, which improved the food at the field; we couldn't have imagined earlier the menu we now had. We had fruit, vegetables, drinks and a full range of culinary dishes to choose from. Living conditions improved greatly, along with our social lives.

The company introduced strict HSE requirements and facilities to aid compliance, such as means of protection and specialised clothing, and procedures to protect employees from hazardous and harmful production environments. As a result, later on company was rightly recognised as the “safest enterprise” a number of times.

Caring about its employees became company's priority. Employees got the opportunity to take up free internships and training, while our children were given training and internships.

You could say that this was when the new PetroKazakhstan employee was born – the oil worker familiar with modern production culture, sure of his/her future and that of the next generation. Working for PetroKazakhstan became something to be proud of.

Almas Yeskarayev: I wasn't actually there at the company start, but was one of the Kyzylkiya field pioneers, which is where I started in 2006, immediately after graduating. I was anxious about my first shift. I was responsible for serving a remote



Almas Yeskarayev,

Leading Engineer of Artificial Lift, Artificial Lift Group, Field Production Technology Department, Production Department, PKKR

Education: Satpayev KazNTU, Oil and Gas Production Engineer

Work experience with the company: 15 years

Sector experience: 15 years

Contribution: Almas Yeskarayev began with PKKR in 2006 as a Category 3 Oil and Gas Production Operator. He has been with the Production Technology Division as a Senior Mechanised Production Engineer since 2009.

His impressive knowledge and professional skills allow him to analyse and perform a large volume of tasks and resolve some complex issues. He takes responsible decisions to achieve production goals. He has helped develop and implement new oil and gas production techniques, and has vast experience in the oil and gas sector, including in oil and gas production technology, supporting seam pressure, oil gathering and processing. In his daily job involves makes sound decisions on well equipment issues.

Awards: Gold President's Award 2012 (2013), Prize for Outstanding Performance in 2018 - Significant Contribution (2019), Certificate of Honor of the RK Ministry of Energy (2021).

group of wells operating mostly under the singular method, and servicing solitary wells was very difficult. Back then, there was only one oil collection point for 15 nearby wells. Field infrastructure was still underdeveloped, and in the winter the trucks got stuck in snow drifts, and in the rainy season - the dirt. The lack of operational communications also made our work difficult. But we had experienced and responsive colleagues working at field who were ready to help at any moment, which made things easier. And that's what made me stronger and able to gain the immense experience I did.

Altynbek Abdykalyk: I began with the company way back in 1992 as a workover assistant driller. I found the winters the most difficult thing. They could reach -40°C ; and then there were the constant snowfalls, and the cold, draughty wagons. The food, living conditions and infrastructure were, of course, a lot worse than they are now. But, despite the difficulties, I remember the times back then with pleasure!

- You've received prestigious awards in this anniversary year for the company, so congratulations! Can you tell us about the project you're most proud of?

Kuat Kurmangaziev: In the 35 years the company implemented a number of significant projects across a number of areas. The most memorable, well-timed and strategically important decision has probably been the associated gas utilization programme. I think it's important to remember that it was PetroKazakhstan which began using gas rationally before it became a law, when the Oil Law banned the flaring of associated and natural gas.

Our first project of this type was the construction of gas compressor stations to reinject gas into the Aryskum field bed. In addition to the other gas recycling facilities, I think it's worth mentioning the 102 MW Kumkol gas turbine power station that was built.

Nowadays the built internal and field gas pipeline system means gas produced at the fields (nearly from all PKKR fields) now is being sent to the central gas station with its the gas turbine stations (GTS). This has allowed us to generate our own electricity and supply all operational fields with the power they need.

The electricity generated at the Kumkol GTS is sent by power transmission lines to PKKR production and administrative facilities at the Kumkol, South Kumkol, East Kumkol, North Nuraly, Kyzylkiya, Aryskum, South-East Karabulak and Karabulak fields, as well as the Kolzhan owned North-West Kyzylkiya field.

The gas utilization programmes have helped us comply with very sensitive ecological requirements around unlawful gas flaring and related statutory violations. It has also resolved a number of safety and production performance issues, and, had a positive impact on company positioning.

Altynbek Abdykalyk: I'm most proud of being involved in Aryskum field development since its inception.

Serik Zhumakhmetov: The most important projects for me have been those when I was in charge of managing the KAM field group. I'm proud that I had a chance to be at the forefront of development of the Kyzylkiya and Aryskum fields, moving from oil and gas production operator to manager. One such significant project involved creating a water heating system using the Aryskum and Kyzylkiya booster pumping station to handle production well hot water, which helped reduce the huge quantities of commercial oil we had to use every day to resolve the paraffin issue.



Serik Zhumakhmetov,
*Deputy Director, Production Operations,
Production Department, PKKR*

Education: Satpayev KazNTU Oil and Gas Institute, Mining Engineer

Work experience with the company: 29 years

Sector experience: 29 years

Contribution: Serik Zhumakhmetov began his career with Yuzhneftegas as a Category 2 Oil and Gas Production Operator in 1992. Thanks to his organisational talents and control, he has commissioned a number of wells, facilities and equipment at PKKR fields. His work has involved upgrading production facilities at Kumkol and KAM, developing new fields and commissioning new wells. He was involved in commissioning facilities that are now considered key, such as the South-East Kyzylkiya and North-West Kyzylkiya group stations, and South-West Karabulak FWKO.

Serik's 29-year field experience has been helping him resolve some extremely complex issues, using human resources and equipment effectively to achieve PKKR production goals. His ability to take responsible decisions is highly valued.

Awards: KAZENERGY Letter of Gratitude (2009), a "Performance" Medal from the National Business Rating in the "Kazakhstan Leader

2013" Project (2013), Gold President's Award for 2013 (2014). As well, Chamber of Entrepreneurs' Certificate of Merit (2016), KAZENERGY Certificate of Merit (2017), "20th Anniversary of CNPC" Badge (2017), "200th Anniversary of Kyzylorda" Anniversary Medal (2018), Ministry of Energy "120 years of Kazakhstan's oil" Anniversary Medal (2019), Medal for the contribution to the development of the oil and gas industry from RK Ministry of Energy (2021).

Another project would be the safe and well-timed commissioning of oil pipeline at West Karabulak field, which affected the entire field oil gathering system, and also helped end the expensive truck transportation of oil produced at the wells and improved the ecological situation.

Almas Yeskarayev: Every project requires days of hard work by many employees. During our time at PKKR we've all worked on a large number of projects, and each of them has contributed greatly to the company. I'd like to mention the introduction of hydraulic screw-pole unit drives, oil heating units, plunger lifting units at the North Nuraly field and the application of energy-efficient pump units. I'm also proud that our division is in charge of monitoring and analysing mechanised well stock (ERPU, PSRP, SRP) at all fields, which is a key element in implementing all production plans.

- What has helped you in your professional career? Did you have role models or teachers?

Almas Yeskarayev: I became interested in the profession when I was a child. My father began working at Kumkol in the 90's, and I remember him teaching me about oil and how it was produced. This played a role in my choice of college - I joined the KazNTU oil and gas faculty. I remember fondly my first mentors - Sabit Kurpeyev, Beknur Kosherbayev, Adil Kulmanov and others, all of whom taught me the basics of the profession. And my desire to develop helped me further on my way up the career ladder. The key for me was working in a field production division where I could learn from professionals, which is why I learnt so much and got so much support from engineers such as Nariman Seitenov, Bakhytzhan Isamanov, Sultanai Kulmanov, Sabit Burikhudzhayev, Almat Zhumanov and Nurudulla Zholdybayev.

Altynbek Abdykalyk: In terms of professional growth, I think the most important for me was what I learnt from my mentors. My first teachers were B.Imambayev, K.Dzhalilov, and then A.Ataniyazov, who already passed away. Various courses organised by the company also played a large role.

Serik Zhumakhmetov: When I started my first shift, like many others, my first job was as a production shop mechanic. I could never forget my mentor, Production Shop Foreman Boribai Imanbayev, who taught me the many nuances of the profession. There were other people too, some of whom I still work with, and some who are already Kumkol veterans. I was also lucky to work with overseas colleagues, who shared their experience and working techniques with me.

Kuat Kurmangaziev: I began as a lab assistant in the Kumkol chemical laboratory, but even though I had been trained and had the skills, every site has its nuances you just have to learn. There weren't many experienced specialists back then, and finding one in our speciality was practically impossible, which is why I had to rely on my own experience, and learn as I went along. So, together with the laboratory head Abylkasym Seitimov and our colleagues, we managed to overcome all of our difficulties.



Kuat Kurmangaziev,
*Team leader of Project and Reporting Department,
Development and Production Department, PKKR*

Education: Kazakh Chemical Engineering Institute, Chemical Engineer; Korkyt Ata Kyzylorda State University, Mining and Oil Engineer

Work experience with the company: 27 years

Sector experience: 28 years

Contribution: Kuat Kurmangaziev is responsible (without contractor assistance) for drafting PKI field “Gas Processing Development Programme” documentation, which is recognised as part of field development regulatory documentation. He is involved in defending and approving the programmes with Ministry of Energy working groups; and overseeing the process to obtain gas-flaring permits. His work mitigate production-limiting factors and helps create conditions that meet current statutory requirements.

Awards: Performance Prize for 2017 - Significant Contribution (2018), Performance Prize for 2018 - Exception Contribution (2019), Ministry of Energy “120 years of Kazakhstan’s oil” Anniversary Medal (2019), KazMunaiGas Certificate of Honor (2021).



In 2003, I was asked to work at the city office by Oil Production Metering Division Head Khamza Shuriyev. Working there helped expand my vision of company production processes, allowed me to get involved in a range of areas, and taught me how to interact with other departments. It’s where I learnt from so many different specialists and leaders, such as Will Sonleitner, Zhalgas Agimanov, Henry Volski and Kurmangazy Assanov. Much of what happens in the engineering department depends on how the team works together, and I’m so thankful to my colleagues, as together we managed to achieve and are still achieving some great things, and in what sometimes seem impossible situations.

- Which event from the last 35 years do you think has been the key event for the company?

Kuat Kurmangaziev: There have been so many of them - both negative and positive. I think the most significant one was Hurricane Kumkol Munai’s purchase of the Shymkent Oil Refinery (Shymkentnefteorgsintez) in 2000 as it helped resolve a number of issues that had arisen due to one of the greatest oil price drops of all time, from 22 USD per barrel of American WTI in October 1997 to 11 USD in December 1998.

And then, in the year following the merger, 2001, on the eve of its 5th anniversary, Hurricane Kumkol Munai recorded one of its highest oil production results - 115,748 barrels in one day! That was when the company became the 4th largest production company in Kazakhstan.

Serik Zhumakhmetov: Of course, it was when the Kumkol pilot field entered into commercial production. It's a historical day that will remain in the memories of all Kumkol pioneers and oil workers.

I'd also like to add 1 December 1998, the official Hurricane takeover date, as it brought in a new dawn in company development and for the region as a whole, and an impressive growth in oil and gas production.

Almas Yeskarayev: There have been a lot of life-changing events in the last 35 years, but I'd like to mention one that I think is the most important - continued geological exploration activities, as without them we wouldn't be able to maintain oil production.

Altynbek Abdykalyk: The development of new fields, and in terms of the ecology – the gas utilization project.

- How do you rate the new generation of oil workers, and how do they differ from your generation? What advice would you give them?

Almas Yeskarayev: I think that the young generation differs from ours a lot. They have different values. They're also ready for change and are able to multitask. I'd like to see them prioritise correctly and not rest on their laurels.

Altynbek Abdykalyk: I don't really see any difference between the generations.

Serik Zhumakhmetov: Life doesn't stand still; we're taking on youngsters, and I'm a witness to their success. I'd like to wish them fruitful endeavours that help both the company and country flourish.

Kuat Kurmangaziev: Operating complex production equipment is demanding, and it's good to see the young generation of oil workers showing great theoretical knowledge. They are our hope for better things and progress. And they've shown themselves to be very adept at using many of the tools. They're ambitious, more decisive in that they find it easier to tear up the rule book, both in terms of how to behave and many of the obsolete procedures and rules.

But I believe the most important thing for them is to make the "breakthrough" to improve company performance both tactically and in technical strategy. The younger generation needs to show us the way forward.

- Have any of your family members followed in your footsteps?

Almas Yeskarayev: My father was one of the Kumkol pioneers, working at the field from 1990 in one of the Kumkolneft structural divisions. All of my many brothers work in the oil business.

Serik Zhumakhmetov: Not yet, but it's still early days.

Altynbek Abdykalyk: No, but I'd like there to be.

Kuat Kurmangaziev: My son worked for a contracting oil company, but in the legal division, so I can't boast of a dynasty. But I do know that we have several oil worker dynasties working in our company.



MY PROFESSION. WELL DRILLING AND MAINTENANCE.

Drilling is a key stage in the oil production procedure, as well as a technologically complex and extremely dangerous process. Geologists use well drilling to confirm well surveys and the existence of oil in the area, and treat drilled wells as a kind of bridge allowing oil to reach the surface.

Just like any other technology, such as a car, the well operating process requires regular maintenance. The team of maintenance specialists, who have jokingly named their department the “service station”, are responsible for ensuring wells have a long and healthy life, providing trouble-free oil production across the whole company.

In PetroKazakhstan, the PKKR Drilling Department and Well Workover Department (WWOD), employing 49 people and consisting of two departments - the Drilling Operations Department and Well Workover Department, are responsible for well-drilling issues and well workovers.

To learn more about the driller’s working day we spoke to the following members of the PKKR drilling team and WWOD:

- **Serikbek Dzihkamanov**, Drilling Department Head, Drilling Department;
- **Mikbail Kim**, Drilling Department Operational Drilling Engineer, Drilling Department;
- **Alimbek Ismailov**, Senior Manager, Maintenance and WWOD, Production Department;
- **Aibek Yegizgarayev**, WWOD Senior Complex Operations and Services Foreman.

- Can you tell us a little about your job? What is your working day like?

Serikbek Dzihkamanov: Primarily, I’m responsible for processing daily drilling reports, checking and adjusting data and sending the reports to company management and experts. I also discuss work done during the day with the drilling manager for all drilling teams involved in well construction. I’m responsible for resolving problems or issues related to material supplies.

Aibek Yegizgarayev: I’m involved in well repairs – and my day starts with trips to the wells, checking equipment and well status. The rest of my day depends on well work programmes.

Alimbek Ismailov: The first thing I do when I get to work is study data provided by the day and night well repair shifts; I agree routine issues with management; organise what my team is going to do and provide the required instructions for the day.

Our main job is to supply maintenance materials and repairing well operating equipment in good time. We work according to an approved plan, with senior department foremen monitoring repairs.

To be honest, I don’t really notice how quickly the time at work passes. If I do take a look at the past, I then realise I’ve been in the same department for 25 years already!



Serikbek Dzihkamanov

Production and Drilling Department Head

Education:

- higher, Lenin Kazakh Polytechnic Institute, oil faculty, speciality - Mining Engineer, (1978-1983)

Total work experience: 38 years

Sector work experience: 38 years

Awards: President’s Gold Award for 2011; President’s Silver Award for 2013 and “120 Years of Kazakhstan Oil” Anniversary Medal (2019).



Mikhail Kim
Drilling Department Engineer

Education:

- higher, Korkyt Ata Kyzylorda State University, speciality - Translation, English (1996-2000);
- higher, Korkyt Ata Kyzylorda State University, speciality - Oil and Gas Pipeline Planning, Construction and Operation, qualification - Engineer (2001-2003).

Total work experience: 17 years

Sector work experience: 17 years

Awards: President's Silver Award for 2008; Ministry of Oil and Gas Certificate of Honour to commemorate 25-years of Kumkol (2011) and the President's Silver Award for 2013.

Mikhail Kim: My job as an engineer is very intense and interesting, and involves a lot of daily contact with a number of specialists and departments. I've built up a number of good relationships with colleagues. Knowing English helps me communicate with not only local colleagues, but expats as well.

At the end of the working day, I spend 15 minutes planning the next day, and that helps me get everything done. My job involves analysing all of the wells to understand what materials and vehicles are needed, and what deliveries we need to make to prevent down time due to equipment shortages.

I take part in annual budget planning for materials and their allocation across the companies. I analyse requirements, taking into account field characteristics; create summary tables; translate reports and documents to make it easier for line managers and senior management to work with information.

For me the priority is making sure the information I prepare and work I do are clear and done on time.

- What is your greatest professional achievement? Tell us about a project you're proud of.

Alimbek Ismailov: I have a very responsible and interesting job. For example, we simplify operating processes through effective project implementation ideas, all the while observing safety measures. I have a number of projects I'm proud of.

To simplify well repairs we have modified some of the well equipment we use on a daily basis. For example, we've managed to improve efficiency by 50% by modifying separators (cones); instead of using expensive overseas sand pumps we use a copy of a pump made at the shop.

In 2018-2020, we built and now operate a saline solution block and a compression stand to test high-pressure equipment.

We also made a support base adapter spool and use it to repair high pressure wells.

Serikbek Dzhilkamanov: I think it's our streamlining project. To sink a production string, you need to install engineering facilities that fit the pipes and ensure perforations are at the right intervals to develop and stimulate oil inflow, for which we use marker pipes made from casing pieces cut off during the wellhead hook-up process. Production casing markers allow us to perforate production horizon intervals correctly and increase production, at the same time saving casing.

Mikhail Kim: In 2008, the customs authorities decided to audit our department. I was made responsible for collecting the required documentation and materials, even though I was still a junior specialist. The strict deadlines meant we had to work around the clock to find the missing materials and documents and submit them to the authorities on time. Thanks to our efforts, the customs authorities found no violations, we avoided fines and managed to maintain the company's reputation.

Aibek Yegizgarayev: In 1995, I began as an Assistant Category 3 Driller, and by 2004 I had reached the position of Complex Operations Foreman, and that's the position I hold today.

- How have you changed over the years working at PetroKazakhstan? What difficulties have you faced?

Mikhail Kim: I joined the company as a translator in 2004, which was a very harsh winter out at the drilling field. The wind blew through the wagons and we had to sleep sitting up. Then again there's nothing like a few difficulties to toughen you up.

I believe a company's greatest assets are its people. Communication, motivation, a working spirit and the exchange of information mean a lot on the job. I mean, we're part of a larger team and have to work together.

Alimbek Ismailov: In October 1995 I joined as a small-scale turbine-dynamo unit operator. The oil we were producing had a high paraffin content, and to remove paraffin from tubing string and pump rods we had to build a special small-scale

Facts and figures

In 2020, PKKR, PKVI, Kolzhan and TMG drilled 40 wells (25 production and 15 exploration wells) at its fields.

turbine-dynamo unit. I'd like to mention people who left a mark on the company, such as Tabylgan aga, a retired Senior Mechanic, Serik aga from the drilling department, Zhanibek and Abdrasil aga, who have already passed away. You could say that back then we managed to launch a rattling helicopter in the desert as the scouring unit was powered by a helicopter engine! Despite the harsh, icy wind, a lot of our job was manual, involving a chain wrench; and our protective gear wasn't really ideal for heavy work. But we still managed to overcome that difficulties, and in

time, thanks to the joint efforts of some qualified specialists, well repairs became a lot easier.

Aibek Yegizgarayev: Since I joined the team, I've acquired some priceless experience and skills in new technology. I've taken a number of courses with overseas experts and learnt about different subsoil equipment. After all, every well is a kind of new battle field, they all have their difficulties. Professionalism and skill come with experience.

Serikbek Dzhilkamanov: Drilling of first operating wells began at Kumkol in September 1987. The drilling rigs back then were static and were moved on caterpillar tracks. We began drilling the first well in off-road and severe weather conditions. Back then I was the drilling team No. 1 foreman, and we had a team with people representing 14 different nationalities. Our team was the first to drill the Kumkol-50 well, which we started on 4 September 1987.

They were hard times. We got everything we needed from Kyzylorda. The 180 km off-road journey from Kyzylorda to Kumkol took 6-8 hours, and was especially hard in winter and spring. We managed to get ourselves some anti-records: once, in December 1987, one shift change needed 18 hours to get to Kyzylorda from Kumkol! Living conditions were also tough – for example, the water we used for sanitary purposes was harmful and led to our hair falling out and teeth crumbling.

- Do you remember any emergencies and how did you respond to them in those conditions?

Serikbek Dzhilkamanov: On 4 April 1996, while we were lifting a pipe, well No. 2037 began to eject oil, and we had to call out the AkBeren military rescue squad to stop it and save wellhead equipment.

Mikhail Kim: Yes, at the Kyzylkiya-17 well. The Christmas-tree valve began to leak. The pressure was so strong that the jet of water and abrasive sand had eroded a thick, metallic wall. We set up special accident response headquarters, invited overseas emergency experts and together with the AkBeren military rescue squad liquidated the emergency within 5 days.

Aibek Yegizgarayev: We've had a number of situations like that, and even though the job is very dangerous, we never lose our cool and always manage control the situation, resolving any issues that come up.

Alimbek Ismailov: In 1998, the hostels got covered in a heavy layer of snow and traffic was very limited. We were unable to get to work for a day or two. We had to change over the well day and night shifts. I remember how hard it was organising all of that.

- Has any major new technology appeared in the last few years that has made your job simpler and more effective?

Mikhail Kim: Technology doesn't stand still, and we're lucky as we get to use much of it in our jobs. For example, we have access to bottom hole motor and electric motor drilling; microfoam solutions, use telemetry during drilling and diverters to drill horizontal and directional wells; and extension pipes. All of these advances have helped make our work more effective.



Aibek Yegizgarayev

*Senior Complex Operations and Services
Foreman, WWOD*

Education:

- higher, Bukhara Oil and Gas Industry Technical College; qualification - Mechanical Technician (1993-1996);
- higher, Korkyt Ata Kyzylorda State University, "oil and gas field development and operation", speciality - "Mining and Oil Engineer" (2000-2003).

Total work experience: 35 years

Sector work experience: 26 years



Alimbek Ismailov
Senior Foreman, WWOD services

Education:

- higher, Zhambul Hydro-technical Construction Institute; speciality - Hydro-technical Mechanisation; qualification - Mechanical Engineer (1987-1995);
- higher, Korkyt Ata Kyzylorda State University, "oil and gas field development and operation", speciality - Mining and Oil Engineer (1998-2001).

Total work experience: 37 years

Sector work experience: 26 years

Awards: Bonus for Performance in 2018 - notable contribution (2019), Letter of Gratitude from the Oblast Akim (2020).

Serikbek Dzhilkamanov: Yes, we've seen a lot of changes in drilling technology. The modern equipment we have available allows us to drill wells far quicker. We also have access to Halliburton, Schlumberger and other machinery that makes maintaining well bore verticality without having to change well bore direction much easier.

- Which personal qualities are key in your profession? And which errors are unacceptable?

Aibek Yegizgarayev: In our line of work the most important thing is honesty; you need to be able to report any situation, hiding nothing, and if you do that, then any emergency is far easier to respond to. Another important thing is to comply with operating processes.

Mikhail Kim: First of all - caution! Then - responsibility, an ability to plan and organise, communication skills and attention to detail.

Negligence, overconfidence and improvisation are not tolerated. Drilling does not forgive errors, and the price is high, and sometimes costs someone their life or health. Drilling safety is written in blood, which is why we need to follow technical guidelines, instructions and schedules.

Serikbek Dzhilkamanov: Read a lot, repeat the theory and practice, and earn your experience. To be a good driller, you need to know every drilling procedure and begin your professional activities with so-called "blue-collar" jobs. A lack of well drilling control when opening productive oil or gas horizons creates some significant tectonic problems, including open oil and gas blowouts.

Alimbek Ismailov: Responsibility and organisational skills are key qualities.

- How do you upgrade your skills and qualification?

Serikbek Dzhilkamanov: I take part in implementing new well construction techniques; and take overseas vocational courses in how to use new technology.

Alimbek Ismailov: I take corporate and Internet courses to learn about new technology.

Mikhail Kim: The company provides annual vocational courses and training.

Aibek Yegizgarayev: I take vocational courses. You could say that each new well is a kind of new training ground for experience and new knowledge as you're always facing difficulties and/or new techniques you have to learn.

- What good habits have you acquired through your job?

Alimbek Ismailov: Patience, an ability to listen closely and make decisions quickly.

Aibek Yegizgarayev: Attention to detail and punctuality.

Mikhail Kim: Not to jump to conclusions before you've studied all the circumstances; punctuality and planning your time, being observant and precise.

Serikbek Dzhilkamanov: Doing everything I need to do, promptly and on time, and without leaving anything to tomorrow or the next week.

- If you had the finances and technology to create a device of any kind, what would it be?

Mikhail Kim: I truly believe that we've not been created to do heavy, monotonous and tiring work, but to create and bring benefits to the world around us. Robots should be doing the work. And for that reason, I would create devices and neuron

The well major and workover shop's mission is to repair wells to ensure continuous oil production.

The process involves monitoring the main types of well repairs:

- well testing and development (after drilling),
- removing sand plugs and mechanical residue from well bottoms,
- installing and replacing pumps,
- insulation work (cementing or installing bridge plugs on depleted and flooded beds to aid transition to upper and lower horizons),
- swabbing gusher wells (stimulating an oil influx after well drilling and repairs),
- treating wells to increase reservoir recovery (for example, hydrochloric and chemical reagent treatment),
- removing casing pressure (replacing seals, identifying and eliminating intercasing connections).

The support team is responsible for repairing, inspecting and recording equipment and instruments, preparing solutions, pressure-testing equipment and so on to ensure the WWOD team has the appropriate access to the equipment and emergency tools it requires at the WWOD depot.

networks capable of automating the drilling process, which would save time, money and reduce the human factor, accidents and victims to zero.

Serikbek Dzhilkamanov: I'd probably invent a fully automated drilling rig that reduces the human element as much as possible.

Alimbek Ismailov: I would build a factory in Kazakhstan producing high-quality oil machinery.

Ultra-deep wells

The first American oil well yielded oil at a depth of 20 m, and the first Russian oil wells were no deeper than 100 m.

Drilling depth has been increasing gradually as oil production developed - after all oil has had to be produced from deeper and deeper horizons. By the end of the 1960's, the average production well depth in the USSR was already 1,710 m.

For many years, the record was the ultra-deep Kolsk well drilled in 1970 (even if it wasn't an oil well), which was 12,262 m. It is currently closed.

In 2008, the 12,289 m BD-04A exploration well drilled by Maersk at the Al-Shaheen oil field in Qatar took over as the deepest.

Today, the deepest oil well in the world is at the Chaivo field in the Sea of Okhotsk, which was drilled in November 2017 as part of the Sakhalin-1 project. The horizontal end well is 15,000 m long. It is recognised as an ultra-complex well, with a Directional Drilling Index of 8.0. Its horizontal displacement amounts to 14,129 m. It was developed by Rosneft using the Orlan offshore ice-resistant platform.



Shotgun interview questions. Well repairs.

- **How many wells does the WWOD repair over the year?**

Alimbek Ismailov: Approximately 600-700.

- **How long do repairs take?**

Aibek Yegizgarayev: There is no exact figure. You can repair a well in three days or it can take a month or more.

- **One of the problems with the PetroKazakhstan fields is their water cut. Is there a critical time frame for responding to water influx emergencies? And when are well repairs most difficult?**

Aibek Yegizgarayev: We have geological and engineering guidelines in place that explain everything. Following them, it is easier to respond to emergencies. Plans have been drafted by the company KNEK to combat water cut, and research results have been positive.

- **How often are wells abandoned at PetroKazakhstan fields and why does that happen?**

Alimbek Ismailov: We don't abandon wells very often. The main reasons for abandoning wells are licenses expiring, their useful life is over, no oil inflow, or the operating work string is unfit for use.

Aibek Yegizgarayev: As long as I've been working here I've never seen it happen.

Shotgun interview questions. Drilling

- **What does the well construction cycle entail?**

Serikbek Dzhilkamanov: The Drilling Department acquire new well coordinates, after which we start work. We get a field layout, prepare a site and access road. Then, we mobilise a mobile drilling rig, assemble it and do all preparatory work before we start drilling. We hold a launch conference with the state authorities and a commission after assembly. We then receive well materials, such as casing pipes, along with production facilities and wellhead equipment. We then set up a gas-logging laboratory.

Mikhail Kim: Our main operations include transferring, assembly, pre-drilling audit, back-drilling spudding, lowering and cementing surface casing; assembling and pressure testing blowout equipment; protection string drilling; lowering and cementing protection strings, cement column pressure testing; bed intake testing; production casing drilling; open bore logging; lowering and cementing producing casing; dismantling blowout equipment; acoustic cement bond log sonde; assembling and pressure testing Christmas trees and dismantling drilling rigs.

- **What types of well are there?**

Mikhail Kim: Wells are divided into type and class. In types they are divided by vertical, horizontal, directional, side and companion wells; in classes - exploration, appraisal, production, pre-production, cumulative and injection wells.

- **What are the difficulties involved in deep drilling?**

Mikhail Kim: Deep wells tend to be exploration wells. There is no certain proof in lithology that the deeper the well the greater the bottom hole pressure. The process requires exact well building calculations, the specific weight of drilling solution and choice of drilling instruments. Deep wells increase the risk of difficulties such as gas, water and oil inflow and well bore curvatures.

- **In recent years, PetroKazakhstan has been actively drilling horizontal wells, which are more complex. When are horizontal wells required?**

Serikbek Dzhilkamanov: Horizontal wells are drilled to increase the well oil production ratio, open large productive horizon areas and increase daily well-flow rates.

Horizontal wells have been drilled at Aryskum, Kyzylkiya and South Kumkol.

For drilling horizontal wells, a contractor with drilling experience and personnel, tools and equipment is involved.

BEST HSE PRACTICES

The aim of the PetroKazakhstan group of companies is to become a leader in health, safety and environment (HSE) among Kazakhstan key oil production companies. HSE management based on a project and, primarily, proactive approach is a company priority.

PetroKazakhstan top management makes every effort to improve environmental indicators of production and safety performance by building and developing an integrated HSE management system based on international standards ISO 45001:2018 *Occupational Health and Safety Management* and ISO 14001:2015 *Environmental Management Systems*. This experience, as well as innovative HSE practices and effective methods used to combat the spread of COVID-19 can be beneficial for other oil industry enterprises.

Disclosure of information and data transparency are integral to improving company safety culture. Information about best HSE practices covering main HSE events, development strategies, details of the implementation of new technologies and working methods are an obligatory section of PetroKazakhstan business units and joint ventures reports. Some of them, for example, safety behavioural audits (observations), which PetroKazakhstan introduced as part of its Korgau and Aman projects, were later implemented in other company units and joint ventures.

The following are examples of some of the most impressive current PetroKazakhstan and joint ventures HSE projects.

PetroKazakhstan Overseas Inc.

During the last two years, “PKOSI” AB has been implementing a “Safe Office” project as part of which employees make short 3-5 minute HSE-related videos. A total of 10 videos were made on “COVID-19”, “Vaccination”, “Safe Driving”, “Green Office”, “Earthquake”, “Fire” and others. The videos are available on the company portal and are transmitted via internal TV channels during the Safety Month campaign.

PetroKazakhstan Kumkol Resources

Annually PKKR holds a “**Fire is Easier to Prevent than Put Out**” competition at Kumkol oil field involving up to 15-16 teams (4 persons in a team) from various company shops and joint ventures. The goal of the competition is to train employees’ knowledge received during the fire and technical minimum training, fire emergency response actions; and to improve teamwork in putting out on-site fires. Practical exercises of the competition are adapted to real fire situations, and equipment used - the labyrinths, racks, panel boards, valves and etc. are identical to the equipment of the highly hazardous production facilities. All of these makes the competition as realistic as possible and help develop practical emergency response skills.

As a result, PKKR production personnel have managed to put out three ignitions at the early stage since 2018 - before the fire fighting service arrival.



PetroKazakhstan Oil Products

In addition to strict compliance with Kazakhstan environmental legislation, PKOP, as a socially responsible enterprise, contributes to a number of ecological projects being implemented in Shymkent city and Turkestan Oblasts. Refinery employees have taken an active part in the **city green landscaping campaign**. There were 1,000 saplings and greenery planted together with the Zhasyl Beldeu State Municipal Institute and Shymkent Natural Resource Department.

PKOP also took part in the “**Earth Hour**” environmental initiative. This is an international initiative during which the World Wildlife Fund appeals to people to switch off the lights for an hour as a sign of care about the planet’s future. On 27 March 2021, the lights of the loading racks and adjacent territory were switched off for an hour.

As part of the “**World Clean-Up Day**”, the company cleaned the head of the Koshkar-ata river and surrounding public leisure area. To educate teenagers on ecological culture and respect for nature, PKOP held an online competition dedicated to “World Environment Day” among the refinery employees’ children aged 7-14. 158 children participated in the competition and the most active 33 participants were rewarded with valuable prizes and gifts.

JV Kazgermunai

A practical experience of JV Kazgermunai in implementation of activities aimed at COVID-19 spreading prevention among the employees became valuable and helped the company avoid operation suspensions and closure and fatal COVID-19 and viral pneumonia cases. By the end of H1 2021, JV Kazgermunai had vaccinated nearly 95% of its employees. The company’s most effective measures include:

- daily staff medical examinations and temperature measurement;
- vaccination of employees against COVID-19;
- participation in the Ashyq project;
- conduct of COVID-19 PCR tests of employees before and after shifts;
- installation of recirculators and quartz lamps in work areas;
- installation of disinfecting tunnels at building entrances and site checkpoints, as well as in canteens and offices;
- organization of nutritional diet and provision of vitamin C and D tablets;
- organization of physical exercise breaks and instruction on correct breathing at rest and during exercise.

Turgai-Petroleum

One of Turgai-Petroleum’s most bright examples is the project on implementation **of an automatic HSE training system**.

Automation is a part of the modern world and that is true for personnel training and retraining. 295 employees of working professions pass HSE and fire safety knowledge assessments annually and 114 engineering personnel - every three years.

The automatic training system (ATS) is software developed to improve teacher and training specialists’ performance. It incorporates automated working stations for teachers, trainees, administrators and training courses developers, as well as technical training tools such as video and photo cameras, multimedia projector, TV set, DVD players, virtual reality tools and visual aids.

Generally speaking, the ATS is a series of technical, information and software tools used to:

- test, train, self-check and update employee knowledge, certify and assess employee HSE knowledge;
- create new and update existing e-training and other HSE-related information materials;
- create training documentation and keep archives, collect, process and post training courses statistics;
- provide online information support for lectures, reports, meetings and presentations;
- provide employees with information and reference guidelines.

During the pandemic, ATS was invaluable in organising remote training and assessing employees’ knowledge according to approved schedules and in compliance with all sanitary norms.

Tuzkolmunaigas Operating

One of the guarantees of Tuzkolmunaigas Operating compliance with the environmental legislation is an obligatory implementation of environment protection activities at all of its facilities, with the main objective of constant **systematic reduction in the impact of production on the environment**. Key environmental projects include upgrading and supplying with gas of the waste collection, temporary storage, processing and disposal site; air protection; safe waste handling measures and land reclamation.

2020 saw the completion of stage 1 of the West Tuzkol oil field "Waste Collection, Temporary Storage, Processing and Disposal Site" upgrade, which involved commissioning a 5 tonne/hour thermodestruction unit used for the thermal processing of drilling waste, contaminated soil and solid oil-containing fuel waste, oil sludge, and a 100-1,000 kg capacity BRENER 1000 (destructor) unit used for the high-temperature thermal neutralization of category III-V waste. The site was also connected to gas and electricity supply, resulting in dismantling of a diesel power. About 5,000 tonnes of neutralized production waste per year is used to build roads and reclaiming quarries, helping reduce common mineral resource extraction for production needs.

High stable level of financing of environmental protection activities ensures sustainable development of the company, effective environmental risks management, environmental safety of production operations, regular decrease in man-made impact and risks of accidents and emergencies in the company territory.

The company is actively developing the direction of processing associated petroleum gas (APG) and its further use for generating electricity. Thanks to the implemented programs for the development and processing of raw gas, the use of APG has increased. All these measures, as well as the commissioning of a gas turbine unit in Western Tuzkol in 2019, had a beneficial effect on the environment.



ҚЕҚОҚ мәселелері бойынша автоматты оқыту жүйесін енгізу жобасы, «Тургай-Петролеум» АҚ / Проект по внедрению автоматической обучающей системы по вопросам БОТОС, АО «Тургай-Петролеум» / Project for the implementation of an automatic training system on HSE issues, JSC Turgai-Petroleum"



THE CONTEMPORARIES OF INDEPENDENCE

In the 30 years since independence, an entire generation has grown up in Kazakhstan ready today, just like the country itself, to take stock of what they've experienced. Like Kazakhstan itself, they are standing on their own two feet, happy in their families and successful in their professional careers.

Below, we interview PetroKazakhstan Production and Refining Business unit members, all of whom are peers of Kazakhstan's independence.

Murat Amankulov, Reservoir Engineer, Production Performance Analysis Group, Reservoir Engineering Department, Development and Production Department, PKKR

Beknur Nurashev, Senior Process Engineer, Shop No.3, PKOP

Nurlybek Suyuntaev, Team Leader, Materials and Cost Control Group, Production Service, Production Department, PKKR

Nursultan Syzdykov, Deputy Chief Power Engineer, PKOP

- You are a contemporary of independent Kazakhstan. What has the country given to you personally and what opportunities has it opened for you? What do you think are Kazakhstan's main achievements in the last 30 years and what has been your main personal victory in that time?

Murat Amankulov: I was born in a free and independent country, one where there's no war, where the people are protected by the rule of law and where there's no discrimination based on your nationality. I'm proud of my country's history, the sacred land inherited from our ancestors, and Kazakhstan's achievements in foreign policy and domestic life. As a citizen of an independent country, I enjoy all constitutional rights, live freely, work for a prestigious company, have the opportunity to support my family with dignity and raise my children, and look to the future, setting my goals and achieving them. I have the opportunity for career growth and improve the well-being of my family.

Beknur Nurashev: I'm proud that I'm a contemporary of my great, independent country. We have a great responsibility on our shoulders as the embodiment of a country that is growing, developing and acquiring experience. The younger generation in Kazakhstan has some great opportunities; the government has been financing education for many of them, both in Kazakhstan and overseas. We can do what we want, take part in the projects of our choice, live under a peaceful sky and think about the future without fear.

Kazakhstan promotes itself on the global stage as a valuable partner, a friendly neighbour, and a country with its own centuries' old history. We've achieved a lot since independence, building new cities, roads, schools and hospitals. Independence has given us the opportunity to revive our native language, fix national borders, and create our own army and national currency. All my main, personal victories, I think, are still to come. I've grown up in Kazakhstan, received a good education, have a job where I try not to let my colleagues down; have started a family and, I hope, will be able to raise my children to be deserving citizens of Kazakhstan.

Nurlybek Suyuntaev: As banal as it may sound, I think the most important thing is peace in the country. We live in relatively unsettled and difficult times, with wars in some places, but Kazakhstan has shown stability in times of tension, avoided conflicts and kept the peace, finding friendship, accord and compromise. The people aren't always satisfied, but for the most part I'm thankful to Kazakhstan that we've avoided war and revolution, have the opportunity for education overseas, travel and open new horizons. This is a great attribute for such a young country like Kazakhstan.

30 years have passed since we became a sovereign nation and gained our independence, and in that time we've passed a lot of significant milestones. But, the most important achievement was the proclamation of our independence. Kazakhstan, since gaining independence, has become a prosperous and developing country, well known on the international stage.

As for me, I don't think I can highlight one, single victory or achievement as my life's been full of them. I started a family and had children and built a house all before I was 30, creating my own young and independent family.

Nursultan Syzdykov: Independence has a special page in the history of Kazakhstan and the nation, and has helped the centuries' old dream of the Kazakh people come true, giving each of us the chance to spread our wings and develop in whatever direction we want. We have our own national emblem, language and flag. Thanks to joint efforts, decades from now I see Kazakhstan as one of the top 20 developed countries in the world. The younger generation, of which we're a part, will play a key role in this. Our goal is to preserve our independence so we can pass on all of our main values to our children.

Since independence, Kazakhstan has achieved so much in many areas, including politics, economics, the social sphere, culture and sport. All of this means Kazakhstan is recognised across the world. The state border is recognised on an international level and the Constitution has helped create an effective system of state administration. Kazakhstan has



Murat Amankulov,
*Reservoir Engineer, Production Performance
Analysis Group, Reservoir Engineering
Department, Development and Production
Department, PKKR*

Education: Korkyt Ata Kyzylorda State University
(2010-2014), bachelor's in oil and gas

rejected nuclear weapon and became one of the leaders in the anti-nuclear movement.

One of the Kazakhstan people's key achievements and riches is the unity of all ethnicities living in peace and accord in the country, which really helps Kazakhstan stand out among other countries suffering from ethnic conflicts.

If we're talking about the country's achievements, then we have to mention the capital. In only a few years, we've managed to build a modern city from practically nothing, creating a symbol of independence and national development, a global city and the heart of Eurasia.

- How did you become part of the oil sector? How long have you been working for the company? What's changed in that time?

Beknur Nurashiev: I've been working for PKOP for over 10 years, and I'm currently a Shop No.3 Senior Process Engineer. I'm in charge of managing production processes and procedures. I'm also involved in drafting operating standards and emergency response plans; and drafting instructions and other design documentation. I'm also responsible for managing and monitoring operating procedures.

Nurlybek Suyuntaev: Working for PKKR was the dream of youth in Kyzylorda Oblast when I was young, and we had the opportunity to do so thanks to the company's scholarship programme, which offered an education and then a profession and job. I was lucky, I won a place on the programme, and earned a bachelor's in the Chinese Petroleum University in Beijing in 2014. And now I've been working for PKKR for seven years, starting as a Maintenance Department Intern. As the Maintenance Department covers all areas of production, I gained valuable experience from highly-qualified colleagues and worked my way up from intern to Category 1 Technical Engineer. And since July 2021, I've been managing the Materials and Cost Control Group.

Nursultan Syzdykov: I've been with PKOP for five years, and currently hold the position of Deputy Chief Power Engineer. My job involves managing and overseeing chief power engineer service divisions, providing an operational link and interaction between them, as well as a link with other refinery departments. The whole team has done a colossal amount of work to commission new facilities as part of the upgrade, which has resulted in an increase in oil refining intensity, and, in turn, an increase in quality petroleum product output.

Murat Amankulov: I was hired by PKKR in 2014 after an interview for the job of Engineering Department Technician, and in 2017 I was promoted to Reservoir Engineer at Production Performance Analysis Group. My job currently involves closing monthly operating reports in Avocet software, loading and correcting errors in oil and gas production data in the OFM, and finally, analysing oil and gas production in general.

- Which significant projects have you been involved in?

Murat Amankulov: The automation of the Kumkol (South-East section) field monthly operating report was an outstanding, and at the same time, complex project. The difficulties were in adapting historical field data, arranging horizons and adjusting calculations in the Avocet programme to make sure the report was as automated as possible, minimising human participation. I completed the task successfully thanks to the solidarity and help of the team.

Beknur Nurashiev: My most interesting and significant project was the mighty "Shymkent Oil Refinery Modernization" Project. I was involved in the second stage, in commissioning the catalytic cracking unit, which is one of the most complex units in the oil refining sector.

Nurlybek Suyuntaev: In September 2014, when I'd just started, the Maintenance Department was made responsible for inspecting and cleaning producing string and pump rods. Askar Abdrazakov and Zhalgas Shaikhslamov, who back

then were Maintenance Department managers, made me and my shift relief responsible for daily performance reports, which meant I had to collect, analyse and verify all relevant data; travel every day to the producing string cleaning depot and learn the production process. I talked to colleagues and foremen so they could tell me what had to be left in the reports. By studying all the information, we created an easy-to-use report format that the department still uses to this day.

Nursultan Syzdykov: My part in the project to build and commission the Step-down transformer-2 substation, which was the first of its kind in refinery history. We were charged with making the receipt of high-voltage electricity on 220 KW grids, and transforming today's refinery's 110 KW and 220 KW grids to full 220 KW grids in the future, which are far more stable and reliable.

- In your opinion, what is there left to improve in your job? And how would you do it?

Nursultan Syzdykov: I think we need to develop and test new export-focused tools to upgrade and digitise the refinery.

Nurlybek Suyuntaev: The overall stability of any company depends on its financial well-being, and for that to happen, we need to make the best possible use of the material resources we have and ensure production process continuity. Given the state of the economy, optimisation is the company's main goal, and one of our department's focuses is reducing production costs, and streamlining materials and processes. We're currently preparing for purchase processes 2022, which will require input from all company divisions. I plan to accelerate and improve the procurement process for the upcoming year as prices for materials are constantly increasing, which means that the prices we use for planning purposes are not applicable for open tenders. All of this leads to budget increases and negative impact on production.

Beknur Nurashiev: At the refinery our priority is to reduce losses through digitisation and process automation. I also think that we will see the petrochemistry sector developing at the refinery in the future.

- How do you improve your skills and qualifications? Do you have any work or life role models?

Nurlybek Suyuntaev: In addition to company vocational training courses, programmes and seminars, I try to spend time on self-education. I read books, journals and publications that interest me, listen to podcasts and visit a number of professional resources.

My hero is someone you can emulate and from whom you can learn a lot, and that would be my grandfather. He was and remains a selfless and heroic person for me.

In professional terms, I was really lucky to begin my career in the Maintenance Department. As I mentioned earlier, the Maintenance Department covers all areas of production, and everyone working for it is a highly qualified specialist who has achieved some real heights, and someone you clearly should consider as a role model. My colleagues have been the source of valuable experience that has helped me in my daily job. It hasn't been easy, but this is where I have learned a lot. My role model and mentor back then was my colleague, Leading Mechanical Engineer Zhadyrasyn Seitov, who shared his experience and was an example of a responsible manager, always able to find the right approach to people. He now is a Team leader of the Transportation Division.

Beknur Nurashiev: The world doesn't stand still, and to make sure we don't get left behind, we need to be working on ourselves, constantly. I try, where I can, to take part in training and follow professional innovations. My role models in life are my parents, while at work they're my professional colleagues that I interact with.

Nursultan Syzdykov: I take part in conferences and forums, listen to lectures on the evolution of the power industry, power saving and improving energy efficiency in Kazakhstan and the CIS. I believe that a role model could be anyone



Nurlybek Suyuntaev,
*Team Leader, Materials and Cost
Control Group, Production Service,
Production Department, PKKR*

Education: Chinese Petroleum University (2010-2014), bachelor's in automation and administration, Korkyt Ata Kyzylorda State University (2014-2016), master's in production machinery and sector equipment



Beknur Nurashev,
Senior Process Engineer, Shop No.3, PKOP

Education: Auezov South Kazakhstan State University (2012, 2018), bachelor's in production machinery and equipment and chemical engineering in organic substances

Thermo-nuclear fusion is critical because nuclear and thermo-nuclear reactions create immense pure energy, which can be used to turn nuclear energy into electricity and supply the entire world. The energy from nuclear decay has long been used at nuclear power stations. But thermos-nuclear power is still something for the future. A thermo-nuclear reaction creates far more energy than a nuclear reaction, and does not release any pollutants into the atmosphere.

Nurlybek Suyuntaev: Scientific research has made some amazing advances in the last decade, making so much that was previously thought impossible, reality. What I'm most waiting for is the creation of truly unique technology that can be used to cure blindness and change the life of millions of people. This is important for me as I have friends and acquaintances who have vision problems.

Murat Amankulov: I think for now it is an effective cure for COVID-19.

- How, in your opinion, do the viewpoints of your generation on health and recreation differ from those of the older generation?

Murat Amankulov: The older generation, by virtue of their age, pay greater attention to their health, try to give up harmful habits and are more selective in their choice of recreation.

Nurlybek Suyuntaev: I think our generation adheres more to the principle of "live for the day", preferring to spend time doing what they want to and trying not to worry as much. We need physical and psychological comfort, as well as personal freedom. We like to travel and learn new things in our free time.

One of the minuses of our generation is that we spend too little time playing sport. In my opinion, the government doesn't pay enough attention to the younger generation's lack of interest in sport. When our parents were younger, the government actively promoted sport for the nation. I think that today, in the century of modern mass media, technology and internet, all the conditions are in place to promote a healthy lifestyle through sport, which is a cheap and effective method of getting the nation fit and healthy.

whose actions and hard work have made an invaluable contribution to the country's development, and improvements to general well-being and quality of life.

Murat Amankulov: The company organises frequent online seminars facilitated by experienced specialists from different regions of the country. Management also pays special attention to employee vocational training, provides methodological and practical assistance to ensure employees are up to date with new oil industry technology.

- What is your main job motivation?

Beknur Nurashev: Development and career growth.

Murat Amankulov: My main motivation is to become a highly-qualified specialist with extremely well-developed personal qualities.

Nurlybek Suyuntaev: Everyone has their own motivation at work; some work for the love of the job and others to satisfy a personal interest. I like to achieve goals, knowing that I'm making a contribution, that my efforts help the company realise its own goals. But, whatever your own personal reasons for working are, the thing is that nearly all of us work to earn money. Even though it might not be the main motivator, money is still important for the daily life.

Nursultan Syzdykov: Development and career growth.

- Which innovation or technology do you want to see most of all and why?

Nursultan Syzdykov: Thermo-nuclear fusion as a source of huge power. Our main power sources are still coal, oil and gas. But they're limited, and combustion materials pollute the environment. This is why we're facing a global issue, starting with climate change and ending with the disappearance of animals and plant populations and species.

Nursultan Syzdykov: I believe that health is not only invaluable for each individual person, but also for society as a whole. Health is one of the key conditions and guarantees of a full life, irrespective of what the specific generation thinks. After all, we all know full well how life loses its sparkle if you're not healthy.

- How do you see your future and the future of the country in the next five years?

Murat Amankulov: I see stability in the country, better material conditions, healthy and prosperous families.

Nurlybek Suyuntaev: I think that the next five years will be critical for Kazakhstan, even though it's hard to predict, as coronavirus has taught us that anything can happen. Coronavirus has laid bare the problems in the country - from economic (the low standard of living - 42,500 tenge, the immense difference between rich and poor, and uneven regional development) to cultural (issues with remote learning and scientific and academic advances) and organisational (the bureaucratic nature of many areas of public life and poor public administration). Kazakhstan's future in the next five years depends on how these issues are resolved. However, on the whole, I see an optimistic future for the country and believe it's in the hands of our generation.

As for my plans for the next five years - I'll be working for the company where I can develop, work on interesting projects and with people I can learn from. There are a lot of professionals working here and that's the main reason why I want to build a career in PetroKazakhstan.

Beknur Nurashev: I'd like to see improvements in the economy and the welfare of the people.



Nursultan Syzdykov,
Deputy Chief Power Engineer, PKOP

Education: Almaty University of Power Engineering and Telecommunications (2009-2013), speciality in power engineering, industrial enterprise and city power supplies



CALENDAR OF EVENTS

August

12 August - PKKR provided the Kyzylorda Oblast infectious disease hospital with 10 Q2FLO high-flux oxygen therapy machines worth 24.5 million tenge as part of efforts to prevent the rise and spread of coronavirus.

19 August - PKKR took part in the national “Road to School” campaign to provide school bags to 100 children from underprivileged families. The campaign was conducted in conjunction with the Kyzylorda Municipal Education Department.

24 August - at the KAZENERGY Association’s initiative, PKOP refinery facilities were filmed to create a documentary for the Atameken Business News television channel.

31 August - PKOP management reported to team members on compliance with sanitary measures.

September

5-6 September - Deputy Production Director S.Zhumakhmetov and Deputy Production Service Director A.Abdrazakov congratulated PKKR oil field workers with their professional celebration and presented awards to the best performing employees.

6 September - Kyzylorda Oblast Akim G.Abdykalikova met with oil company executives and sector veterans to congratulate them, noting that despite current oil and gas industry difficulties, companies in the sector were continuing to contribute to the region’s economic development. The Akim presented a group of oil workers with certificates of honour from the Kyzylorda Oblast Akimat. From PKKR, Head of the Exploration and Production Department’s Project and Reporting Division K.Asanov received a certificate of honour.

6 September - to celebrate Oil Workers’ Day, the PetroKazakhstan sports complex held a ceremony to honour the best-performing PKKR, Kolzhan and PKVI branch employees, which involved PKKR Vice-President for Capital Development and



As part of the KAZENERGY forum, 15 PetroKazakhstan employees received letters of gratitude from the KAZENERGY Association for their contribution to the fight against Covid-19.

From PKKR there were rewarded: HSE Department Specialist A.Kishkeneyev; HSE Department Manager Y.Bekzhanov; Production Department Supply Group Manager P.Agymbayeva and Production Department Production Service Deputy Director B.Yessirkepova.

From PKOP there were rewarded: Senior HR Specialist U.Nuridinova; Senior Personnel Training Engineer N.Turganov; Government Relations Coordinator I.Aralbayeva; Office Service Department Business Trip Coordinator A.Karabayev; Industrial Safety and Labor Protection Engineer of HSE Department A.Aldesheva, Labor Protection, Hygiene and Sanitation Engineer of Labor Safety Team K.Tulendieva, IMS Engineer M.Ismailova.

From PKOSI there were rewarded: Finance Director B.Saduakasova; HSE Department HSE Manager A.Grunis; Human Resources and Administration Department Administration Group Manager G.Aitkuzhanova and Marketing and M&T Senior Human Resources Manager L.Akaeva.

We would like to congratulate our colleagues for their priceless contribution in the fight against coronavirus!

External Relations B.Kusherbayev rewarding a number of best employees. PKKR trade union representative B.Syzdykbayev also congratulated the audience with the professional celebration, presenting awards from the Kazakhstan Oil and Gas Sector Trade Union. The event was held in compliance with all sanitary rules and regulations.

For their contribution to company development, 87 PKKR, Kolzhan and PKVI branch employees received awards from the Ministry of Energy, KazMunaiGas, Samruk-Kazyna, KAZENERGY Association, oblast and city akimats, the Kazakhstan Oil and Gas Sector Trade Union and company management.

6 September - PKOP held an Oil and Gas Workers' Day meeting, at which refinery management congratulated employees with their professional day. To ensure compliance with sanitary measures, only a limited number of people were invited to the meeting.

8 September - the HSE Department presented HI 2021 "fire prevention" medals and certificates of honour for active participation in ensuring fire safety at PKKR facilities and conducting preventative measures to reduce and prevent high civil protection and emergency risks to Aryskum Field Fire Department Chief Y.Shalabayev; Kumkol Field Chemical System Engineer Z.Taikenov and Kumkol Field Support Service Technician T.Zharylkapov. HSE Department Specialist A.Kishkeneyev received a certificate and prize for his assistance in creating favourable working conditions during the pandemic.

22 September - PKKR sponsored the Kyzylorda Football Club Kaisar as one of its social projects.

27 September - PKOP launched its annual medical examination of company employees.



World Energy Week in Nur-Sultan

Between 4 and 7 October 2021, Nur-Sultan hosted the XIV Eurasian KAZENERGY Forum, which was especially important this year as it was the first time that World Energy Week, one of the key events in the global energy sector calendar, was held in the Kazakhstan capital. The event was held online, and attended by experts from 90 countries discussing a number of energy issues and solutions.

The event was organised by the World Energy Council and the KAZENERGY Association with support from the Kazakhstan Government.

The main topic was “Energy for the Good of Humankind”, which led to discussions on critical issues such as the decarbonisation of the global economy and transition to eco-friendly fuel.

Experts concur that in today’s reality the key is to expand the use of natural gas as an eco-friendly fuel type. First Vice-Minister of Energy Murat Zhurebekov noted that gas consumption in Kazakhstan will reach 25 billion m³ per year in the short term, with the figure reaching 30 billion m³ by 2030. Regional gasification, building processing and natural gas conversion plants, transitioning major industrial concerns to gas generation from coal should contribute to the sharp increase in gas consumption.

On 7 October 2021, President Tokayev gave a speech by video at the global plenary session “World Energy Trilemma 2021 - Balance of Components: Navigating Changes in Energy Regions” as part of World Energy Week and the KazEnergy forum, noting that Kazakhstan had again become the place for leaders and decision-makers from 90 countries to meet. He commented that the world was entering a new phase of development where new technology was dictating a global transition from fossil fuels to renewable energy sources and nuclear energy. By moving in this direction, Kazakhstan is developing a number of national projects focusing on energy production, economic energy consumption, digitisation and sustained economic growth.

The Eurasian Forum hosted traditional events such as the XII Youth Forum, the Women’s Energy Club Forum, and competitions such as the Student Energy Challenge and Student Digital Fest.

Between 5 and 7 October, over 150 companies from different countries presented the latest oil and gas production, engineering and software developments on their stands at the 27th KIOGE Kazakhstan International Oil and Gas Exhibition.

Fighting Covid-19 together!

Last year, PetroKazakhstan divisions took part in a number of events fighting Covid-19. And this year was no different. PKOP management, at the request of the Shymkent and Turkestan Oblast Akimats took the decision to launch facilities to produce gaseous bulk oxygen for Shymkent and Turkestan Oblast medical institutions free of charge.

Oxygen distribution was made through KAZMEDPRIBOR LLP to make oxygen complying with GOST-558378 for further distribution to medical institutions. In August-September 2021, a total of 8,112 m³ of oxygen was supplied.

All procedures to supply hospital with oxygen were agreed with the Shymkent and Turkestan Oblast healthcare departments. All safety measures to fill and supply oxygen cylinders on specially equipped vehicles were observed in accordance with technical requirements and sanitary procedures.

Details of prize winners from the Programme to encourage Near Miss Reporting Promotion Program and Unsafe Conditions/Actions in the PetroKazakhstan group of companies and PetroKazakhstan Oil Products for the 2021 Q2 and Q3

In 2021 Q2 and Q3, the PetroKazakhstan Oil Products employee rewards’ commission took the decision to reward 6 refinery employees for reporting a high-risk situation and responding to production issues. They were SWASF Water and Chemical Operating Engineer A.Safonov, Gas Emergency Rescue Team Member B.Isayeva, PLH Section Foreman A.Shoitymov, Gas Emergency Rescue Team Member A.Sandybayeva, Gas Emergency Rescue Team Member N.Karmanov and Gas Emergency Rescue Team Leader D.Kolosov.

On December 15, at the refinery, awards were presented to 34 employees of PetroKazakhstan Oil Products LLP in honor of the 30th anniversary of the Independence of the Republic of Kazakhstan.

Certificates of honor from the Akimat of Shymkent were received by: N.Omarbekov, A.Zhaksybaev, A.Kanybekov, S.Duysebaev, R.Akberdiyev, B.Bayetov, N.Zholdasbekova, N.Gorozhankina, M.Saliyev, K.Zhakupov and D.Tasheva.

V.Bukhtoyarov was awarded with a Medal of the KAZENERGY Association, Zh.Adyrbekov and M.Tapbergenov - a certificate of honor from KAZENERGY, N.Tiindikov - a gratitude letter from KAZENERGY.

The Honorary Diploma of PetroKazakhstan Oil Products LLP was awarded to: K.Madikarimov, A.Shalayev, E.Erkinuly, S.Kaysarbekov, I.Turmanov, A.Agabaeva, Zh.Kerimkulova, N.Tulembetov, G.Radchenko, G.Kudryavtseva, I.Tyan, A.Kochergin, N.Kanashaev, A.Kerimberdiev, A.Bekmurzayev, T.Sraiylov, D.Rysbek, F.Kadirov, A.Bekmurzayev.

And PKOP employees Sh.Kulmakhambetov, E.Shagyrbayev, A.Baimakhanov were awarded with a medal "30 years of independence of Kazakhstan" signed by the President of the Republic of Kazakhstan Kassym-Zhomart Tokayev!

October

25-26 October - PKKR took part in its traditional 'Kyzylorda - the city of kindness' campaign to celebrate Kyzylorda City Day, which involved passing 30 food baskets to underprivileged and large families.

November

4-8 November - Almaty's Abay Kazakh State Academic Opera and Ballet Theatre played host to the International Orleu Competition and Festival of Choreography Schools, organised by the long-time friend and recipient of PetroKazakhstan sponsorship, the Seleznyev Almaty Choreography Academy.

8 November - a video meeting was held with the press service of KMG and its subsidiaries regarding the minutes of a meeting discussing the financial performance of PKOP.

9 November - The US General Consul in Kazakhstan Ms. Caroline Savage and an embassy group of diplomats paid a working visit to PKOP during which PKOP technical management explained company production processes to the guests, paying special attention to facilities introduced during the Shymkent Oil Refinery modernization project. After completing the project in 2018, PKOP transitioned to new production levels, such as advanced oil refining and increasing product output levels that meet global quality standards. The General Consul thanked PKOP management for the opportunity to talk with oil refining sector representatives.

15 November - PKOP employees were presented with Sary-Agash sanatorium vouchers for November and December.

19 November - PKOP held a video conference with the press service of KMG and its subsidiaries regarding the minutes of a meeting discussing financial performance.

25 November - Minister of Energy M.Mirzagaliyev paid a working visit to PKOP and took part in an extended meeting with company management.

27 November - PKOP employees took part in city clean-up to plant saplings in the area around the refinery.

27 November - saw the start of the "PetroKazakhstan - 2021 Olympics", in which 12 PKKR divisions took part in 4 sport disciplines: chess, table tennis, volleyball and mini-football.

December

9 December - in its sports complex PetroKazakhstan organised a farewell ceremony for 12 long-term employees and honoured 18 PKKR jubilee veterans as part of its Independence Day celebrations.

15 December - as part of the implementation of social projects, due to the 30th anniversary of Independence of the Republic of Kazakhstan, a meeting was organized between the PetroKazakhstan management and the staff of the Almaty Choreographic School, with the participation of PetroKazakhstan top management - President Yang Minyu and Vice-President R.Bekturov.

In Nur-Sultan, **on 7 December**, the eve of the 30th anniversary of Kazakhstan independence, PKOP was declared the winner of the “Paryz-2021” National Corporate Social Responsibility Competition in the “Best Collective Agreement” category, which considered collective agreements that significantly improve and consolidate statutory employee employment and social rights in Kazakhstan.

On December 8, a meeting dedicated to the 30th anniversary of Independence of the Republic of Kazakhstan was held in Kyzylorda, which was attended by the Chairman of the Senate of the Parliament of Kazakhstan M.Ashimbaev, akim of the region G.Abdykalikova, the first cosmonaut of Kazakhstan T.Aubakirov, Deputies of Senate of the Parliament M.Baktiyaruly, N.Zhusup and A.Alnazarova.

The akim of the region Gulshara Abdykalikova congratulated with 30th anniversary of Independence of the Republic of Kazakhstan noting that for the past thirty years there have been great positive changes in the socio-economic development of the region.

During the event, a number of employees of enterprises, representatives of business structures and the public of the region were awarded with state awards. From PKKR the state award - the medal "For valorous labor" was awarded to the S.Baumuratov, Manager of Construction Works. This high award is given to the citizens of Kazakhstan for their achievements in the economical and social sphere, science, culture and public service. We congratulate Serik Baumuratov with such an achievement!



ҚР Парламенті Сенатының Төрағасы М.Әшімбаев ПҚКР-дың құрылыс жұмыстары жөніндегі менеджер С.Баумуратовқа «Ерен еңбегі үшін» медалін табыс етуде / Председатель Сената Парламента РК М.Ашимбаев вручает медаль «Ерен Еңбегі үшін» менеджеру по строительным работам ПҚКР С.Баумуратову / Chairman of RoK Senate M.Ashimbayev hands over medal "For valorous labor" to PKKR Manager of Construction Works S.Baumuratov



ПҚОП – Президенттік «Парыз-2021» сыйлығының иегері / ПҚОП - призер Президентской премии «Парыз-2021» / PKOP - winner of Presidential “Paryz-2021”

